

datum 21 09 2018 referentie 1809078 TC/NV pagina 1/1

onderwerp  
Subsidie-aanvraag



Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu  
VWS-DUS-1/Subsidies, postbus 72  
T.a.v. de heer 10.2.e  
Postbus 1  
3720 BA BILTHOVEN

Arthur van Schendelstraat 696  
3511 MJ Utrecht  
Postbus 9022  
3506 GA Utrecht

+31(0)30 231 34 31  
office@rutgers.nl  
www.rutgers.nl  
www.rutgers.international

BIC ABNA NL 2A  
IBAN NL18 ABNA 0496 3238 22  
KvK 41193594

Geachte heer 10.2.e

Bijgaand stuur ik u de aanvraag tot subsidieverlening van Rutgers voor 2019. Tevens de bijbehorende begroting.

Deze stukken hebben wij u ook digitaal toegezonden en cc aan mevrouw 10.2.e en mevrouw 10.2.e.

Wij hopen dat we de stukken zoals gewenst hebben aangeleverd. Zo niet, dan vernemen wij dat graag.

Met vriendelijke groet,  
10.2.e

10.2.e  
I on Coenen  
Directeur

C16/JNF  
26 SEP. 2018  
2019  
obj.nr. 2011664

Bijlagen:

1. Aanvraag tot verlening subsidie 2019
2. Financieel overzicht aanvraag verlening subsidie 2019
3. Toelichting op de uurtarieven Rutgers
4. Uittreksel Kamer van Koophandel



Aanvraag verlening  
instellingssubs. 2019  
Doc. 1a

Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

BH: RIVM

obj.nr. 2011664  
geen subnr.

## AANVRAAG TOT VERLENING 2019

SUBSIDIES RIVM-CENTRUM INFECTIEZIEKTEBESTRIJDING

### Gegevens instelling/organisatie

**Naam instelling/organisatie:** Rutgers  
**Postadres:** Postbus 9022  
**Postcode:** 3506 GA  
**Vestigingsplaats:** Utrecht  
**Volledige IBAN:** IBAN NL18 ABNA 0496 3238 22  
**Kamer van Koophandel-nummer:** 41193594

**Naam contactpersoon:** 10.2.e  
**Telefoonnummer contactpersoon:** 030-2313431  
**Emailadres contactpersoon:** 10.2.e :@rutgers.nl

### Aangevraagde subsidie

**Vraagt u een instellings- of een projectsubsidie aan?** instellingssubsidie

**Periode waarvoor subsidie wordt aangevraagd:** 01-01-2019 tot en met 31-12-2019

#### Toelichting:

De onderstaande tabel is een samenvatting van de financiële overzichten van de activiteiten. Vul eerst deze financiële overzichten in het excelbestand 'Financieel overzicht aanvraag verlening subsidie RIVM-CIB-2019' in. Neem vervolgens vanaf het laatste werkblad de totalen over in de onderstaande tabel. De optellingen dienen zowel verticaal als horizontaal te kloppen. Dit is een zogenaemde vierkantstelling<sup>1</sup>.

Activiteit		begrote lasten (kosten personeel, kosten derden en overig)	begrote baten (eigen bijdrage en bijdrage van derden)	gevraagde subsidie
A Programma Seksuele vorming	€	700.008,50	49.996,00	650.012,50
B Programma Zorg en Informatie	€	764.685,00	361.915,00	402.770,00
C Programma Seksueel geweld	€	828.040,00	403.435,00	424.605,00
D Programma Anticonceptie en abortus	€	430.265,00	150.350,00	279.915,00
E Programma Kennisontwikkeling	€	423.932,50	44.600,00	379.332,50
<b>TOTAAL</b>	<b>€</b>	<b>3.146.931,00</b>	<b>1.010.296,00</b>	<b>2.136.635,00</b>

<sup>1</sup> Een extra controle op een berekening door het eindresultaat van een som te controleren aan de hand van de sub-sommen die samen opgeteld gelijk moeten zijn aan datzelfde eindresultaat.

