

Mandaatbesluit Ministerie van Financiën 2020

Geraadpleegd op 16-07-2025.

Geldig van 21-06-2025 t/m heden

Origineel opschrift en aanhef

Hoofdstuk 1. Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Begrippen

In deze regeling en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. *het Ministerie van Financiën*: het kernministerie, de directoraten-generaal Belastingdienst (DGBD), Toeslagen (DGTSL) en Douane (DGD) en de inspectie belastingen, toeslagen en douane (IBTD);
- b. *het kernministerie*: de Generale Thesaurie, het directoraat-generaal Rijksbegroting, het directoraat-generaal Fiscale Zaken en het cluster secretaris-generaal;
- c. *de minister*: de Minister van Financiën;
- d. *de staatssecretaris*: de Staatssecretaris van Financiën;
- e. *bewindspersoon*: de Minister of de Staatssecretaris van Financiën;
- f. *algemene leiding*: de secretaris-generaal (SG), de plaatsvervangend secretaris-generaal (pSG), de directeuren-generaal (DG), en de thesaurier-generaal (TG);
- g. *mandaat*: de bevoegdheid om in naam van een bewindspersoon besluiten te nemen;
- h. *volmacht*: volmacht als bedoeld in artikel 3:60, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, om namens de Staat der Nederlanden rechtshandelingen te verrichten;
- i. *medewerker*: de ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet 2017 die werkzaam is bij het ministerie;
- j. *(hoofd)budgethouder*: hoofd van een organisatie-eenheid verantwoordelijk voor het financieel beheer van één of meer budgetten;
- k. *Bedrijfsvoering*: onderwerpen op de terreinen van personeel en organisatie, informatievoorziening en ict, inkoop, huisvesting, facilitaire zaken en beveiliging;
- l. *cao Rijk*: de laatstelijk afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst voor ambtenaren werkzaam binnen de sector Rijk;
- m. de organisatieonderdelen van het DGBD, het DGTSL en het DGD: de organisatieonderdelen genoemd in artikel 3, eerste, tweede en derde lid, van de Uitvoeringsregeling Belastingdienst 2003;
- n. de (algemeen) directeuren: de (algemeen) directeuren van de organisatieonderdelen van het DGBD, het DGTSL en het DGD genoemd in artikel 3, eerste, tweede en derde lid, en bedoeld in artikel 4, vierde lid, van de Uitvoeringsregeling Belastingdienst 2003;
- o. Woo-verzoek: een verzoek om informatie op grond van de Wet open overheid;
- p. inspecteur: functionaris die als zodanig is aangewezen in artikel 5 van de Uitvoeringsregeling Belastingdienst 2003 en artikel 1:4 van de Algemene douaneregeling;
- q. ontvanger: functionaris die als zodanig is aangewezen in artikel 5 van de Uitvoeringsregeling Belastingdienst 2003 en artikel 1:4 van de Algemene douaneregeling;
- r. IG: inspecteur-generaal inspectie belastingen, toeslagen en douane;
- s. *topstructuur van het Ministerie van Financiën*: de algemene leiding en de directeuren van het kernministerie, de IG en de topstructuren van DGBD, DGD en DGTSL;
- t. *topstructuur DGBD*: de algemene leiding DGBD en de directeuren als bedoeld in artikel 1, aanhef en onder g en j, van het Organisatiebesluit Directoraten-Generaal Belastingdienst, Toeslagen en Douane 2021;
- u. *topstructuur DGD*: de algemene leiding DGD als bedoeld in artikel 1, aanhef en onder i, en de directeuren als bedoeld in artikel 9, eerste lid, aanhef en onder a tot en met e, van het Organisatiebesluit Directoraten-Generaal Belastingdienst, Toeslagen en Douane 2021;
- v. *topstructuur DGTSL*: de algemene leiding DGTSL als bedoeld in artikel 1, aanhef en onder h, de algemeen directeur als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, de directeuren als bedoeld in het eerste lid van de artikelen 7b tot en met 7g en het afdelingshoofd als bedoeld in artikel 7h, eerste lid, van het Organisatiebesluit Directoraten-Generaal Belastingdienst, Toeslagen en Douane 2021;
- w. *pDGBD*: de plaatsvervangend directeuren-generaal Belastingdienst;
- x. *taakverdelingsbesluit*: het laatstelijk vastgestelde besluit van de Minister houdende bekendmaking van de taken waarmee de Staatssecretaris van Financiën of Staatssecretarissen van Financiën in het

bijzonder is respectievelijk zijn belast.

Hoofdstuk 2. Mandaten en volmachten

Artikel 2. Mandaat, volmacht en machtiging

Voor de toepassing van dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt met de verlening van mandaat gelijkgesteld de verlening van:

- a. volmacht om in naam van een bewindspersoon privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten, en
- b. machtiging om in naam van een bewindspersoon handelingen te verrichten die noch een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn.

Artikel 3. Organisatie- en Mandaatbesluiten

- 1 De SG kan een mandaatbesluit vaststellen voor het ministerie, met inbegrip van de op grond van artikel 11, eerste lid, van het Organisatiebesluit Ministerie van Financiën 2020 ingestelde tijdelijke directoraten-generaal.
- 2 De SG stelt, in overeenstemming met de DGBD, de DGTSL en de DGD, een organisatiebesluit en een mandaatbesluit voor de directoraten-generaal Belastingdienst, Toeslagen en Douane vast.

