

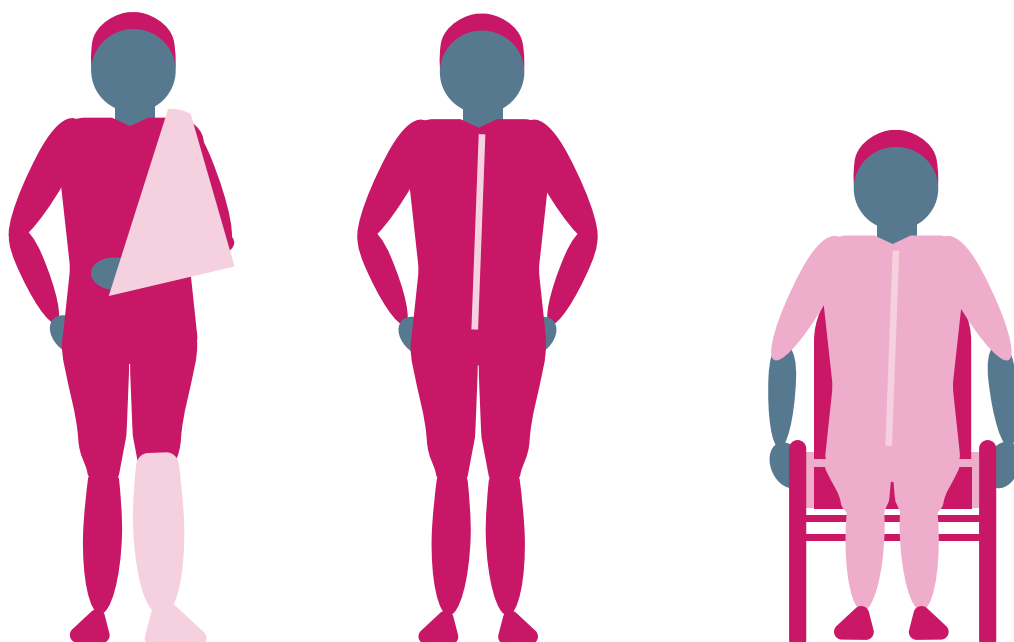
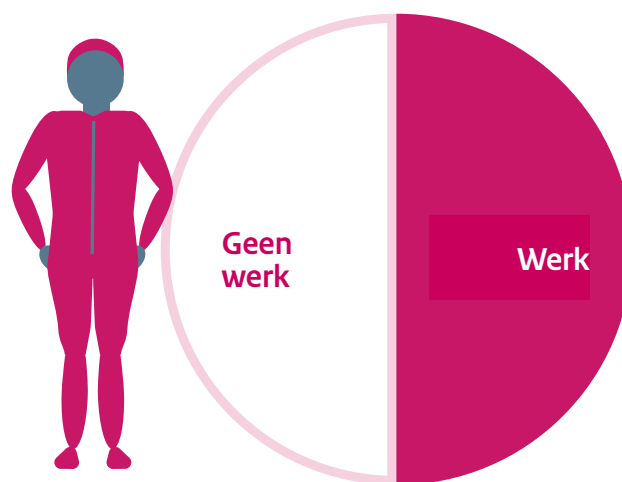


Meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk

Sommige mensen hebben hulp nodig om werk te vinden. Staatssecretaris Tamara van Ark heeft met veel verschillende mensen hiervoor een plan bedacht. Ook de mensen die graag willen werken, hebben meegedacht. Hieronder staan de voorstellen.

