



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2022

Jaarrapport

Zoetermeer, 10 augustus 2023

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.

Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS. Dit rapport is in overleg met de onderstaande partijen vastgesteld:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Cedris, vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Hartevelde, Jasper Westmaas en Pieter Fris.

Pieter Fris
projectleider Wsw-statistiek





Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| Voorwoord | 3 |
| 1 Inleiding | 7 |
| 1.1 Achtergrond | 7 |
| 1.2 Verantwoording | 7 |
| 1.3 Inhoud en opzet van het rapport | 8 |
| 2 Omvang van de Wsw | 9 |
| 2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2022 | 9 |
| 2.2 Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) | 11 |
| 2.3 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2022 | 12 |
| 2.4 Recente volumeontwikkelingen | 13 |
| 2.5 Historische volumeontwikkelingen | 13 |
| 2.6 Resumerend volumeontwikkelingen | 15 |
| 3 Werknemersbestand | 17 |
| 3.1 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking | 19 |
| 3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken | 21 |
| 3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking, met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de 'Geen plaatsing' | 23 |
| 3.4 Duur en omvang van de dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken | 24 |
| 3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand | 28 |
| 4 Herindicaties 2022 | 32 |
| 4.1 Aantal herindicatiebesluiten | 32 |
| 4.2 Doelgroep-besluiten | 32 |
| Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2022 | 34 |
| Bijlage 2 Responsverantwoording 45e en 46e meting | 35 |
| Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1 ^e halfjaar 2022 | 37 |
| Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2 ^e halfjaar 2022 | 41 |





1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft voor meer uitgebreide beleidsinformatie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd. Het Ministerie van SZW heeft Panteia opdracht gegeven om jaarlijks te rapporteren over de volume ontwikkelingen in de WSW.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- een aantal gemeenten

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt over het algemeen niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Bijlage 1 geeft een overzicht van die gegevens (kenmerken) die deel uitmaken van de Wsw-statistiek in 2022.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij het Sw-bedrijf: eind 2022 zijn er 76 Sw-bedrijven actief. Jaarlijks groeit het aantal gemeenten dat besluit het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf over te nemen. Er zijn inmiddels 37 gemeenten, die de Wsw-gegevens (deels) zelf aan Panteia hebben aangeleverd. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 2 van dit rapport.

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 bestaat er geen nieuwe instroom in de Wsw meer. Dit heeft tot gevolg gehad dat mensen niet meer voor de Wsw worden geïndiceerd en dat er geen Wsw-wachlijst meer bestaat.

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, gevolgd worden in de Wsw-statistiek in de categorie 'Geen plaatsing'. Het betreft personen die:

- eind 2014 tot het werkend bestand van de Wsw behoorden;
- vanaf 2015 zijn uitgestroomd, niet vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd of vanwege overlijden;
- eind 2022 nog over een geldige indicatie beschikken en er heeft geen herindicatie met doelgroep-besluit "boven- of onderzijde"¹ plaatsgevonden.

¹ Met een doelgroep-besluit boven- of onderzijde beschikt een Wsw-er niet meer over een geldige indicatie. Bovenzijde betekent dat iemand dusdanig weinig of lichte beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam hoeft te zijn ('te goed' voor de Wsw). Onderzijde houdt in dat iemand dusdanig veel of zware beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam kan zijn ('te slecht' voor de Wsw).



1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2022. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen en aantallen arbeidsjaren in de Wsw. Tevens is hierin informatie opgenomen over de personen met een geldige Wsw-indicatie die zonder plaatsing in een Wsw-dienstverband nog deel uitmaken van de Wsw-populatie.

Met ingang van 1 oktober 2021 is de tijdelijke Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) van kracht. Werknemers binnen de Wsw kunnen hiervan gebruikmaken indien zij dit willen. In hoofdstuk 2 wordt dit nader beschreven.

De ontwikkelingen in het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 3. In hoofdstuk 4 worden resultaten gepresenteerd van de herindicatiebesluiten in 2022.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle ontbrekende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen geven de totale n-waarde waarop het betreffende kenmerk betrekking heeft.

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn, voor zover hier niet gepresenteerd, terug te lezen in het voorgaande jaarrapport 2021.



2 Omvang van de Wsw

In dit hoofdstuk worden over heel 2022 de volumegegevens gepresenteerd, zowel in aantallen personen als in arbeidsjaren (de realisatiecijfers). Er wordt stilgestaan bij de ontwikkelingen van deze volumes in 2022 en over de voorgaande jaren. In een aparte paragraaf wordt ingegaan op de Regeling Vervroegd Uittreden.

Na afloop van iedere meting van de Wsw-statistiek (ieder halfjaar) presenteert Panteia aan het Ministerie van SZW de volumegegevens en -ontwikkelingen binnen de Wsw. De rapportages op basis van de halfjaarcijfers zijn terug te vinden in de bijlagen 3 en 4.

2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2022

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in aantal personen binnen de Wsw in 2022.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in aantal personen in 2022

| | Beginstand 2022 | Herstart | Uitstroom | Eindstand 2022 | Verschil | Herstart% | Uit % | Toe-/afname % |
|--------------------------------|--------------------|----------|-----------|-------------------|----------|-----------|-------|------------------|
| Werknemersbestand | 67.482 | 274 | 4.329 | 63.423 | 4 | 0,4% | 6,4% | -6,0% |
| Dienstbetrekkingen | 62.813 | 220 | 4.046 | 58.821 | 166 | 0,4% | 6,4% | -6,1% |
| <i>Individuele detachering</i> | 11.767 | | | 11.070 | | | | -5,9% |
| <i>Groepsdetachering</i> | 12.519 | | | 11.733 | | | | -6,3% |
| <i>Interne plaatsing</i> | 38.527 | | | 36.018 | | | | -6,5% |
| Begeleid werken | 4.694 | 54 | 281 | 4.627 | -160 | 1,2% | 6,0% | -4,8% |
| Geen plaatsing | 6.095 | 1304 | 1005 | 6.385 | 9 | 21,4% | 16,5% | 4,9% |

Herstartpercentage = herstart / beginstand; Uitstroomepercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand - beginstand) / beginstand;

In de cijfers zijn personen die gebruikmaken van de RVU meegeteld.

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in 2022, uitgestroomd vanaf 2015 en beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

De begin- en eindstanden kunnen als zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen, waardoor iemand zowel in de uitstroom als in de herstart kan voorkomen. Dit wordt veroorzaakt door (soms meerdere malen) wisselen tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken, terugkeer in een Wsw-dienstverband na uitstroom en/of (naadloze) overnames².

Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken bedraagt het verschil tussen de som "beginstand + herstart - uitstroom" en de werkelijke eindstand in geval van dienstbetrekkingen 166 personen en bij begeleid werken 160 personen.

Het werknemersbestand is niet gelijk aan de som van dienstbetrekkingen en begeleid werken³. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een

² Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband bij het ene Sw-bedrijf (of gemeente) na uitstroom bij het andere Sw-bedrijf (of gemeente). Met een overname wordt bedoeld dat een Wsw-er naar een andere gemeente (Sw-bedrijf) overgaat en daar na enige tijd een nieuw dienstverband aangaat (= herstart).

³ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2022 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (58.821) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (4.627): 63.448. Hierin zijn echter 25 personen dubbel opgenomen, die (tegelijkertijd) in 2022 een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats hebben of hebben gehad. De eindstand 2022 van het werknemersbestand (enkele personen) bedraagt 63.423 personen: dit is de "N" in de tabellen in dit rapport.



arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon de dienstbetrekking uit en stroomt op het begeleid werken in maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom, maar wel in de beginstand en in de eindstand).

De beperkte 'herstart' in het Wsw-werknemersbestand betreft personen die (naadloos) overgenomen worden door een ander Sw-bedrijf of gemeente of het betreft personen die na uitstroom uit de Wsw in het eerste of tweede halfjaar 2022 weer in dienst zijn gekomen na een nieuw aangeboden Wsw-dienstverband.

Tabel 1 in bijlagen 3 en 4 laat vergelijkbare cijfers zien als in tabel 2.1. Dit zijn de aantallen personen over de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2022, die na afsluiting van de meting over dat halfjaar zijn berekend. De nagekomen informatie in het 2^e halfjaar over het 1^e halfjaar is in tabel 2.1 opgenomen. De halfjaargegevens zijn, doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen, niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

Omvang van het bestand met 'Geen plaatsing' na uitstroom vanaf 2015

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, in de Wsw-statistiek gevolgd worden in de categorie 'Geen plaatsing'.

Eind 2022 zijn er in totaal 6.385 personen geregistreerd als 'Geen plaatsing'. In dit aantal zijn personen die in het tweede halfjaar 2022 zijn uitgestroomd uit een dienstverband en die nog over een geldige indicatie beschikken niet opgenomen. Deze personen zouden anders dubbel in het statistiekbestand van het tweede halfjaar 2022 voorkomen: een record met het dienstverband en een record met 'Geen plaatsing'. Het is ongewenst dat zij in twee hoedanigheden in de statistiek voorkomen. De in het tweede halfjaar 2022 uitgestroomde personen worden in de categorie 'Geen plaatsing' zichtbaar in het eerste halfjaar van 2023.

In 2022 zijn er 1304 personen in de categorie 'Geen plaatsing' bijgekomen. Dit zijn personen met een geldige indicatie op 31-12-2022, die in de 1^e helft van 2022 zijn uitgestroomd⁴.

Daartegenover zijn er 1005 personen uitgestroomd uit de groep 'Geen plaatsing'.

Voor 968 personen geldt dat deze zijn uitgestroomd vanwege:

- het verlopen (of intrekken) van hun Wsw-indicatie;
- het ondergaan van een herindicatie met als doelgroep-besluit "boven-/onderzijde";
- een beschikking 'Beschut werk' onder de Participatiewet;
- het in de loop van 2022 bereiken van de AOW-leeftijd of overlijden;
- het verhuizen naar het buitenland of naar een andere gemeente en daar niet aangemeld voor de Wsw.

In totaal hebben 37 personen in 2022 vanuit 'Geen plaatsing' opnieuw een Wsw-dienstverband gekregen.

De groep 'Geen plaatsing' bestaat eind 2022 uit:

- 34% doelgroep van vóór 1998 (2.191);
- 66% doelgroep vanaf 1998 (4.194).

De groep 'Geen plaatsing' van vóór 1998 heeft een indicatie 'voor het leven': er is geen einddatum vastgesteld aan hun Wsw-indicatie en er hoeven derhalve geen herindicaties te

⁴ Er zijn ook personen die een dienstverband verlaten maar niet in de categorie 'Geen plaatsing' terechtkomen doordat:

- hun indicatie door de gemeente wordt ingetrokken d.m.v. een vaststellings-/beëindigingsovereenkomst;
- de gemeente de indicatie intrekt volgens art. 12 lid 1 Wsw;
- ze uitstromen naar een ander Sw-bedrijf of andere gemeente, waar ze een nieuw dienstverband aangaan of waar geen overdracht van het dossier plaatsvindt, waardoor ze niet in de categorie 'Geen plaatsing' door de nieuwe gemeente worden opgenomen.



worden gedaan. Beëindiging van de indicatie volgt op het moment van het bereiken van hun AOW-leeftijd of door overlijden, of de indicatie wordt ingetrokken volgens art.12 lid 1 Wsw (zie verder ook hoofdstuk 3, inleiding).

2.2 Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

Met ingang van 1 oktober 2021 is de tijdelijke Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) van kracht. In deze regeling kunnen werknemers met een dienstbetrekking maximaal twee jaar voor de ingang van hun wettelijke pensioendatum vervroegd uittreden uit hun functie bij de sociale werkvoorziening. Deze regeling is geldig tot met ultimo 2025. Personen binnen de Wsw behouden hun contract en worden gedurende hun uittreden gevolgd voor de Wsw. Het volgen houdt in dat de werksituatie zoals die geldt op moment van uittreden tijdens de RVU wordt geregistreerd in verband met de berekening van de realisatie.

Voor de groep RVU-ers gelden een aantal aparte regels binnen de Wsw

- RVU geldt alleen voor werknemers met een dienstverband bij een gemeente en waarvoor de cao Sw geldt;
- 'Slapers' kunnen gebruik maken van de RVU
- De indicatie is geldig gedurende de RVU

Vanaf de 2^e helft van 2021 wordt de ingangsdatum van de RVU geregistreerd in de Wsw-statistiek. Eind 2022 maken 807 personen gebruik van de RVU. In de volume- en realisatiecijfers in dit rapport zijn deze personen meegeteld.