Artikel 4. Mandaat aan SG en DG's

- 1 Aan de secretaris-generaal wordt mandaat verleend ten aanzien van de tot de verantwoordelijkheid van de bewindspersoon behorende aangelegenheden, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 11.
- 2 De SG en DG's hebben binnen het kader van de jaarplannen en binnen eventueel door de minister of namens de minister door de SG gegeven richtlijnen mandaat ten aanzien van het nemen van besluiten en afdoen van stukken betreffende alle aangelegenheden die behoren tot hun werkterrein tenzij bij wet anders is bepaald of de aard van de bevoegdheid zich daartegen verzet.
- 3 De ondertekening van uitgaande stukken zal luiden als volgt:

De Minister van Financiën, respectievelijk De Staatssecretaris van Financiën –

[aanduiding in overeenstemming met het taakverdelingsbesluit],

namens deze,

gevolgd door de naam en functie van de (onder)gemandateerde.

Artikel 5. Ondermandaat

- 1 De SG en de DG's kunnen ieder voor hun werkterrein ondermandaat verlenen.
- 2 Directeuren kunnen het aan hen verleende ondermandaat doormandateren.
- 3 In een ondermandaat wordt de omvang ervan aangegeven.

Artikel 5a. Bevoegdheden bij het ontbreken van beslissingsbevoegde functionarissen bij DGBD, DGTSL en DGD

Indien beslissingsbevoegde functionarissen zoals bedoeld in dit besluit in een organisatieonderdeel niet voorkomen, behoren de bevoegdheden toe aan de naasthogere leidinggevende functionaris.

Artikel 6. Mandaatregister

- 1 Onderdeel van deze regeling vormt een mandaatregister. Het mandaatregister bevat de functienamen van de in dit besluit gemandateerde, ondergemandateerde en gevolmachtigde functionarissen.
- 2 De directeur Juridische Zaken draagt zorg voor het bijhouden en online publiceren van het mandaatregister. Het mandaatregister wordt gepubliceerd op de webpagina van het ministerie van Financiën, te vinden via www.rijksoverheid.nl.

Hoofdstuk 3. Beslissingen met financiële gevolgen

Artikel 7. Hoofdbudgethouderschap

- 1 De SG en DG's zijn hoofdbudgethouder voor wat betreft hun taken en zijn uit dien hoofde bevoegd verplichtingen – met financiële consequenties – aan te gaan en uitgaven goed te keuren binnen hun budgetten.
- 2 De hoofdbudgethouders zijn verantwoordelijk voor een adequaat financieel beheer.

Artikel 8. Budgethouderschap

- 1 Het mandaat van de DG met betrekking tot het aangaan van financiële verplichtingen en het doen van uitgaven is beperkt tot het budget dat aan de DG ter beschikking is gesteld op basis van een door de secretaris-generaal en de directeur Financieel-economische Zaken goedgekeurde budgettaire uitwerking van dat deel van de begroting waarvoor het diensthoofd verantwoordelijk is.

- 2 De SG en DG's kunnen voor de in artikel 7 genoemde bevoegdheden ondermandaat verlenen aan budgethouders. In een ondermandaat kan een maximumbedrag worden aangegeven.

Artikel 9. Instemming van de directeur FEZ

Instemming van de directeur Financieel-Economische Zaken is vereist:

- a. voor zover voorgenomen besluiten met financiële consequenties niet passen binnen de door de SG vastgestelde budgetten;
- b. voor de benoeming van de directeuren control van het DGBD, het DGTSL en het DGD.

Artikel 10. Voorbehouden aan SG en DG's van het kernministerie

Aan de DG is voorbehouden te beslissen over het afwijken van de procedures als bedoeld in de Aanbestedingswet 2012, alsmede over het toepassen van een uitzonderingsgrond als bedoeld in de artikelen 2.24 tot en met 2.24c van de Aanbestedingswet 2012.

Hoofdstuk 4. Algemene bepalingen ten aanzien van de uitoefening van taken

Artikel 11. Voorbehouden aan bewindspersonen

Aan de bewindspersonen is voorbehouden het afdoen en ondertekenen van stukken:

- a. gericht aan de Koning;
- b. gericht aan de Raad van State;
- c. gericht aan de ministerraad (van het Koninkrijk);
- d. gericht aan de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal;
- e. gericht aan de president van de Algemene Rekenkamer;
- f. gericht aan de Nationale Ombudsman;
- g. gericht aan autoriteiten in binnen- en buitenland, gelijk of hoger in rang dan een minister of staatssecretaris;
- h. zijnde Ministeriële regelingen houdende algemeen verbindende voorschriften.

