

HULP BIJ HET AANVRAGEN VAN EEN PGB-ZORGBONUS

Heeft u een pgb uit de Wmo, Jeugdwet of Wlz? Deze handreiking helpt u bij de aanvraag van de zorgbonus voor uw zorgverlener(s).

1. Aanleiding zorgbonus

Tijdens de eerste coronagolf tussen 1 maart en 1 september 2020 hebben veel zorgverleners een uitzonderlijke prestatie geleverd. Dat geldt niet alleen voor de mensen die in de zorginstellingen werken, maar ook voor zorgverleners van mensen met een persoonsgebonden budget (budgethouders). Daarom heeft het kabinet besloten om ook voor deze zorgverleners een zorgbonus van netto € 1.000,- mogelijk te maken. Voor de zorgverleners die via een zorginstelling werken was in het najaar van 2020 (tot uiterlijk 10 november 2020) al mogelijk om in aanmerking te komen voor een bonus. Nu is het ook mogelijk voor zorgverleners die een overeenkomst met een budgethouder heeft. Deze regeling sluit zoveel mogelijk aan bij de regeling voor zorginstellingen.

De mogelijkheid pgb-zorgverleners een bonus te geven ligt vast in de [Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19](#) (hierna: de regeling). Met deze regeling kunt u als (vertegenwoordiger van een) budgethouder bij de Sociale Verzekeringsbank een aanvraag indienen voor uw zorgverlener(s) wanneer die volgens u een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd in de strijd tegen corona. Wat die uitzonderlijke prestatie precies inhoudt, leest u verderop in deze handreiking. Ook leggen we uit voor wie de zorgbonus is bedoeld en hoe u deze kunt aanvragen.

2. Doel van de handreiking

Deze handreiking hoort bij de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 en is geschreven voor u als budgethouder of voor uw vertegenwoordiger. U leest hier of uw zorgverlener in aanmerking komt voor een zorgbonus en hoe u de zorgbonus kunt aanvragen. Deze handreiking helpt u bij het beoordelen of uw zorgverlener tijdens de eerste uitbraak van het coronavirus een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. Ook leggen we uit aan welke voorwaarden uw zorgverlener moet voldoen om de zorgbonus te kunnen krijgen.

3. Wie kan een pgb-zorgbonus krijgen?

Om te bepalen of uw zorgverlener in aanmerking komt voor een zorgbonus kijken we naar:

- De wet op basis waarvan u een pgb heeft (zie paragraaf 3.1).
- Het soort overeenkomst dat u met uw zorgverlener(s) heeft (zie paragraaf 3.2).
- Het uurtarief dat u uw zorgverlener betaalt (zie paragraaf 3.3).
- Of er tijdens de eerste coronagolf werkzaamheden zijn verricht (zie paragraaf 3.4)

U als budgethouder beoordeelt of uw zorgverlener een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd in de strijd tegen het coronavirus. Hierbij gaan we uit van een beoordeling van die prestatie zonder invloed van anderen. We leggen dit uit in paragraaf 3.5.

3.1 Wettelijke basis voor het pgb

Als u een persoonsgebonden budget (pgb) uit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), de Jeugdwet of de Wet langdurige zorg (Wlz) heeft, kunt een zorgbonus aanvragen voor één of

meerdere zorgverleners. Budgethouders met alleen een pgb uit de Zorgverzekeringswet (Zvw) kunnen geen gebruik maken van deze regeling.

3.2 De overeenkomst die u met uw zorgverlener heeft

Er zijn twee groepen pgb-zorgverleners die in aanmerking kunnen komen voor een zorgbonus:

- a. Zorgverleners met een arbeidsovereenkomst;
- b. Zorgverleners met een overeenkomst van opdracht (freelance, zzp).

Wie komt er niet in aanmerking voor de zorgbonus:

- Zorgverleners die werken in opdracht van een instelling. Deze groep kon via de instelling in aanmerking komen voor de bonus. De instelling kon die tot en met 10 november 2020 aanvragen.
- Zorgverleners met een overeenkomst van opdracht met partner of familielid.

