



Werk en inkomen voor Oekraïense ontheemden

Rechten en plichten
Contract en loon

Als je als Oekraïense ontheemde in Nederland verblijft onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming is het toegestaan om in Nederland betaald werk te verrichten. Van de IND ontvang je hiervoor een sticker in je paspoort of je ontvang een O-document. Dit is het bewijs dat je in Nederland mag verblijven en werken. Een tewerkstellingsvergunning ('twv') is dan niet nodig. Je werkgever heeft wel een meldplicht bij UWV.

Dit betekent ook dat een werkgever geen werkvergunning voor je hoeft aan te vragen. Dit maakt het voor jou gemakkelijker om een baan te zoeken.

De vrijstelling van de tewerkstellingsvergunning geldt voor alle werk in loondienst. Hiervoor heb je een arbeidsovereenkomst nodig met een werkgever. Houd er rekening mee dat het niet mogelijk is om als zelfstandige of freelancer te werken zonder tewerkstellingsvergunning.

Een vluchteling uit Oekraïne heeft dezelfde rechten als een Nederlandse werknemer. Bijvoorbeeld het recht op een veilige werkplek, pauzes, betaalde vakantiedagen en het minimumloon.

Een vluchteling die werkt of gewerkt heeft, kan ook een uitkering aanvragen bij werkloosheid of ziekte.

Wat zijn de verschillende soorten arbeidsovereenkomsten?

In Nederland hebben we vaste en tijdelijke contracten. Een vast contract is voor onbepaalde tijd en een tijdelijk contract is voor een overeengekomen periode. Het is ook mogelijk om te werken via een uitzendbureau, in dat geval ontvang je een uitzendcontract.

Kijk voor meer informatie over de soorten en looptijd van contracten op www.workinnl.nl.



Wat staat er in mijn arbeidsovereenkomst?

Hierin staan de afspraken die je als werknemer maakt met je werkgever. Naast het loon dat je voor je werk ontvangt bevat een contract ook afspraken over andere zaken. Dit worden arbeidsvoorwaarden genoemd. Zo is het aantal uren dat je elke dag werkt en het aantal vakantiedagen dat je elk jaar kan opnemen erin opgenomen. Je hebt daarnaast onder bepaalde omstandigheden ook recht op betaald verlof, zoals zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof.



Raadplegen en ondertekenen van het contract

Als werknemer heb je altijd het recht om je contract in te zien en wijzigingen aan te brengen. Het contract moet zijn opgesteld in een taal die je begrijpt. Je hebt ook recht op kopieën of rapporten. Bespreek dit met uw werkgever. Als uw werkgever een cao heeft, moet het uitzendbureau of het bedrijf waarvoor u werkt zich aan de cao -afspraken houden. Denk hierbij aan afspraken over onder andere loon, reiskosten, het nemen van pauzes en de uitbetaling van overuren.



Hulp bij vragen over werktijden, arbeidsomstandigheden of lonen

Er zijn verschillende organisaties in Nederland die zich hiervoor inzetten. De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert of je werkgever zich houdt aan de arbeidswet. Denk hierbij aan regels over het minimumloon, werktijden en arbeidsomstandigheden. Dit is het minimale bedrag dat je minimaal moet ontvangen voor de werkzaamheden die je verricht. Als je werkgever een cao heeft, dat moet je altijd het loon ontvangen dat in de cao-loonaafspraken is vastgesteld.

Als je bijvoorbeeld een klacht hebt over lage lonen, gevaarlijk werk of werktijden, of als je te maken krijgt met dwang, geweld, bedreigingen, afpersing, fraude of misleiding op je werk, dan kan je het slachtoffer zijn van (arbeids)uitbuiting. Je dient dit te **melden** bij de **Nederlandse Arbeidsinspectie** (0800 5151). Je melding wordt geregistreerd en beoordeeld door medewerkers van de rapportage-eenheid. Zij gaan na of er sprake is van een mogelijke overtreding van het arbeidsrecht. Het rapport kan verder worden onderzocht door een inspecteur. Als je hulp nodig hebt of bij vragen, kan je ook contact opnemen met **Fairwork**.



Regels over lonen en toeslagen

Als werknemer in loondienst heb je bepaalde rechten. Het belangrijkste recht is het recht op een minimumloon. Dit is het minimumbedrag dat je moet ontvangen voor het werk dat je doet en is in de wet vastgelegd. Het minimumloon varieert, afhankelijk van de leeftijd. Hoe ouder je bent, hoe hoger het minimumloon. Vanaf de leeftijd van 21 jaar is het minimumloon een vast bedrag.



Meer informatie over contract, arbeidsvoorwaarden en lonen vind je op www.workinnl.nl.

Nuttige links:

www.refugeehelp.nl

www.refugeework.nl

www.fairwork.nu

<http://www.uvw.nl/particulieren>

www.nlarbeidsinspectie.nl

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/oorlog-in-oekraïne>

Meer informatie?

Scan de QR-code

