



Veelgestelde vragen Uitkeringsregeling Chroom-6 Defensie

Datum: 31.03.2020

Voor wie

Voor wie is de regeling?

Deze regeling is momenteel alleen voor (oud-)Defensiepersoneel (of hun nabestaanden) van de POMS-locaties. En dan speciaal van de (oud-)medewerkers bij wie op grond van het RIVM-onderzoek is vastgesteld dat er een relatie kan zijn tussen een aandoening en blootstelling aan chroom-6 op POMS-locaties. In de regeling is een overzicht opgenomen van zowel de betreffende functies op de POMS-locaties als de aandoeningen die kunnen zijn veroorzaakt door het werken met chroom-6.

Ik werk(te) elders bij Defensie met chroom-6, waar heb ik recht op?

Het RIVM onderzoekt nu alle niet-Poms Defensielocaties waarbij gewerkt is met chroom-6. Zodra deze onderzoeken zijn afgerond kan de regeling zo nodig worden uitgebreid. Tot die tijd kan een aanvraag worden ingediend op basis van de eerder ingestelde [Coulanceregeling](#).

Ik heb niet direct gewerkt met chroom-6 op de POMS, maar ben er wel aan blootgesteld.

Kan ik aanspraak maken op de regeling?

Ja, onder voorwaarden kunt u aanspraak maken op de Uitkeringsregeling. In de Uitkeringsregeling wordt op basis van het onderzoek van het RIVM een onderscheid gemaakt tussen verschillende manieren van blootstelling aan chroom-6:

- Mogelijk directe blootstelling
- Aannemelijke achtergrondblootstelling
- Mogelijk incidentele blootstelling

De mate van blootstelling is per functiegroep bepaald. Ook als sprake is van achtergrondblootstelling of incidentele blootstelling kan er aanspraak gemaakt worden op de Uitkeringsregeling.

Ik heb als uitzendkracht gewerkt, wat zijn mijn opties?

Ook als uitzendkracht bij de POMS kunt u een aanvraag indienen voor de Coulanceregeling of de Uitkeringsregeling. De regelingen zijn ook bedoeld voor dienstplichtige of ingehuurd arbeidskrachten, die tijdelijk voor Defensie werkzaamheden verrichtten en voor wie Defensie de werkgeversplicht heeft gehad ten aanzien van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden. Of u verder aan alle voorwaarden voldoet die gekoppeld zijn aan de regeling, wordt beoordeeld nadat u uw aanvraag heeft ingediend.

Voorwaarden

Waarom moet ik voldoen om aanspraak te kunnen maken op de regeling?

Om aanspraak te kunnen maken op de regeling, gelden bepaalde voorwaarden. Er moet



bijvoorbeeld op grond van het RIVM-onderzoek vastgesteld zijn dat er een relatie kan zijn tussen een aandoening en blootstelling aan chroom-6 op POMS-locaties. In de regeling is een overzicht opgenomen van de betreffende functies op de POMS-locaties. Aandoeningen die door chroom-6 kunnen worden veroorzaakt zijn bijvoorbeeld:

- longkanker;
- allergisch astma;
- eczeem.

Kijk voor meer informatie over de aandoeningen op de [website van het RIVM over chroom-6](#).

Wat als mijn functie niet in het overzicht staat opgenomen?

Het is niet uit te sluiten dat er functies op de POMS-locaties zijn geweest die niet zijn opgenomen in het overzicht, maar waar in het individuele geval wel (substantieel) blootstelling aan chroom-6 heeft plaatsgevonden. In dat geval heeft de (oud-)werknemer de mogelijkheid om dit te onderbouwen en kan er een uitkering volgen op basis van de regeling.

Is de blootstellingsduur van belang?

Bij bepaalde aandoeningen kan de blootstellingsduur van invloed zijn op de hoogte van de uitkering.

Moet ik een zware medische keuring ondergaan om in aanmerking te komen voor een uitkering?

De aandoening moet zijn vastgesteld door een arts. Alleen wanneer een aandoening of de ernst daarvan nog onvoldoende is vastgesteld kan het ABP aanvullend medisch onderzoek laten uitvoeren.