Geen zorgbonus voor partner, familie of (in bepaalde gevallen) vertegenwoordiger

Een budgethouder moet zo onafhankelijk mogelijk, dat betekent zonder invloed van anderen, kunnen beoordelen of de zorgverlener een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. Zorgverleners die onder een overeenkomst met partner of familielid werken, staan dicht bij u als budgethouder. U kunt daarom niet geheel onafhankelijk beoordelen of deze persoon een zorgbonus verdient. Daarom is het niet mogelijk een zorgbonus aan te vragen voor zorgverlener(s) waarmee u een 'Overeenkomst van opdracht met partner of familielid' (partner, ouders, kinderen) heeft afgesloten. Ook is het niet mogelijk dat uw gemachtigd of wettelijk vertegenwoordiger, die ook uw zorgverlener is, een aanvraag indient voor zichzelf. Hij kan wel een bonus aanvragen voor uw andere zorgverleners. U kunt als budgethouder wel een zorgbonus aanvragen voor uw gemachtigd vertegenwoordiger wanneer deze als uw zorgverlener een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd.

3.3 Het uurtarief dat u uw zorgverlener betaalt

Zorgverleners met een relatief hoog uurtarief komen niet in aanmerking voor de zorgbonus. De zorgverlener mag per uur niet meer verdienen dan een bruto uurtarief van:

- a. € 39,00 als het gaat om een arbeidsovereenkomst;
- b. € 88,90 inclusief btw, als het gaat om een overeenkomst van opdracht (freelance, zzp).

Deze uurtarieven kunt u vergelijken met een jaarinkomen van twee keer modaal (maximaal € 73.000,00 per jaar). Het gaat hierbij om de uurtarieven die u in uw zorgovereenkomst met uw zorgverlener heeft afgesproken. Verdient uw zorgverlener minder dan deze tarieven en voldoet hij aan de voorwaarden, dan kan hij in aanmerking komen voor de zorgbonus. Het is hierbij niet belangrijk hoeveel uren uw zorgverlener voor u werkt. Het is echter niet de bedoeling om een bonus aan te vragen voor een zorgverlener die maar een paar uur voor u heeft gewerkt in de periode 1 maart tot 1 september 2020. Dit wordt niet gezien als een uitzonderlijke prestatie.

3.4 Er moet zorg verleend zijn tijdens de eerste coronagolf

Een zorgverlener die geen werkzaamheden voor u heeft uitgevoerd, kan natuurlijk ook geen uitzonderlijke prestatie hebben geleverd. Daarom moet de zorgverlener in de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 werkzaamheden voor u hebben verricht. Ook moet er over deze periode een betaling voor deze werkzaamheden hebben plaatsgevonden door de SVB aan uw zorgverlener. De SVB controleert of de zorgverlener is betaald voor zorg die aan u is verleend in de periode van 1 maart 2020 tot 1 september 2020.

Heeft u uw zorgverlener voornamelijk betaald voor niet-geleverde zorg, dan heeft uw zorgverlener geen uitzonderlijke prestatie geleverd en komt uw zorgverlener niet in aanmerking voor een zorgbonus.

3.5 Uitzonderlijke prestatie

In de regeling staat dat de zorgverlener een uitzonderlijke prestatie moet hebben geleverd tijdens de eerste coronagolf. Dit betekent dat zorgverleners zich:

- a. hebben ingezet voor budgethouders met (vermoedelijk) het coronavirus, en/of
- b. hebben bijgedragen aan de strijd tegen het coronavirus.

Het kan lastig zijn om te beoordelen of uw zorgverlener een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. Wanneer is de inzet van uw zorgverlener heel bijzonder en wanneer is er sprake van 'gewone' werkzaamheden? U leest hieronder een aantal voorbeelden die u hierbij kunnen helpen. Dit is geen volledige lijst, maar het geeft u een idee.

In onderstaande voorbeelden kan uw zorgverlener een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd:

- Uw zorgverlener bleef voor u als budgethouder zorgen terwijl u (vermoedelijk) besmet was met corona.
- Uw zorgverlener heeft geen vakantie kunnen opnemen tijdens de eerste coronagolf.
- Uw zorgverlener heeft meer uren gewerkt, bijvoorbeeld:
 - a. door het uitvallen van collega-zorgverleners door ziekte of angst voor besmetting;
 - b. door sluiting van uw dagbesteding en/of logeeropvang ;
 - c. doordat u als budgethouder het aantal zorgverleners heeft beperkt om de kans op besmetting te beperken. Dit betekent dat de gehele zorg op de schouders van een beperkt aantal zorgverleners terecht kwam en zij dus meer uren hebben moeten werken.

Voorbeelden van situaties waarin zorgverleners géén uitzonderlijke prestatie hebben geleverd:

- Zorgverleners die hun werkzaamheden op dezelfde wijze hebben uitgevoerd als voor de coronagolf.
- Zorgverleners die met een (kleine) aanpassing de zorg op een andere manier hebben geleverd, zoals beeldbellen. Op deze manier heeft de zorgverlener ook zijn werk kunnen doen.