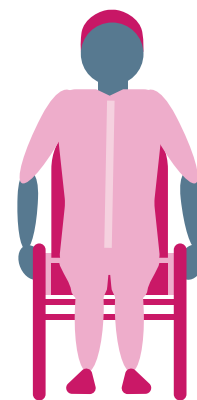
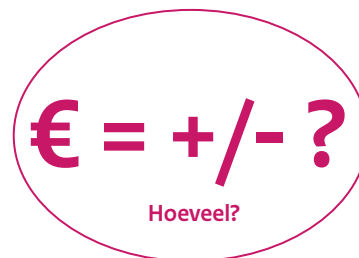
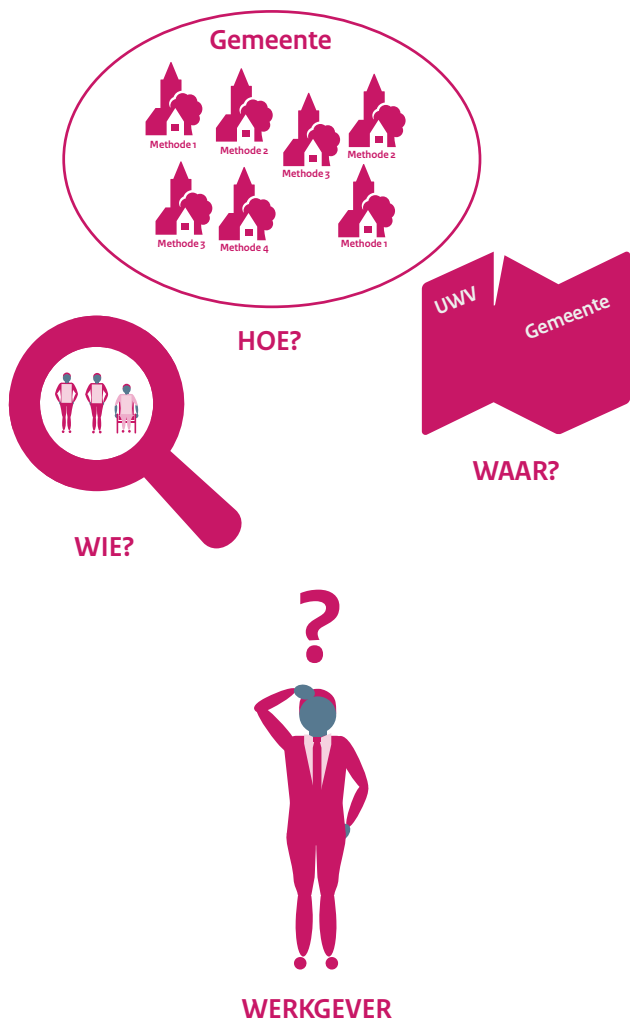
Wat willen we bereiken?

Ongeveer de helft van de mensen met een beperking heeft werk. De andere helft niet. De meeste van hen willen wel graag. We willen mensen voor wie het moeilijk is om een baan te vinden helpen. Want werk is meer dan alleen geld verdienen. Werk betekent ook dat je nieuwe dingen leert. Dat je collega's hebt en dat je mensen ontmoet. Het moet voor werkgevers eenvoudiger en makkelijker worden om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.



Wat is dan nog het probleem?

1. Werkgevers en mensen met een beperking vertellen ons dat ze de regels ingewikkeld vinden. Ze vinden het lastig dat de regels van de Participatiewet verschillend door de gemeenten worden uitgevoerd. In deze wet regelen we dat mensen hulp kunnen krijgen bij het vinden van werk. En dat zij een bijstandsuitkering kunnen krijgen als dat nodig is. Er zijn ruim 300 gemeenten die de Participatiewet uitvoeren. De gemeenten doen het allemaal net even anders.
2. De werkgevers weten niet goed aan wie zij hun vragen moeten stellen. Soms moeten ze naar de ene gemeente, soms naar de andere. En soms moeten werkgevers naar het UWV om hun vragen te stellen.
3. De werkgevers missen een overzicht van mensen die zij in dienst kunnen nemen. Zij missen informatie over wat die mensen kunnen.