In onderstaande tabel staan een aantal kenmerken van de groep die gebruik maakt van de RVU. De grootste groep RVU'ers waren intern geplaatst voorafgaand aan de RVU. Op de kenmerken *omvang dienstverband* en *doelgroep* is de verhouding min of meer gelijk, waarbij meer dan helft van de personen behoren tot de oude doelgroep die zijn gestart vóór 1998. In tegenstelling tot verdeling binnen het hele werknemersbestand (tabel 3.2) is het aandeel personen met een verstandelijke handicap dat gebruik maakt van de RVU kleiner.

| | Eind 2022 |
|-----------------------------|-----------|
| Detachering | |
| Interne plaatsing | 70% |
| Individuele detachering | 14% |
| Groepsdetachering | 16% |
| Omvang dienstverband | |
| Deeltijd | 51% |
| Voltijd | 49% |
| Doelgroep | |
| Gestart vóór 1-1-98 | 56% |
| Gestart vanaf 1-1-98 | 44% |
| Soort beperking | |
| Lichamelijk | 34% |
| Verstandelijk | 29% |
| Psychisch | 34% |
| Overig ⁵ | 3% |
| Arbeidshandicap | |
| Matig | 86% |
| Ernstig | 14% |
| Totaal | 100% |
| | (n=807) |

⁵ De groep Overig is niet nader omschreven.



2.3 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2022

Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren

Tabel 2.2 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in arbeidsjaren binnen de Wsw in 2022. Voor de berekening in arbeidsjaren wordt uitgegaan van een volledig dienstverband (1 SE) van 36 uur. In de berekening heeft de arbeidsbeperking "matig" factor 1,00 en de arbeidsbeperking "ernstig" factor 1,25⁶.

Tabel 2.2 Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren in 2022

| | Begin 2022 | Herstart | Uitstroom | Eind 2022 | Herstart % | Uit % | Afname % |
|--------------------|------------|----------|-----------|-----------|------------|-------|----------|
| Werknemersbestand | 59.555 | 235 | 3.217 | 56.229 | 0,4% | 5,4% | -5,6% |
| Dienstbetrekkingen | 55.253 | 187 | 2.969 | 51.982 | 0,3% | 5,4% | -5,9% |
| Begeleid werken | 4.288 | 49 | 246 | 4.247 | 1,1% | 5,7% | -1,0% |

Herstartpercentage = herstart / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

In de berekening van het aantal arbeidsjaren over 2022 zijn de zogenoemde 'slapers' (niet werkzaam, doorlopende dienstverbanden, geen salarisuitbetaling) buiten beschouwing gelaten. De berekening is op deze manier gemaakt voor de vergelijking met andere berekeningen van arbeidsjaren (o.a. de gemiddelde realisatie over 2022 in arbeidsjaren) waarin de 'slapers' ook buiten beschouwing blijven. 'Slapers' vertegenwoordigen immers geen realisatie, omdat zij niet werkzaam zijn. Ze beschikken echter wel over een Wsw-dienstverband dat door het Sw-bedrijf/gemeente is aangegaan, waardoor zij in aantallen (percentages) personen in de resultaten over 2022 meetellen⁷. Uitgaande van de omvang van het dienstverband en hun arbeidshandicap gaat het op de eindstand 2022 om 361 arbeidsjaren van 456 'slapers'. Dit betreft 359 arbeidsjaren dienstbetrekkingen en 2 arbeidsjaren begeleid werken. Verdere informatie over 'slapers' is te vinden in paragraaf 3.4.

Gemiddelde realisatieberekening in arbeidsjaren

Naast de eindstanden wordt ook de gemiddelde realisatie per jaar berekend. Dit wordt berekend door voor een heel jaar de realisatie per maand (conform de hierboven beschreven wijze van berekening van het aantal arbeidsjaren) te berekenen en deze vervolgens te middelen. De gemiddelde realisatie over een jaar speelt een rol bij de verdeling van het Wsw-budget over de gemeenten. De gemiddelde realisatie per gemeente is terug te vinden in de meicirculaire van het gemeentefonds 2023.

Als totaal van alle gemeenten bedraagt de gemiddelde realisatie over 2022 58.095 arbeidsjaren. De totale realisatie ultimo 2022 is 56.229 arbeidsjaren (zie tabel 2.2).

De ontwikkeling in de totale gemiddelde realisatie⁸ is als volgt:

Totale gemiddelde realisatie 2021: 61.919 arbeidsjaren

Totale gemiddelde realisatie 2022: 58.095 arbeidsjaren -/-

Afname gemiddelde realisatie 2022: 3.824 arbeidsjaren.

⁶ Voor de berekening van de realisatie van personen in de RVU geldt altijd een factor 1 aangezien er geen begeleiding en daarmee geen extra kosten worden gemaakt voor personen met een ernstige handicap.

⁷ 'Slapers' kunnen gebruikmaken van de RVU; zij zullen op gelijke wijze meetellen in de berekening van de RVU-realisatie. In 2022 is er één 'slaper' die gebruik maakt van de RVU.

⁸ Exclusief de realisatie van de 'slapers'.



2.4 Recente volumeontwikkelingen

De recente volumeontwikkelingen zijn af te lezen uit de tabellen 2.1 en 2.2. De omvang van het totale werknemersbestand is in 2022 met 4.059 personen afgenomen (-6,0%); in arbeidsjaren komt dat neer op 3.326 arbeidsjaren (-5,6%).

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 3.392 personen afgenomen (-6,1%); in arbeidsjaren is dat een vermindering met 3.271 arbeidsjaren (-5,9%). De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is afgenomen met 67 personen (-4,8%); dit is een terugloop van 41 arbeidsjaren (-1,0%). De omvang van het aantal '*Geen plaatsing*' is in 2022 met 83 personen toegenomen (4,7%).

2.5 Historische volumeontwikkelingen

In tabel 2.3 staan de eindstanden in aantal personen weergegeven over de jaren 2014 tot en met 2022 uitgesplitst naar werk- en detachingsvorm.

Tabel 2.3 Eindstanden ultimo 2014 t/m 2022, jaarlijkse toe-/afname en uitsplitsing naar werk- en detachingsvorm

| | Aantal personen op eindstand | | | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Totaal werknemers ⁹ | 102.855 | 96.300 | 91.432 | 86.926 | 82.636 | 77.735 | 72.481 | 67.532 | 63.423 | |
| Toename | 886 | -6.555 | -4.868 | -4.506 | -4.290 | -4.901 | -5.254 | -4.949 | -4.109 | |
| Dienstbetrekking | 96.125 | 90.040 | 85.560 | 81.239 | 77.339 | 72.596 | 67.612 | 62.821 | 58.821 | |
| Individuele detachering | 17.476 | 16.294 | 15.656 | 14.980 | 14.292 | 13.902 | 12.736 | 11.903 | 11.070 | |
| Groepsdetachering | 13.777 | 18.048 | 17.708 | 17.142 | 16.452 | 15.196 | 13.885 | 12.577 | 11.733 | |
| Interne plaatsing | 64.872 | 55.698 | 52.196 | 49.111 | 46.562 | 43.498 | 40.991 | 38.341 | 36.018 | |
| Begeleid werken | 6.780 | 6.302 | 5.909 | 5.729 | 5.329 | 5.169 | 4.893 | 4.735 | 4.627 | |
| Geen plaatsing | | 1.872 | 3.412 | 4.101 | 4.741 | 5.164 | 5.800 | 6.095 | 6.385 | |

In het jaar 2014 lag het aantal Wsw-werknemers aan het eind van het jaar nog boven de 100.000 personen. Na 2014 daalt het aantal Wsw-ers aan het eind van ieder jaar met meer dan 6.500 in 2015 tot meer dan 4.000 in 2022.

Voor het aantal dienstbetrekkingen geldt eenzelfde trend: de daling van het aantal individuele en groepsdetacheringen onder invloed van de algehele afname van Wsw-ers zet in eenzelfde mate door.

Het aantal personen dat veelal intern werk verricht, is met ingang van 2015 sterk aan het dalen. Het aantal personen in begeleid werken is sinds 2020 onder de 5000 gezakt en wordt geleidelijk aan kleiner.

⁹ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van ieder jaar is niet gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Doordat anders personen dubbel zijn opgenomen, die (tegelijkertijd) in een jaar een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats bezitten of bezeten hebben, wordt uitgegaan van het werkelijke aantal werknemers op de eindstand: dit is de "N" in de andere tabellen.



Tabel 2.4 laat de bovenstaande gesignaleerde jaarlijkse toe- en afname zien en geeft het aandeel van detacheringen, interne plaatsingen en begeleid werken in het totale werknemersbestand weer.

Tabel 2.4 Eindstanden ultimo 2014 t/m 2022 en aandeel van werk- en detachervorm

| | Aandeel van aantal personen op eindstand | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Totaal werknemers | 102.855 | 96.300 | 91.158 | 86.959 | 82.603 | 77.735 | 72.481 | 67.532 | 63.423 | |
| Dienstbetrekking | 93% | 93% | 93% | 93% | 94% | 93% | 93% | 93% | 93% | |
| Detachering | 30% | 35% | 36% | 37% | 37% | 37% | 37% | 36% | 36% | |
| Interne plaatsing ¹⁰ | 63% | 58% | 57% | 56% | 57% | 56% | 57% | 57% | 57% | |
| Begeleid werken | 7% | 7% | 7% | 7% | 6% | 7% | 7% | 7% | 7% | |

De verhouding tussen het aantal dienstbetrekkingen en begeleid werken verandert door de jaren heen nauwelijks: het aandeel dienstbetrekkingen en begeleid werken in het werknemersbestand is in 2022 vergelijkbaar met eerdere jaren. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is de mate van toe- en afname gestabiliseerd. Het aandeel begeleid werken blijft procentueel constant.

In tabel 2.5 en in figuur 2.1 staan de eindstanden in arbeidsjaren weergegeven over de jaren 2014 tot en met 2022, in de tabel uitgesplitst naar werkvorm.

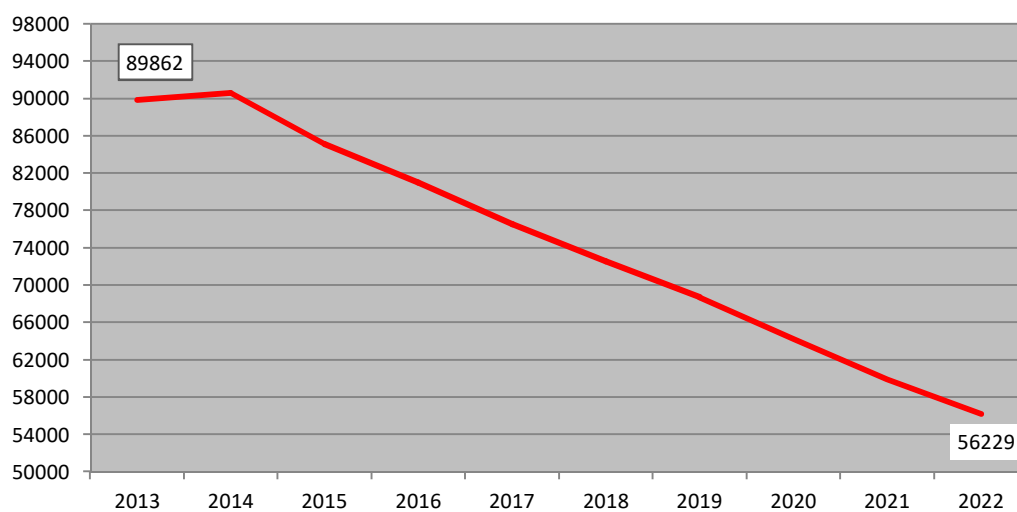
Tabel 2.5 Arbeidsjaren (aj) ultimo 2013 t/m 2022 (excl. slapers)

| | Aantal arbeidsjaren | | | | | | | | | |
|------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Dienstbetrekking in aj | 84.298 | 84.684 | 79.555 | 75.770 | 71.395 | 67.773 | 64.021 | 59.792 | 55.578 | 51.982 |
| Begeleid werken in aj | 5.564 | 5.958 | 5.582 | 5.270 | 5.134 | 4.787 | 4.691 | 4.463 | 4.328 | 4.247 |
| Totaal (arbeidsjaren) | 89.862 | 90.642 | 85.137 | 81.224 | 76.529 | 72.560 | 68.712 | 64.255 | 59.906 | 56.229 |

¹⁰ Onder 'interne' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL); dit is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en interne plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (intern betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).



Figuur 2.1 Werknemersbestand in arbeidsjaren ultimo 2013 t/m 2022



2.6 Resumerend volumeontwikkelingen

Tabel 2.6 geeft samengevat de volumeontwikkelingen over 2022 weer.