Artikel 12. Voorbehouden aan de secretaris-generaal

Onverminderd de overige bepalingen van dit besluit waarin aan de SG mandaat wordt verleend, wordt aan de SG mandaat verleend voor:

- a. aangelegenheden op het gebied van de ambtelijke leiding van al hetgeen het ministerie betreft, zoals nader omschreven in de toelichting bij het Besluit regeling functie en verantwoordelijkheid van de secretaris-generaal (Stb. 1988, 499);
- b. het vaststellen van circulaire, met uitzondering van circulaire die naar het oordeel van de SG door een ander organisatieonderdeel genoemd in het Organisatiebesluit Ministerie van Financiën 2020 moeten worden vastgesteld;
- c. het vaststellen van de werkerreinen van de directeuren-generaal, genoemd in het Organisatiebesluit Ministerie van Financiën 2020;
- d. het uitoefenen van de bevoegdheden van de minister inzake benoeming, schorsing, ontslag en vergoeding van medewerkers en andere personen in organen van rechtspersonen en colleges, voor zover daarvoor geen mandaat, volmacht en machtiging is verleend aan een andere medewerker binnen het ministerie;
- e. het doen van voorstellen omtrent de vaststelling van de topstructuur van het ministerie, tot en met het niveau van directies, en hiermee samenhangend het besluiten tot reorganisaties;
- f. het vaststellen van de formatie, en hiermee samenhangend het besluiten tot reorganisaties van het kernministerie en van de topstructuren van het DGBD, DGD en DGTSL, als bedoeld in artikel 3, tweede lid, van het Coördinatiebesluit organisatie, bedrijfsvoering en informatiesystemen rijksdienst, en na gehoord hebbende de bestuursraad;
- g. het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning), wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met medewerkers in functies behorende tot de topstructuur van het Ministerie van Financiën, waarbij het aangaan van een arbeidsovereenkomst plaatsvindt na overleg met de bestuursraad;
- h. het toekennen van maatregelen van sociaal flankerend beleid aan functionarissen als bedoeld in het vorige onderdeel;
- i. het aanwijzen van vertrouwenspersonen integriteit en ongewenste omgangsvormen;
- j. het voeren van overleg met bonden over onderwerpen van algemeen belang voor de rechtstoestand van werknemers.

Artikel 13. Voorbehouden aan de pSG

Met inachtneming van artikel 12 is aan de pSG voorbehouden:

- a. het, na overleg met de bestuursraad, doen van voorstellen omtrent de vaststelling van de organisatie van het kernministerie vanaf het niveau van afdelingen (of daarmee vergelijkbare

- b. organisatieonderdelen) en lager, en hiermee samenhangend het besluiten tot reorganisaties; het vaststellen van de formatie van het DGBD, het DGTSL en het DGD, voor zover het een uitbreiding van de totale formatie betreft;
- c. het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning) en wijzigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers werkzaam in functies bij het kernministerie met een bezoldiging van salarisschaal 15 of hoger. Het aangaan van de arbeidsovereenkomst vindt plaats na overleg met de bestuursraad;
- d. het toekennen van maatregelen van sociaal flankerend beleid aan functionarissen als bedoeld in het vorige onderdeel;
- e. het toekennen van een bijzondere beloning aan functionarissen van het kernministerie;
- f. het voeren van overleg met bonden over onderwerpen van algemeen belang voor de rechtstoestand van werknemers bij afwezigheid van de SG;
- g. het vaststellen van regelingen of maken van afspraken met betrekking tot sociaal flankerend beleid;
- h. het vaststellen van regels en beleid(skaders) inzake de bedrijfsvoering, waaronder regels die leiden tot wijzigingen in de rechten of verplichtingen van medewerkers, voor zover van toepassing op medewerkers van het gehele ministerie of het kernministerie;
- i. het opleggen van ordemaatregelen en straffen aan functionarissen behorende tot de topstructuur van het Ministerie van Financiën;
- j. het (beslissen tot het) beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers werkzaam bij het kernministerie, tenzij de bevoegdheid is voorbehouden aan de algemene leiding van een DG zoals bedoeld in artikel 14;
- k. het (beslissen tot het) beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers werkzaam bij het DGBD, het DGTSL, het DGD of de IBTD om de redenen als bedoeld in Bijlage 1;
- l. het sluiten van een vaststellingsovereenkomst in verband met het beëindigen van de arbeidsovereenkomst of tewerkstelling bij het ministerie of een wijziging van een reeds afgesloten vaststellingsovereenkomst, voor zover deze bevoegdheid niet is toegekend aan een directeur-generaal of directeur;
- m. alle met cassatie verband houdende beslissingen zowel als eisende partij als verwerende partij met betrekking tot personeelsaangelegenheden;
- n. het ten aanzien van onder hem ressorterende medewerkers geven van toestemming op verzoeken om systemen te mogen raadplegen naar aanleiding van vermoedens van niet integer gedrag door medewerkers.

Artikel 14. Voorbehouden aan de algemene leiding DG van het kernministerie

Met inachtneming van voorgaande artikelen van dit besluit is aan de algemene leiding van een DG van het kernministerie ten aanzien van onder hen ressorterende medewerkers voorbehouden het nemen van beslissingen:

- a. tot het sluiten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in bijzondere situaties;
- b. tot beloning van directeuren (niet zijnde algemeen directeuren), sectormanagers en de manager van de stafafdeling bestuursondersteuning en vaktechniek bij de ADR;
- c. tot het opleggen van ordemaatregelen en straffen, met uitzondering van de wettelijke mogelijkheden het dienstverband te beëindigen;
- d. over aansprakelijkheid, tot schadeloosstelling of schadevergoeding vanaf € 25.000, waarbij de pSG door de algemene leiding wordt geïnformeerd voor zover het gaat om dienstongevallen, beroepsziektes en beroepsincidenten als bedoeld in de cao Rijk;
- e. het (beslissen tot het) beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers, inclusief het sluiten van een vaststellingsovereenkomst om de redenen als bedoeld in Bijlage 1;
- f. tot het geven van toestemming op verzoeken om systemen te mogen raadplegen naar aanleiding van vermoedens van niet integer gedrag door medewerkers.

