

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1A  
2513 AA Den Haag



**Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid**

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Onze referentie**  
2020-0000167878

**Uw referentie**  
2020Z23652

Datum 9 december 2020  
Betreft Kamervragen van het lid Van Weyenberg

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van het lid Van Weyenberg (D66) over het pensioenakkoord.

de Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees

1. Kunt u bevestigen dat in de uitwerking van het transitiekader voor het pensioenakkoord voor bestaande premiereregelingen met een in leeftijd oplopend premiepercentage wordt gekozen voor een langere uitfasering in de tijd? Kunt u nogmaals toelichten welke motivering daaraan ten grondslag ligt?

**Datum**

9 december 2020

**Onze referentie**

2020-0000167878

Antwoord op vraag 1

In het Pensioenakkoord is afgesproken dat eventuele nadelen voor het te verwachten pensioen van de overstap naar een nieuwe pensioenovereenkomst en een andere manier van pensioenopbouw adequaat en kostenneutraal worden gecompenseerd. Bij de uitwerking van het Pensioenakkoord bleek dat het niet mogelijk is om de overstap vanuit een bestaande premiereregeling met in leeftijd oplopende (progressieve) premies naar een premiereregeling met leeftijdsonafhankelijke premies voor bestaande deelnemers adequaat en kostenneutraal te compenseren. In de Hoofdpijnennotitie uitwerking Pensioenakkoord is daarom gekozen voor een langere uitfasering in de tijd. Een werkgever die op 31 december 2021 een premiereregeling met progressieve premies toepast, heeft de keuze om voor bestaande deelnemers progressieve premies te blijven toepassen. Deze overgangsregeling wordt opgenomen in het wetsvoorstel waarin het Pensioenakkoord en de hoofdpijnennotitie wettelijk worden verankerd.

2. Deelt u de mening dat de overgangsproblematiek van rechtstreeks verzekerde premiereregelingen vergelijkbaar is met die van rechtstreeks verzekerde middelloonregelingen?

Antwoord op vraag 2

Ja.

3. Bent u bereid om het overgangsrecht, dat is voorzien voor de bedoelde bestaande premiereregelingen, eveneens open te stellen voor rechtstreeks verzekerde uitkeringsovereenkomsten?

Antwoord op vraag 3

Ja. Voor de duidelijkheid, het overgangsrecht ziet alleen op de toepassing van progressieve premies, niet op de aard van de pensioenovereenkomst. Vanaf 2026 is nieuwe pensioenopbouw in een uitkeringsovereenkomst niet langer mogelijk.

4. Kunt u bevestigen dat met dit overgangsrecht is beoogd om werkgevers en werknemers, ook bij rechtstreeks verzekerde uitkeringsovereenkomsten, tot uiterlijk 1 januari 2026 de tijd te geven om een keuze te maken tussen voortzetting van een progressieve premie of de overstap naar een leeftijdsonafhankelijke premie?

Antwoord op vraag 4

Ja.