Nabestaanden

Waar komen nabestaanden voor in aanmerking?

Als de (oud-)medewerker bij leven een verzoek heeft ingediend voor de Coulanceregeling of de Uitkeringsregeling maar komt te overlijden vóór het bedrag is toegekend, dan wordt het bedrag dat zou zijn toegekend aan de erfgenamen uitgekeerd.

Als de (oud-)medewerker niet bij leven een verzoek heeft ingediend, komt de nabestaande in aanmerking voor een vaste uitkering van € 3.850,- voor de begrafeniskosten en daarbij ook materieel deel van de uitkering van € 3.850,- voor de nabestaanden (prijspeil 2018). Volgens de wetgeving hebben nabestaanden in deze situatie geen recht op een immateriële schadevergoeding.



Mijn overleden partner heeft een tegemoetkoming op grond van de Coulanceregeling gehad, kom ik als nabestaande nu ook in aanmerking voor de nieuwe regeling?

Als de aandoening op basis waarvan uw overleden partner eerder een coulancetegemoetkoming heeft ontvangen nog steeds voorkomt op de lijst van aandoeningen in de regeling en ook aan de andere voorwaarden is voldaan, ontvangt u als nabestaande (zijnde de erfgenaam) (het immaterieel en/of materieel deel van) de uitkering.

De nabestaande (partner) komt daarnaast in aanmerking voor de vaste uitkering voor de nabestaande van € 3.850 en/of het materieel deel van de uitkering voor de nabestaande. Dan moet de overleden partner wel zijn overleden aan de aandoening waarvoor deze een tegemoetkoming heeft ontvangen.

NB. Een toegekende coulancetegemoetkoming of schadevergoeding voor chroom-6 wordt verrekend met het immaterieel deel van de uitkering.

Aanvraag regeling

Waar moet ik een aanvraag indienen?

U vraagt de uitkering aan bij Pensioenfonds ABP. Er bestaat een speciaal telefoonnummer en e-mailadres voor informatieverzoeken en het opvragen van aanvraagformulieren:

- Telefoon: 045 5798162
- E-mail: chroom6defensie@abp.nl

Ik heb al een coulancetegemoetkoming ontvangen, moet ik een nieuwe aanvraag indienen?

Nee, dat hoeft niet. In dat geval krijgt u in principe automatisch bericht van het ABP. Er wordt geadviseerd om dit in de gaten te houden. Voor vragen kunt u zich altijd wenden tot het ABP.

Mijn aanvraag voor de coulancetegemoetkoming is afgewezen. Kan ik nu opnieuw een aanvraag indienen op grond van de nieuwe regeling?

Dit is mogelijk. Het ABP zal deze aanvraag dan in behandeling nemen.

Afwijzing aanvraag

Wat als mijn aanvraag wordt afgewezen?

Als uw aanvraag wordt afgewezen, dan kunt u bezwaar maken. Dit doet u bij het ABP (uitvoerder van de regelingen namens Defensie). In de beslissing van het ABP staat aangegeven wat u daarvoor op moet sturen naar het ABP en hoe lang u daarvoor de tijd heeft. Als uw aanvraag ook na dit bezwaar wordt afgewezen, kunt u in beroep gaan bij de rechter. In de beslissing op bezwaar van het ABP staat aangegeven wat u daarvoor op moet sturen naar de rechtbank en hoe lang u daarvoor de tijd heeft.



Voor de Uitkeringsregeling wordt een onafhankelijke commissie ingesteld. Deze commissie kunt u in de bezwaarfase verzoeken, om een advies te geven aan het ABP/Defensie over uw aanvraag. Zodra deze commissie is ingesteld, ontvangt u hier meer informatie over.

Vergoeding vanuit de regeling

Waaruit bestaat de regeling/uitkering en welke bedragen zijn er afgesproken?

De uitkering aan de (oud-)medewerker bestaat uit 2 delen:

- Een deel voor immateriële schade (smartengeld). De hoogte van de uitkering varieert van € 5.000,- tot € 40.000,- (prijspeil 2018). Dit is afhankelijk van de uitgeoefende functie, de functieduur en de aandoening.
- Een deel voor materiële schade. Dit is een eenmalig vast bedrag van € 3.850,-. Het geld is bedoeld voor kosten die in verband met de aandoening zijn of worden gemaakt. Zoals ziektekosten die voor eigen rekening blijven, eigen risico en reiskosten.