Artikel 14a. Afnemen eed en belofte

- 1 Met inachtneming van voorgaande artikelen van dit besluit is elk van de leden van de algemene leiding van een DG, uitgezonderd de DGBD, de DGTSL en de DGD, bevoegd om ten aanzien van de medewerkers van het kernministerie de eed en belofte af te nemen.
- 2 In geval van verhindering kan de algemene leiding van een DG zich bij het afnemen van de eed en belofte laten vervangen door de directeur Financieel-Economische Zaken.

Artikel 15. Voorbehouden aan de algemene leiding DGBD, DGTSL en DGD

Met inachtneming van voorgaande artikelen van dit besluit is aan de algemene leiding van het DGBD, het DGTSL en het DGD, ten aanzien van onder hen ressorterende medewerkers voorbehouden, het nemen van beslissingen:

- a. tot het vaststellen van de organisatie tot en met directieniveau en hiermee samenhangend het besluiten tot reorganisaties;
- b. tot het vaststellen van de formatie, waarbij tot wijzigingen in formatie van functies met salarisschaal 16 en hoger na overleg met de bestuursraad besloten wordt;

- c. tot het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning) en wijzigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers in functies met een bezoldiging van salarisschaal 16 of hoger. Benoemingen worden afgestemd met de bestuursraad en over de arbeidsvoorwaarden dient vooraf afstemming met de pSG plaats te vinden;
- d. tot het sluiten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst waarbij wordt afgeweken van de cao Rijk;
- e. tot het toekennen van maatregelen van sociaal flankerend beleid aan functionarissen als bedoeld in de onderdelen c en d;
- f. het binnen de rijksbrede of ministeriebrede kaders vaststellen van regels en beleid(skaders) inzake de bedrijfsvoering voor zover specifiek van toepassing bij het DGBD, DGD en DGTSL;
- g. tot het opleggen van ordemaatregelen en straffen, met uitzondering van de wettelijke mogelijkheden het dienstverband te beëindigen, aan leidinggevende functionarissen en (strategische) functionarissen met een bezoldiging van salarisschaal 15 of hoger;
- h. over aansprakelijkheid, schadeloosstelling of schadevergoeding vanaf € 25.000, waarbij de pSG door de algemene leiding wordt geïnformeerd voor zover het gaat om dienstongevallen, beroepsziektes en beroepsincidenten als bedoeld in de cao Rijk;
- i. het (beslissen tot het) beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers om de redenen als bedoeld in Bijlage 1;
- j. tot het wijzigen van een arbeidsovereenkomst met medewerkers met salarisschaal 15 of hoger in functies met een lagere schaal dan de voor de medewerker tot dan toe geldende schaal;
- k. het voordragen van functies die ten behoeve van het instellen van een veiligheidsonderzoek voor aanwijzing als vertrouwensfuncties in aanmerking komen;
- l. het beslissen tot directieoverstijgende groepsgewijze werving en selectie voor (groeps)functies;
- m. het aanwijzen van vertrouwenspersonen integriteit en ongewenste omgangsvormen;
- n. het beslissen over de afwijkingen bij de toepassing van het sociaal flankerend beleid;
- o. het geven van toestemming op verzoeken om systemen te mogen raadplegen naar aanleiding van vermoedens van niet integer gedrag door medewerkers;
- p. het aanwijzen van de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de leden en de plaatsvervangend leden, de secretaris en de plaatsvervangend secretaris van de Klachtencommissie ongewenste omgangsvormen;
- q. handelingen en beslissingen verband houdende met de klachtenregeling ongewenste omgangsvormen;
- r. handelingen en beslissingen verband houdende met een adviesaanvraag bij het College voor de Rechten van de Mens;
- s. met inachtneming van de artikelen 11 tot en met 13 worden de bevoegdheden opgenomen in de artikelen 7, 10 en 11 van het Mandaatbesluit Directoraten-Generaal Belastingdienst, Toeslagen en Douane 2021 uitgeoefend door de algemene leiding voor zover het rechtspositionele handelingen en beslissingen betreft aangaande directeuren van de topstructuren DGBD, DGTSL en DGD.

Artikel 15a. Voorbehouden aan de pDGBD

Met inachtneming van hetgeen is bepaald in voorgaande artikelen is de pDGBD bevoegd om ten aanzien van de directies als bedoeld in artikel 7, eerste lid, van het Mandaatbesluit Directoraten-Generaal Belastingdienst, Toeslagen en Douane 2021 de navolgende handelingen te verrichten en beslissingen te nemen:

- a. het beslissen tot groepsgewijze werving en selectie voor (groeps)functies voor zover niet directieoverstijgend;
- b. het vaststellen van de organisatie op afdelings- en teamniveau en hiermee samenhangend het beslissen tot reorganisaties van deze onderdelen. Het vaststellen van de organisatie en hiermee samenhangende beslissingen tot reorganisatie op het niveau van afdelingen vindt plaats na instemming van de DG.

