

Criteria verantwoording: wat en hoe moet worden verantwoord?

Wat zorgaanbieders moeten verantwoorden staat in de regeling (en hieronder) en is sinds de publicatie van de regeling in september 2020 terug te lezen. Wij horen dat de criteria helder zijn, op één punt na, namelijk dat de 'uitzonderlijke prestatie' ruim is gedefinieerd. Dit is bewust zo gedaan om zorgaanbieders ruimte te bieden zelf in te schatten wie een bonus moet krijgen en wie niet. Alleen de zorgaanbieder kan dit beoordelen. DUS-I gaat hier dan ook niet op controleren.

Hoe de verantwoording moet plaatsvinden is op dit moment nog niet duidelijk en laten we zo snel mogelijk weten. We begrijpen dat het vervelend kan zijn hierop te moeten wachten. Het is echter belangrijk om de juiste balans te maken tussen een goede verantwoording en de administratieve last voor zorgaanbieders. Voor deze afweging is meer tijd nodig dan in eerste instantie voorzien. We willen voorkomen dat we nu iets communiceren waar we later op terug moeten komen. Dat zou nog vervelender voor zorgaanbieders zijn. Zorgaanbieders hoeven niet te wachten met het betalen van de bonus aan hun medewerkers. Hoe de verantwoording plaatsvindt, is namelijk niet van invloed op de toekenning van de subsidie, maar alleen op de wijze waarop achteraf inzichtelijk moet worden gemaakt dat aan de criteria van de regeling is voldaan.

Criteria Subsidieregeling:

Vooruitlopend op publicatie van het protocol zijn hieronder de criteria opgenomen die rechtstreeks voortvloeien uit de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19. De verantwoording in het kader van de subsidie zal aansluiten bij de gepubliceerde regeling en derhalve moet over de volgende criteria worden verantwoord:

- a) De aanvrager van de subsidie is een zorgaanbieder zoals gedefinieerd in artikel 1 letter a, b, c, d of f van de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 (artikel 1);
- b) de verantwoorde kosten dienen betrekking te hebben op de in de verleningsbeschikking opgenomen aantal uit te keren bonussen waarvoor subsidie is verleend (artikel 8 lid 2 onder a);
- c) De bonus wordt uitgekeerd aan (artikel 11 lid 1):
 - een werknemer die op 1 maart 2020, of bij latere indiensttreding op de datum van indiensttreding, is ingeschaald in een salarisschaal die lager is dan de salarisschaal waarvoor geldt dat het salaris in de eerste reguliere periodiek tezamen met de eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag, bij een voltijds dienstverband, leidt tot een bruto jaarsalaris van € 73.000 of meer;
 - een derde voor wiens werkzaamheden in het kader van een arbeidsovereenkomst gesloten met een ander dan de zorgaanbieder, een bruto uurloon is gehanteerd dat niet hoger is dan € 39;
 - een derde die voor zijn werkzaamheden in het kader van een overeenkomst tot opdracht of overeenkomst van aanneming van werk een bruto uurtarief heeft gehanteerd dat niet hoger is dan € 88,90 inclusief btw.
- d) De zorgaanbieder is verplicht de uitkering van de bonus aan te wijzen (artikel 9):
 - als eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f, van de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van uitkeringen aan een werknemer; of
 - als eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel XXIII van het Belastingplan 2021 ten aanzien van uitkeringen aan derden.

- e) De subsidie bedraagt maximaal € 1.800 per zorgprofessional en bestaat uit de volgende berekeningsbestanddelen:
- de aan de zorgprofessional netto uitgekeerde bonus van € 1.000; en
 - voor zover de bonus is uitgekeerd aan een werknemer: een bedrag van ten hoogste € 800 ten behoeve van de verschuldigde belasting als bedoeld in artikel 31a, tweede lid, van de Wet op de loonbelasting 1964, indien deze daadwerkelijke is afgedragen; of
 - voor zover de bonus is uitgekeerd aan een derde: een bedrag van € 750 ten behoeve van de op grond van artikel XXIII van het Belastingplan 2021 verschuldigde belasting.
- f) de verantwoorde kosten hebben betrekking op zorgprofessionals die bij de zorginstelling werkzaamheden hebben verricht ten tijde van de covid-19 uitbraak van 1 maart tot 1 september 2020;
- g) De uitkering van de bonus aan de zorgprofessionals gebeurt in ieder geval binnen 5 maanden na de dagtekening van de subsidieverlening.