Naast (oud-)medewerkers kunnen ook nabestaanden een beroep doen op de regeling. De (oud-)medewerker moet hiervoor dan wel bij leven een aanvraag ingediend hebben, of voor de coulanceregeling. Is dit niet gebeurd? Dan kunnen de nabestaanden geen aanspraak maken op de immateriële uitkering die voor de (oud-)medewerker zou gelden. Zij komen wel in aanmerking voor een aparte uitkering van € 3.850,- en nog eens € 3.850 (materiele uitkering voor nabestaande).

NB. Een toegekende coulancetegemoetkoming of schadevergoeding voor chroom-6 wordt verrekend met het immaterieel deel van de uitkering.

NB2. De bedragen van de regelingen worden jaarlijks geïndexeerd.

Waar zijn deze bedragen op gebaseerd?

Bij het bepalen van de bedragen was het voor Defensie en de vakbonden van belang dat het hoogste bedrag in de regeling uitstraalt dat het leed van (oud-)medewerkers wordt erkend en dat Defensie serieus haar werkgeversverantwoordelijkheid invult. Daarnaast houdt de regeling rekening met de aard van de werkzaamheden, de aandoening en de duur van de blootstelling. Hierbij vormde het wetenschappelijke onderzoek van het RIVM de basis. Ook is rekening gehouden met het feit dat veel aandoeningen meerdere oorzaken kunnen hebben.

Bij het opstellen van de regeling hebben de vakbonden en Defensie zich onder meer laten adviseren door externe experts.

Ik heb meerdere aandoeningen, heb ik nu recht op een hogere uitkering?

Indien sprake is van meerdere aandoeningen die voorkomen op de lijst van aandoeningen in de regeling, wordt de uitkering hoger.



Ik heb een uitkering gehad op grond van de nieuwe regeling en ik krijg later een andere aandoening die op de lijst staat. Wat betekent dat?

Dan kunt u opnieuw een aanvraag indienen bij het ABP. U komt dan mogelijk in aanmerking voor een (aanvullende) uitkering. Wanneer u voor COPD, longfibrose of niet-immunologisch (irritatief) beroepsastma een uitkering hebt gehad en de aandoening verergert (en leidt tot een hogere AMA-score) dan kunt u ook in aanmerking komen voor een (aanvullende) uitkering.

Wat als de vergoeding vanuit de regeling niet genoeg is om mijn schade te dekken?

Als er meer materiële of immateriële schade (smartengeld) is, dan kunt u naast de Uitkeringsregeling een letselschadeclaim indienen. Dit kan bij het Dienstencentrum Juridische Dienstverlening van het ministerie van Defensie: *Ministerie van Defensie, DOSCO/DPOD/Juridische Dienstverlening t.a.v. Afdeling claims, Postbus 90004, 3509 AA Utrecht*.

Een claim wordt op individuele basis beoordeeld. Zo'n beoordeling vereist zorgvuldigheid en specifieke deskundigheid en kan pas worden afgerond nadat er volledige duidelijkheid is over de medische situatie en de schadeposten. Er is veel informatie nodig om de schade te beoordelen. U kunt helpen door de relevante stukken vlot op te sturen, via uw belangenbehartiger.

Overigens betekent het indienen van een claim niet direct dat er een rechter bij betrokken wordt. De meeste zaken worden in goed onderling overleg overeengekomen. U wordt bij het indienen van een claim wel altijd geadviseerd u bij te laten staan door uw vakbond, rechtsbijstandsverzekeraar of door een belangenbehartiger. Ook kunt u contact opnemen met het Informatiepuntchroom-6.

Hoe zit het met vergoedingen in de toekomst, bijvoorbeeld wanneer ik kosten maak omdat ik mijn huis niet meer zelf kan schilderen?