Artikel 15b. Voorbehouden aan de algemeen directeuren van de topstructuur DGBD, DGTSL en DGD

Met inachtneming van hetgeen is bepaald in voorgaande artikelen zijn de algemeen directeuren bevoegd de navolgende handelingen te verrichten en beslissingen te nemen:

- a. het vaststellen van de organisatie op afdelings- en teamniveau en hiermee samenhangend het beslissen tot reorganisaties van deze onderdelen binnen de eigen directie. Het vaststellen van de organisatie en hiermee samenhangende beslissingen tot reorganisatie op het niveau van afdelingen vindt plaats na instemming van de DGBD, respectievelijk de DGTSL, respectievelijk de DGD;
- b. het beslissen tot groepsgewijze werving en selectie voor (groeps)functies;
- c. tot het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning), wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers in de functie van overige directeur of daarmee gelijk te stellen leidinggevende functies, na afstemming met de DGBD, respectievelijk de DGTSL, respectievelijk de DGD.

Artikel 15c. Voorbehouden aan de directeuren van de topstructuur DGBD, DGTSL en DGD

Met inachtneming van hetgeen is bepaald in voorgaande artikelen zijn de directeuren van de topstructuur DGBD, DGTSL en DGD bevoegd om ten aanzien van het tot het eigen organisatieonderdeel behorende personeel de navolgende handelingen te verrichten en beslissingen te nemen:

- a. het geven van een opdracht tot het verrichten van onderzoek naar de integriteit van medewerkers en het beslissen tot opleggen van straffen (conform cao Rijk), met uitzondering van de wettelijke mogelijkheden het dienstverband te beëindigen, aan functionarissen tot en met schaal 14 voor zover het geen leidinggevende functionarissen betreft;
- b. tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst met medewerkers met een bezoldiging van schaal 15;
- c. het niet instellen van een vordering of het niet opleggen van een terugbetalingsverplichting, dan wel het (gedeeltelijk) kwijtschelden van een vordering op medewerkers;
- d. (het beslissen tot) het beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers, inclusief het sluiten van een vaststellingsovereenkomst om de redenen als bedoeld in Bijlage 1;
- e. bij het ontbreken van een algemeen directeur en in afwijking van artikel 5a het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning), wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers in de functie van overige directeur of daarmee gelijk te stellen leidinggevende functies, na afstemming met de DGBD, respectievelijk de DGTSL, respectievelijk de DGD.

Artikel 16. Voorbehouden aan de directeuren en hun plaatsvervangers van het kernministerie

- 1 De directeuren van de in het Organisatiebesluit Ministerie van Financiën 2020 genoemde directies en hun plaatsvervangers hebben binnen het kader van hun jaarplannen en binnen door de minister of namens de minister door de secretaris-generaal of de algemene leiding van het directoraat-generaal gegeven richtlijnen en behoudens de voorgaande bepalingen mandaat tot het nemen van besluiten en afdoen van stukken betreffende alle aangelegenheden die behoren tot hun beleidsterrein genoemd in het Organisatiebesluit Ministerie van Financiën 2020, tenzij bij wet anders is bepaald of de aard van de bevoegdheid zich daartegen verzet.
- 2 De in het eerste lid toegekende mandaten kunnen binnen het kader van hun taken ook worden uitgeoefend door de onder de directeuren ressorterende functionarissen die daartoe worden gemandateerd in het mandaatregister.
- 3 Onverminderd het eerste lid is de bevoegdheid tot het nemen van beslissingen namens de in het eerste lid geïmplementeerde functionarissen toegekend aan de directeur en de plaatsvervangend directeur van de concerndirectie Mens en Organisatie.
- 4 Met inachtneming van voorgaande artikelen van dit besluit is aan de directeuren en hun plaatsvervangers ten aanzien van onder hen ressorterende medewerkers voorbehouden het nemen van beslissingen:
 - a. tot het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning), wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst in de functie van afdelingshoofd of daarmee gelijk te stellen leidinggevende functies, na afstemming met de thesaurier-generaal dan wel de directeur-generaal van het betreffende directoraat-generaal dan wel de (plaatsvervangend) secretaris-generaal;
 - b. het toekennen dan wel stopzetten van een bovenschaalse periodiek;
 - c. het beslissen over aansprakelijkheid, tot schadeloosstelling dan wel schadevergoeding tot € 25.000, waarbij de pSG door de algemene leiding wordt geïnformeerd voor zover het gaat om dienstongevallen, beroepsziektes en beroepsincidenten als bedoeld in de cao Rijk;
 - d. het opschorten dan wel stopzetten van het salaris in verband met het niet nakomen van re-integratieverplichtingen;
 - e. het toekennen van een stimuleringspremie;
 - f. op verzoeken tot het niet laten vervallen dan wel verjaren van wettelijke vakantie-uren;
 - g. handelingen en beslissingen met betrekking tot het treffen van ordemaatregelen als opgenomen in de cao Rijk;
 - h. het opdracht geven tot het verrichten van feitenonderzoek naar aanleiding van het vermoeden van een integriteitsschending;
 - i. het niet instellen van een vordering of het niet opleggen van een terugbetalingsverplichting, dan wel het (gedeeltelijk) kwijtschelden van een vordering op medewerkers;
 - j. het toekennen van maatregelen van sociaal flankerend beleid.
- 5 De afdelingshoofden en hun plaatsvervangers kunnen het op grond van het tweede lid aan hen door de directeur of zijn plaatsvervanger verleende ondermandaat, doormandateren aan onder hen ressorterende teamleiders of daarmee gelijk te stellen leidinggevende functies, die daartoe eveneens worden gemandateerd in het mandaatregister.
- 6 Met inachtneming van voorgaande artikelen van dit besluit is aan de in het vorige onderdeel bedoelde ondergemandateerde functionarissen voorbehouden het nemen van beslissingen tot het aangaan (waaronder mede wordt verstaan het maken van afspraken over beloning), wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van medewerkers in de functie van teamleider of daarmee gelijk te stellen leidinggevende functies, na afstemming met de directeur.

