

Stappenplan werk en vluchtelingen

Ongekeend talent



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

De recente asielstroom leidt niet alleen tot uitdagingen; het leidt ook tot kansen. Een groot deel van de vluchtelingen in Nederland is inmiddels statushouder en mag aan het werk.

Wilt u ook een vluchteling in dienst nemen? Met dit stappenplan weet u binnen twee minuten of u iemand mag aannemen!

1. Heeft de vluchteling een (tijdelijke) verblijfsvergunning?

Ja Ga naar 2

Nee Ga naar 5

2. Is de (tijdelijke) verblijfsvergunning nog geldig?

Ja Ga naar 3

Nee Ga naar 5

3. Staat er op de vergunning aangegeven: "arbeid vrij toegestaan; TWV niet vereist"?

Ja Ga naar 4

Nee Ga naar 5

4. Wilt u deze persoon in dienst nemen of een stage- of werkervaringsplek aanbieden?

In dienst Ga naar 8

Stage- of werkervaringsplek Ga naar 9

5. Deze persoon is niet in bezit van een (geldige, tijdelijke) verblijfsvergunning. Heeft deze persoon wel een vreemdelingen-identiteitsbewijs?

Ja Ga naar 6

Nee Ga naar 12

6. Wilt u deze persoon in dienst nemen of een stage- of werkervaringsplek aanbieden?

Stage- of werkervaringsplek Ga naar 7

In dienst Ga naar 10

7. Is de asielzoeker, die nog geen (tijdelijke) verblijfsvergunning heeft, vóór zijn 18^e levensjaar gestart met één van de volgende opleidingen?

- Een beroepsopleidende leerweg
- Praktijkonderwijs
- Een leer-werktraject
- De entreeopleiding op het vmbo met het uitstroomprofiel arbeidsmarkt
- Vervolgonderwijs in het kader van voortgezet speciaal onderwijs

Ja Ga naar 13

Nee Ga naar 11

8. U mag deze persoon gewoon aannemen.

Wel bent u verplicht de identiteit te controleren alsmede het recht op het verrichten van arbeid.

De verblijfsvergunning wordt niet automatisch verlengd, het is belangrijk dat u bij de statushouder navraagt of de verblijfsvergunning geldig is.

9. U mag deze persoon gewoon aannemen voor een stage- of werkervaringsplek. Wel zijn de volgende punten van belang:

- Een stage- of werkervaringsplek is gericht op leren en niet op werken; stagiairs verrichten ondersteunende werkzaamheden.
- U zorgt als stageaanbieder voor begeleiding op de werkvloer, gericht op het leeraspect en niet op het behalen van productie.
- U stelt een stage-overeenkomst op waarin het leerdoel staat beschreven.
- Een stage- of werkervaringsplek is tijdelijk.
- Voor een stage- of werkervaringsplek kunt u een (stage)vergoeding geven.

10. Een asielzoeker, die dus nog geen (tijdelijke) verblijfsvergunning heeft, mag 24 weken van het jaar betaald werk verrichten als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- Hij/zij is rechtmatig in Nederland en heeft nog geen definitieve beslissing op de asielaanvraag gekregen. Dit kunt u zien aan het vreemdelingen-identiteitsbewijs.
- De asielzoeker is zes maanden of langer in de asielpcedure. Dit kunt u zien aan de afgiftedatum van het vreemdelingen-identiteitsbewijs.
- U bent eerst verplicht een tewerkstellingsvergunning (TWV) aan te vragen bij het UWV. Op de achterkant van het vreemdelingen-identiteitsbewijs staat: "TWV vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan."

11. Een asielzoeker mag alleen stage lopen:

- In het kader van een beroepsopleiding op grond van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst.
- In het kader van hoger beroepsonderwijs op grond van een stageovereenkomst tussen hogeschool, werkgever en student.

12. U mag deze persoon niet aannemen voor werk of een stage- of werkervaringsplek.

13. Deze persoon mag stage lopen of werkervaring opdoen in het kader van deze opleidingen.





Wilt u een vluchteling in dienst nemen?

De volgende organisaties helpen u graag verder. Via deze link vindt u meer informatie over de genoemde organisaties: werkwijzervluchtelingen.nl/organisaties/werk

Werkgeversservicepunt

Als u een vluchteling wilt aannemen, kunt u mogelijk gebruik maken van voorzieningen of financiële regelingen. Het werkgeversservicepunt (WSP) bij u in de buurt staat voor u klaar. De dienstverlening van het WSP is kosteloos.

Uitzendbureaus

Verschillende uitzendbureaus houden zich actief bezig met de plaatsing van vluchtelingen. Neem contact op met een uitzendbureau om te vragen of ze u kunnen helpen.

Brancheorganisaties

De brancheorganisatie kan een actief beleid ten behoeve van vluchtelingen voeren. Neem contact op met uw brancheorganisatie om te achterhalen of en hoe zij u kunnen helpen.

UWV

Veel vluchtelingen hebben in Nederland eerst een uitkering voordat zij een baan vinden. Bij het UWV kunt u terecht met vragen over het aannemen van iemand met een uitkering. Ook vindt u bij het UWV informatie over regelingen voor werknemers met een handicap of het aannemen van jonge of juist oudere werknemers.

Werk.nl

Werk.nl is de vacaturebank en cv-database van het UWV. U kunt op werk.nl gratis vacatures plaatsen en kandidaten zoeken voor openstaande vacatures.

VluchtelingenWerk Nederland

VluchtelingenWerk Nederland helpt vluchtelingen in gemeenten bij het vinden van een baan. Hierbij wordt samen met de vluchteling bekeken welke mogelijkheden er zijn op basis van opleiding, werkervaring, kennis van de taal en persoonlijke interesses.

UAF

UAF begeleidt vluchtelingen in Nederland bij hun studie en bij het vinden van een baan die aansluit bij hun capaciteiten. Ook begeleidt UAF meer dan 400 vluchtelingen die zich graag in de gezondheidszorg willen inzetten.