Als u denkt dat u meer kosten zult maken dan het standaardbedrag van €3.850,- (de materiële uitkering van de Uitkeringsregeling waarvoor u geen bewijs hoeft aan te leveren dat u kosten heeft) kunt u een letselschadeclaim indienen bij Dienstencentrum Juridische (Dienstverlening van Defensie (Ministerie van Defensie, DOSCO/DPOD/Juridische Dienstverlening t.a.v. Afdeling claims, Postbus 90004, 3509 AA Utrecht). Als de aansprakelijkheid wordt erkend in die letselschadeclaim, zal bij de beoordeling van de hoogte van de schade ook rekening worden gehouden met schade in de toekomst.

Het is altijd verstandig u bij te laten staan door uw vakbond, rechtsbijstandsverzekeraar of door een belangenbehartiger.



Verjaring

Kan ik te laat zijn met mijn verzoek om een uitkering of letselschadevergoeding? Verjaart dit?

Heeft u een chroom-6-gerelateerde ziekte en wilt u een aanvraag doen voor een uitkering vanuit een regeling of een claim indienen? Dan is het goed om te weten dat er een limiet zit aan de tijd waarbinnen u een uitkering kunt aanvragen of een individuele letselschadeclaim kunt indienen. Dit is zo geregeld in de Nederlandse wet en heet de verjaringstermijn. Verjaring is een moeilijk juridisch begrip. Hieronder volgt een korte uitleg, voor zowel de aanvraag van een uitkering als voor het indienen van een letselschadeclaim. Om u verder te helpen met een uitleg voor uw situatie, wordt u aangeraden uw vakbond, rechtsbijstandsverzekeraar of belangenbehartiger te benaderen. U kunt ook contact opnemen met het Informatiepunt Chroom-6.

Uitkering vanuit een regeling

Op het moment dat u een diagnose van een chroom-6-gerelateerde ziekte heeft gekregen, heeft u 5 jaar de tijd om een uitkering aan te vragen. Dit heet de relatieve verjaringstermijn. Deze termijn gaat in op het moment dat de diagnose van de ziekte bij u bekend is én het voor uw situatie geldende RIVM-onderzoek bekend is geworden en een regeling is vastgesteld. Eerder gaat deze termijn niet lopen. Dit betekent het volgende:

- Stel u heeft al een diagnose van uw ziekte, vóórdát er een regeling is vastgesteld die voor uw situatie geldt. Als laatste datum waarop u een aanvraag kunt indienen geldt dan: de datum van het van kracht worden van een regeling, plus 5 jaar.
- Stel u wordt later ziek, en krijgt een diagnose van uw ziekte nádat er een regeling is vastgesteld die voor uw situatie geldt. Als laatste datum waarop u een aanvraag kunt indienen geldt dan: de datum van de diagnose van uw ziekte, plus 5 jaar.

Claim

Voor de start van de relatieve verjaringstermijn van 5 jaar voor het indienen van een letselschadeclaim moet aan twee voorwaarden zijn voldaan:

- De diagnose van de ziekte moet gesteld zijn.
- Duidelijk moet zijn wie de mogelijk aansprakelijke partij is.

Dus vanaf het moment dat u weet dat u ziek bent én u weet dat Defensie mogelijk aansprakelijk is, heeft u 5 jaar de tijd om Defensie een brief te sturen om Defensie aansprakelijk te stellen. U moet dus bekend zijn met zowel de diagnose, als het feit dat dit door het werk bij Defensie kan zijn ontstaan. Defensie komt u hierin tegemoet door ervan uit te gaan dat u hiervan pas op de hoogte kunt zijn (geweest) vanaf het moment waarop het RIVM-rapport bekend is geworden, dat voor uw functie(s) geldt. Zo wordt u niet benadeeld door de lange duur van het onderzoek van het RIVM en de lange periode van onzekerheid.



Verjaring stuiten

Het is goed om te weten dat de verjaringstermijn kan worden onderbroken – juridisch heet dit stuiten. Dit kan door een brief te sturen waarin duidelijk staat dat u op een later moment op de claim terug wilt komen. Als u dit binnen de termijn van 5 jaar doet, gaat er vanaf dat moment weer een nieuwe termijn van 5 jaar lopen.