Tabel 2.6 Volumeontwikkelingen: afname in 2022

| | Afname werknemers en arbeidsjaren | | |
|--|-----------------------------------|--------|--------|
| | 2021 | 2022 | Afname |
| Aantal Wsw-werknemers op eindstand (personen) | 67.532 | 63.423 | -4.109 |
| Arbeidsjaren van Wsw-werknemers op eindstand | 59.906 | 56.229 | -3.677 |
| Gemiddelde realisatie (arbeidsjaren) over een jaar | 61.919 | 58.095 | -3.824 |



3 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking, aangegaan vóór of na 1998, of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. Binnen de dienstbetrekkingen zijn Wsw-ers individueel of als groep gedetacheerd of op een interne plaatsing werkzaam. In dit hoofdstuk komen eerst de aantallen van deze werk- en detachingsvormen aan de orde en hun relatieve aandeel in de aantallen.

Paragraaf 3.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking en paragraaf 3.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 3.3 worden de kenmerken van de personen op een interne plaatsing, in een detachering, in het begeleid werken of op een 'Geen plaatsing' naast elkaar gezet. In paragraaf 3.4 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 3.5 ten slotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, de reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2022 bevinden zich 63.423 personen in het werknemersbestand:

- 39,0% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 53,7% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 7,3% arbeidsovereenkomsten begeleid werken (vanaf 1998).

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 zijn personen die op andere criteria in de Wsw zijn gekomen dan de groep van na 1998: zij zijn ook vanuit hun werkloosheidssituatie toegelaten tot de Wsw en hebben niet een Wsw-indicatie gekregen van een toetsings-/indicatiecommissie of later het CWI / UWV. De groep van vóór 1998 heeft een soort indicatie 'voor het leven': er zit geen geldigheidstermijn aan hun Wsw-indicatie die derhalve pas vervalt op het moment van hun AOW-leeftijd, hun overlijden of als de indicatie door de gemeente wordt ingetrokken (art. 12 lid 1 Wsw)¹¹.

In onderstaande tabel 3.1 staat de verhouding tussen de dienstbetrekkingen van vóór 1998 en vanaf 1998 over een langere periode weergegeven.

Tabel 3.1 Verhouding dienstverbanden eind 2014 tot eind 2022

| | Eind 2014 | Eind 2015 | Eind 2016 | Eind 2017 | Eind 2018 | Eind 2019 | Eind 2020 | Eind 2021 | Eind 2022 |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Dienstbetrekking < 1998 | 40% | 40% | 40% | 41% | 40% | 41% | 40% | 39% | 39% |
| Dienstbetrekking >= 1998 | 53% | 53% | 53% | 52% | 54% | 52% | 53% | 54% | 54% |
| Begeleid werken | 7% | 7% | 7% | 7% | 6% | 7% | 7% | 7% | 7% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

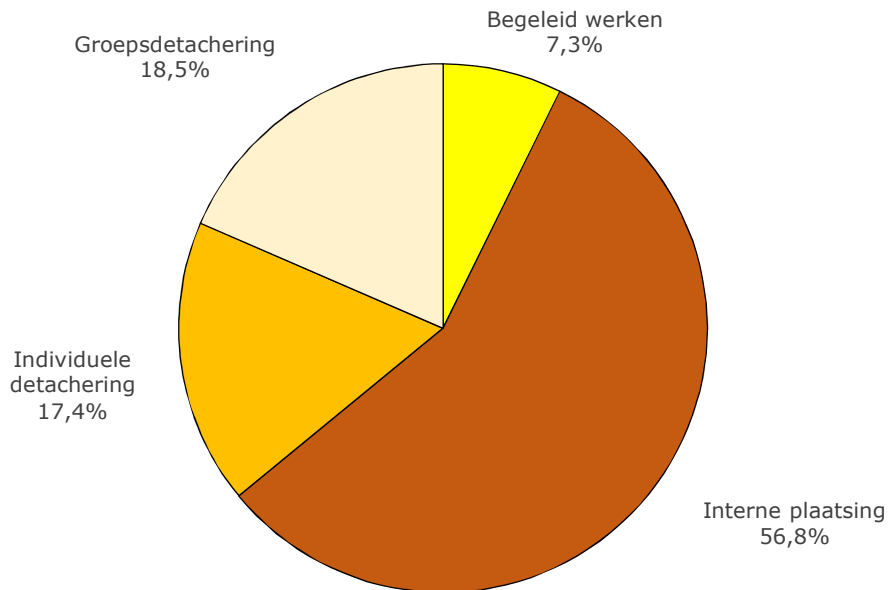
De dienstbetrekkingen van vóór 1998 namen tot aan de Participatiewet in 2015 jaarlijks geleidelijk af met zo'n 2 à 3 procentpunt: de uitstroom vanuit deze dienstbetrekkingen was relatief wat groter doordat van deze dienstbetrekkingen meer mensen de AOW-leeftijd bereikten en doordat hun aandeel kleiner werd door instroom van nieuwe Wsw-ers. De afgelopen jaren is het aandeel van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 stabiel. De dienstbetrekkingen vanaf 1998 groeiden verhoudingsgewijs in gelijke mate met de afname bij de dienstbetrekking van vóór 1998. Vanaf 2015 zijn er vrijwel geen verschuivingen in de verhouding dienstbetrekkingen van vóór en vanaf. Zowel het aandeel van de groep dienstbetrekkingen als de groep Begeleid Werken blijft nagenoeg stabiel: slechts een toe- of afname van tienden van een procentpunt.

¹¹ Deze groep ontving tot 1998 een doelgroepverklaring op basis van een formeel besluit vanuit de personenkringcommissie.



Figuur 3.1 geeft de verdeling weer van de verschillende soorten plaatsingen.

Figuur 3.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2022 (n=63.448¹²)



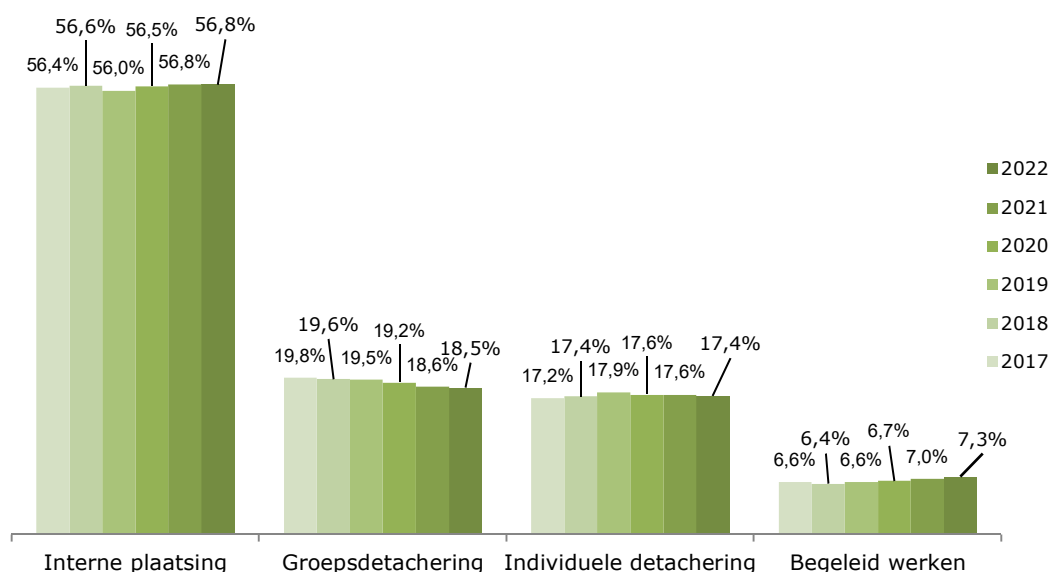
Het werknemersbestand bestaat voor 17,4% uit individuele detacheringen (11.070 personen) en voor 18,5% uit groepsdetacheringen (11.733 personen). Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is eind 2022 7,3% (4.627 personen). De figuur laat verder zien dat 92,7% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking (58.821 personen); het aandeel gedetacheerd werkenden hierin komt op 35,9% (22.803 personen) en het aandeel personen op een interne plaatsing¹³, ofwel werk waarbij de begeleiding door de SW-organisatie wordt verzorgd, op 56,8% (36.018 personen).

¹² De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2022 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (58.821) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (4.627): 63.448.

¹³ Onder 'interne' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL); dit is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en interne plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (intern betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).



Figuur 3.2 Samenstelling werknemersbestand eind 2022 (63.448), eind 2021 (67.556), eind 2020 (72.505), eind 2019 (77.765) eind 2018 (82.643) en eind 2017 (87.001)



Ten opzichte van eerdere jaren tot en met 2015 zijn er nauwelijks verschuivingen in het aandeel binnen de dezelfde werkvormen. Het slinken van het Wsw-werknemersbestand heeft nauwelijks effect op het groepsaandeel van detacheringen, interne plaatsing en begeleid werken.

3.1 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking

In tabel 3.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, herstart, uitstroom en eindstand.

Tabel 3.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking

| | Begin 2022 | Herstart | Uitstroom | Eind 2022 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Leeftijd | | | | |
| Jonger dan 27 jaar | 1% | 0% | 0% | 0% |
| 27 tot 45 jaar | 23% | 41% | 12% | 22% |
| 45 jaar en ouder | 76% | 58% | 88% | 78% |
| <i>Gemiddelde leeftijd</i> | <i>51,9</i> | <i>47,2</i> | <i>58,8</i> | <i>52,4</i> |
| Soort beperking | | | | |
| Lichamelijk | 25% | 18% | 33% | 25% |
| Verstandelijk | 40% | 42% | 32% | 41% |
| Psychisch | 32% | 40% | 32% | 32% |
| Overig ¹⁴ | 3% | 0% | 3% | 2% |
| Arbeidshandicap | | | | |
| Matig | 82% | 78% | 85% | 82% |
| Ernstig | 18% | 22% | 15% | 18% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=62.813) | (n=220) | (n=4.046) | (n=58.821) |

¹⁴ De groep Overig is niet nader omschreven.



Profiel eind 2022

Eind 2022 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Driekwart (78%) is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd is 52 jaar;
- Een kwart (25%) heeft een lichamelijke beperking, 41% heeft een verstandelijke beperking en bijna een derde heeft een psychische beperking;
- Eind 2022 heeft 18% van de personen met een dienstbetrekking een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is wat toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de leeftijdsstijging uit op 6 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen dat opnieuw start (n=220) relatief jonger is (gemiddeld 47,2 jaar). De gemiddelde leeftijd van de eindpopulatie wordt afgetopt door de definitief uitstromende groep met hogere leeftijd vanwege pensioen of overlijden.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de uitstroom is bij personen ouder dan 45 jaar relatief het grootst (88%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen 7 jaar hoger dan die van de beginpopulatie. Dit is verklaarbaar omdat een aanzienlijk deel van de uitstroom het bereiken van de AOW-leeftijd betreft (bij 66 jaar en 7 maanden).
- Soort beperking: in vergelijking met personen met een verstandelijke of psychische beperking is het percentage herstarters met een lichamelijke handicap een stuk lager (42% en 40% tegenover 18%);
- Arbeidshandicap: in de uitstroom is er een klein verschil (3 procentpunt) in het aandeel personen met een ernstige of matige arbeidsbeperking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking op eindstand 2022 weergegeven uitgesplitst naar intern werk en detacheringen en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken.

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zeven jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (tabel 3.3).

- De gemiddelde leeftijd neemt met meer dan 3 jaar toe; alleen het aandeel van de groep mensen vanaf 45 jaar is gestegen met 8 procentpunt. Dit wordt vooral veroorzaakt door het ontbreken van nieuwe jonge instroom vanaf begin 2015 en de verhoging van de AOW-leeftijd;
- Ten opzichte van 2016 neemt het aandeel mensen met een lichamelijke beperking af (met 4 procentpunt) en neemt het aandeel mensen met een verstandelijke beperking toe (met 5 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking neemt vanaf 2016 iets toe (met 3 procentpunt).