Artikel 17. Overleg met bewindspersonen

Over vraagstukken die van politiek gevoelige of anderszins zwaarwegende aard zijn, treedt de algemene leiding in contact met de bewindspersoon die het aangaat, voordat van bevoegdheden gebruik wordt gemaakt.

Artikel 18. Personeelsbeslissingen

Bij het maken van afspraken, afdoen van stukken en ondertekenen van uitgaande brieven met betrekking tot alle personeelsaangelegenheden, bedoeld in Bijlage 2 bij deze regeling, betreffende het kernministerie is advies van de directeur van de concerndirectie Mens en Organisatie vereist.

Artikel 19. Overige bepalingen

In situaties waarin het bevoegd gezag een beloning aan een medewerker wil toekennen, waarbij wordt afgeweken van de reguliere beloningsregels dient vooraf overleg met de pSG plaats te vinden.

Artikel 19aa. De IG

- 1 Met inachtneming van de voorgaande artikelen van dit besluit is aan de IG ten aanzien van onder hem ressorterende medewerkers voorbehouden, het nemen van beslissingen betreffende:
 - a. het vaststellen van de organisatie van de IBTD, en hiermee samenhangend het besluiten tot reorganisaties. In die gevallen wordt de bestuursraad niet gehoord;
 - b. het aangaan, het plaatsen en het beëindigen van de arbeidsovereenkomst;
 - c. het maken van afspraken over de beloning en het toekennen van maatregelen van sociaal flankerend beleid;
 - d. het toekennen van een (bijzondere) beloning;
 - e. het opleggen van ordemaatregelen en straffen, met uitzondering van de wettelijke mogelijkheden het dienstverband te beëindigen;
 - f. het geven van toestemming op verzoeken om systemen te mogen raadplegen naar aanleiding van vermoedens van niet integer gedrag door onder hem ressorterende medewerkers;
 - g. het sluiten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in bijzondere situaties;
 - h. opzegging wegens bereiken AOW-gerechtigde leeftijd;
 - i. (verlenging) tijdelijke arbeidsovereenkomst;
 - j. een (tijdelijke) uitzending in het buitenland;
 - k. schadeloosstelling;
 - l. het verzoeken van toestemming aan het UWV tot ontslag wegens ziekte;
 - m. (de aansprakelijkheidsstelling als gevolg van) dienstongevallen, beroepsziekten en beroepsincidenten als bedoeld in de cao Rijk, waarbij de pSG door de IG wordt geïnformeerd.
- 2 De afdelingshoofden van de IBTD hebben, voor zover het hun werkterrein betreft en binnen door de minister of namens de minister door de IG gegeven richtlijnen en behoudens de voorgaande bepalingen, mandaat tot het nemen van besluiten en afdoen van stukken betreffende de taken die behoren tot de IBTD genoemd in het Organisatiebesluit Ministerie van Financiën 2020, tenzij bij wet anders is bepaald of de aard van de bevoegdheid zich daartegen verzet.
- 3 De functionarissen zoals bedoeld in het tweede lid zijn bevoegd tot het afdoen en ondertekenen van beslissingen aangaande de:
 - a. vaststelling feitelijk opgedragen functie;
 - b. ver- en herplaatsing;
 - c. tijdelijk opdragen van andere werkzaamheden;
 - d. toekenning extra periodieke verhoging;
 - e. onthouding van een periodieke verhoging;
 - f. wijziging van salarisschaal;
 - g. incidentele beloning voor bijzondere prestaties;
 - h. korting beloning bij arbeidsongeschiktheid;
 - i. het maken van afspraken tot uitbreiding van een arbeidsduur van meer dan 36 uur per week.
- 4 De artikelen 4, 5, 7 tot en met 10 en 19 worden op de IG van overeenkomstige toepassing verklaard.
- 5 Artikel 18 en de in dat artikel bedoelde bijlage is van overeenkomstige toepassing. De IG hoeft echter geen voorafgaand advies aan de directeur CDMO te vragen als het gaat om de personeelsaangelegenheid *wijziging van de salarisschaal zonder wijziging van de functie*.

Hoofdstuk 4a. Woo-verzoeken

Artikel 19a. Woo-verzoeken kernministerie en DGBD, DGTSL en DGD

- 1 Aan de directeur Informatievoorziening en Openbaarmaking en het (plaatsvervangend) afdelingshoofd Openbaarmaking en Transparantie van de concerndirectie Informatievoorziening en Openbaarmaking wordt mandaat verleend om te besluiten op Woo-verzoeken die betrekking hebben op informatie die berust bij het kernministerie. Op deze verzoeken wordt met inachtneming van het taakverdelingsbesluit beslist namens de Minister of de Staatssecretaris.
- 2 Ten aanzien van informatie die berust binnen het DGBD, het DGD en het DGTSL wordt aan de directeur Informatievoorziening en Openbaarmaking en het (plaatsvervangend) afdelingshoofd Openbaarmaking en Transparantie van de concerndirectie Informatievoorziening en Openbaarmaking mandaat verleend om te besluiten op Woo-verzoeken die afkomstig zijn van een journalist of een belangengroepering of die betrekking hebben op de (nasleep van de) toelagenaffaire en op Woo-verzoeken die betrekking hebben op informatie die berust bij meerdere directoraten-generaal. Op deze Woo-verzoeken wordt beslist namens de Staatssecretaris.