Absolute verjaringstermijn

Naast de relatieve verjaringstermijn van 5 jaar bestaat ook de absolute verjaringstermijn. Dit is een periode van 30 jaar waarbinnen u een letselschadeclaim kunt indienen, gemeten vanaf de laatste blootstelling. Defensie doet bij chroom-6 echter geen beroep op de absolute verjaringstermijn, omdat u ook na meer dan 30 jaar na de laatste blootstelling nog ziek kunt worden door blootstelling aan chroom-6.

Achtergrond regeling

Waarom is deze regeling er?

In 2014 ontstond er veel onrust bij (oud-)medewerkers van Defensie die hebben gewerkt met chroom-6 houdende stoffen en die daardoor mogelijk gezondheidsklachten hebben gekregen. Defensie heeft daarom het RIVM verzocht om onderzoek te doen. Een zogeheten onafhankelijke paritaire commissie heeft het onderzoek begeleid. Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de vakbonden, Defensie, een onafhankelijke wetenschappelijk expert en een onafhankelijke communicatiedeskundige onder voorzitterschap van de heer R.L. Vreeman.

De eerste fase van dit onderzoek is nu afgerond. Er is in deze fase onderzoek gedaan naar de gevolgen van het werken met chroom-6 op zogeheten *Prepositioned Organizational Materiel Storage* (POMS) locaties. In de onderzoeksresultaten stelt het RIVM vast dat Defensie de zorgplicht heeft geschonden. Als gevolg hiervan is het mogelijk dat (oud-)werknemers ziek zijn geworden door blootstelling aan chroom-6 tijdens het uitvoeren van hun werkzaamheden.

Om zoveel mogelijk recht te doen aan het leed dat ziek geworden (oud-)werknemers (hebben) ondergaan, hebben de vakbonden en Defensie deze collectieve regeling opgesteld. Deze regeling houdt rekening met de aard van de werkzaamheden, de aandoening en de duur van de blootstelling. Hierbij vormde het wetenschappelijke onderzoek van het RIVM de basis. Ook is rekening gehouden met het feit dat veel aandoeningen meerdere oorzaken kunnen hebben.

Geldt deze regeling ook voor andere gevaarlijke stoffen?

Nee, deze regeling ziet alleen op chroom-6.



Waarom komen niet alle aandoeningen uit de coulanceregeling voor op de lijst van aandoeningen in de nieuwe regeling?

Bij de coulanceregeling zijn de vakbonden en Defensie uitgegaan van een *quick scan* van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten. Het RIVM heeft nu een uitgebreid wetenschappelijk onderzoek gedaan. Daarom zit er een verschil tussen de lijst van aandoeningen in de coulanceregeling en de nu ingestelde Regeling uitkering chroom-6 Defensie. Het RIVM zal jaarlijks gaan onderzoeken of er mogelijk nieuwe aandoeningen kunnen ontstaan door het werken met chroom-6.

Komen er nog andere aandoeningen in de regeling?

Het RIVM heeft uitgebreid en zorgvuldig wetenschappelijk onderzoek gedaan. Op basis van dit onderzoek is de regeling opgesteld. Als in de toekomst op basis van wetenschappelijk onderzoek van het RIVM blijkt dat ook andere aandoeningen het gevolg kunnen zijn van blootstelling aan chroom-6 tijdens het werk bij Defensie dan kan de regeling hierop worden aangepast.

Dit is ook gebeurd naar aanleiding van het actualisatieonderzoek van het RIVM, waarvan de resultaten in april 2020 gepresenteerd zijn. Toen is strottenhoofdanker aan de lijst met ziekten toegevoegd, en dus ook in zowel de Couulance- als de Uitkeringsregeling.

Praktische zaken

Is de uitkering belastingvrij?

De uitkering wordt netto vergoed, de (oud-)werknemer hoeft er geen loonheffing over te betalen.

Kan de uitkering ook in termijnen worden uitbetaald?

Het ABP kan de uitkering in termijnen uitbetalen. Dit kan van belang zijn voor toeslagen of bijvoorbeeld een bijstandsuitkering. Dat moet u vooraf wel zelf aanvragen bij het ABP. Er bestaat een speciaal telefoonnummer voor de regeling bij het ABP:

- Telefoon: 045 5798162
- E-mail: chroom6defensie@abp.nl