

Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Regeling van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van (datum), nr 2010-0000147401, houdende regels over functies voor het personeel van de veiligheidsregio's (Regeling personeel veiligheidsregio's)

**Constitutionele Zaken en
Wetgeving**
CZW/WVOB

Datum
5 maart 2010

Ons kenmerk
2010-0000151049

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
Gelet op artikel 2 van het Besluit personeel veiligheidsregio's;

Besluit:

Artikel 1

1. Met betrekking tot de functies genoemd in artikel 2, eerste lid, van het Besluit personeel veiligheidsregio's, zijn de taken die behoren tot deze functies, de competenties die vereist zijn om deze taken te vervullen en het daarvoor vereiste competentieniveau in de bij deze regeling behorende bijlage A opgenomen.
2. Met betrekking tot de functies genoemd in artikel 2, tweede lid, van het Besluit personeel veiligheidsregio's, zijn de taken die behoren tot deze functies, de competenties die vereist zijn om deze taken te vervullen en het daarvoor vereiste competentieniveau in de bij deze regeling behorende bijlage B opgenomen.
3. Met betrekking tot de functies genoemd in artikel 2, derde lid, van het Besluit personeel veiligheidsregio's, zijn de taken die behoren tot deze functies, de competenties die vereist zijn om deze taken te vervullen en het daarvoor vereiste competentieniveau in de bij deze regeling behorende bijlage C opgenomen.

Datum
5 maart 2010
Ons kenmerk
2010-0000151049

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking op het tijdstip waarop het Besluit personeel veiligheidsregio's in werking treedt.

Artikel 3

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling personeel veiligheidsregio's.

Deze regeling zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst, met uitzondering van bijlagen, die op internet worden geplaatst op www.minbzk.nl.

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Drs. A. Th. B. Bijleveld-Schouten

Toelichting

Datum
5 maart 2010

Ons kenmerk
2010-0000151049

Algemeen

Ingevolge de artikelen 18 en 31 van de Wet veiligheidsregio's kunnen bij of krachtens algemene maatregel van bestuur regels worden gesteld over het personeel van de brandweer, de bedrijfsbrandweer, de GHOR en de organisatie van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing. Met het besluit personeel veiligheidsregio's en de onderhavige regeling personeel veiligheidsregio's wordt daar invulling aan gegeven.

In artikel 2 van het Besluit personeel veiligheidsregio's is bepaald dat voor de in het besluit opgesomde functies voor het personeel van de brandweer, voor de functies binnen de GHOR en voor de functies binnen de organisatie van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing bij ministeriële regeling regels worden gesteld. Ter uitvoering van dit artikel wordt in de bijlagen bij de onderhavige regeling, per functie aangegeven wat de taken en de bijbehorende competentie zijn. Het opleiden, examineren, bijscholen en oefenen zijn instrumenten om vakbekwaam te worden en te blijven.

Door de functies en de daarbij behorende taken en competenties vast te leggen, beschikken de hulpverleners in Nederland over dezelfde kwaliteiten en zijn daarmee ook in andere gemeenten en regio's inzetbaar in het kader van de bijstandsverlening. Ook de veiligheid van het personeel zelf, de veiligheid van collega's, de veiligheid van omstanders en de veiligheid van burgers vraagt om personeel dat goed in staat is om zijn of haar taken goed en veilig uit te voeren. Derhalve is zoals in de brief aan de Tweede Kamer (*Kamerstukken II, 2004/05, 26 956, nr. 22*) en tijdens het AO van 9 november 2004 (*Kamerstukken II, 2004/05, 26 956, nr. 26*) is aangekondigd een functiegericht stelsel ontwikkeld ter verzekering van de kwaliteit van het personeel van de veiligheidsregio's. Deze wijziging in het systeem van kwaliteitseisen aangaande het personeel binnen de rampenbestrijding en crisisbeheersing is onder andere ingegeven door de wens om te komen tot expliciete kwaliteitsnormen per functie (*Kamerstukken II 2001/02, 26 956, nr. 5, Kamerstukken II, 2003/04, nr. 21, Kamerstukken II, 2004/05, 26 956, nr. 30, Kamerstukken II, 2005/06, 26 956, nr. 40, Kamerstukken II, 2005/06, 26 956, nr. 42, Kamerstukken II, 2007/08, 26 956, nr. 57, Kamerstukken II, 2007/08, 26 956, nr. 60*).