## Inleiding

### 1. Context

#### *Subsidiekader*

Het RIVM-Cib verstrekt namens het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport subsidies op het gebied van Infectieziekte-bestrijding en/of seksuele gezondheid. Het RIVM-Cib verleent in dit kader Instellingssubsidies onder meer aan Rutgers met als voornaamste doelen deskundighedsbevordering van professionals, ontwikkeling van richtlijnen en draalboeken, publieksvoorlichting, implementatie en onderzoek van bestaande interventies, de monitoring van seksuele gezondheid en advisering. In dit activiteitenplan van Rutgers voor 2019 sluiten we aan op deze doelen uit het Subsidiekader van het RIVM-Cib. Hierbij dient rekening gehouden te worden met de aandacht die er is ten aanzien van Europese richtlijnen rondom 'staatssteun'. Het is momenteel onduidelijk wat hiervan het effect is. Opgemerkt wordt dat de instellingssubsidie van Rutgers al zeer bescheiden is ten opzichte van het werk dat nodig is om bij te dragen aan de ambities uit het Nationaal Actieplan.

#### *Nationaal Actieplan soa, hiv en seksuele gezondheid*

Gecoördineerd door het RIVM is een actieplan met het veld opgesteld rondom seksuele gezondheid en soa/hivbestrijding, dit plan is door VWS in ontvangst genomen en een reactie op het actieplan wordt nog verwacht. Een goede inrichting van informatie en zorg, seksuele vorming, preventie van ongewenste zwangerschap en preventie van seksueel geweld maken hier onderdeel van uit. Rutgers sluit in dit activiteitenplan nauw aan bij deze thema's en bij de doelstellingen die in het Nationaal Actieplan staan verwoord. Vanuit de verschillende programma's zal Rutgers een proactieve en waar passend een leidende rol nemen, uiteraard altijd in samenwerking met relevante partijen om ons heen. Vanuit het programma seksuele vorming zal Rutgers samen met het RIVM en SANL een voortrekkersrol vervullen. Vanuit het programma Zorg en Informatie wordt actief meegewerkt aan een optimale invulling van preventieve zorg rondom seksuele gezondheid. Vanuit de programma's Seksueel geweld en Anticonceptie en abortus zal een leidende positie ingenomen voor verdere ontwikkeling van deze thema's. Het programma Kennisontwikkeling heeft een expliciete link met de monitoring en surveillance die van belang is om het werk rondom seksuele gezondheid te funderen op een goede evidence base.

#### *Preventie ongewenste zwangerschap*

Reeds enige jaren is er extra ingezet op preventie van ongewenste zwangerschap op projectbasis, in samenwerking met Fiom en Soa Aids Nederland. Deze samenwerkingsprojecten zijn ten einde. In 2018 is er in overleg met het Ministerie en een aantal praktijkorganisaties - Rutgers, Fiom, Siriz, JOOZ, GGD GHOR- die nauw betrokken zijn bij preventie, ondersteuning en zorg bij onbedoelde zwangerschap een plan ontwikkeld. Na de zomer wordt een intentieverklaring getekend tussen deze partijen, partijen van belang bij het onderwijs en de staatssecretaris. Hier zullen nieuwe trajecten voor 2019 en verder uit voortvloeien. Reeds in 2018 gestart is de uitrol van Nu Niet Zwanger naar nieuwe regio's.

#### *Allianties met OCW*

Rutgers participeert in twee allianties die uitvoering geven aan het beleid van het Ministerie van OCW op het gebied van emancipatie (gender- en LHBTI-gelijkheid). Rutgers (penvoerder) heeft samen met Atria een alliantie met de Minister op het gebied van sociale veiligheid (Act4Respect). En daarnaast participeert Rutgers samen met COC

en WomenInc (pervoerder) in een alliantie rondom gender- en LHBTI gelijkheid in de zorg (Alliantie Gezondheidszorg op Maat). De allianties lopen van 2018-2022.

## 2. Kwinkevaluatie

Rutgers is in 2017 geëvalueerd door Kwink in opdracht van het RIVM. Deze evaluatie heeft een positief beeld opgeleverd over het functioneren en de doelgerichtheid van Rutgers. De evaluatie heeft ook een aantal punten opgeleverd ter verbetering:

1. Meerjarendoelstellingen, meer op impact.
2. Duidelijker communicatie wat Rutgers kan betekenen naar buiten toe.
3. Meer halen van buiten naar binnen, en vooral ook:
  - tussentijds laten zien en partijen meenemen.
  - bijstellen op basis van tussentijdse (externe) ontwikkelingen.