- 3 Op Woo-verzoeken als bedoeld in het tweede lid die zijn ingediend bij de inspecteur of de ontvanger wordt overeenkomstig het tweede lid beslist namens de Staatssecretaris.
- 4 Aan het (plaatsvervangend) afdelingshoofd Openbaarmaking en Transparantie wordt mandaat verleend voor het ondertekenen van correspondentie van procedurele aard. Hij kan aan onder hem ressorterende medewerkers ter zake ondermandaat verlenen.

Artikel 19b. Bezwaar en (hoger) beroep

- 1 Aan de directeur Informatievoorziening en Openbaarmaking en het (plaatsvervangend) afdelingshoofd Openbaarmaking en Transparantie van de concerndirectie Informatievoorziening en Openbaarmaking wordt mandaat verleend tot de behandeling van procedures bij de rechtbanken inzake het niet tijdig beslissen op Woo-verzoeken bedoeld in artikel 19a. Zij kunnen aan onder hen ressorterende medewerkers ter zake ondermandaat verlenen.
- 2 Aan de secretaris-generaal, de (plaatsvervangend) directeur en het afdelingshoofd Publiekrecht van de directie Juridische Zaken wordt mandaat verleend om de tegen de in artikel 19a bedoelde besluiten gerichte bezwaren te behandelen en daarop te beslissen. Zij kunnen aan onder hen ressorterende medewerkers ter zake het behandelen ondermandaat verlenen.
- 3 Aan de directeur van de directie Juridische Zaken wordt mandaat verleend tot de behandeling van procedures bij de rechtbanken en in hoger beroep bij de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en tot het instellen van hoger beroep ter zake van de besluiten bedoeld in het tweede lid alsmede voor het ondertekenen van correspondentie van procedurele aard. Hij kan aan onder hem ressorterende medewerkers ter zake ondermandaat verlenen.

Artikel 19c. Overige Woo-verzoeken DGBD, DGTSL en DGD

- 1 Aan de directeur-generaal van het DGBD en aan de (algemeen) directeuren van de organisatieonderdelen van het DGTSL en het DGD wordt mandaat verleend om te beslissen op andere Woo-verzoeken betreffende informatie die berust bij het betreffende organisatieonderdeel dan bedoeld in [artikel 19a](#). De directeur-generaal van het DGBD en de (algemeen) directeuren van de organisatieonderdelen van het DGTSL en het DGD kunnen aan onder hen ressorterende medewerkers ter zake ondermandaat verlenen.
- 2 Aan de directeuren-generaal van respectievelijk DGBD, DGTSL en DGD wordt mandaat verleend om de tegen de in het eerste lid bedoelde besluiten gerichte bezwaren te behandelen en daarop te beslissen. De directeuren-generaal kunnen aan onder hen ressorterende medewerkers ter zake ondermandaat verlenen.
- 3 Aan de directeuren-generaal van respectievelijk DGBD, DGTSL en DGD wordt mandaat verleend tot de behandeling van procedures bij de rechtbanken en in hoger beroep bij de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en tot het instellen van hoger beroep ter zake van de Woo-verzoeken bedoeld in het eerste lid. Zij kunnen aan onder hen ressorterende medewerkers ter zake ondermandaat verlenen.
- 4 Rechterlijke uitspraken in procedures van de organisatieonderdelen van het DGBD, het DGTSL en het DGD worden zo spoedig mogelijk na ontvangst door het betreffende directoraat-generaal in afschrift toegezonden aan de directie Juridische Zaken.

Artikel 19d. Woo-verzoeken ten aanzien van meerdere organisatieonderdelen

[Vervallen per 21-06-2025]

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Artikel 20. Vaste verandermomenten

Wijzigingen van dit besluit treden in werking per 1 januari, 1 april, 1 juli of 1 oktober, behoudens spoedeisende gevallen.

Artikel 21. Intrekking andere (mandaat)regelingen

- 1 De volgende regelingen worden ingetrokken: [Organisatie- en mandaatbesluit Ministerie van Financiën](#), zoals laatstelijk gewijzigd bij besluit van 1 juli 2018, het Organisatie- en mandaatbesluit SG-cluster van 26 maart 2014, het Organisatie- en mandaatbesluit voor de Generale Thesaurie van 14 september 2016, het [Organisatie- en mandaatbesluit directoraat-generaal voor Fiscale Zaken](#) van 23 mei 2014 en het Organisatie- en mandaatbesluit directoraat-generaal Rijksbegroting van 1 februari 2012.
- 2 Het [Organisatie- en mandaatbesluit Ministerie van Financiën](#) van 1 juli 2018 blijft onverminderd het eerste lid, na de inwerkingtreding van deze regeling van toepassing ten aanzien van personele aangelegenheden waarop na 1 januari 2020 het recht van toepassing is dat gold direct voor de inwerkingtreding van de [Wet normalisering rechtspositie ambtenaren](#).

Artikel 22. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag van de kalendermaand na de datum van uitgifte in de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

Artikel 23. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Mandaatbesluit Ministerie van Financiën 2020.

