

# **Overzicht uitkeringsbedragen en maatregelen** **Sociale Zaken en Werkgelegenheid per 1 juli 2017**

Per 1 juli 2017 worden de Participatiewet, IOAW en IOAZ, AOW, Anw, Wajong, WW, WIA, WAO, ZW en TW aangepast als gevolg van de stijging van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2017. Dit komt doordat deze uitkeringen gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon. Het minimumloon stijgt van € 1.551,60 naar € 1.565,40 bruto per maand.

Tevens wordt het minimumjeugdloon per 1 juli 2017 herzien. Vanaf deze datum geldt het algemene minimumloon vanaf 22 jaar, in plaats van vanaf 23 jaar.

De aangepaste bedragen volgen hieronder.

## **Participatiewet**

Per 1 juli 2017 stijgen de bijstandsuitkeringen. De (netto) uitkeringen voor mensen vanaf 21 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd zijn afhankelijk van leeftijd en situatie:

<b>Gehuwden/samenwonenden</b>		
per maand	€	1.338,84
vakantie-uitkering	€	70,47
Totaal	€	1.409,31
<b>Alleenstaanden en alleenstaande ouders</b>		
per maand	€	937,19
vakantie-uitkering	€	49,33
Totaal	€	986,52

De (netto) uitkeringen, voor mensen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

<b>Gehuwden/samenwonenden</b>		
per maand	€	1.439,00
vakantie-uitkering	€	75,74
Totaal	€	1.514,74
<b>Alleenstaanden en alleenstaande ouders</b>		
per maand	€	1.053,06
vakantie-uitkering	€	55,42
Totaal	€	1.108,48

De (netto) uitkeringen voor mensen die in een inrichting verblijven zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

<b>Gehuwden/samenwonenden</b>		
per maand	€	461,55
vakantie-uitkering	€	24,29
Totaal	€	485,84
<b>Alleenstaanden en alleenstaande ouders</b>		
per maand	€	296,73
vakantie-uitkering	€	15,62
Totaal	€	312,35

Voor gehuwden en alleenstaanden van 21 jaar of ouder die samenwonen met één of meer meerderjarige personen waarmee kosten kunnen worden gedeeld, geldt op grond van de kostendelersnorm een lager bedrag.

Om in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering is ook relevant of er sprake is van eigen vermogen. Onderstaand een overzicht van het vermogen dat de verschillende groepen mogen hebben om nog in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering:

<b>Gehuwden/samenwonenden en alleenstaande ouders</b>	€	11.880,-
<b>Alleenstaanden</b>	€	5.940,-

Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en in een eigen huis wonen, geldt een extra vrijstelling van maximaal € 50.100,-.

### **IOAW en IOAZ**

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bedoeld voor oudere langdurig werklozen, die geboren zijn vóór 1 januari 1965 en die 50 jaar of ouder waren toen zij werkloos werden. De IOAW is onder bepaalde voorwaarden ook bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen.

De IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) is bedoeld voor ex-zelfstandigen van 55 jaar of die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moesten beëindigen. De IOAZ is onder bepaalde voorwaarden ook bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte zelfstandigen.

De IOAW en de IOAZ vullen het gezamenlijke inkomen aan tot bijstandsniveau. Op onderstaande bedragen worden de bruto inkomsten in mindering gebracht.

<b>Gehuwden/samenwonenden (beide partners 21 jaar of ouder)</b>		
per maand	€	1.506,52
vakantie-uitkering	€	120,54
Totaal	€	1.627,04
<b>Alleenstaanden en alleenstaande ouders zonder meerderjarige medebewoners</b>		
per maand	€	1.163,94
vakantie-uitkering	€	93,12
Totaal	€	1.257,05
<b>Alleenstaanden en alleenstaande ouders met een of meer meerderjarige medebewoners</b>		
per maand	€	957,80
vakantie-uitkering	€	76,63
Totaal	€	1.034,42

In tegenstelling tot de bijstand wordt bij de IOAW geen rekening gehouden met het eigen vermogen. Bij de IOAW wordt wel rekening gehouden met andere inkomsten. Bij de IOAZ wordt rekening gehouden met andere inkomsten en het eigen vermogen. Van het vermogen dat iemand meer heeft dan € 130.549,- wordt jaarlijks drie procent verrekend met de uitkering.

Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, geldt dat zij tot maximaal € 122.082,- voor aanvullende pensioenvoorzieningen mogen hebben zonder dat dit met hun uitkering wordt verrekend.

### **AOW**

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben ieder een eigen recht op een AOW-uitkering (basispensioen). De hoogte daarvan is gebaseerd op de helft van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande is gebaseerd op 70 procent van het netto minimumloon.

Voor gehuwde of samenwonende AOW'ers van wie de partner jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd gelden afwijkende regels. Het pensioen is gebaseerd op 50 procent van het netto minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 775,49). Vanaf 1 januari 2015 is de partnertoeslag gesloten voor nieuwe instroom. Hierop geldt één uitzondering: mensen die als gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd pas na 1 januari 2015 AOW-gerechtigd worden, hebben nog wel recht op toeslag. Het gaat hier om mensen die in november en december 2014 65 jaar zijn geworden.

Als het recht op pensioen al is ingegaan voor 1 februari 1994, dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen gebaseerd op 70 procent van het netto minimumloon. De toeslag voor deze AOW'ers is maximaal 30 procent.

De bruto uitkeringsbedragen per 1 juli 2017, voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan na 1 februari 1994, zijn:

<b>Gehuwden/samenwonenden</b>		
per maand	€	775,49
vakantie-uitkering	€	50,18
Totaal	€	825,67
<b>Gehuwden/samenwonenden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)</b>		
per maand	€	1550,98
vakantie-uitkering	€	100,36
Totaal	€	1651,34
<b>Maximale toeslag</b>		
per maand	€	775,49
vakantie-uitkering	€	50,18
Totaal	€	825,67
<b>Alleenstaanden</b>		
per maand	€	1136,13
vakantie-uitkering	€	70,26
Totaal	€	1206,39

De bruto uitkeringsbedragen per 1 juli 2017 voor AOW'ers die met pensioen zijn gegaan vóór 1 februari 1994 zijn (88 jaar en ouder):

<b>Gehuwden/samenwonenden zonder maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)</b>		
per maand	€	1136,13
vakantie-uitkering	€	70,26
Totaal	€	1206,39
<b>Gehuwden/samenwonenden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)</b>		
per maand	€	1550,98
vakantie-uitkering	€	100,36
Totaal	€	1651,34
<b>Maximale toeslag</b>		
per maand	€	414,85
vakantie-uitkering	€	30,11
Totaal	€	444,96
<b>Alleenstaanden</b>		
per maand	€	1136,13
vakantie-uitkering	€	70,26
Totaal	€	1206,39

In bovenstaande overzichten gaat het om bedragen zonder de inkomensondersteuning AOW. Deze bedraagt € 25,56 bruto per maand.

## Anw

De Algemene nabestaandenwet (Anw) is bedoeld voor volwassenen van wie de partner is overleden en voor een kind zorgen jonger dan 18 jaar of meer dan 45% arbeidsongeschikt zijn. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie ongehuwd werd samengewoond. De nabestaandenuitkering is 70 procent van het netto minimumloon. Als de nabestaande samenwoont, omdat er iemand intensieve zorg nodig heeft of omdat de nabestaande zelf intensieve zorg nodig heeft, is de nabestaandenuitkering (verzorgingsuitkering) 50 procent van het netto minimumloon. Ook weeskinderen kunnen deze uitkering krijgen.