PERSOON MET BEPERKING

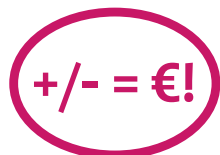
4. Sommige mensen met een beperking kunnen maar een deel van de week werken. Voor de rest krijgen zij een uitkering. Het kan daardoor lijken alsof je 'voor niks' werkt. Het is namelijk niet altijd zo dat als je werkt, je veel meer geld krijgt.
5. Sommige mensen die een uitkering krijgen (bijvoorbeeld een bijstandsuitkering of een Wajonguitkering) twifelen of ze wel of niet gaan werken. Omdat zij niet weten wat er gaat gebeuren met hun uitkering als ze gaan werken. Of omdat ze veel moeite moeten doen om weer een uitkering te krijgen als het werk ophoudt.

Wat zijn de voorstellen om die problemen op te lossen?

We gaan het voor werkgevers makkelijker maken om mensen met een beperking in dienst te nemen. Mensen met een beperking hebben recht op hulp bij vinden van werk. Ze weten straks wat er met hun uitkering gebeurt als ze gaan werken. Ze gaan meer geld overhouden als ze gaan werken. Hiermee willen we bereiken dat meer mensen gaan werken.



WERKGEVER



PERSOON MET BEPERKING

Eén manier voor het bepalen van de loonwaarde

We werken met mensen die er verstand van hebben aan 1 methode in begrijpelijke taal. Die methode helpt om uit te zoeken:

 hoe snel iemand kan werken.

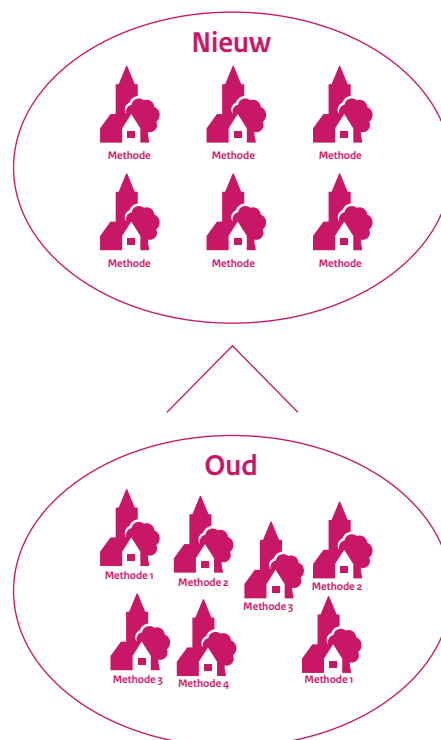
 of hij goed kan werken.

 hoeveel tijd iemand echt kan werken.

De nieuwe methode is nu klaar. De gemeenten bereiden zich hier in 2020 op voor. In 2021 moet de nieuwe methode door alle medewerkers van gemeenten gebruikt worden. Ook UWV gaat deze methode gebruiken. Met deze methode kunnen medewerkers van een gemeente bepalen hoeveel geld (dat wordt "loonkostensubsidie" genoemd) zij aan een werkgever geven als die iemand met een beperking in dienst neemt.

Eén manier van werken met loonkostensubsidie door gemeenten

Alle gemeenten hebben nu hun eigen manier van werken met de loonkostensubsidie. Ook zien de brieven die zij aan werkgevers en werknemers sturen er allemaal net even anders uit. We hebben een voorstel bedacht voor gemeenten zodat alle gemeenten op dezelfde manier gaan werken en brieven sturen die er hetzelfde uitzien. Dat hebben we bedacht samen met mensen van gemeenten, werkgevers en mensen met een beperking. Vanaf nu gaan meer gemeenten op de nieuwe manier werken. We hopen dat alle gemeenten over een paar jaar brieven sturen die er hetzelfde uitzien. En dat zij op dezelfde manier een besluit nemen over loonkostensubsidie en het betalen hiervan.

