



Ministerie van Justitie en Veiligheid

CO₂- Prestatieladder

Invalshoek D - Participatie

Datum: 16/12/2022

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt op trede 3 gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief.

De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen en halfjaarlijks te evalueren op de actieve deelname aan lopende initiatieven. De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven/organisaties informatie kan worden uitgewisseld en middels deze samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen.

Vanuit dit doel vraagt de eis uit de CO₂ Prestatieladder om een actieve deelname. Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor het ministerie van Justitie in Veiligheid, is gekeken naar de initiatieven waar het programma Verduurzaming JenV aan deelneemt. Ook is er een inventarisatie gemaakt van de initiatieven waar de JenV onderdelen aan deelnemen, naast de initiatieven waar het programma Verduurzaming JenV aan deelneemt. Hieronder worden de sector- en keten initiatieven individueel toegelicht.

1.1. Deelname aan keteninitiatieven

1.1.1. JenV externe keteninitiatieven

Community of Practice (CoP) CO₂-Prestatieladder Rijksbreed

In maart 2021 is er een Community of Practice opgericht met de focus op de implementatie van de CO₂-Prestatieladder Rijksbreed. Deelnemers aan deze CoP zijn o.a. Ministeries van BZK, IenW, VWS, Nationale Politie en JenV, maar ook uitvoeringsorganisaties zoals het Rijksvastgoedbedrijf.

PIANOO, onderdeel van Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, is trekker van deze CoP en vanuit het programma Verduurzaming JenV is de programma manager verduurzaming deelnemer. Over plaatsvervangende zijn afspraken gemaakt.

Coalitie Anders Reizen

Op 1 oktober 2019 is de gehele Rijksoverheid (als onderdeel van de gemaakte afspraken in het Klimaatakkoord) toegetreten tot de coalitie Anders Reizen. De Coalitie Anders Reizen is tegenwoordig een coalitie van ruim 70 grote organisaties met een vertegenwoordiging van 500.000 medewerkers.

De gemeenschappelijke ambitie van Anders Reizen is de CO₂-uitstoot van zakelijk reizen te halveren in 2030 (t.o.v. 2016). Met zakelijk reizen wordt bedoeld het woon-werk verkeer en de reizen ten behoeve van de werkgever, inclusief vliegreizen, per medewerker (fte). Om deze doelen te bereiken zijn de meest effectieve maatregelen vertaald naar een koploperprogramma met 'best practices'.

Via deze impactvolle maatregelen werken we naar een nieuw mobiliteitsbeleid dat moet leiden tot 'het nieuwe normaal' in het zakelijke verkeer. Met de impact van corona heeft minder reizen een nieuwe dimensie gekregen. Daarmee heeft Anders Reizen een grote impact op de nieuwe manier van duurzaam reizen.

De leden van Anders Reizen zijn zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de getekende belofte (pledge). Dat is kracht van het netwerk: gewoon gaan doen! Daarin worden bedrijven ondersteund door een programmteam en netwerk dat faciliteert in kennisdeling, samenwerking en voortgang op de onderwerpen. Dit team organiseert een aantal maal per jaar inspiratiesessies voor HR en MVO professionals waar ook kennis gedeeld wordt vanuit de werkgroepen die in de coalitie actief zijn. Deze

werkgroepen behandelen dilemma's en kansen die de leden waarnemen zoals fiscale regelingen, grijze kentekens, monitoring etc.

Vanuit JenV is de centrale directie DP&O de trekker voor dit participatie initiatief.

Denk Doe Duurzaam

Denk Doe Duurzaam, geïnitieerd door het ministerie van BZK laat zien hoe onderdelen van het Rijk via hun eigen bedrijfsvoering en inkoop bijdragen aan een duurzamer, socialer en innovatiever Nederland. Denk Doe Duurzaam organiseert structurele vergadering en bijeenkomsten waarbij de departementen elkaar ontmoeten, inspireren en kennis met elkaar delen.