4. De betaling van een pgb-zorgbonus van netto € 1.000,-

De zorgbonus is een vast bedrag van netto € 1.000,-. De zorgverlener kan maximaal één zorgbonus ontvangen. Als meerdere budgethouders de zorgbonus voor dezelfde zorgverlener aanvragen, betaalt de SVB hooguit één keer de zorgbonus aan deze zorgverlener.

De SVB regelt de betaling van de zorgbonus. Daarvoor is het volgende belangrijk:

- a. De zorgbonus wordt niet uit uw pgb betaald. Hiervoor is een apart geldbedrag gereserveerd.
- b. De zorgbonus wordt door de SVB netto betaald aan uw zorgverlener. Dat betekent dat de SVB de belasting afdraagt aan de Belastingdienst en uw zorgverlener dat zelf niet doet. De SVB brengt uw zorgverlener hiervan op de hoogte in het opmerkingenveld bij de betaling van de zorgbonus.
- c. De zorgbonus heeft voor uw pgb-zorgverlener geen gevolgen voor de heffing van inkomstenbelasting, de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw en de premie

volksverzekeringen. Ook heeft de bonus geen gevolgen voor het inkomen dat telt voor inkomensafhankelijke regelingen (toeslagen).

5. Aanvragen van de zorgbonus

Wanneer vraagt u de zorgbonus aan?

U kunt de zorgbonus aanvragen van maandag 1 maart 2021 tot en met maandag 12 april 2021. Dat betekent dat uw aanvraag uiterlijk maandag 12 april 2021 binnen moet zijn bij de SVB. Na 12 april kunt u geen aanvraag meer indienen.

Hoe vraagt u de zorgbonus aan?

U kunt de zorgbonus op twee manieren aanvragen:

- a. Via de portal voor budgethouders svb.nl/mijnpgb. In de portal heeft SVB al voor u klaargezet welke zorgverleners voldoen aan de voorwaarden van wet, type overeenkomst en uurtarief. U geeft bij uw aanvraag de zorgverlener(s) aan die een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd en waarvoor u daarom de zorgbonus aanvraagt. U ontvangt direct een ontvangstbevestiging
- b. Schriftelijk, het formulier vindt u op svb.nl/ en op mijnpgb.nl. Budgethouders die werken met het PGB2.0-systeem kunnen alleen schriftelijk de zorgbonus aanvragen. U ontvangt een ontvangstbevestiging per post.

Verklaring/toestemming van uw zorgverlener

Voor het beoordelen en afhandelen van uw aanvraag gebruikt de SVB uw persoonsgegevens en die van uw zorgverlener. Het gaat hierbij om gegevens die nodig zijn voor het beoordelen van uw aanvraag en voor het betalen van de zorgbonus aan uw zorgverlener. Daarom is het belangrijk dat u toestemming vraagt aan uw zorgverlener of deze persoonsgegevens gebruikt mogen worden voor de aanvraag van de zorgbonus. Vanwege privacywetgeving moet uw zorgverlener u schriftelijk toestemming geven voor dit gebruik van zijn persoonsgegevens, de vorm daarvan is vrij. Deze toestemming moet u 5 jaar bewaren in uw eigen administratie. U stuurt de verklaring van de zorgverlener niet aan de SVB. Wel verklaart u bij de aanvraag dat u deze in uw bezit heeft. Kijk voor meer informatie en een voorbeeldformulier op svb.nl.

Hoe gaat het verder?

Bevestiging

Vraagt u de zorgbonus digitaal aan via <https://www.svb.nl/mijnpgb>? Dan ontvangt u direct een ontvangstbevestiging per mail. Gebruikt u het papieren aanvraagformulier? Dan ontvangt u een ontvangstbevestiging per post.

Besluit

Uw aanvraag moet uiterlijk 12 april zijn ontvangen, daarna bekijkt de SVB of uw zorgverlener aan de voorwaarden voldoet om de zorgbonus te ontvangen. In mei ontvangt u een brief met het besluit.

Betaling

Krijgt uw zorgverlener de zorgbonus? Dan betaalt de SVB deze een paar weken na het besluit aan uw zorgverlener. U hoeft hier niets voor te doen.

Vragen?

Heeft u vragen over hoe u de zorgbonus moet aanvragen, dan kunt u contact opnemen met de SVB.

Wilt u meer uitgebreide informatie over de zorgbonus lezen, dan kunt u deze vinden op [Rijksoverheid.nl/zorgbonus](https://rijksoverheid.nl/zorgbonus).