



Werk is de beste weg naar een betere toekomst. Ook voor mensen met een beperking.

Sommige mensen hebben hulp nodig om werk te vinden. Staatssecretaris Tamara van Ark heeft met veel verschillende mensen hiervoor een plan bedacht. Ook de mensen die graag willen werken, hebben meegedacht. Hieronder staan de plannen en hoever het ermee is.

Tamara van Ark is staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Zij vindt het belangrijk dat alle mensen die kunnen werken een baan hebben. Tamara van Ark werkt bij het kabinet met andere staatssecretarissen en ministers.

Wat willen we bereiken?

De helft van de mensen met een beperking heeft werk. Maar 1 op de 10 werkgevers heeft iemand met een beperking in dienst.

Tamara van Ark wil meer mensen voor wie het moeilijk is om een baan te vinden een betere toekomst geven. Zoals mensen met een lichamelijke, een psychische of verstandelijke beperking.

Werk is de beste weg naar een betere toekomst. Werk betekent meer dan alleen geld. Werk betekent dat je er dingen bij leert. Dat je collega's hebt en dat je mensen ontmoet.

Wat hebben we al gedaan?

- De regering heeft afspraken gemaakt met werkgevers om meer mensen met een beperking te laten werken.
- In 2015 zijn er wetten gemaakt die werkgevers daarbij helpen. Voorbeeld: Als een werkgever iemand met een beperking in dienst neemt, kan de gemeente geld geven aan de werkgever. Dat noemen we loonkostensubsidie.

Er zijn al veel mensen met een beperking aan het werk geholpen.

Wat is dan nog het probleem?

1. Werkgevers en mensen met een beperking vertellen ons dat ze de regels ingewikkeld vinden. Ze vinden het lastig dat die regels door de gemeenten worden uitgevoerd. Er zijn ruim 300 gemeenten. De gemeenten doen het allemaal net even anders.
2. De werkgevers weten niet goed aan wie zij hun vragen moeten stellen. Soms moeten ze naar de ene gemeente, soms naar de andere. En soms moeten werkgevers naar het UWV om hun vragen te stellen.

3. De werkgevers missen een overzicht van mensen die zij in dienst kunnen nemen. Zij missen informatie over wat die mensen kunnen.
4. Sommige mensen met een beperking kunnen maar een deel van de week werken. Voor de rest krijgen zij een uitkering. Het kan daardoor lijken alsof je 'voor niks' werkt. Het is namelijk niet zo dat als je werkt, je veel meer geld krijgt.
5. Sommige mensen die een uitkering krijgen (bijvoorbeeld een bijstandsuitkering of een Wajonguitkering) twijfelen of ze wel of niet gaan werken. Omdat zij niet weten wat er gaat gebeuren met hun uitkering als ze gaan werken. Of omdat ze veel moeite moeten doen om weer een uitkering te krijgen als het werk ophoudt.

Wat zijn de voorstellen om die problemen op te lossen?

Tamara van Ark wil dat het voor werkgevers makkelijker wordt om mensen met een beperking in dienst te nemen. En ze wil dat mensen met een beperking meer geld overhouden als ze gaan werken. Ze hoopt dat hierdoor meer mensen gaan werken.

Hieronder staan een paar belangrijke voorstellen.

Eén manier voor het bepalen van de loonwaarde

We werken met mensen die er verstand van hebben aan 1 methode in begrijpelijke taal. Die methode helpt om uit te zoeken:

1. hoe snel iemand kan werken.
2. of hij goed kan werken.
3. of hij alle taken kan uitvoeren.

Dat noemen we "het bepalen van de loonwaarde van iemand". Daarmee kunnen medewerkers van een gemeente bepalen of zij aan een werkgever loonkostensubsidie geven als die iemand met een beperking in dienst wil nemen.

Subsidie is een ander woord voor geld. De nieuwe methode moet eind 2019 klaar zijn.

Eén manier van werken met loonkostensubsidie door gemeenten

We hebben een voorstel bedacht voor gemeenten zodat alle gemeenten op dezelfde manier werken en brieven sturen die er hetzelfde uitzien. Dat hebben we bedacht samen met mensen van gemeenten, werkgevers en mensen met een beperking. Alle gemeenten hebben nu hun eigen manier van werken als zij een besluit nemen over loonkostensubsidie en het betalen van loonkostensubsidie. En ook zien de brieven die zij sturen er allemaal net even anders uit. Een aantal gemeenten probeert nu de nieuwe manier van werken uit. Daarbij kijken ze ook of de mensen de brieven begrijpen die ze van de gemeenten krijgen. In november 2019 weten we of dit een goed voorstel is of dat we er nog dingen aan moeten veranderen.