Rutgers heeft deze punten deels al meegenomen in de uitwerking van de plannen voor 2018, door het formuleren van meerjarendoelstellingen. In aanloop naar 2019 hebben we daarnaast geïnvesteerd in het meer impactgericht formuleren van het werk, door voor elk programma een 'theory of change' te formuleren. Per programma is deze theory opgenomen in de vorm van een beknopt schema.

## 3. Strategie Rutgers

Rutgers heeft per 2017 een strategie geformuleerd. Deze strategie is leidend voor ons werk. We lichten de strategie hieronder kort toe. Zie ook figuur 1.

### Visie en missie

#### Onze visie

Mensen zijn vrij om seksuele en reproductieve keuzen te maken, met respect voor de rechten van anderen, in een samenleving die ze ondersteunt.

Om dit te realiseren willen we bijdragen aan de volgende vier *uitkomsten*:

1. Meer jongeren, zowel binnen als buiten school, krijgen seksuele en relationele vorming.
2. Meer mensen hebben toegang tot op hun behoefte afgestemde informatie en zorg.
3. Het maatschappelijk middenveld is in meer landen een belangrijke speler bij het bereiken van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten.
4. Meer regeringen bieden grotere ondersteuning aan seksuele en reproductieve rechten.

#### Accenten

Hoewel we de hele breedte van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten belangrijk vinden, leggen we thematische accenten bij anticonceptie en abortus (internationaal gezien mede in het licht van bevolkingsgroei) en het voorkomen van seksueel geweld. Dit betekent dat we overige thema's weinig aandacht geven (zoals hiv/soa) of vooral mainstreamen (zoals seksuele en genderdiversiteit). Qua doelgroep ligt de meeste aandacht in ons werk op de leeftijdsgroep tot 30 jaar. In onze monitoring en informatievoorziening gaan we uit van de gehele seksuele levensloop. Speciale aandacht voor groepen boven de 30 zullen we in voorkomende gevallen onderbouwen.

*Onze missie*

Rutgers geeft voorlichting en verbetert de toegang tot informatie en zorg, en versterkt professionals, organisaties en samenlevingen. Rutgers verbindt onderzoek, implementatie en pleitbezorging.

Bovenstaande missie vat samen hoe Rutgers zal bijdragen aan de uitkomsten, en dus helpt om een stap dichterbij te zetten in de richting van de ideale wereld die we voor ons zien. De kern van ons werk wordt geleid door de volgende doelstellingen:

*Wat wil Rutgers bereiken?*

1. Partners in staat stellen om hoogwaardige interventies uit te voeren en op te schalen.
2. Betrouwbare informatie bieden aan het publiek en aan professionals.
3. Organisaties en netwerken versterken.
4. Lobbyen voor progressieve normen.

*Waar in wil Rutgers uitblinken?*

1. Wetenschappelijk onderzoek vertalen naar de praktijk en terug.
2. Vernieuwend en op jongeren gericht communiceren.
3. Verbinden en verbonden zijn.

*Wat wil Rutgers in de organisatie versterken?*

1. Gericht, snel en flexibel handelen.
2. Beter samenwerken tussen afdelingen en landenkantoren.

*Wat zijn de middelen van Rutgers?*

1. Inkomstenbronnen spreiden.
2. Bevlogen professionals en landenkantoren versterken.

*Aanpassingen in vergelijking met vorig jaar*

De organisatie van ons werk in Nederland hebben we aangepast aan deze strategie. Hierdoor denken we de kwaliteit van ons werk te versterken en beter bij te dragen aan de uitkomsten waar Rutgers voor staat.

**4. Programma's en projecten***Rutgers werkt programmatisch*

Voorgaande jaren werkte Rutgers in domeinen. Naar analogie van de nieuwe strategie, hebben we besloten dit te wijzigen in een programmatische benadering. Het werk wordt in de programma's uitgevoerd. Die zijn interdisciplinair, dat wil zeggen dat implementatiekennis, onderzoekskennis, communicatiekennis en beleids-/pleitbezorgingskennis) worden samengevoegd. Een programma clustert samenhangende projecten. Binnen de programma's wordt projectmatig gewerkt volgens de methode Projectmatig Creëren.

