



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer
E-mail

Uw brief 27 oktober 2008
Ons kenmerk SV/WV/08/34861
Datum 30 december 2008

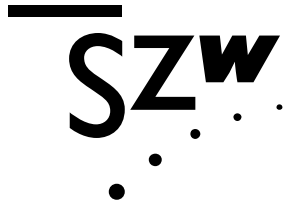
Onderwerp Levensloopregeling en WAO

Geachte heer Mulder,

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft uw bovengenoemde brief naar mij doorgezonden. In uw brief merkt u op dat het UWV de werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling aanmerkt als vrij besteedbaar loon wat tot een verlaging van uw arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft geleid. Naar aanleiding daarvan vraagt u of door gedeeltelijk arbeidsongeschikten geen gebruik kan worden gemaakt van de levensloopregeling.

In reactie daarop merk ik op dat over deze kwestie een uitgebreide discussie heeft plaatsgevonden tussen mijn ambtscollega minister Ter Horst en de vaste commissie voor Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Dit heeft geresulteerd in een brief van minister Ter Horst die zij, mede namens mij, heeft gestuurd aan de Tweede Kamer. Een afschrift van deze brief treft u in de bijlage aan.

Uit die brief blijkt dat het UWV terecht de werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling aanmerkt als loon, omdat die bijdrage vrij besteedbaar is voor de werknemer. Dit heeft tot gevolg dat de resterende verdien capaciteit van een arbeidsongeschikte werknemer toeneemt waardoor diens arbeidsongeschiktheidspercentage afneemt. Dit kan er vervolgens toe leiden dat zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt verlaagd. Dat laatste doet zich overigens alleen voor als de resterende verdien capaciteit van de betrokken werknemer door voornoemde werkgeversbijdrage in zodanige omvang toeneemt dat hij in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse wordt ingedeeld. De werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling leidt dus niet per definitie tot een lagere uitkering.



Ons kenmerk SV/WV/08/34861

Het vrij besteedbare karakter van de werkgeversbijdrage heeft het voordeel dat iedere werknemer, dus ook een arbeidsongeschikte werknemer, zelf kan beslissen of hij wil deelnemen aan de levensloopregeling. Zo ja, dan kan hij die bijdrage (laten) storten op zijn levenslooprekening. Met andere woorden, ook een arbeidsongeschikte werknemer kan dewegwenst gebruikmaken van de levensloopregeling.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)

Bijlage(n):
Brief Minister BZK aan Tweede Kamer van 8 juli 2008