De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Andere uitkeringen worden afgetrokken van het bedrag dat iemand ontvangt. Van het inkomen uit arbeid wordt 50 procent van het bruto minimumloon plus een derde deel van wat iemand bovenop het bruto minimumloon verdient niet afgetrokken van het bedrag.

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de Anw) ontvingen, krijgen in ieder geval een uitkering van 30 procent van het bruto minimumloon. Ook als hun inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de bruto Anw-bedragen per 1 juli 2017 opgenomen. De bedragen zijn zonder de tegemoetkoming Anw. Deze is € 16,79 bruto per maand.

<b>Alleenstaanden</b>		
per maand	€	1172,78
vakantie-uitkering	€	84,29
Totaal	€	1257,07
<b>Verzorgingsuitkering</b>		
per maand	€	753,28
vakantie-uitkering	€	60,21
Totaal	€	813,49
<b>Kostendelersnorm</b>		
per maand	€	962,16
vakantie-uitkering	€	72,25
Totaal	€	1034,41
<b>Wezenuitkering tot 10 jaar</b>		
per maand	€	375,29
vakantie-uitkering	€	26,97
Totaal	€	402,26
<b>Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar</b>		
per maand	€	562,93
vakantie-uitkering	€	40,46
Totaal	€	603,39
<b>Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar (geboren voor 1-10-1993 tot 27 jaar)</b>		
per maand	€	750,58
vakantie-uitkering	€	53,95
Totaal	€	804,95

## Minimumjeugdlonen

Onderstaand de bruto bedragen (exclusief vakantietoeslag) per leeftijdscategorie per maand:

<b>Vanaf 22 jaar</b>	€	1.565,40
<b>21 jaar</b>	€	1.330,60
<b>20 jaar</b>	€	1.095,80
<b>19 jaar</b>	€	860,95
<b>18 jaar</b>	€	743,55
<b>17 jaar</b>	€	618,55
<b>16 jaar</b>	€	540,05
<b>15 jaar</b>	€	469,60

Onderstaand de bruto bedragen (exclusief vakantietoeslag) per leeftijdscategorie per week:

<b>Vanaf 22 jaar</b>	€	361,25
<b>21 jaar</b>	€	307,05
<b>20 jaar</b>	€	252,90
<b>19 jaar</b>	€	198,70
<b>18 jaar</b>	€	171,60
<b>17 jaar</b>	€	142,70
<b>16 jaar</b>	€	124,65
<b>15 jaar</b>	€	108,40

Onderstaand de bruto bedragen (exclusief vakantietoeslag) per leeftijdscategorie per dag:

<b>Vanaf 22 jaar</b>	€	72,25
<b>21 jaar</b>	€	61,41
<b>20 jaar</b>	€	50,58
<b>19 jaar</b>	€	39,74
<b>18 jaar</b>	€	34,32
<b>17 jaar</b>	€	28,54
<b>16 jaar</b>	€	24,93
<b>15 jaar</b>	€	21,68

## Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De basis (afgeleid van het bruto minimumloon) waarop de uitkering wordt berekend, gaat per 1 juli 2017 omhoog. Ook de basisbedragen voor Wajongers beneden de 22 jaar, die worden afgeleid van de bruto minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Onderstaand de bruto bedragen (exclusief vakantietoeslag) per dag:

<b>Vanaf 22 jaar</b>	€	71,97
<b>21 jaar</b>	€	61,18
<b>20 jaar</b>	€	50,38
<b>19 jaar</b>	€	39,58
<b>18 jaar</b>	€	34,19

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajonger onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming compenseert (deels) de inkomensachteruitgang door de invoering van de Zorgverzekeringswet. De bruto tegemoetkomingen per maand zijn:

<b>22 jaar</b>	€	1,94
<b>21 jaar</b>	€	4,70
<b>20 jaar</b>	€	9,54
<b>19 jaar</b>	€	15,92
<b>18 jaar</b>	€	16,58

### **Maximumdagloon (WW, WIA, WAO en ZW)**

Per 1 juli 2017 worden bestaande bruto uitkeringen verhoogd met 0,89%. De hoogte van de WW-, WIA-, WAO-, en ZW-uitkering hangt ondermeer af van de hoogte van het laatstverdiende loon en het maximumdagloon. Per 1 juli 2017 wordt het maximumdagloon verhoogd van bruto € 205,77 naar bruto € 207,60.