# Jongeren versterken, om gezond en gelukkig te leven

Visie ————— Mensen zijn vrij om seksuele en reproductieve keuzes te maken, met respect voor de rechten van anderen, in een samenleving die ze daarin ondersteunt

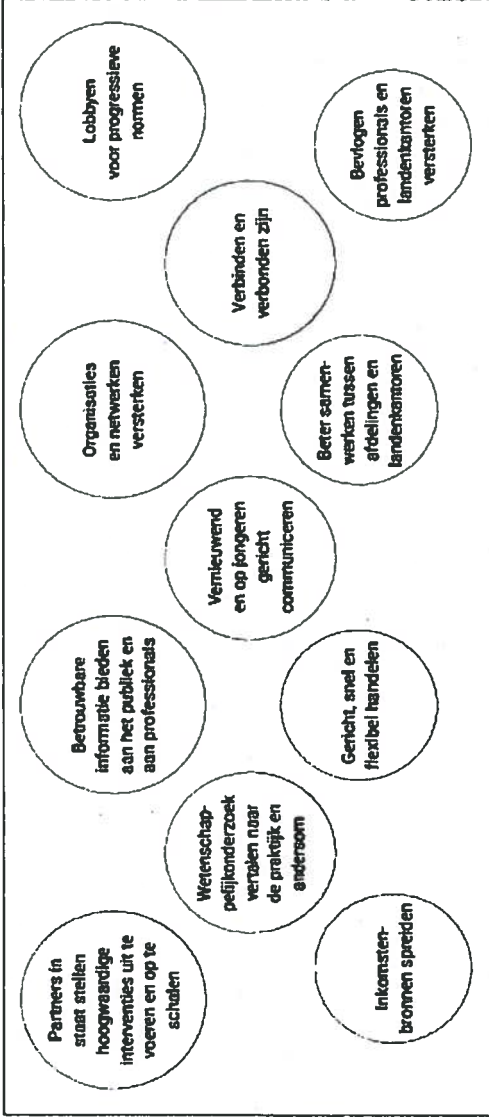
Meer jongeren, zowel binnen als buiten school, krijgen seksuele vorming

Meer mensen hebben toegang tot op hun behoeften afgestemde informatie en zorg

Het maatschappelijk middenveld is in meer landen een belangrijke speler bij het bereiken van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten

Meer regeringen bieden grotere steun voor seksuele en reproductieve rechten

- Onze thematische prioriteiten**
- Anticonceptie
  - Veilige abortus
  - Seksueel geweld
  - Bevolkingsvraagstukken



- Onze waarden**
- Inclusief
  - Gendergelijkheid
  - Positieve benadering
  - Activistisch
  - Duurzaam
  - Open
  - Samen

Urgentie

Restrictieve Normen

Machtdynamiek

Misste ————— Rutgers geeft voorlichting en verbetert de toegang tot informatie en zorg en versterkt professionals, organisaties en samenlevingen. Rutgers verbindt onderzoek, implementatie en pleitbezorging.

*Samenhang tussen de programma's*

- De programma's 'Seksuele Vorming' en 'Zorg en Informatie' zijn in de kern programma's waar informatie voor publiek en ondersteuning van professionals centraal staan. Deze programma's sluiten aan bij de eerste twee veranderdoelen van de strategie.
- De programma's 'Seksueel geweld' en 'Anticonceptie en abortus' richten zich op inhoudelijke verdieping op de thema's en zijn met thema-specifieke interventies aanvullend op de twee basis programma's Seksuele en relationele vorming en Zorg en Informatie. Kennis vanuit de themaprogramma's wordt via de online platforms van de basisprogramma's naar buiten gebracht. Deze twee programma's sluiten aan bij onze prioritaire thema's.
- Het programma 'Kennisonwikkeling' zorgt voor monitoring van de seksuele gezondheid, gebaseerd op behoeften van stakeholders, registratie van hulp en zorg en het vertalen en borgen van kennis in toegankelijke dossiers. Daarnaast vindt de aansturing van het interventiegebonden onderzoek in de overige programma's vanuit dit programma plaats. Dit programma sluit aan bij de Rutgersbrede ambitie om onderzoek en praktijk goed met elkaar te verbinden.

In de bespreking per programma geven we daarnaast aan welke van de 11 doelstellingen we in het betreffende programma werken.

