



Rijksoverheid

# Categorie

# Duurzame Inzetbaarheid Rijk

*In het kort*



# Categorie Duurzame Inzetbaarheid Rijk

De categorie Duurzame Inzetbaarheid Rijk draagt bij aan het realiseren van duurzame inzetbaarheid van medewerkers van het Rijk en Defensie én het stimuleren van een diverse en inclusieve samenleving.

## Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI)

De rijksoverheid koopt jaarlijks voor ruim tien miljard euro in bij vele bedrijven. MVOI is een effectief instrument om maatschappelijke doelen te realiseren. Deze zijn voor het Rijk niet langer een bijzaak in het inkoopproces, maar juist de hoofdzaak. Met de inkoopstrategie van de Rijksoverheid **'Inkopen met Impact'** legt het Rijk een stevige basis voor duurzaam, sociaal, innovatief en inclusief inkopen.

## HRM inkopen met sociale impact

De categorie Duurzame Inzetbaarheid Rijk van Rijkswaterstaat heeft een nieuwe strategie ontwikkeld: **'HRM inkopen met sociale impact'**.

De strategie wordt beschreven in het categorieplan Duurzame Inzetbaarheid Rijk door de uitwerking van: de doelstellingen, keuzes, plannen, concrete acties en benodigde mensen en middelen.

We doen dit door het rijksbreed verwerven en het strategisch managen van contracten voor de inhuur van HR-professionals en de uitbesteding van HR-diensten.

De doelstellingen zijn:

**'Het realiseren van duurzame inzetbaarheid van medewerkers van het Rijk en Defensie én het stimuleren van een diverse en inclusieve samenleving.'**



# Pijler 1

## We realiseren duurzame inzetbaarheid binnen én buiten het Rijk

Door het uitdragen van de ambities en het leveren van concrete resultaten wil de categorie een aanjager zijn van duurzame inzetbaarheid. Onder duurzame inzetbaarheid wordt verstaan: het vermogen werk te hebben en te houden.

### Categorie met integrale visie

De categorie is in beweging naar een categorie met een integrale visie op het gebied van duurzame inzetbaarheid en de onderliggende thema's: mobiliteit, gezondheid en leren en ontwikkelen. Deze zijn verder op te delen naar vijf inkoopsegmenten:

1. werving & selectie
2. loopbaanontwikkeling
3. vitaliteit
4. verzuim
5. talentontwikkeling

### HRM inkopen met sociale impact

HRM inkopen met sociale impact is een werkwijze waarbij rijksbreed een strategie wordt gevormd voor het verwerven van een kwalitatief product of dienst. Het gaat hierbij niet alleen om het feitelijk inkopen maar om de gehele cyclus, van formuleren van de behoeftes van klanten tot het contractmanagement en -beheer en de evaluatie van dit proces. Het rijksbreed inkopen resulteert in de juiste kwaliteit tegen een eerlijke prijs. Contractmanagement stuurt op kwaliteit in de uitvoeringsfase.

### Bijdrage duurzame inzetbaarheid medewerkers Rijk en Defensie

We dragen bij aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers van het Rijk en Defensie. We doen dit door het rijksbreed verwerven en het strategisch managen van contracten voor de inhuur van HR-Professionals en de uitbesteding van HR-diensten. Voorbeelden van HR-diensten zijn het schrijven van vacatureteksten en jobbranding, selectieprocedure Rijkstraineeprogramma, assessments, contractovername en re-integratiedienstverlening 2e en 3e spoor.

### Resultaat aanbestedingen

Het resultaat van de aanbestedingen is gericht op het realiseren van duurzame plaatsingen: het streven is een aanstelling voor onbepaalde tijd, passend bij de capaciteiten en talenten van de medewerker. Tevens leveren de aanbestedingen een bijdrage aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.



## Pijler 2

### We creëren sociale impact samen met onze klanten en leveranciers

Wereldwijd zetten de Sustainable Development Goals (SDGs) de koers uit richting een duurzame en inclusieve wereld in 2030. Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkoop speelt een belangrijke rol bij het creëren van gelijke kansen voor iedereen op de arbeidsmarkt. We creëren vanuit de categorie sociale impact in samenwerking met onze klanten en leveranciers. We realiseren diversiteit en inclusie, social return en sociale innovatie.