Aanvraag om hulp bij werk

Voor werkgevers en mensen met een beperking wordt het duidelijker dat zij de gemeente om hulp kunnen vragen bij het vinden van werk. En ook als ze willen blijven werken. De gemeente beslist welke hulp nodig is. We willen dat gemeenten zoveel mogelijk dezelfde hulp aanbieden. We gaan de Participatiewet hiervoor aanpassen. In deze wet regelen we dat mensen hulp kunnen krijgen bij het vinden van werk. En dat zij een bijstandsuitkering krijgen als dat nodig is. Als het goed is, is de nieuwe wet in de zomer van 2020 klaar.

Eén "loket" waar werkgevers vragen kunnen stellen

Tamara van Ark wil met gemeenten, UWV en werkgevers afspraken maken over het "loket" waar werkgevers met hun vragen terecht kunnen. Ook wil zij afspraken maken over een overzicht van de mensen die zij in dienst kunnen nemen. Waarop staat wat die mensen kunnen en waar zij blij van worden. Na de zomer van 2019 wordt hier meer over bekend.

Mensen in de bijstand mogen een deel van hun loon houden

Mensen met een beperking die in deeltijd gaan werken houden 15% van hun loon bovenop de bijstandsuitkering. Ook hiervoor gaan we de Participatiewet aanpassen. Als het goed is, is de wet in de zomer van 2020 klaar en houden mensen met een beperking dus meer over van hun loon als zij gaan werken.

Makkelijker maken om stappen te zetten richting werk

Tamara van Ark wil dat de "vier weken zoektermijn" uit de Participatiewet verdwijnt voor mensen met een beperking. De "vier weken zoektermijn" betekent dat een gemeente pas na vier weken bijstand mag geven aan iemand jonger dan 27 jaar. Jongeren met bijstand zijn daardoor bang om te gaan werken omdat zij vier weken moeten wachten op bijstand als zij moeten stoppen met hun werk. Als de "vier weken zoektermijn" wordt geschrapt, hoeven zij niet langer bang te zijn. Tamara van Ark past dit in de Participatiewet aan. Als het goed is, is de wet in de zomer van 2020 klaar. Dan geldt de "vier weken zoektermijn" niet meer voor mensen met een beperking. Zij stelt voor om in de Wajong te regelen dat mensen die

zijn gaan werken altijd weer een Wajonguitkering kunnen krijgen als het werken stopt. Als het goed is, gaat dit begin 2020 in.

Tamara van Ark gaat op zoek naar een makkelijke manier waarmee mensen met een uitkering kunnen uitrekenen wat er met hun uitkering en hun andere inkomen gebeurt als zij gaan werken. Dit is nu nog niet klaar. Als het zover is laten we dat weten.

En zij wil graag dat als verschillende mensen hulp geven aan mensen met een beperking (bijvoorbeeld bij werk, vanuit school of bij begeleid wonen) dat die mensen met elkaar praten en afspraken maken. Gemeenten kunnen dit nu al regelen maar halverwege 2020 moeten zij dat regelen.

Vragen of opmerkingen?

Tamara van Ark wil er voor zorgen dat de regels beter worden, zodat meer mensen met een beperking aan het werk komen. Het zijn best lastige regels. Als je vragen of opmerkingen hebt, kun je die op verschillende manieren stellen:

- Door te bellen naar telefoonnummer **1400**.
Of vanuit het buitenland telefoonnummer **+31 70 2140214**.
- Als je doof bent of slechthorend kun je via de bemiddelingsdienst van KPN Teletolk (www.kpnteletolk.nl) bellen met tekst, spraak en beeld.
- Door een e-mail te sturen via het contactformulier dat je kunt vinden op de site:
www.rijksoverheid.nl/contact/contactformulier.
- Door te twitteren via Twitteraccount@Rijksoverheid (op werkdagen tussen 08.00 en 20.00 uur).
- Door op Facebook een vraag te stellen. Kijk op www.facebook.com/Rijksoverheid of via Facebook Messenger (op werkdagen tussen 08.00 en 20.00 uur).
- Door een berichtje te plaatsen op WhatsApp.
Dat kan via **06 – 55001400**.

Colofon

Deze factsheet is gebaseerd op de Tweede Kamerbriefstand van zaken uitwerking 'Breed Offensief' van 23 mei 2019.

Deze is te vinden op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-met-arbeidsbeperking/documenten

Juli 2019