De programmamanager van het programma Verduurzaming JenV is de vertegenwoordiger richting Denk Doe Duurzaam. De data-analist van het Programma Verduurzaming JenV is vertegenwoordigd in de rijksbrede data werkgroep die is verbonden aan Denk Doe Duurzaam. De communicatie adviseur van het Programma Verduurzaming JenV is deelnemer aan de redactieraad georganiseerd door Denk Doe Duurzaam.

100 Months to Change

100 Months to Change (MTC) is een wereldwijd platform van klimaatprofessionals die met elkaar samenwerken om de klimaatdoelen van 2030 te halen. In dit platform wordt gewerkt met verhalen die aanzetten tot actie. De samenwerking geeft het programma verduurzaming JenV concrete handvatten om te versnellen in de ambitie naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering. 100 Months to Change biedt de volgende pijlers:

- Inspirerende pioniersverhalen uit de praktijk in filmformat
- Toegankelijke actieprogramma's om de klimaattransitie te versnellen
- Uitgebreid peer-to-peer netwerk

In 2022 heeft het programma Verduurzaming JenV intensief samengewerkt met 100MTC onder andere via een webinar, het gezamenlijk zien van de film "Beyond Zero" en het uitvoeren van de sprintmethodiek (het veerkracht model). Diverse medewerkers van het programma (afhankelijk van hun rol en positie) zijn bij 100MTC betrokken.

Vanuit de IND: MVO-werkgroep binnen het Netwerk van Publieke Dienstverleners

Werkgroep MVO is gericht op het organiseren van bestuurderstafels MVO en bijeenkomsten voor MVO adviseurs uit het Netwerk van Publieke Dienstverleners. Gericht op het uitwisselen van kennis, inspiratiesessies en leiderschapssessies inzake duurzaamheid. IND participeert in diverse bijeenkomst binnen dit netwerk.

1.1.2. JenV interne keteninitiatieven

Netwerk Programma Verduurzaming JenV

In oktober 2020 is er gestart, vanuit het kerndepartement van JenV, met het programma en bijkomend netwerk Verduurzaming JenV. Hierin zijn alle duurzaamheidscoördinatoren vertegenwoordigd vanuit JenV en hun diensten en agentschappen.

Dit netwerk werkt samen met het kernteam Verduurzaming JenV aan de implementatie van de CO₂-Prestatieladder. Het kernteam Verduurzaming JenV is verantwoordelijk voor de coördinatie en bestaat uit vijf medewerkers vanuit de Hoofddirectie Bedrijfsvoering. Het kernteam ondersteunt het netwerk en individuele diensten bij het uitvoeren van hun verantwoordelijkheden en coördineert besluitvorming dat op concernniveau wordt genomen. Waar nodig schakelt het kernteam met collega's van communicatie en planning & control.

Elke zes weken worden er netwerkbijeenkomsten georganiseerd om reductiedoelstellingen en -maatregelen met elkaar te bespreken en mogelijk initiatieven en best practices met elkaar uit te

wisselen, om zodoende ook onderling een beter inzicht te creëren m.b.t. de effectiviteit van maatregelen. Ook komen er in deze netwerkbijeenkomsten externe experts aan het woord om kennis, tips en tricks te delen op het gebied van duurzaamheid en inspiratie te geven.

Verborgene voetafdruk milieudelicten

Dit initiatief betreft een samenwerking tussen Politie en het OM waarbij de CO₂-en ecologische voetafdruk van specifieke milieudelicten in beeld wordt gebracht. Insteek is dat met een relatief kleine intensivering aan middelen bij OM en Politie een grote impact kan worden behaald bij het reduceren van milieucriminaliteit (denk b.v. aan zeescheepvaart, lozen afval, verbranden afgekeurde brandstoffen). Het OM en Politie komen periodiek bijeen om kennis te delen en sturing te geven. De politie zet vervolgens de opdracht in de markt uit. Dit initiatief is van start gegaan in Q2 van 2022. De verduurzaming coördinator van het OM is vertegenwoordiger en aanspreekpunt voor dit initiatief.

Geparafeerd door:
Kees Jan Snoei
Programma Manager Verduurzaming JenV

16 december 2022