

Overzicht MVO richtlijnen en standaarden

Richtlijn	Beschrijving
<u>OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen</u>	De OESO-richtlijnen zijn aanbevelingen die door 44 regeringen aan multinationale ondernemingen worden gedaan. Hierbij gaat het om kwesties zoals hoe om te gaan met ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie. De OESO-richtlijnen vormen het uitgangspunt voor het Nederlandse internationaal MVO-beleid.
<u>GRI-standaard</u>	Het Global Reporting Initiative (GRI) is een internationaal erkende standaard voor duurzaamheidsverslaggeving. Onderwerpen als biodiversiteit, fiscaliteit, afval, diversiteit en veiligheid komen binnen GRI aan bod. Daarnaast vraagt GRI periodiek een materialiteitsanalyse uit te voeren die overigens ook in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van de Europese Unie terugkomt.
<u>UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)</u>	De UN Guiding Principles van de Verenigde Naties geven breedgedragen richtsnoeren voor overheid en bedrijfsleven over hoe inbreuken op mensenrechten, rechtstreeks of in productieketens, te voorkomen en aan te pakken.
<u>Corporate Governance Code</u>	De Corporate Governance Code zijn Nederlandse gedragsregels die voor beursgenoteerde bedrijven wettelijk verankerd zijn. Ze zien toe op goed bestuur dat de belangen van aandeelhouders, werknemers en andere belanghebbenden beschermt. In 2022 is deze code geactualiseerd, onder andere met betrekking tot MVO.
<u>Tax Governance Code</u>	De Tax Governance Code is een fiscale gedragscode opgesteld door VNO-NCW. De code heeft tot doel meer inzicht te geven in de belastingstrategie van grote internationale ondernemingen en wat zij betalen in de landen waar ze actief zijn. Dit draagt bij aan een beter maatschappelijk debat over belastingen.

Standaard	Beschrijving
<u>Transparantie-benchmark</u>	De Transparantiebenchmark is een tweejaarlijks onderzoek naar de inhoud en kwaliteit van maatschappelijke verslaggeving van Nederlandse ondernemingen. De Transparantiebenchmark geeft geen oordeel over de maatschappelijke prestaties zelf. De score laat zien hoe transparant een bedrijf is in de communicatie over MVO. Het is een initiatief van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat.
<u>Charter Diversiteit</u>	Het Charter Diversiteit is in Nederland een initiatief van de Sociaal Economische Raad (SER). Ook in de rest van Europa wordt een dergelijk instrument gebruikt. Het Charter Diversiteit richt zich op vijf dimensies van diversiteit: sekse, leeftijd, etnisch-culturele achtergrond, seksuele- en genderdiversiteit (LHBTI+), en arbeidsvermogen. In het Charter Diversiteit omschrijft de organisatie de concrete uitdagingen op het gebied van diversiteit en inclusie op de werkvloer. Door het ondertekenen committeert de organisatie zich aan het aanpakken van die uitdagingen. De deelneming moet na ondertekening het Charter Diversiteit een Plan van Aanpak (PvA) indienen dat met behulp van een vertrouwelijke online enquête de resultaten van het diversiteits- en inclusie beleid monitort. De deelnemingen delen het Plan van Aanpak, waarin alle vijf elementen van Diversiteit worden behandeld. In het volgende jaar wordt aandacht besteed aan de resultaten op gebied van de 5 elementen van diversiteit per deelneming.
<u>SBTi</u>	Het Science Based Targets initiative (SBTi) is een internationaal erkend initiatief en de meest gebruikte standaard voor het committeren aan klimaatdoelstellingen in lijn met een maximale temperatuurstijging van 1.5°C. Deelnemingen stellen op wetenschap gebaseerde emissiereductie doelstellingen op (in lijn met het Green House Gas Protocol en de richtlijnen van SBTi). Hierdoor verschaffen bedrijven en financiële instellingen een duidelijk afgebakend, extern gevalideerd en vergelijkbaar traject om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.