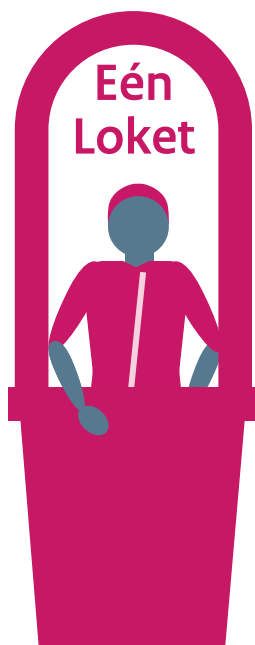


Aanvraag om hulp bij werk

Voor werkgevers en mensen met een beperking wordt het duidelijker in de wet dat zij de gemeente om hulp kunnen vragen bij het vinden van werk. En ook als ze willen blijven werken. De gemeente beslist welke hulp nodig is. We willen dat gemeenten zoveel mogelijk dezelfde hulp aanbieden. De regering wil de Participatiewet hiervoor aanpassen. De aanpassing van de Participatiewet gebeurt met een 'wetsvoorstel'. Als de Tweede Kamer het wetsvoorstel goedkeurt gaat het naar de Eerste Kamer. Als ook de Eerste Kamer het goedkeurt treedt de wet in werking. Als het goed is, is dat op 1 januari 2021.

Loonkostensubsidie voor iemand die al een poosje werkt

Nu kan een werkgever alleen loonkostensubsidie krijgen als hij van plan is om iemand in dienst te nemen (dus niet als iemand al een poosje bij hem werkt). Er zijn wel enkele uitzonderingen, zoals voor mensen die van het speciaal onderwijs komen. We willen dat het voor iedereen die door de gemeente aan het werk wordt geholpen en al een poosje werkt mogelijk wordt om alsnog loonkostensubsidie aan te vragen als dat nodig is. Ook hiervoor moet de Participatiewet worden aangepast. Als het goed is gaat dit op 1 januari 2021 in.



Eén “loket” waar werkgevers vragen kunnen stellen

Gemeenten, UWV en werkgevers hebben straks “één loket” waar werkgevers met hun vragen terecht kunnen. Ook komt er een overzicht van de mensen die zij in dienst kunnen nemen. Hierop staat wat die mensen kunnen en waar zij blij van worden. Vanaf 1 januari 2021 moet dit allemaal gaan werken.

Eenvoudiger proces rond ziekmelding

Als de werknemer ziek is hoeft de gemeente de loonkostensubsidie aan de werkgever niet meer stop te zetten. De werkgever hoeft alleen een ziekmelding te doen bij UWV. Vanaf 1 januari 2022 gaat dit in.

Mensen in de bijstand mogen een deel van hun loon houden

Mensen met een beperking die in deeltijd met loonkostensubsidie gaan werken mogen 15% van hun loon houden bovenop de bijstandsuitkering als zij niet meer uren kunnen werken. Hiervoor is een maximum van 136,26 euro per maand. Dit geldt voor twaalf maanden, met de mogelijkheid voor gemeenten om dit te verlengen. Als het goed is, is de wet op 1 januari 2021 klaar en houden mensen met een beperking dus meer over van hun loon als zij gaan werken.

Makkelijker maken om stappen te zetten richting werk

De “vier weken zoektermijn” uit de Participatiewet verdwijnt voor mensen met een beperking. Deze vier weken termijn betekent dat een gemeente pas na vier weken bijstand mag geven aan iemand jonger dan 27 jaar. Jongeren met bijstand zijn daardoor bang om te gaan werken omdat zij vier weken moeten wachten op bijstand. Als de “vier weken zoektermijn” wordt geschrapt, hoeven zij niet langer bang te zijn, want zij krijgen de uitkering meteen. Als het goed is, is de wet 1 januari 2021 klaar. In de Wajong wordt geregeld dat mensen die zijn gaan werken altijd weer een Wajonguitkering kunnen krijgen als het werken stopt. Tot aan je pensioenleeftijd.

Er komt een makkelijk hulpmiddel waarmee mensen met een uitkering kunnen uitrekenen wat er met hun uitkering en hun andere inkomen gebeurt als zij gaan werken. Een medewerker van de gemeente of een ondersteuner kan hierbij helpen. Dat hulpmiddel noemen we ‘de Combinatie rekentool’. Dit is in het voorjaar van 2020 klaar. Als het zover is laten we dat weten.



Start meteen!