Tabel 3.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2016 tot eind 2022

| | Eind 2016 | Eind 2017 | Eind 2018 | Eind 2019 | Eind 2020 | Eind 2021 | Eind 2022 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Leeftijd | | | | | | | |
| Jonger dan 27 jaar | 3% | 2% | 2% | 1% | 1% | 1% | 0% |
| 27 tot 45 jaar | 26% | 25% | 25% | 24% | 24% | 23% | 22% |
| 45 jaar en ouder | 70% | 72% | 73% | 75% | 75% | 76% | 78% |
| <i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i> | <i>49,3</i> | <i>49,9</i> | <i>50,4</i> | <i>51,0</i> | <i>51,4</i> | <i>51,9</i> | <i>52,4</i> |
| Soort beperking | | | | | | | |
| Lichamelijk | 29% | 28% | 27% | 27% | 26% | 25% | 25% |
| Verstandelijk | 36% | 37% | 38% | 38% | 39% | 40% | 41% |
| Psychisch | 32% | 32% | 32% | 32% | 32% | 32% | 32% |
| Overig ¹⁴ | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 2% |
| Arbeidshandicap | | | | | | | |
| Matig | 85% | 84% | 84% | 83% | 83% | 82% | 82% |
| Ernstig | 15% | 16% | 16% | 17% | 17% | 18% | 18% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=85.560) | (n=81.271) | (n=77.307) | (n=72.596) | (n=67.612) | (n=62.821) | (n=58.821) |

3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2022

In tabel 3.4 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, herstart, uitstroom en eindstand 2022.

Eind 2022 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: meer dan de helft van de personen met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 47 jaar.
- Soort beperking: 43% heeft een psychische beperking, 34% heeft een verstandelijke beperking en 22% heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: 83% heeft een matige arbeidsbeperking en 17% heeft een ernstige arbeidsbeperking.



Tabel 3.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

| | Begin 2022 | Herstart | Uitstroom | Eind 2022 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Leeftijd | | | | |
| Jonger dan 27 jaar | 1% | - | 1% | 1% |
| 27 tot 45 jaar | 41% | 70% | 32% | 41% |
| 45 jaar en ouder | 57% | 30% | 67% | 58% |
| <i>Gemiddelde leeftijd</i> | <i>47,0</i> | <i>40,9</i> | <i>51,3</i> | <i>47,5</i> |
| Soort beperking | | | | |
| Lichamelijk | 22% | 11% | 24% | 22% |
| Verstandelijk | 34% | 46% | 26% | 34% |
| Psychisch | 43% | 43% | 49% | 43% |
| Overig | 1% | - | 0% | 1% |
| Arbeidshandicap | | | | |
| Matig | 84% | 80% | 86% | 83% |
| Ernstig | 16% | 20% | 14% | 17% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=4.694) | (n=54) | (n=281) | (n=4.627) |

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Vergelijkbaar met de dienstbetrekkingen is het aantal personen dat herstart op een begeleid werken-plek laag (n=54). De gemiddelde leeftijd is met 6 maanden toegenomen. Ook hier geldt dat de toename minder is dan 1 jaar en dat dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen dat herstart relatief jonger is (gemiddeld 40,9 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld ouder is (gemiddeld 51,3 jaar). Het profiel van de eindpopulatie verschilt, afgezien van leeftijd, nauwelijks met de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: het aandeel personen boven de 45 jaar dat uitstroomt ligt 12 procentpunt hoger dan het aandeel van dezelfde leeftijdsgroep in de beginpopulatie.
- Soort beperking: het aandeel van uitstromers met een lichamelijke beperking is 13 procentpunt hoger dan het aandeel van personen met een lichamelijke beperking bij de herstarters.
- Arbeidshandicap: er is geen verschil tussen de beginpopulatie en de eindpopulatie ten aanzien van de arbeidshandicap.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken op eindstand 2022 weergegeven en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking uitgesplitst naar intern werk en detacheringen.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, zien we, afgezien van de leeftijd, weinig verandering (zie tabel 3.5). Gedurende de laatste 7 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 4 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is nog maar 1%, terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar is met 8 procentpunt mede doordat er geen jonge instroom meer is.
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt nauwelijks.
- We zien sinds 2016 nauwelijks verschuivingen in de arbeidshandicap.



Tabel 3.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2016 tot eind 2022

| | Eind 2016 | Eind 2017 | Eind 2018 | Eind 2019 | Eind 2020 | Eind 2021 | Eind 2022 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Leeftijd | | | | | | | |
| Jonger dan 27 jaar | 8% | 6% | 4% | 3% | 2% | 1% | 1% |
| 27 tot 45 jaar | 42% | 41% | 42% | 42% | 42% | 41% | 41% |
| 45 jaar en ouder | 50% | 53% | 54% | 55% | 56% | 57% | 58% |
| <i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i> | <i>43,8</i> | <i>44,5</i> | <i>45,3</i> | <i>46,0</i> | <i>46,5</i> | <i>47,0</i> | <i>47,5</i> |
| Soort beperking | | | | | | | |
| Lichamelijk | 23% | 23% | 23% | 23% | 22% | 22% | 22% |
| Verstandelijk | 32% | 32% | 33% | 33% | 33% | 34% | 34% |
| Psychisch | 45% | 45% | 43% | 43% | 43% | 43% | 43% |
| Overig | 0% | 0% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| Arbeidshandicap | | | | | | | |
| Matig | 83% | 82% | 84% | 84% | 84% | 84% | 83% |
| Ernstig | 17% | 18% | 16% | 16% | 16% | 16% | 17% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=5.909) | (n=5.730) | (n=5.327) | (n=5.169) | (n=4.893) | (n=4.735) | (n=4.627) |

3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking, met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de 'Geen plaatsing'

Profiel eind 2022

In tabel 3.6 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking, uitgesplitst naar interne plaatsing en detachering, weergegeven naast het profiel van werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken en naast dat van de 'Geen plaatsing'.

Eind 2022 zien de profielen van de personen met een interne plaatsing, detachering, arbeidsovereenkomst begeleid werken en 'Geen plaatsing' er als volgt uit:

- **Leeftijd:** de personen met een interne plaatsing zijn gemiddeld 1 jaar ouder dan degenen met een detachering en 5 jaar ouder dan de begeleid werkenden; de groep 'Geen plaatsing' is qua gemiddelde leeftijd even oud als de groep dienstbetrekkingen.
Van de personen op een interne plaatsing is meer dan driekwart boven de 45 jaar; bij de detacheringen is dit 74% en bij de begeleid werkenden is dit 58%. Personen op een begeleid werkenplaats zijn daarmee met een gemiddelde leeftijd van 47,5 jaar relatief jong in vergelijking met de personen in de andere groepen.
- **Soort beperking:** in de profielen wijkt de soort beperking van degenen met een dienstbetrekking af van begeleid werkenden en de 'Geen plaatsing'; bij de mensen met een dienstbetrekking is het aandeel met een verstandelijk beperking relatief het hoogst, terwijl bij de begeleid werkenden en de 'Geen-plaatsingen' het aandeel met een psychische beperking het hoogst is.
- **Arbeidshandicap:** onder de gedetacheerden is het aandeel personen met een ernstige arbeidsbeperking het kleinst; de intern geplaatsten kennen het hoogste percentage ernstige arbeidshandicap (20%).



Tabel 3.6 Profiel werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de personen met 'Geen plaatsing' (eindstand 2022)

| | Interne plaatsing | Detachering | Dienstbetrekking | Begeleid werken | Geen plaatsing |
|----------------------------|-------------------|-------------|------------------|-----------------|----------------|
| Leeftijd | | | | | |
| Jonger dan 27 jaar | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% |
| 27 tot 45 jaar | 20% | 25% | 22% | 41% | 24% |
| 45 jaar en ouder | 78% | 74% | 78% | 58% | 75% |
| <i>Gemiddelde leeftijd</i> | <i>52,4</i> | <i>51,3</i> | <i>52,4</i> | <i>47,5</i> | <i>52,2</i> |
| Soort beperking | | | | | |
| Lichamelijk | 25% | 24% | 25% | 22% | 27% |
| Verstandelijk | 41% | 40% | 41% | 34% | 32% |
| Psychisch | 32% | 33% | 32% | 43% | 40% |
| Overig | 2% | 3% | 2% | 1% | 2% |
| Arbeidshandicap | | | | | |
| Matig | 80% | 86% | 82% | 83% | 82% |
| Ernstig | 20% | 14% | 18% | 17% | 18% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=36.018) | (n=22.803) | (n=58.821) | (n=4.627) | (n=6385) |

3.4 Duur en omvang van de dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.7 laat zien hoelang mensen werkzaam zijn in hun betrekking op peildatum 31-12-2022. De categorie "Tot 1 jaar" is bij slechts 1% van toepassing. Dit betreft herstartende personen. Zij zijn in een andere werkvorm overgegaan, zijn een nieuw dienstverband aangegaan of hebben een nieuw contract bij een ander Sw-bedrijf of gemeente afgesloten.

De tabel laat verder zien dat een derde van alle werknemers in 2022 25 jaar of langer een dienstbetrekking heeft (33%). Ruim driekwart heeft een dienstverband van 10 jaar of meer. De gemiddelde duur van een Wsw-dienstverband is meer dan 20 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is 4,6 jaar langer dan die van begeleid werkenden.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vóór 1998 is meer dan 30 jaar; uit deze groep zijn de meeste personen 25 jaar of langer werkzaam in een dienstbetrekking (84%).



Tabel 3.7 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2022

| | Dienstbetrekking | | | Begeleid werken | Totaal |
|------------------------|-------------------------|-------------|-------------|-----------------|-------------------|
| | Vóór 1998 ¹⁵ | Vanaf 1998 | Totaal | (vanaf 1998) | Werknemersbestand |
| Tot 1 jaar | 0% | 1% | 0% | 7% | 1% |
| 1 tot 5 jaar | 2% | 5% | 4% | 18% | 5% |
| 5 tot 10 jaar | 2% | 20% | 12% | 29% | 14% |
| 10 tot 25 jaar | 11% | 75% | 48% | 46% | 48% |
| 25 jaar of meer | 84% | - | 35% | - | 33% |
| <i>Gemiddelde duur</i> | <i>30,9</i> | <i>13,6</i> | <i>20,9</i> | <i>9,0</i> | <i>20,2</i> |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=24.757) | (n=34.064) | (n=58.821) | (n=4.627) | (n=63.423) |

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.8 geeft een beeld van de omvang van de huidige dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken¹⁶.

Tabel 3.8 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2022

| | Dienstbetrekking | | | Begeleid werken | Totaal |
|--------------------------|------------------|-------------|-------------|-----------------|-------------------|
| | Vóór 1998 | Vanaf 1998 | Totaal | (vanaf 1998) | Werknemersbestand |
| Tot 10 uur | 0% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| 10 tot 20 uur | 7% | 13% | 11% | 8% | 10% |
| 20 tot 32 uur | 14% | 25% | 20% | 22% | 20% |
| 32 tot 36 uur | 10% | 20% | 16% | 16% | 16% |
| 36 uur /40 uur (voltijd) | 69% | 41% | 53% | 53% | 53% |
| <i>Gemiddelde omvang</i> | <i>32,6</i> | <i>29,4</i> | <i>30,8</i> | <i>31,8</i> | <i>30,9</i> |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=24.757) | (n=34.064) | (n=58.821) | (n=4.627) | (n=63.423) |

Voor het gehele werknemersbestand geldt dat ruim de helft (53%) 36 tot 40 uur werkt. Gemiddeld wordt er 30,9 uur per week gewerkt.

Werknemers met een dienstbetrekking vanaf 1998 werken gemiddeld meer dan 3 uur per week minder dan de populatie van vóór 1998 en ruim 2 uur per week minder dan werknemers met een begeleid werken-plek.

Ruim tweederde van de populatie met een dienstbetrekking van vóór 1998 werkt voltijds (36 tot 40 uur), 69% tegenover 41% vanaf 1998. Van de begeleid werkenden werkt iets meer dan de helft (53%) voltijds.

Omvang Wsw-dienstverband

Tabel 3.9.1 laat zien dat er sinds 2015 nauwelijks veranderingen zijn te constateren in de omvang van de dienstbetrekkingen.

¹⁵ De dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 11% van de dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen die zijn aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of Sw-bedrijf. Deze mensen zullen blijvend vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

¹⁶ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



Tabel 3.9.1 Omvang dienstbetrekkingen 2016 - 2022

| Dienstbetrekkingen | eind 2016 | eind 2017 | eind 2018 | eind 2019 | eind 2020 | eind 2021 | eind 2022 |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Tot 10 uur | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| 10 tot 20 uur | 11% | 11% | 11% | 11% | 11% | 11% | 11% |
| 20 tot 32 uur | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% |
| 32 tot 36 uur | 14% | 14% | 15% | 15% | 15% | 16% | 16% |
| 36 uur (voltijd) | 54% | 54% | 54% | 53% | 53% | 52% | 53% |
| <i>Gemiddelde omvang</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>31</i> |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=85.560) | (n=81.271) | (n=77.307) | (n=72.596) | (n=67.612) | (n=62.821) | (n=58.821) |

In de omvang van de groep die 32 uur of meer werkt zien we nauwelijks veranderingen vanaf 2016 bij zowel de dienstbetrekkingen als de begeleid werkenden (tabel 3.9.2).

