

## **Sociale zekerheid en pensioen voor onderwijspersoneel**

Werknemers in het onderwijs zijn verzekerd van inkomen en/of rechtsbescherming als zij ziek worden, arbeidsongeschikt raken of met pensioen gaan. Daarnaast geldt voor het onderwijs een aantal specifieke (bovenwettelijke) regelingen.

- [Ziekte en arbeidsongeschiktheid onderwijspersoneel](#)
- [Werkloosheid onderwijspersoneel](#)
- [Pensioenregelingen onderwijspersoneel](#)

## **Ziekte en arbeidsongeschiktheid onderwijspersoneel**

Om het ziekteverzuim terug te dringen is in de Arbowet en cao's per sector vastgelegd met welke middelen en maatregelen werknemers beschermd worden. Een belangrijke ontwikkeling die daaruit voortvloeit, is de introductie van de zogenoemde arbocatalogus: een digitaal kennisplatform waarin staat hoe de werkomstandigheden in de scholen verder kunnen worden verbeterd. De cao-partijen hebben de arbocatalogi vastgesteld:

- [Arbocatalogus primair onderwijs](#)
- [Arbocatalogus voortgezet onderwijs](#)
- [Arbocatalogus middelbaar beroepsonderwijs](#)
- [Arbocatalogus hoger beroepsonderwijs](#)

### ***Begeleiding onderwijspersoneel bij ziekte en arbeidsongeschiktheid***

Werknemers die (langdurig) ziek zijn, worden tijdens hun ziekteverzuim intensief begeleid door hun werkgever. Samen met de zieke start de werkgever een re-integratietraject. De stappen van dat traject staan beschreven in de [Wet verbetering poortwachter](#).

Het [Vervangingsfonds](#) ondersteunt werkgevers en werknemers in het primair onderwijs bij (dreigend) langdurig ziekteverzuim. Werknemers en werkgevers kunnen voor advies over een moeizaam verlopen re-integratieproces terecht bij een 're-integratiedeskundige Onderwijs' van het Vervangingsfonds.

In het voortgezet onderwijs en het middelbaar en hoger beroepsonderwijs doen de werkgevers zelf de begeleiding en re-integratie van zieke werknemers. De [uitkeringsinstantie UWV](#), [Voion Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds voortgezet onderwijs](#) en de [stichting onderwijsarbeidsmarktfonds mbo](#) ondersteunen de werkgevers daarbij. In het hbo wordt de werkgever niet meer door een aparte sectororganisatie ondersteund.

## Doorbetaling salaris bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

Jaar	Percentage van het laatstverdiende loon
1e twee jaar	170%
3e jaar en langer	<a href="#">WIA-uitkering</a> plus een aanvulling via de <a href="#">Uitkering Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP)</a> en re-integratieondersteuning via de <a href="#">Subsidie Sluitende</a>
	80% over de uren ziekteverlof als de werkgever onvoldoende heeft gedaan om de werknemer te re-integreren. Dit geldt voor po, vo, hbo (75% voor bve; 76% voor wo).

### **WIA-uitkering**

UWV stuurt na 20 maanden automatisch een aanvraagformulier voor een uitkering via de [Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen](#) (WIA- uitkering). Het UWV beoordeelt of de werkgever en werknemer zich voldoende hebben ingespannen om de werknemer weer aan het werk te krijgen. Op basis hiervan beslist het UWV of de werknemer in aanmerking komt voor de WIA-uitkering over de niet-werkbare uren of dat de werkgever het salaris langer moet doorbetalen.

- De regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO) staat in de [cao po 2014-2015](#), pagina 304;
- De ziekte en arbeidsongeschiktheidsregeling vo (ZAVO) staat in de [cao vo 2014-2015](#), bijlage 11 (blz. 96);
- De [Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregeling beroepsonderwijs en volwasseneneducatie](#) is van toepassing voor BVE;
- De [Ziekte en arbeidsongeschiktheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs \(ZAHBO\)](#) is van toepassing voor HBO;
- De [Ziekte- en Arbeidsongeschiktheidsregeling Nederlandse Universiteiten \(ZANU\)](#) is van toepassing voor het WO.

### **Werkloosheid onderwijspersoneel**

Werknemers uit het primair en voortgezet onderwijs die worden ontslagen, komen in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering (WW-uitkering) van uitkeringsinstantie UWV en een bovenwettelijke uitkering via WWplus (Loyalis voor hbo), die namens de werkgever de regeling uitvoert. Werknemers die zelf ontslag nemen hebben meestal geen recht op een werkloosheidsuitkering. Meer informatie hierover:

- [WW-uitkering van het UWV](#);
- [Bovenwettelijke uitkering via WWplus](#);
- De regeling Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel primair onderwijs (WOPO) staat in de [cao po 2014-2015](#) (Bijlage XVI, pagina 287);
- Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs (WOVO) staat in de [cao vo 2014-2015](#), bijlage 10 (blz. 82);
- [Bovenwettelijke werkloosheidsregeling beroepsonderwijs en volwasseneneducatie](#);
- [Bovenwettelijke werkloosheidsregeling hbo](#) (BWRHBO).
- [Bovenwettelijke werkloosheidsregeling Nederlandse universiteiten](#) (BWNU).

### ***Re-integratie naar een nieuwe baan bij werkloosheid***

Werkgevers in het onderwijs zijn net als de andere overheidswerkgevers op grond van artikel 72 a van de WW verplicht de werkloze ex-werknemer te re-integreren naar een nieuwe baan. Ook de kosten die hiermee gemoeid zijn komen voor rekening van de werkgever.

Onderwijspersoneel dat werkloos raakt en een werkloosheidsuitkering ontvangt, moet (zelf) solliciteren. Ze krijgen hierbij zo nodig begeleiding van een digitale werkcoach van UWV. Hier wordt ook gecontroleerd of aan de sollicitatieplicht wordt voldaan.

Het [Participatiefonds](#) helpt werkloos onderwijspersoneel in het primair onderwijs namens de werkgevers in die sector bij het vinden van een andere baan. Zoals aangegeven zijn onderwijswerkgevers verantwoordelijk voor de re-integratie van hun werkloze ex-werknemers en ook voor de kosten die de re-integratie met zich meebrengt.

In het voortgezet onderwijs en het middelbaar en hoger beroepsonderwijs voeren de werkgevers zelf het re-integratietraject uit. Werknemers en werkgevers kunnen uiteraard wel basisondersteuning vragen van het [UWV](#).

### **Pensioenregelingen onderwijspersoneel**

Onderwijspersoneel bouwt automatisch pensioen op bij het [Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds](#) (ABP).

#### ***ABP KeuzePensioen***

Werknemers die zijn geboren op of na 1 januari 1950 kunnen gebruik maken van het [ABP-KeuzePensioen](#). Het keuzepensioen biedt werknemers de mogelijkheid om tussen hun 60e en 70e jaar (gedeeltelijk) te stoppen met werken.