In de bijlagen wordt per functie een algemene beschrijving van de functie gegeven. Vervolgens worden de taken die bij de functie behoren vastgelegd. Bij de taken wordt aangegeven welke competenties vereist zijn. De competenties zijn gekoppeld aan een bepaalde niveau-aanduiding. Hiermee ontstaat een functie -en competentiegericht stelsel voor de kwaliteit van functies binnen de veiligheidsregio.

Het bestuur van de veiligheidsregio dan wel het college van burgemeester en wethouders (B&W), in geval van een gemeentelijke brandweer, draagt er zorg voor dat personen met een in het besluit genoemde functie die functie uitoefenen in overeenstemming met de bij de desbetreffende functie behorende kerntaken en competenties. Het college van B&W is hier genoemd vanwege de gemeenten die een gemeentelijke brandweer wensen te handhaven.

Datum
5 maart 2010

Ons kenmerk
2010-0000151049

2. Functies voor het personeel van de brandweer

Voor de functies voor het personeel van de brandweer zijn er strategische/organisatorische competenties. Daarnaast zijn er sociaal, maatschappelijke en communicatieve competenties. De strategische/organisatorische competenties hebben betrekking op het geven van richting aan organisatie en de inrichting van het werk (de interne organisatie). De sociaal, maatschappelijke en communicatieve competenties hebben betrekking op de interactie met de omgeving zowel extern als intern. De vakmatige competenties hebben betrekking op de competenties op vakgebieden die specifiek voor de brandweer zijn.

In een competentiematrix wordt per functie voor elke competentie het niveau beschreven dat vereist is bij het uitvoeren van de kerntaken (niveau-aanduiding). De verschillende competenties en de niveau-aanduiding zijn voor de functies bij de brandweer nader verklaard en uitgewerkt in supplement gg van bijlage A.

Het afnemen van een rijksexamen is op grond van artikel 72 van de Wet veiligheidsregio's een wettelijke taak van het Nederlands bureau brandweerexamens (hierna: Nbbe). De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties geeft het diploma af. Hiermee komt de verantwoordelijkheid van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties voor de kwaliteit van de brandweeropleidingen die met een rijksexamen worden afgesloten tot uitdrukking alsmede de examinering daarvan. De exameneisen zijn gebaseerd op de taken en competenties die bij de functies behoren. Elke taak en daaraan eventueel gerelateerd taakgebied, worden in acht nemend de bijbehorende competenties, geëxamineerd aan de hand van onder andere de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in bijlage A.

De brandweerexamenreglementen vervallen met de inwerkingtreding van de Wet veiligheidsregio's en worden vervangen door de onderhavige regeling. De examenreglementen zijn gebaseerd op het oude modulair stelsel. De examens bestaan niet langer uit modules maar zijn functie- en competentiegericht.

3. Functies binnen de GHOR

Voor de functies binnen de GHOR gelden gedragscompetenties, organisatorische competenties en vaktechnische competenties. Per functie wordt vastgelegd welke gedragscompetenties voor die functie gelden met daarbij het vereiste niveau (niveau 1 tot en met 8). De organisatorische competenties worden per functie gekoppeld aan een strategisch, tactisch of operationeel niveau. De vaktechnische competenties zijn per functie ingedeeld op detailniveau, op gemiddeld niveau of op hoofdniveau. De competenties voor de GHOR zijn nader omschreven en van gedragsvoorbeelden voorzien in supplement j van bijlage B.

4. Functies binnen de organisatie van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing

Het besluit personeel veiligheidsregio's stelt de functies ten behoeve van de organisatie van de rampenbestrijding en crisisbeheersing vast. Deze functies vormen het raamwerk van de veiligheidsregio en sluiten aan op de monodisciplinaire processen bij de brandweer en de GHOR. In deze regeling wordt per functie aangegeven wat de taken zijn met daarbij de competenties die bij de

functie behoren. Bij de functieomschrijving zijn de verschillende kerncompetenties beschreven, van gedragsvoorbeelden voorzien en vervolgens gekoppeld aan niveauiduiding. Voor de functie evaluator multidisciplinaire oefenen en de functie procesmanager multidisciplinair oefenen geldt een niveau-aanduiding. Deze niveauiduiding is opgedeeld in het niveau aangaande de strategische / organisatorische competenties en het niveau aangaande de sociaal, maatschappelijke en communicatieve competenties.

Datum
5 maart 2010
Ons kenmerk
2010-0000151049

De competenties voor de functionarissen binnen de organisatie van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing zijn nader omschreven en van gedragsvoorbeeld voorzien in de supplementen j, k en l van bijlage C.

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Drs. A. Th. B. Bijleveld-Schouten