Tabel 3.9.2 Omvang begeleid werken 2016 - 2022

| Begeleid werken | eind 2016 | eind 2017 | eind 2018 | eind 2019 | eind 2020 | eind 2021 | eind 2022 |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Tot 10 uur | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| 10 tot 20 uur | 9% | 9% | 9% | 8% | 8% | 8% | 8% |
| 20 tot 32 uur | 24% | 24% | 23% | 23% | 23% | 22% | 22% |
| 32 tot 36 uur | 17% | 17% | 16% | 16% | 16% | 16% | 16% |
| 36 uur of meer (v.t) | 48% | 49% | 51% | 52% | 53% | 52% | 53% |
| <i>Gemiddelde omvang</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>31</i> | <i>32</i> | <i>32</i> | <i>32</i> | <i>32</i> |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=5.909) | (n=5.730) | (n=5.327) | (n=5.169) | (n=4.893) | (n=4.735) | (n=4.627) |

Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In de dienstbetrekkingen van vóór 1998 wordt in 69% van de gevallen in voltijd gewerkt (zie tabel 3.8). In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt 41% in voltijd. Van alle dienstbetrekkingen heeft meer dan de helft (53%) een voltijd-omvang. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt eveneens meer dan de helft in voltijd (53%).

In tabel 3.10 zijn van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking, een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken en uit het gehele werknemersbestand de profielen naast elkaar gezet.

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken met een gemiddelde leeftijd van 53,1 jaar iets ouder dan degenen die in deeltijd werken. Mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld bijna 2 jaar jonger (gemiddelde leeftijd van 46,6 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd van 48,5 jaar).
- **Soort beperking:** voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (45% resp. 36%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (39% resp. 29%). De groep die een voltijd dienstbetrekking heeft, kent een iets groter aandeel mensen met een lichamelijke beperking (26%) dan de deeltijdgroep (23%). Bij personen in het begeleid werken verschilt dat nauwelijks. Mensen met een psychische beperking werken vaker in deeltijd (40% resp. 27%).

Arbeidshandicap: bij personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is het verschil tussen het aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking bij voltijd- en deeltijdbanen klein (86% respectievelijk 81%). Dit verschil is bij personen met een dienstbetrekking groter



(89% respectievelijk 75%). In het totale werknemersbestand werken mensen met een ernstige arbeidsbeperking vaker in deeltijd (24%) dan in voltijd (12%).

Tabel 3.10 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2022)

| | Dienstbetrekking | | | Begeleid werken | | | Totaal werknemersbestand | | |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|
| | Deeltijd | Voltijd | Totaal | Deeltijd | Voltijd | Totaal | Deeltijd | Voltijd | Totaal |
| Leeftijd | | | | | | | | | |
| Jonger dan 27 jaar | - | - | - | 1% | 2% | 1% | 0% | 0% | 0% |
| 27 tot 45 jaar | 25% | 20% | 22% | 38% | 44% | 41% | 26% | 21% | 24% |
| 45 jaar en ouder | 75% | 80% | 78% | 62% | 54% | 58% | 74% | 78% | 75% |
| <i>Gem. leeftijd</i> | <i>51,7</i> | <i>53,1</i> | <i>52,4</i> | <i>48,5</i> | <i>46,6</i> | <i>47,5</i> | <i>51,5</i> | <i>52,6</i> | <i>52,1</i> |
| Soort beperking | | | | | | | | | |
| Lichamelijk | 23% | 26% | 25% | 22% | 21% | 22% | 23% | 26% | 24% |
| Verstandelijk | 36% | 45% | 41% | 29% | 39% | 34% | 36% | 44% | 40% |
| Psychisch | 39% | 26% | 32% | 48% | 39% | 43% | 40% | 27% | 33% |
| Overig | 1% | 3% | 2% | 0% | 1% | 1% | 1% | 3% | 2% |
| Arbeidshandicap | | | | | | | | | |
| Matig | 75% | 89% | 82% | 81% | 86% | 83% | 75% | 88% | 82% |
| Ernstig | 25% | 11% | 18% | 19% | 14% | 17% | 24% | 12% | 18% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| <i>(missing 0,0%)</i> | <i>(n=27.805)</i> | <i>(n=31.016)</i> | <i>(n=58.821)</i> | <i>(n=2.192)</i> | <i>(n=2.435)</i> | <i>(n=4.627)</i> | <i>(n=29.972)</i> | <i>(n=33.451)</i> | <i>(n=63.423)</i> |

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, dan wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor personen met een ouderdomsregeling, personen die zich in hun tweede ziektejaar bevinden, personen die meer dan twee jaar arbeidsongeschikt zijn of personen die geschorst zijn omdat ze de regels niet navolgen, maar van wie hun dienstverband nog doorloopt. Voor personen die gebruik maken van de RVU is een maximum gesteld aan het te betalen loon.

Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt totaal 5,8% niet het volledige loon.

Tabel 3.11 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2022 (n=58.821)

| | percentage |
|------------------------------|------------|
| 100% | 93,4% |
| 75% - 99% | 3,6% |
| 50% - 74% | 2,2% |
| 25% - 49% | 0,0% |
| 1% - 24% | 0,0% |
| 0% ('slapers') | 0,8% |
| Totaal <i>(missing 0,0%)</i> | 100% |

'Slapers' zijn personen die nog wel een Wsw-dienstverband hebben, maar geen salaris meer ontvangen, omdat zij geheel niet meer werkzaam zijn. Vaak hebben zij na 2 jaar ziekte nog wel een dienstverband of zij zijn geschorst, omdat ze de regels niet navolgen, maar het ontslag is om moverende redenen niet geëffectueerd. De 'slapers' worden over het algemeen wel beter geregistreerd en gecontroleerd; hier is meer aandacht voor, omdat 'slapers' niet meer meetellen in de realisatie in arbeidsjaren die als basis dient voor de verdeling van de Wsw-gelden.



Op de eindstand van 2022 staan er 455 personen met een dienstbetrekking als 'slaper' geregistreerd; één van deze 'slapers' maakt gebruik van RVU.

In principe kunnen bij het begeleid werken ook 'slapers' voorkomen, alhoewel dit vreemd lijkt: het contract met de werkgever zou immers al tijdens de 2 jaar ziekte of vanwege schorsing beëindigd zijn. Eind 2022 staan er twee begeleid werkenden als 'slaper' geregistreerd.

3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur van het dienstverband bij uitstroom

In tabel 3.12 wordt de duur van de beëindigde dienstbetrekkingen, uitgesplitst naar dienstbetrekkingen vóór 1998 en vanaf 1998, en de arbeidsovereenkomsten begeleid werken bij uitstroom uit het werknemersbestand weergegeven.

Tabel 3.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2022)¹⁷

| | Dienstbetrekkingen | | | Begeleid werken |
|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------|-----------------|
| | Gestart vóór 1-1-98 ¹⁸ | Gestart vanaf 1-1-98 | Totaal | |
| Tot 1 jaar | 0% | 1% | 1% | 7% |
| 1 tot 5 jaar | 2% | 5% | 3% | 6% |
| 5 tot 10 jaar | 2% | 22% | 13% | 31% |
| 10 tot 25 jaar | 13% | 72% | 44% | 46% |
| 25 jaar of meer | 83% | - | 39% | - |
| <i>Gemiddelde duur (jaren)</i> | <i>32,8</i> | <i>12,9</i> | <i>22,2</i> | <i>8,8</i> |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=1.895) | (n=2.151) | (n=4.046) | (n=281) |

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2022 uitstromen uit het werknemersbestand hebben gemiddeld bijna 9 jaar als zodanig gewerkt. Degenen met een dienstbetrekking vanaf 1998 hebben bijna 13 jaar in de laatste functie gewerkt. Degenen die al vóór 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld bijna 32 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

Reden van ontslag en bestemming na uitstroom¹⁹

Het grootste deel van alle uitstroom uit het werknemersbestand wordt veroorzaakt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte" (78%)(tabel 3.13).

Het overlijden, (vervroegd) pensioen of langdurige ziekte zijn de belangrijkste redenen van ontslag onder personen met een dienstbetrekking van vóór 1998 (89%). Bij de uitstroom van de werknemers met een dienstverband vanaf 1998 komen deze redenen minder vaak voor (dienstbetrekkingen 73% en arbeidsovereenkomst begeleid werken 48%). Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken vindt nog regelmatig uitstroom plaats vanwege het aflopen van de overeenkomst voor bepaalde tijd: 5%. Bij de dienstbetrekkingen is deze reden, evenals het aflopen van de proeftijd als reden, praktisch verdwenen. Het "ontslag op eigen verzoek" is vaker de reden van ontslag bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken (21%) dan bij de personen met een dienstbetrekking (11%).

De andere verdeling van redenen van uitstroom tussen dienstbetrekkingen enerzijds en begeleid werken anderzijds komt deels voort uit het andere karakter van de werkvorm

¹⁷ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

¹⁸ De 4% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 13% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015) of van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf. Deze mensen blijven vallen onder het regime van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

¹⁹ De gelijktijdige uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen; de reden van uitstroom wordt bij deze groep niet geregistreerd voor de Wsw.



begeleid werken: een (tijdelijk) dienstverband bij een reguliere werkgever in plaats van een contract met een Sw-bedrijf.

Tabel 3.13 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2022

| | Dienstbetrekking | | | Begeleid werken | Totaal Wnb |
|---|------------------|---------------|-------------|-----------------|-------------|
| | Gestart vóór | Gestart vanaf | Totaal | | |
| | 1-1-1998 | 1-1-1998 | | | |
| Onvoldoende medewerking arbeid | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% |
| Onvoldoende medewerking herindicatie | - | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Behoort niet langer tot doelgroep | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% |
| Ontslag op eigen verzoek | 6% | 16% | 11% | 21% | 12% |
| Overige redenen | 4% | 8% | 6% | 20% | 7% |
| Aflopen proeftijd | - | 0% | 0% | 1% | 0% |
| Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd | 0% | 1% | 1% | 5% | 1% |
| Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen | 89% | 73% | 80% | 48% | 78% |
| Onbekend | 1% | 1% | 1% | 4% | 1% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=1.895) | (n=2.151) | (n=4.046) | (n=281) | (n=4.329) |

Het ontslag vanwege "overige redenen", bij het begeleid werken 20% en bij de dienstbetrekkingen na 1998 8%, is niet helemaal duidelijk²⁰. Bij de werkgever van begeleid werkenden kunnen dit heel andere redenen zijn dan bij de dienstbetrekkingen, zoals faillissement, inkrimping en het wegvallen van werk.

Tabel 3.14 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2022

| | Dienstbetrekking | | | Begeleid werken | Totaal Wnb |
|--|------------------|---------------|-------------|-----------------|-------------|
| | Gestart vóór | Gestart vanaf | Totaal | | |
| | 1-1-1998 | 1-1-1998 | | | |
| Reguliere arbeid buiten Wsw | 0% | 3% | 2% | 12% | 3% |
| Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR | 3% | 5% | 4% | 5% | 4% |
| Geen Wsw-plaatsing | 0% | 1% | 1% | 2% | 1% |
| Participatievoorziening (gesubs. arbeid) | - | 0% | 0% | 0% | 0% |
| WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling) | 0% | 1% | 0% | - | 0% |
| Uitkering ziekte / WAO / WIA | 23% | 35% | 29% | 22% | 29% |
| (Vervroegd) pensioen | 57% | 34% | 45% | 24% | 44% |
| Overige bestemmingen | 3% | 7% | 5% | 12% | 6% |
| Overlijden werknemer | 11% | 8% | 9% | 8% | 9% |
| Participatiewet / Bijstand / WW | 0% | 1% | 1% | 5% | 1% |
| Onbekend | 1% | 4% | 2% | 10% | 3% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=1.895) | (n=2.151) | (n=4.046) | (n=281) | (n=4.329) |

Tabel 3.14 laat zien dat het pensioen de belangrijkste bestemming is na uitstroom uit het werknemersbestand van de Wsw (44%). Bij de dienstbetrekkingen van vóór 1998 is bij 57% van de uitstroom de bestemming pensioen. In de uitstroom van de korter lopende dienstverbanden (dienstbetrekkingen vanaf 1998 en begeleid werken) is bij respectievelijk 34% en 24% pensionering de bestemming na uitstroom.

