

Stagediscriminatie uitbannen voor mbo-instellingen

Verandering van de houding, kennis en vaardigheden van onderwijs-professionals

Werkwijze en procedures ontwikkelen om de organisatie te veranderen



Voorkom bekende valkuilen

- De verantwoordelijkheid voor het probleem bij de student leggen
- Aanpak alleen richten op discriminatie op grond van afkomst
- De verantwoordelijkheid leggen bij slechts één personeelslid
- Alleen inzetten op het melden van discriminatie, maar niet op het voorkomen ervan
- Alleen inzetten op bewustwording
- Wachten op draagvlak tot je aan de slag gaat

Tips voor borging

- Het opstellen van een integraal en dynamisch beleid tegen stagediscriminatie
- Onderwijsprofessionals en studenten betrekken bij het ontwikkelen van beleid tegen stagediscriminatie
- Faciliteren van interventies in tijd en geld
- Anticiperen op mogelijke weerstand onder professionals
- Helder maken wat de verantwoordelijkheden zijn
- Monitoren en evalueren van de interventies