

Actieve openbaarmaking geanonimiseerde casussen integriteit SZW 2020

Integriteit vormt een belangrijk uitgangspunt voor het professioneel handelen van rijksambtenaren. Integriteit is immers direct verbonden met de primaire processen van de overheid en dus ook met het vertrouwen dat de samenleving in de overheid heeft.

Eenzijds is het regelmatig stilstaan bij de morele kant van het handelen en het bespreekbaar maken van dilemma's van belang. Anderzijds is het noodzakelijk dat we bij vermoedens van integriteitsschendingen nagaan of de vermoedens juist zijn. In sommige gevallen is het noodzakelijk om onderzoeken uit te voeren. Deze onderzoeken kunnen er soms toe leiden dat de vermoedens onterecht zijn. Wanneer de vermoedens wel bevestigd worden, dan zal de desbetreffende medewerker op zijn handelen worden aangesproken. In welke vorm dit plaatsvindt, hangt af van de feiten en of omstandigheden van het geval.

Over het algemeen weten SZW'ers goed wat er van hen wordt verwacht. Niettemin hebben we moeten constateren dat een aantal keren sprake is geweest van onregelmatigheden in de urenregistratie, waardoor zelfs medewerkers op staande voet zijn ontslagen. Daarnaast blijkt dat een aantal medewerkers in strijd met interne regels heeft gehandeld. Dat heeft o.a. betrekking op het niet nakomen van afspraken en het niet naleven van de coronamaatregelen. In een aantal gevallen is sprake ongewenst/onprofessioneel gedrag jegens collega's of derde(n).

Uiteraard zullen we binnen SZW blijvend aandacht besteden aan omgangsvormen: onze norm is immers dat we op een respectvolle manier omgaan met anderen, zowel in de contacten binnen als buiten de organisatie.

Drs. L. Mulder
Secretaris-generaal

	Hoofdcategorie	Subcategorie	Omschrijving
1	Misbruik van bevoegdheden; Misbruik van bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Valsheid in geschrifte; Niet volgen van procedures	Melding over parallelle urenregistratie. Uit het vooronderzoek bleek dat er geen reden was voor vervolgonderzoek.
2	Misbruik bevoegdheden	Valsheid in geschrifte	Melding over mogelijke integriteitsschending in een rechercheonderzoek. Uit het vooronderzoek bleek dat er geen reden was voor vervolgonderzoek.
3	Ongepaste gedragingen in privésfeer	Overig	Melding via meld misdaad anoniem, over drugsgerelateerde problematiek in privésituatie. Melding is met betrokkene besproken, er was geen aanleiding voor verder onderzoek of sancties.
4	Ongewenste omgangsvormen; Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Overig; overig	Melding over respectvolle bejegening door leidinggevende en ongelijkheid in zaaksbehandeling. Vooronderzoek leidde tot de conclusie dat er geen aanleiding is voor vervolgonderzoek.
5	Financiële schendingen (in de zakelijke sfeer)	Diefstal/verduistering	Melding mogelijke diefstal VVV-bonnen. Deze zijn echter op tijd geblokkeerd. FMH is geïnformeerd met de notie dat de situatie zich ook al eerder extern heeft kunnen voordoen.
6	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels; Ongepaste gedragingen in de privésfeer	Niet volgen van procedures; andere misdrijven en overtredingen	Melding van het OM over de uitspraak rechtbank waarbij een medewerker betrokken was. Betrokkende heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
7	Misbruik van bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Ongeoorloofd werkverzuim; niet volgen van procedures	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping gekregen.
8	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betrof een vermoeden van het ophogen van dagkilometers en overmatige declaraties. Na onderzoek bleken er geen onregelmatigheden. Geldende interne afspraken zijn wel uitvoerig onder de aandacht gebracht. Er zijn geen sancties opgelegd.
9	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betrof het ontbreken van betalingsbewijzen. Dit kon echter ook ontstaan zijn door andere factoren. Daarom is er geen actie ondernomen.

10	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Betrokkene handelde niet als goed werknemer. Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
11	Ongewenste omgangsvormen	Intern benadeelde	Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
12	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Betref een melding over goed werknemerschap. Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
13	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Betref een melding over goed werknemerschap. Aan betrokkene is een schriftelijke waarschuwing opgelegd.
14	Misbruik bevoegdheden	Valsheid in geschrifte	Melding betref urenfraude met drie betrokkenen. De drie betrokkenen zijn op staande voet ontslagen.
15	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betref houding en gedrag van twee betrokkenen. Beide betrokkenen hebben een schriftelijke waarschuwing gekregen.
16	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Drie betrokkenen waarbij niet voldaan werd aan de re-integratieafspraken. Betrokkenen hebben een financiële sanctie opgelegd gekregen.
17	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betref disfunctioneren. Betrokkene is verplaatst naar een andere functie.
18	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betref tien medewerkers die vanwege houding en gedrag een schriftelijke waarschuwing hebben gekregen.
19	Misbruik van bevoegdheden	Valsheid in geschrifte	Het betref een melding van urenfraude. Betrokkene heeft een financiële sanctie gekregen.
20	Misbruik van bevoegdheden	Niet volgen van de procedures	Het ging om het niet naleven van de coronamaatregelen. Betrokkene heeft hiervoor een schriftelijke waarschuwing gekregen.
21	Misbruik van bevoegdheden	Valsheid in geschrifte	Het betref een melding van urenfraude. Betrokkene heeft een financiële sanctie en een schriftelijke waarschuwing gekregen.
22	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Afspraken over re-integratie werden niet nagekomen. De situatie is in het personeelsdossier van betrokkene vastgelegd.