Bij degenen met een dienstverband na 1998 of een begeleid werken is het aandeel jongere Wsw-ers hoger en vanuit deze dienstverbanden komt de uitstroom het vaakst terecht in

²⁰ De reden van ontslag "Overige redenen" is in de Wsw-statistiek een standaard antwoordcategorie. Sw-bedrijven (en gemeenten) hoeven hier geen verklaring aan mee te geven.



een uitkeringssituatie door ziekte of WAO / WIA (respectievelijk 35% en 22%). Bij de begeleid werkenden geldt vaker dan bij de dienstbetrekkingen een bestemming die weinig informatie biedt (22% overige bestemmingen en onbekend).

De bestemmingscategorie "Geen Wsw-plaatsing" is in feite van toepassing op alle uitstroom behalve de uitstroom vanwege pensioen, overlijden of een Wsw-plaatsing bij een ander Sw-bedrijf of gemeente. Er zijn echter andere bestemmingscategorieën die "Geen Wsw-plaatsing" in feite overrulen en meer informatie leveren. Dit is de reden dat "Geen Wsw-plaatsing" alleen nog gebruikt wordt als restcategorie bij bijvoorbeeld een niet aansluitende overname tussen twee Sw-bedrijven of een niet aansluitende overgang tussen twee werkvormen.

De hier gepresenteerde percentages van de bestemmingscategorie "Participatiewet, Bijstand of WW" zijn waarschijnlijk hoger. De afstand tussen Sw-bedrijven en gemeentelijke afdelingen of UWV is vaak dermate groot dat er na overdracht van het dossier geen zicht is op het al dan niet verkrijgen van een bijstandsuitkering of WW-uitkering. Vaak werd het aflopen van een tijdelijk contract gevolgd door een WW-uitkering, maar er waren ook in 2022 niet veel tijdelijke contracten, waardoor de uitstroom naar WW ook sterk is teruggelopen. Bij het begeleid werken komt de afloop van het tijdelijk contract vaker voor (5%) en is de bestemming vaker bijstand of WW (5%) of is er uitstroom naar reguliere arbeid (12%).

In de bijlagen 3 en 4 (tabel 3 en 4) betreffen de gepresenteerde uitstroombpercentages de uitstroom in de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2022. Doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen zijn deze halfjaargegevens niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

Reden van ontslag en bestemming na uitstroom in historisch perspectief

Sinds het invoeren van de Participatiewet in 2015 is er geen nieuwe instroom in de Wsw meer; hierdoor stijgt de gemiddelde leeftijd van het huidige Wsw-werknemersbestand. Dit heeft weer tot gevolg dat de groep die uitstroomt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte" vanaf 2015 groter is geworden, met een uitschieter van 2019 op 2020 (68 naar 80%). In 2022 zien we een lichte daling in het procentueel aandeel van deze categorie (tabel 3.15).

Tabel 3.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2016 – 2022

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Onvoldoende medewerking arbeid | 1% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Onvoldoende medewerking herindicatie | - | - | - | - | - | - | 0% |
| Behoort niet langer tot doelgroep | 2% | 2% | 1% | 1% | 1% | 1% | 0% |
| Ontslag op eigen verzoek | 11% | 12% | 16% | 11% | 9% | 9% | 12% |
| Overige redenen | 11% | 10% | 10% | 18% | 8% | 7% | 7% |
| Aflopen proeftijd | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd | 17% | 6% | 2% | 2% | 1% | 1% | 1% |
| Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen | 57% | 68% | 70% | 68% | 80% | 81% | 78% |
| Onbekend | 0% | 0% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=5.264) | (n=4.832) | (n=4.766) | (n=5.570) | (n=5.453) | (n=5.191) | (n=4.329) |



In tabel 3.16 wordt de bestemming na ontslag weergegeven over de jaren 2016 t/m 2022.

Tabel 3.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2016 – 2022

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Reguliere arbeid buiten Wsw | 1% | 1% | 2% | 2% | 1% | 2% | 3% |
| Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR | 6% | 6% | 6% | 11% | 3% | 3% | 4% |
| Geen Wsw-plaatsing | 1% | 1% | 1% | 2% | 1% | 1% | 1% |
| Participatievoorziening (gesubs arbeid) | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| WMO (dagbesteding) / WLZ (Instelling) | 1% | 1% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Uitkering ziekte / WAO /WIA | 17% | 21% | 23% | 32% | 30% | 27% | 29% |
| (Vervroegd) pensioen | 38% | 43% | 43% | 33% | 48% | 49% | 44% |
| Overige bestemmingen | 6% | 8% | 8% | 7% | 6% | 6% | 6% |
| Overlijden werknemer | 9% | 10% | 10% | 9% | 8% | 9% | 9% |
| Participatiewet / Bijstand / WW | 18% | 5% | 3% | 2% | 1% | 1% | 1% |
| Onbekend | 2% | 3% | 3% | 3% | 2% | 3% | 3% |
| Totaal | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | (n=5.264) | (n=4.832) | (n=4.766) | (n=5.570) | (n=5.453) | (n=5.191) | (n=4.329) |

In 2022 is het aandeel Wsw-ers dat met (vervroegd) pensioen ging licht gedaald. Dit kan een effect van de RVU zijn.

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet en het wegvallen van de wachtlijst zijn vanaf 2015 de verhoudingen in redenen van ontslag en de bestemmingen na uitstroom uit het werknemersbestand anders komen te liggen. Het bereiken van de AOW-leeftijd is bij bijna de helft de reden voor ontslag. Het aflopen van tijdelijke contracten is vrijwel geheel verdwenen. Vanaf 2016 komen er nauwelijks uitgestroomde Wsw-ers in de Bijstand of WW terecht. Ouderdom en ziekte bepalen de afname in de omvang van het Wsw-werknemersbestand.



4 Herindicaties 2022

In dit hoofdstuk worden de herindicaties in 2022 besproken.
Vanaf 2015 worden er geen 1^e indicaties meer afgegeven.

4.1 Aantal herindicatiebesluiten

In 2022 zijn in totaal 6.154 herindicatiebesluiten genomen en daarmee een bijna gelijk aantal herindicatiebesluiten als in 2020 en 2021. Ten opzichte van 2021 is er sprake van een kleine afname van 2,0%.

Tabel 4.1 Herindicaties 2012 – 2022

| Herindicaties | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|
| Aantal | 19.185 | 20.445 | 14.361 | 9.405 | 9.443 | 9.607 | 7.526 | 7.128 | 6.201 | 6.279 | 6154 |
| Toename % | 14,8% | 6,6% | -29,8% | -34,5% | 0,4% | 1,7% | -21,7% | -5,6% | -13,1% | 1,3% | -2,0% |

Bij de werkzame personen zijn er op de eindstand 276 verlopen indicaties. De herindicaties moeten nog worden aangevraagd of hebben nog geen nieuw indicatiebesluit opgeleverd in de 2^e helft van 2022. Een nieuwe aanvraag wordt veelal uitgesteld als de persoon een 'slaper' is.

4.2 Doelgroep-besluiten

In de herindicaties wordt een doelgroep-besluit afgegeven: behoort iemand nog verder tot de doelgroep van de Wsw zoals eerder bij de 1^e indicatie is vastgesteld. Of behoort iemand niet langer tot de doelgroep van de Wsw: kent deze persoon te veel of te zware beperkingen om in de Wsw aan het werk te zijn (*onderzijde*) of heeft deze persoon te weinig of te lichte beperkingen om nog gerechtvaardigd in de Wsw werkzaam te zijn (*bovenzijde*).

Iemand die onder- of bovenzijde geherindiceerd wordt tijdens een Wsw-dienstverband, heeft geen geldige indicatie voor de Wsw meer, maar blijft zolang tot de Wsw behoren totdat er ontslag is verleend en blijft zolang nog deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Ingeval van onder- of bovenzijde bij personen met 'Geen plaatsing', beschikt deze persoon niet langer over een geldige indicatie en wordt hij of zij niet verder gevolgd binnen de Wsw. In het halfjaar waarin het herindicatiebesluit boven- of onderzijde wordt genomen, komt deze persoon niet meer voor in de Wsw-statistiek.

In 2022 zijn er 6.154 personen periodiek (of op verzoek) geherindiceerd.
Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 99,0% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw.

In tabel 4.2 worden de doelgroep-besluiten uit de herindicaties in de periode 2012 tot 2022 naast elkaar gezet.

Tabel 4.2 Doelgroep-besluiten in de herindicaties 2012 - 2022

| Herindicaties | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Doelgroep | 95,9% | 96,2% | 96,1% | 98,4% | 98,6% | 98,5% | 98,4% | 98,0% | 98,8% | 98,9% | 99,0% |
| Onderzijde | 2,7% | 2,6% | 3,0% | 1,5% | 1,4% | 1,4% | 1,5% | 1,9% | 1,1% | 1,1% | 0,9% |
| Bovenzijde | 1,3% | 1,1% | 0,9% | 0,1% | 0,0% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Totaal | 19.185 | 20.445 | 14.361 | 9.405 | 9.443 | 9.607 | 7.526 | 7.128 | 6.201 | 6.279 | 6.154 |



Vanaf de Participatiewet in 2015 is het aandeel onderzijde in de herindicatiebesluiten teruggelopen. Herindicatiebesluiten bovenzijde komen steeds minder voor, tot nog maar 2 besluiten in 2022.



Bijlage 1 Registratie-kenmerken Wsw-statistiek 2022

| Kenmerk | relevant bij | | | |
|---|--------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|
| | Dbt van vóór 1-1-1998 | Dbt vanaf 1-1-1998 | Begeleid werken | Geen plaatsing |
| Administratieve gegevens | | | | |
| (1) statistiekjaar en halfjaarperiode | X | X | X | X |
| (2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband | X | X | X | X |
| (3) betalende gemeente | X | X | X | X |
| (4) datum wijziging betalende gemeente | (X) | (X) | (X) | |
| Persoonsgegevens | | | | |
| (5) BSN | X | X | X | X |
| (6) geboortedatum | X | X | X | X |
| (7) geslacht | X | X | X | X |
| (8) huidige gemeente van inschrijving | X | X | X | X |
| (9) handicapcode (1) | X | X | X | X |
| (10) handicapcode (2) | | (X) | (X) | (X) |
| (11) handicapcode (3) | | (X) | (X) | (X) |
| Aanvraag indicatie | | | | |
| (12) datum aanvraag 1 ^e indicatie | | X ¹ | X ¹ | X ³ |
| (13) datum aanvraag herindicatie | (X) ² | (X) | (X) | X ³ |
| Besluit/advies indicatie | | | | |
| (14) datum indicatiebesluit | (X) ² | X | X | X ³ |
| (15) datum afloop geldigheidsduur indicatie | | X | X | X ³ |
| (16) besluit doelgroep | (X) ² | X | X | X ³ |
| (17) besluit arbeidshandicap | | X | X | X ³ |
| (18) advies werkvorm | (X) ² | X | X | X ³ |
| Dienstbetrekking | | | | |
| (19) begindatum dienstbetrekking | X | X | | |
| (20) detachering | X | X | | |
| (21) datum wijziging soort detachering | (X) | (X) | | |
| (22) einddatum dienstbetrekking | (X) | (X) | | |
| (23) overeengekomen aantal contracturen | X | X | | |
| (24) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen | (X) | (X) | | |
| (25) percentage uitbetaald contractloon | X | X | | |
| (26) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract) | (X) | (X) | | |
| (26a) begindatum RVU-uitkering cao SW | (X) | (X) | | |
| Arbeidsovereenkomst (begeleid werken) | | | | |
| (27) begindatum arbeidsovereenkomst | | | X | |
| (28) einddatum arbeidsovereenkomst | | | (X) | |
| (29) overeengekomen aantal uren per week | | | X | |
| (30) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen | | | (X) | |
| (31) percentage uitbetaald contractloon | | | X | |
| (32) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract) | | | (X) | |
| Uitstroom | | | | |
| (33) reden ontslag werknemersbestand | (X) | (X) | (X) | |
| (34) bestemming uitstroom werknemersbestand | (X) | (X) | (X) | |

(X) Deze gegevens worden alleen geregistreerd als de situatie zich voordoet (bijv. bij daadwerkelijke uitstroom, wijziging, stopzetting of herindicatie).

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij herindicatie op eigen verzoek (voor onderzijde of voor begeleid werken)

³ Niet van toepassing bij de dienstbetrekkingen van vóór 1-1-1998, tenzij¹ geldt



Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of waren en nog over een geldige indicatie beschikken, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken. Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die in de Wsw werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren.