Origineel slotformulier en ondertekening

Bijlage 1

De aan de pSG voorbehouden redenen als bedoeld in artikel 13, aanhef en onder k, zijn:

- i. bedrijfseconomische redenen;
- ii. langdurige arbeidsongeschiktheid vanwege ziekte voor zover bij de beëindiging aan de medewerker meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening;
- iii. gewetensbezwaren/werkweigering;
- iv. verstoorde arbeidsverhouding voor zover bij de beëindiging aan de medewerker meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening;
- v. verwijtbaar handelen, een dringende reden of wegens wanprestatie;
- vi. andere omstandigheden die zodanig zijn dat in redelijkheid niet kan worden verwacht dat de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet;
- vii. een combinatie van ontbindingsgronden, voor zover één van de ontbindingsgronden is voorbehouden aan de pSG.

De aan de algemene leiding DG van het kernministerie voorbehouden redenen als bedoeld in artikel 14, aanhef en onder e, zijn:

- i. langdurige arbeidsongeschiktheid vanwege ziekte voor zover bij de beëindiging aan de medewerker niet meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening;
- ii. verstoorde arbeidsverhouding voor zover bij de beëindiging aan de medewerker niet meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening en eerst na afstemming met de pSG;
- iii. een combinatie van ontbindingsgronden, tenzij één van de ontbindingsgronden is voorbehouden aan de pSG.
- iv. het gebruik maken van de regeling vervroegd uittreden zoals bedoeld in de cao Rijk.

De aan de algemene leiding DGBD, DGTSL en DGD voorbehouden redenen als bedoeld in artikel 15, aanhef en onder j, zijn:

- i. langdurige arbeidsongeschiktheid vanwege ziekte voor zover bij de beëindiging aan de medewerker niet meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening, inclusief het sluiten van een vaststellingsovereenkomst;
- ii. verstoorde arbeidsverhouding voor zover bij de beëindiging aan de medewerker niet meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening en eerst na afstemming met de pSG, inclusief het sluiten van een vaststellingsovereenkomst;
- iii. het bij regelmaat niet kunnen verrichten van de bedongen arbeid als gevolg van ziekte of gebreken van de medewerker met voor de bedrijfsvoering onaanvaardbare gevolgen;
- iv. de ongeschiktheid van de medewerker tot het verrichten van de bedongen arbeid, anders dan ten gevolge van ziekte of gebreken van de medewerker;
- v. een combinatie van ontbindingsgronden, tenzij één van de ontbindingsgronden is voorbehouden aan de pSG.

De aan de directeurs van de topstructuur DGBD, DGTSL en DGD voorbehouden redenen als bedoeld in artikel 15c, aanhef en onder d, zijn:

- i. langdurige arbeidsongeschiktheid vanwege ziekte voor zover bij de beëindiging aan de medewerker niet meer wordt toegekend dan de wettelijke transitievergoeding, de geldende opzegtermijn én een reguliere eindafrekening, inclusief het sluiten van een vaststellingsovereenkomst;
- ii. wegens het gebruik maken van de regeling vervroegd uittreden zoals bedoeld in de cao Rijk;
- iii. wegens afzien van VWNW-begeleiding en VWNW-voorzieningen onder toekenning van een stimuleringspremie zoals bedoeld in de cao Rijk.

Bijlage 2

De personeelsaangelegenheden als bedoeld in artikel 18 zijn:

- verplichtingen en sancties bij ziekte en re-integratie;
- rechten en verplichtingen bij reorganisatie;
- toekennen VWNW-voorzieningen en stimuleringspremie;
- beroep op de hardheidsclausule;
- verhaal van schade, schadevergoeding en schadeloosstelling;
- wijziging van de salarisschaal zonder wijziging van de functie op grond van paragraaf 6.1 cao Rijk;
- integriteit, ordemaatregelen en straffen;

- tot het sluiten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst waarbij wordt afgeweken van de cao Rijk;
- (voorstel tot) beëindiging van de arbeidsovereenkomst, inclusief het vragen van toestemming aan het UWV;
- vaststellingsovereenkomst waarin het einde van de arbeidsovereenkomst wordt geregeld, tewerkstelling bij het ministerie en wijzigen van een reeds bestaande vaststellingsovereenkomst;
- hoogte en uitbetaling transitievergoeding;
- vermissing;
- aangelegenheden met betrekking tot (de aansprakelijkheidsstelling al dan niet als gevolg van) dienstongevallen, beroepsziekten en beroepsincidenten;
- de vaststelling van de formatie zoals gebaseerd op artikel 3 van het Coördinatiebesluit organisatie, bedrijfsvoering en informatiesystemen rijksdienst;
- uit een vertrouwensfunctie om speciale redenen;
- bijzonder belonen waarbij wordt afgeweken van reguliere beloningsregels;
- kwijtschelden dan wel niet opleggen terugvordering;
- loopbaanafspraken met garantie op vervolgstap;
- verlengen termijn vervallen wettelijke vakantie-uren in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid dan wel bijzondere gevallen;
- tijdelijke ontheffing in verband met benoeming publiekrechtelijk college;
- privéverlenging buitenlandse dienstreis;
- verplaatsing, herplaatsing, tijdelijke andere werkzaamheden eenzijdig opgedragen vanuit de werkgever; en
- werken vanuit het buitenland.