#### Diversiteit en inclusie

Diversiteit en inclusie richt zich op het stimuleren van een diverse en inclusieve samenleving. Medewerkers worden behandeld en beoordeeld op wat ze kunnen en niet op wie ze zijn, van wie ze houden, waar ze vandaan komen of wat ze geloven (SDG 10: ongelijkheid verminderen). Binnen de categorie richten we ons op het objectief maken van het werving- en selectieproces door te werven en selecteren op basis van talenten. In gunningscriteria bij aanbestedingen wordt gevraagd naar een plan van aanpak van opdrachtnemers op het thema diversiteit en inclusie. Aan onze leveranciers vragen we om het Charter Diversiteit te tekenen en zich te committeren om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen.

#### Social return

Social return richt zich op het stimuleren van arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in lijn met het streven naar een diverse en inclusieve samenleving (SDG 8: eerlijk werk en economische groei). We leveren een bijdrage aan het realiseren van duurzame plaatsingen van talentvolle werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt door het toepassen van de Groeituin Social Return in aanbestedingen. De leverancier krijgt met deze aanpak de ruimte om eigen ambities of ideeën te vertalen naar een concreet voorstel voor de Groeituin, die aansluit bij de wensen van de klanten.

#### Sociale innovatie

Sociale innovatie richt zich op vernieuwingen in het functioneren van (groepen) medewerkers met het oog op optimale bedrijfsprestaties en een prettig werkklimaat. We stimuleren de samenwerking tussen HR, inkoop en de markt als platform voor sociale innovaties door het toepassen van 'innovatie proeftuinen' in aanbestedingen.

#### Resultaat: sociale impact

Het resultaat hiervan is een inclusief werkklimaat bij de Rijksoverheid met divers samengestelde teams, waar mensen zich op hun plek voelen om betekenisvol werk te doen. Dit leidt tot variatie in visies en oplossingen en resulteert in meer creativiteit en innovatie, betere resultaten en beter beleid in verbinding met de maatschappij.



# Pijler 3

## Ambitie

We zijn aanjager van diversiteit en inclusie in aanbestedingen. De ambitie van de categorie is om een impuls te geven aan het toepassen van diversiteit en inclusie in aanbestedingen. Door het uitdragen van de visie, ambities, en het leveren van concrete inspanningen en resultaten zijn we een belangrijke aanjager van de ontwikkeling van diversiteit en inclusie in HR-processen.

### Inclusieve werkgever

Een inclusieve werkgever maakt zo goed mogelijk gebruik van de diverse talenten en vermogens op de arbeidsmarkt. In een inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) werknemers tot hun recht, ongeacht hun arbeidsvermogen, etnisch-culturele diversiteit, gender, leeftijd en seksuele voorkeur. Verschillen worden gewaardeerd en zelfs actief gezocht om voor het werk te benutten.

### Samenwerken met klanten en leveranciers

Iedere dag werken we samen met onze klanten en leveranciers aan onze ambitie. Daarnaast zien we het als een van onze uitdagingen om klanten en marktpartijen bewust te maken van de bijdrage die zij kunnen leveren aan een diverse en inclusieve samenleving en daar trots op te zijn. We zetten daarbij het inkoopinstrument in om het divers en inclusief werven en selecteren mogelijk te maken. De markt wordt hierdoor gestimuleerd en gefaciliteerd om deze producten en diensten te ontwikkelen en te leveren.

### Voorbeeldfunctie andere opdrachtgevers

Buiten het Rijk zijn we een voorbeeld voor andere opdrachtgevers. We worden gevraagd om onze ervaringen en kennis te delen via externe communicatiekanalen, geven interviews, vervullen een actieve rol in leernetwerken en adviseren andere opdrachtgevers in hun zoektocht naar het toepassen van diversiteit en inclusie in aanbestedingen.

### Buyer Group Inhuur Professionals

In de buyer group Inhuur Professionals werken we samen met marktpartijen en overheden aan een marktvisie en –strategie voor diversiteit en inclusie. Ook zal worden gezocht naar een hanteerbaar en beter controleerbaar instrument om het beleid en de inzet van opdrachtnemers op diversiteit en inclusie zichtbaar te maken.



Inkoop Uitvoeringscentrum  
Bedrijfsvoering Rijkswaterstaat

januari 2023