De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. De activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet zijn uitbesteed aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd. Met de gemeenten en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2022 zijn er 76 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn inmiddels 37 gemeenten die (deels) zelf Wsw-gegevens aan Panteia hebben aangeleverd²¹.

Voor het nauwkeuriger kunnen berekenen van de jaarlijkse realisatiecijfers waarop de budgetverdeling wordt gebaseerd, zijn sinds de Wsw-statistiek 2017 5 wijzigingsdatums toegevoegd: moment van wijziging van de Betalende gemeente, moment van wijziging van de omvang van het dienstverband (2 datums) en moment van stopzetting van de loonuitbetaling van 'slapers' (2 datums). Ook voor de bepaling van het moment waarop iemand gedetacheerd is (of niet meer), is een wijzigingsdatum toegevoegd.

Per 1 oktober 2021 kunnen personen gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden. Voor deze tijdelijke regeling wordt de ingangsdatum van de RVU geregistreerd in de statistiek. Hiermee bevat de Wsw-statistiek sinds 2021 35 kenmerken.

²¹ De 37 gemeenten die in 2022 (ook) zelf aanleveren, zijn: Sociale Dienst Oost-Achterhoek (3 gemeenten), Groningen, Goeree-Overflakkee, Rotterdam, Midden-Groningen, 's-Hertogenbosch, Rijssen-Holtten, Hellendoorn, Ameland, Losser, Oldenzaal, Dalfsen, Raalte, Bronckhorst, Lochem, Voorst, Terschelling, Lansingerland, Haaksbergen, Leeuwarden, Achtkarspelen, Weststellingwerf, Ooststellingwerf, De Wolden, Meppel, de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam, Assen, Hoogeveen, Werk en Inkomen Lekstroom (6 gemeenten), Zutphen, Noordenveld, Edam-Volendam, Brummen, Twenterand, Staphorst, Westerveld en Waterland.



Responsverantwoording

Op de deadline van de 46^e meting op 15 februari 2023 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 16 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 10 Sw-bedrijven/gemeenten hadden uitstel aangevraagd en 6 Sw-bedrijven/gemeenten hebben de aanlevertermijn niet gehaald. In de 2 weken na de deadline zijn nog 2 bestanden ontvangen en in maart zijn nog eens 14 bestanden aangeleverd. Redenen voor de vertraging in de aanlevering zijn personeelwisselingen, veel arbeidsongeschikten, drukte in verband met een accountantscontrole en nieuwe contactpersonen na vertrek van de eerdere gegevensleveraars.

Op de deadline van de eerdere 45^e meting op 15 augustus 2022 hadden 15 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 10 Sw-bedrijven/gemeenten hadden uitstel aangevraagd en 5 Sw-bedrijven/gemeenten hebben de aanlevertermijn niet gehaald.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1^e meting van 2022 konden 93 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2^e meting waren dit er 89. De overige organisaties hebben een 2^e versie, een 3^e versie, een 4^e versie en een enkele een 5^e versie nodig gehad om tot een goed kwalitatief bestand te komen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat een aantal organisaties tezamen met gevraagde correcties een geheel nieuw gecorrigeerd bestand aangeleverd hebben. Bij 5 organisaties in de eerste meting is naar aanleiding van het proloog- en foutenrapport een aanvulling op de eerdere versie ontvangen; in de tweede meting waren dit er 7.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2022

| | N leveranciers 1 ^e helft 2022 | Totaal aantal bestanden 1 ^e helft 2022 | N leveranciers 2 ^e helft 2022 | Totaal aantal bestanden 2 ^e helft 2022 |
|---------------------|---|--|---|--|
| 1 versie | 93 | 113 | 89 | 113 |
| 2 versies | 11 | 20 | 18 | 24 |
| 3+ versies | 9 | 14 | 6 | 6 |
| <i>Aanvullingen</i> | 5 | 5 | 7 | 7 |
| Totaal | 113 | 147 | 113 | 143 |



Wsw medio 2022

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het eerste halfjaar 2022.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 76 Sw-bedrijven en 37 gemeenten.

Tabel 1 Kengetallen 1^e halfjaar 2022

| | Beginstand 2022 | Herstart | Uitstroom | Eindstand medio 2022 | Herstart % | Uit % | +/- % |
|-------------------------|--------------------|----------|-----------|-------------------------|------------|-------|-------|
| Dienstbetrekkingen | 62.817 | 124 | 1733 | 61.113 | 0,2% | 2,8% | -2,6% |
| Individuele detachering | 11.784 | | | 11.472 | | | -2,6% |
| Groepsdetachering | 12.552 | | | 12.328 | | | -1,8% |
| Interne plaatsing | 38.481 | | | 37.313 | | | -3,0% |
| Begeleidwerken plaatsen | 4.718 | 29 | 136 | 4.698 | 0,6% | 2,9% | -2,3% |
| Totaal werknemers | 67.505 | 153 | 1.873 | 65.781 | 0,2% | 2,8% | -2,5% |
| Geen plaatsing | 6.095 | | | 6.284 | | | 3,1% |

Herstartpercentage = herstart / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 1^e halfjaar 2022, uitgestroomd in 2015 of later behorend tot de doelgroep en op 30/06/2022 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + herstart - uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de eerste helft van 2022 zijn 164 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Het totale werknemersbestand is in personen afgenomen met 2,5%. In vergelijking met medio 2021 (3,4%) is de afname lager; dit is mogelijk een effect van de Regeling Vervroegd Uittreden.

In het 1^e halfjaar van 2022 zijn in totaal 153 personen opnieuw gestart in een dienstbetrekking of begeleid werken-plek.

Het aantal geen-plaatsingen binnen de Wsw-statistiek is in een halfjaar gestegen met 3,1%.

In 2022 is het aantal gemeenten dat de Wsw'ers zelf in dienst neemt met 1 toegenomen.

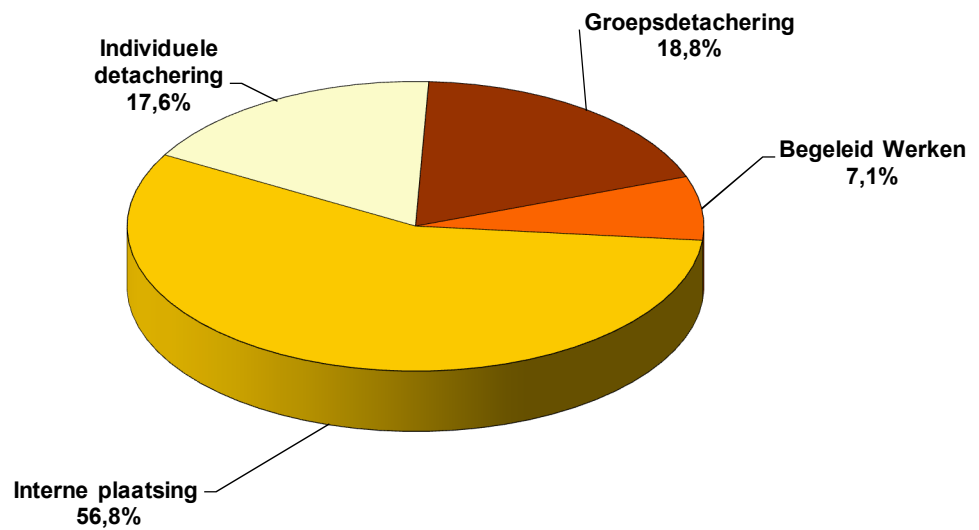


Werknemersbestand

Medio 2022 hadden 61.113 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen met een dienstbetrekking waren er 11.472 (18,8%) individueel gedetacheerd en 12.328 (20,2%) gedetacheerd in groepsverband. De groep intern geplaatsten bestond uit 37.313 personen (61,1%).

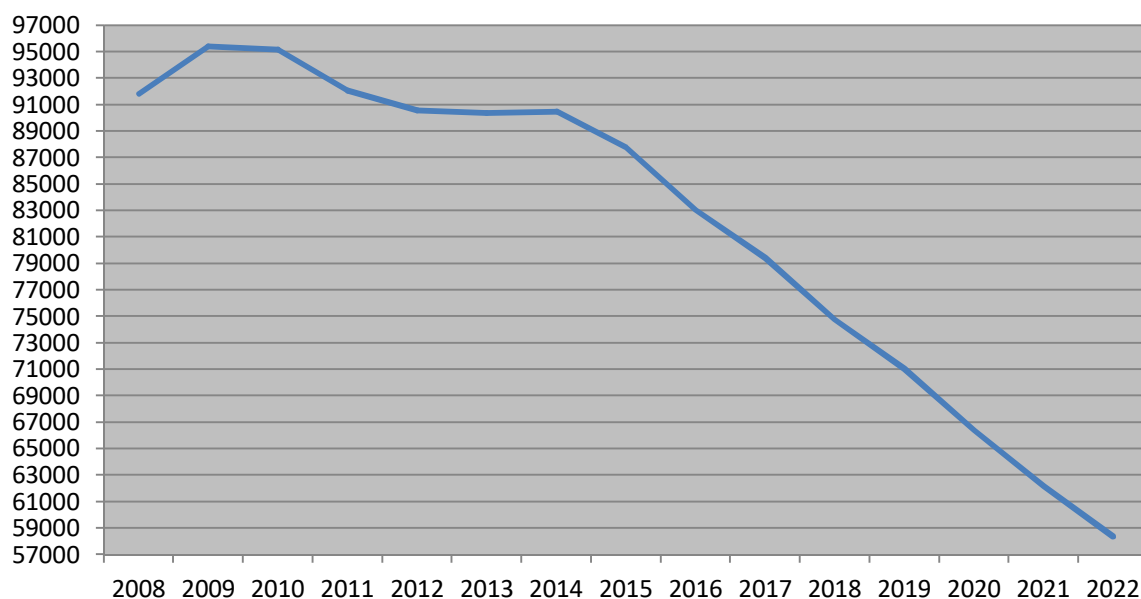
Daarnaast hadden 4698 personen een begeleid werkenplek (7,1%).
Onderstaande figuur laat de verdeling op het totale werknemersbestand zien.

Samenstelling werknemersbestand medio 2022



Tabel 2 Arbeidsjaren medio 2022

| | Aantal arbeidsjaren ²² |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| Dienstbetrekking in arbeidsjaren | 54.054 |
| Begeleid werken in arbeidsjaren | 4.296 |
| Totaal (arbeidsjaren) | 58.350 |
| Afname t.o.v. medio 2021 | -6,1% |

Arbeidsjaren mediostand 2008-2022

Met ingang van 1 oktober 2021 kunnen Wsw'ers maximaal 2 jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Medio 2022 maken 556 personen gebruik van deze regeling.

Tabel 3 Laatste dienstbetrekking bij start RVU

| | Eindstand ultimo 2021 | Instroom | Uitstroom | Eindstand medio 2022 |
|----------------------------|--------------------------|----------|-----------|-------------------------|
| Dienstbetrekkingen | 66 | 516 | 26 | 556 |
| Individuele detachering | 1 | | | 80 |
| Groepsdetachering | 3 | | | 80 |
| Interne plaatsing | 62 | | | 396 |
| Realisatie in arbeidsjaren | 56 | | | 470 |

²² Inclusief RVU-realisatie



Reden ontslag 2022 1^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor bijna driekwart in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen (72,9%); 14,2% stroomt uit op eigen verzoek.

Tabel 4 Reden ontslag uit werknemersbestand 2022 1^e halfjaar

| | Aantal | Percentage |
|--|-------------|-------------|
| Onvoldoende medewerking arbeidsbekwaamheid | 2 | 0,1 |
| Onvoldoende medewerking herindicatie | 1 | 0,1 |
| Behoort niet langer tot doelgroep | 14 | 0,7 |
| Ontslag op eigen verzoek | 266 | 14,2 |
| Overige redenen | 171 | 9,1 |
| Aflopen proeftijd | 1 | 0,1 |
| Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd | 23 | 1,2 |
| Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen | 1365 | 72,9 |
| Onbekend | 30 | 1,6 |
| Totaal | 1873 | 100% |

Bestemming na uitstroom 2022 1^e halfjaar

Bij personen die ontslag op eigen verzoek hebben genomen is de bestemming vooral overname door een ander WGR-verband, bijvoorbeeld door verhuizing, of een doorstroom naar overige bestemmingen. Een kleiner deel van deze groep stroomt uit naar reguliere arbeid.