### **Toeslagenwet**

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat hierbij ondermeer om de WW-, WIA-, WAO-, Wajong- en ZW-uitkering.

Het bedrag voor gehuwden is gebaseerd op 100 procent van het bruto minimumloon. Het bedrag voor alleenstaanden vanaf 22 jaar is gebaseerd op 70 procent van het netto minimumloon. De bedragen voor 18 t/m 21-jarigen zijn gebaseerd op 75 procent van het netto minimumjeugdloon.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet. Op basis van de overgangsregeling is de norm per 1 januari 2017 vastgesteld op 60% van het minimumloon voor 22-jarigen en ouder en op 65% van het netto minimumjeugdloon voor 21-jarigen.

Per 1 juli 2017 zijn de bruto bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag en afhankelijk van leeftijd en situatie):

<b>Gehuwden/samenwonenden</b>	€	71,97
<b>Alleenstaanden vanaf 22 jaar</b>	€	53,52
<i>Kostendeler vanaf 22 jaar</i>	€	44,11
<b>Alleenstaanden van 21 jaar</b>	€	42,71
<i>Kostendeler van 21 jaar</i>	€	35,31
<b>Alleenstaanden van 20 jaar</b>	€	34,66
<b>Alleenstaanden van 19 jaar</b>	€	26,56
<b>Alleenstaanden van 18 jaar</b>	€	22,29

Per 1 juli 2017 wijzigen ook enkele maatregelen op het terrein van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

### **Arbeidsomstandighedenwet**

Vanaf 1 juli 2017 verandert de Arbeidsomstandighedenwet en daarmee veranderen een aantal regels rond gezond en veilig werken. Wijzigingen zijn onder andere de introductie van een verplicht basiscontract, de introductie van een second opinion en meer ruimte voor preventie en inspraak van werknemers. Nieuwe contracten die na 1 juli 2017 worden afgesloten moeten vanaf dan meteen voldoen aan de nieuwe regels. Voor bestaande contracten geldt een overgangsperiode: werkgevers en arbodienstverleners krijgen tot 1 juli 2018 de tijd om de contracten aan te passen. Meer info via:

[www.arboportaal.nl/arbozorg](http://www.arboportaal.nl/arbozorg).

## **Internationale handelsverkeer**

Op 1 juli 2017 treedt de nieuwe regeling internationale handelscontacten in werking. Deze regeling biedt het internationale bedrijfsleven de mogelijkheid om flexibel arbeidskrachten vanuit het buitenland tijdelijk in Nederland te laten werken. Het gaat bijvoorbeeld om het trainen van werknemers. Nu moet voor deze arbeidskrachten vaak een tewerkstellingsvergunning aangevraagd worden, terwijl het om tijdelijk werk gaat dat geen verdringing op de Nederlandse arbeidsmarkt veroorzaakt. Voor het bedrijfsleven betekent de regeling vermindering van administratieve lasten, omdat niet voor iedere arbeidskracht een aparte tewerkstellingsvergunning hoeft te worden aangevraagd voor elke keer dat deze tijdelijk even naar Nederland komt.

## **Pensioenknip**

De tijdelijke regeling Pensioenknip loopt per 1 juli 2017 af. Dat betekent dat de regeling alleen in stand blijft voor de mensen die er tot 1 juli gebruik van hebben gemaakt. De pensioenknip maakt het mogelijk om bij premie- en kapitaalovereenkomsten de aankoop van een pensioenuitkering op de pensioendatum op te knippen in een tijdelijke pensioenuitkering en aansluitend een levenslange uitkering.