De uitstroom vanwege pensioen is 32,6%. Meer dan een derde van de uitstroom gaat naar een uitkeringssituatie vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid (34,4%). Een klein deel belandt in de bijstand 1,1%²³. De uitstroom naar een ander WGR-verband /Sw-bedrijf /gemeente (6,1%) en een deel van de groep 'Overig' (6,9%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

Tabel 5 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2022 1^e halfjaar

| | Aantal | Percentage |
|---|-------------|-------------|
| Reguliere arbeid | 55 | 2,9 |
| Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR | 114 | 6,1 |
| Geen Wsw-plaatsing | 20 | 1,1 |
| Participatievoorziening (gesubs arbeid) | 3 | 0,2 |
| WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling) | 11 | 0,6 |
| Uitkering ziekte / WAO / WIA | 644 | 34,4 |
| (Vervroegd) pensioen | 611 | 32,6 |
| Overige bestemmingen | 129 | 6,9 |
| Overlijden werknemer | 195 | 10,4 |
| Participatiewet / Bijstand / IO(A)W | 21 | 1,1 |
| Onbekend | 70 | 3,7 |
| Totaal | 1873 | 100% |

²³ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2^e halfjaar 2022

Wsw ultimo 2022

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het tweede halfjaar 2022.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 76 Sw-bedrijven en 37 gemeenten.

Kengetallen ultimo 2022

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het tweede halfjaar van 2022.

Tabel 1 Kengetallen 2^e halfjaar 2022

| | Beginstand medio 2022 | Herstart | Uitstroom | Eindstand ultimo 2022 | Herstart% | Uit % | +/- % |
|-------------------------|--------------------------|----------|-----------|--------------------------|-----------|-------|-------|
| Dienstbetrekkingen | 61.111 | 83 | 2.309 | 58.821 | 0,1% | 3,8% | -3,6% |
| Individuele detachering | 11.444 | | | 11.070 | | | -3,3% |
| Groepsdetachering | 12.110 | | | 11.733 | | | -3,1% |
| Interne plaatsing | 37.557 | | | 36.018 | | | -4,1% |
| Begeleidwerken plaatsen | 4.696 | 21 | 152 | 4.627 | 0,4% | 3,2% | -2,8% |
| Totaal werknemers | 65.779 | 104 | 2.461 | 63.423 | 0,2% | 3,7% | -3,6% |
| Geen plaatsing | 6.284 | | | 6.385 | | | 4,8% |

Herstartpercentage = herstart / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

In de cijfers zijn personen die gebruikmaken van de RVU meegeteld.

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 2^e halfjaar 2022, uitgestroomd in 2015 of later

behorend tot de doelgroep en op 31/12/2022 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + herstart - uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de tweede helft van 2022 zijn 130 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Het totale werknemersbestand is in personen afgenomen met 3,6%. In het 2^e halfjaar van 2022 zijn in totaal 104 personen opnieuw gestart in een nieuwe dienstbetrekking of begeleid werken-plek. Het aantal geen-plaatsingen binnen de Wsw-statistiek is in een halfjaar gestegen met bijna 5%.

In 2022 is het aantal gemeenten dat de Wsw'ers zelf in dienst neemt met 1 gemeente toegenomen.

Tabel 1a Eindstanden ultimo 2014 t/m 2022

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Dienstbetrekking | 96.125 | 90.040 | 85.560 | 81.239 | 77.339 | 72.596 | 67.612 | 62.821 | 58.821 |
| Individuele detachering | 17.476 | 16.294 | 15.656 | 14.980 | 14.292 | 13.902 | 12.736 | 11.903 | 11.070 |
| Groepsdetachering | 13.777 | 18.048 | 17.708 | 17.142 | 16.452 | 15.196 | 13.885 | 12.577 | 11.733 |
| Interne plaatsing | 64.872 | 55.698 | 52.196 | 49.111 | 46.562 | 43.498 | 40.991 | 38.341 | 36.018 |
| Begeleid werken | 6.780 | 6.302 | 5.909 | 5.729 | 5.329 | 5.169 | 4.893 | 4.735 | 4.627 |
| Totaal werknemers | 102.855 | 96.300 | 91.432 | 86.926 | 82.636 | 77.735 | 72.481 | 67.532 | 63.423 |
| Geen plaatsing | | 1.872 | 3.412 | 4.101 | 4.741 | 5.164 | 5.800 | 6.095 | 6.385 |

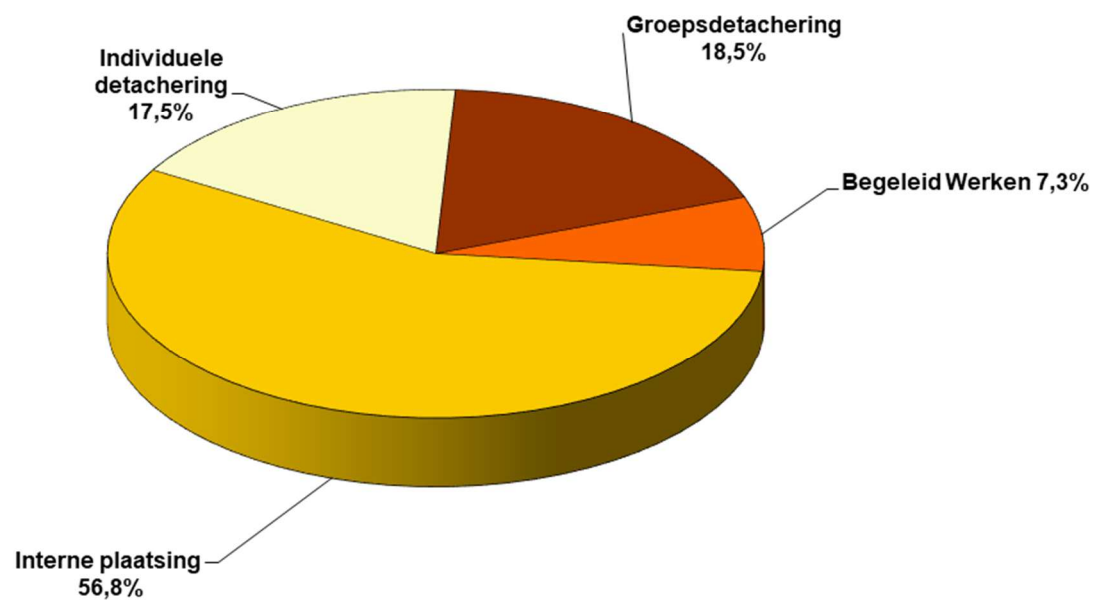


Werknemersbestand

Ultimo 2022 hadden 58.821 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 11.070 (18,8%) individueel gedetacheerd en 11.733 (19,9%) gedetacheerd in groepsverband. De groep intern geplaatsten bestond uit 36.018 personen (61,2%).

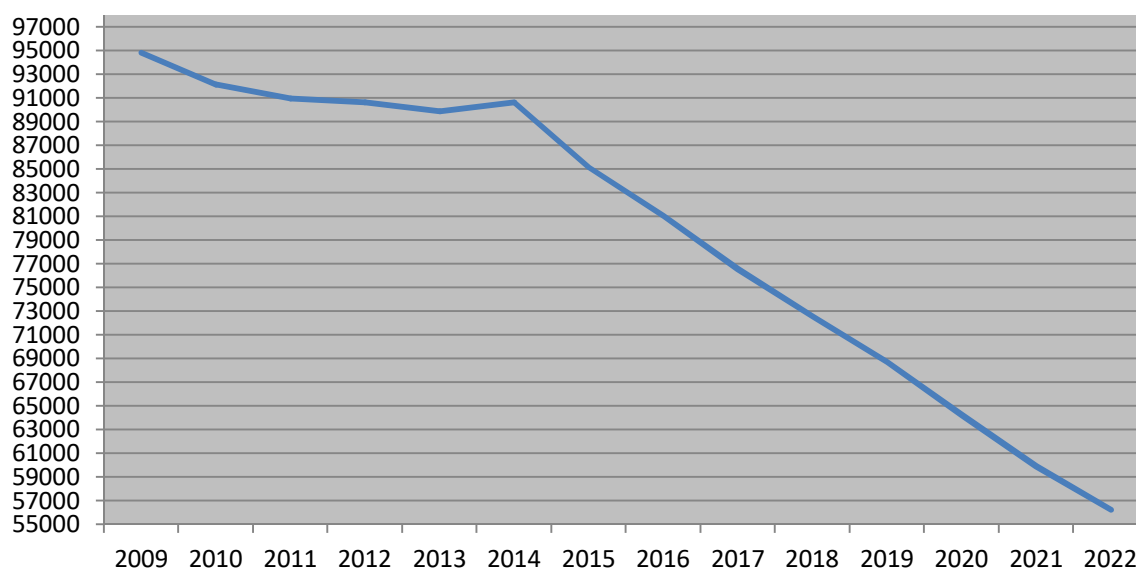
Daarnaast hadden 4627 personen een begeleid werkenplek (7,3%).
Onderstaande figuur laat de verdeling op het totale werknemersbestand zien.

Samenstelling werknemersbestand ultimo 2022



Tabel 2 Arbeidsjaren ultimo 2014 t/m 2022

| | Aantal arbeidsjaren ²⁴ | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Dienstbetrekking in arbeidsjaren | 84.684 | 79.555 | 75.770 | 71.395 | 67.773 | 64.021 | 59.792 | 55.578 | 51.982 | |
| Begeleid werken in arbeidsjaren | 5.958 | 5.582 | 5.270 | 5.134 | 4.787 | 4.691 | 4.463 | 4.328 | 4.247 | |
| Totaal (arbeidsjaren) | 90.642 | 85.137 | 81.224 | 76.529 | 72.560 | 68.712 | 64.255 | 59.906 | 56.229 | |
| Af(toe)name totaal (arbeidsjaren) | +0,9% | -6,1% | -4,6% | -5,8% | -5,2% | -5,3% | -6,3% | -6,8% | -6,1% | |

Arbeidsjaren 2009-2022

Met ingang van 1 oktober 2021 kunnen Wsw'ers maximaal 2 jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Ultimo 2022 maken 807 personen gebruik van deze regeling.

Tabel 3 Laatste dienstbetrekking bij start RVU

| | Beginstand medio 2022 | Instroom | Uitstroom | Eindstand ultimo 2022 |
|----------------------------|--------------------------|----------|-----------|--------------------------|
| Dienstbetrekkingen | 543 | 445 | 181 | 807 |
| Individuele detachering | 77 | | | 116 |
| Groepsdetachering | 78 | | | 128 |
| Interne plaatsing | 388 | | | 563 |
| Realisatie in arbeidsjaren | 459 | | | 677 |

²⁴ Inclusief RVU-realisatie



Reden ontslag 2022 2^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor bijna 82% in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Bij iets meer dan 10% is er sprake van ontslag op eigen verzoek.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2022 2^e halfjaar

| | Aantal | Percentage |
|---|-------------|--------------|
| Onvoldoende medewerking arbeid | 3 | 0,1 |
| Onvoldoende medewerking herindicatie | 1 | 0,0 |
| Behoort niet langer tot doelgroep | 7 | 0,3 |
| Ontslag op eigen verzoek | 248 | 10,1 |
| Overige redenen | 143 | 5,8 |
| Aflopen proeftijd | 3 | 0,1 |
| Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd | 23 | 0,9 |
| Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen | 2007 | 81,6 |
| Onbekend | 26 | 1,1 |
| Totaal | 2461 | 100,0 |

Bestemming na uitstroom 2022 2^e halfjaar

Van alle gemelde uitstroom uit het werknemersbestand gaat meer dan de helft met pensioen. Deze personen verlaten de Wsw. Het percentage uitstroom door overlijden is 8,3%.

Bijna een kwart (24,2%) gaat naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Een veel kleinere groep (1,1%) gaat naar een bijstandsuitkering²⁵. De uitstroom naar een ander WGR-verband /Sw-bedrijf /gemeente (3,0%) en een deel van de groep 'Overig' (5%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen. Een klein deel (2,6%) stroomt uit naar reguliere arbeid.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2022 2^e halfjaar

| | Aantal | Percentage |
|---------------------------------------|-------------|--------------|
| Reguliere arbeid | 63 | 2,6 |
| Andere gemeente / WGR | 73 | 3,0 |
| Geen Wsw-plaatsing | 23 | 0,9 |
| Participatievoorziening | 1 | 0,0 |
| WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling) | 7 | 0,3 |
| Uitkering ziekte / WAO / WIA | 596 | 24,2 |
| AOW / pensioen | 1282 | 52,1 |
| Overig | 124 | 5,0 |
| Overlijden | 205 | 8,3 |
| Participatiewet / Bijstand / IO(A)W | 27 | 1,1 |
| Onbekend | 60 | 2,4 |
| Totaal | 2461 | 100,0 |

²⁵ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).