*Instellingssubsidie en aanvullende projecten*

Elk programma is in belangrijke mate gefinancierd door VWS. Rutgers zet via deze programma's vooral haar kennisfunctie in. We ontwikkelen kennis, verzamelen kennis van anderen en delen kennis, zowel met publiek als met professionals. Rutgers beschikt over een solide basis van actuele kennis, gebaseerd op de laatste wetenschappelijke kennis en ontwikkelingen in de praktijk. Rutgers is daarmee voor de buitenwacht een unieke en betrouwbare bron van kwalitatief hoogwaardige kennis en producten. Elk programma heeft daarnaast nog aanvullende projecten, die de beoogde resultaten van de programma's versterken. Per programma worden deze benoemd. Hieronder vallen ook de OCW allianties.

Zie voor de hoofdlijnen van de programma's het overzicht op de volgende pagina.

**Overzicht strategieën per programma's nationaal en eventueel aanvullende projecten per programma**  
*(Projecten met een \*\*\* worden voorzien, maar zijn nog niet definitief)/strategieën zo formuleren dat zichtbaar is welk doel het dient*

**A Seksuele vorming**  
*Kindereen en jongeren (1-25 jaar) kunnen zich relationeel en seksueel positief ontwikkelen*

- A1 Basisactiviteiten
- A2 Vormende informatie voor kinderen en jongeren
- A3 Inzet peers / jongerenparticipatie
- A4 Seksuele opvoeding door ouders
- A5 Seksuele vorming via het onderwijs

**A6 Beleid en pleitbezorging**  
*Aanvullende projecten*  
 Leerperspectief seksuele vorming (FWOS) → bij A4

**B Zorg en informatie**  
*Toegankelijke op de levensloop gebaseerde informatie en zorg seksuele gezondheid o.b.v. eigen regio*

- B1 Basisactiviteiten
- B2 Activerende online informatie (jong) volwassenen
- B3 Betere zorg door kennisdeling en deskundigheidbevordering

**B4 Beleid en pleitbezorging**  
*Aanvullende projecten*  
 Alliantie Gezondheidszorg op Maat (OCW) → bij B3-B4  
 Ouderenproject (ZonMw) → bij B3  
 Richtlijn Jeugdzorg (NJI) → bij B3  
 Richtlijn V&VN (ZonMw) → bij B3  
 Storytelling intersekse (OCW) → bij B2  
 \*\*\*Zorgstandaard DSD (Radboud) → bij B3

**C Seksueel geweld**  
*Preventie seksuele grensoverschrijping of contact – online/offline – is gewenst*

- C1 Basisactiviteiten
- C2 Betere implementatie door deskundigheds-bevordering
- C3 Verbetering interventies

**C4 Beleid en pleitbezorging**  
*Aanvullende projecten*  
 Alliantie Act4Respect (OCW) → bij C2-C3  
 \*\*\*Matching vluchtelingenproject → bij C2  
 \*\*\*Intimidatie in de sport (NOC\*NSF) → bij C2  
 \*\*\*Project rondom White Ribbon Campagne (OCW)

**D Anticonceptie en abortus**  
*Minder ongewenste zwangerschappen, passende vrije keuzen o.b.v. eigen regio*

- D1 Basisactiviteiten
- D2 Activerende informatie en zelfmanagement AC
- D3 Betere counseling professionals door kennisdeling

**D4 Ondersteunen profs die migranten/asielzoekers bereiken**  
**D5 Beleid en pleitbezorging**  
*Aanvullende projecten*  
 Nu Niet Zwanger (GGD GHOR) → bij D2-D3  
 \*\*\*Vervolgactiviteiten onbedoelde zwangerschap (VWS/ZonMw) → bij D2-D3-D4

**E Kennisontwikkeling**  
*Professionals die bevorderen seksuele gezondheid en grond van beroep*

- E1 Basisactiviteiten
- E2 Dataverzameling en disseminatie
- E3 Registraties

**E4 Literatuur ontsluiten**  
**E5 Interne monitoring & evaluatie**  
*Aanvullende projecten*



## A. Programma Seksuele Vorming

### Programma doelstelling

Vanuit het programma 'Seksuele Vorming' richten we ons erop dat *alle kinderen en jongeren in Nederland (vanuit een inclusief perspectief) empowered zijn en zich gezond en veilig seksueel en relationeel kunnen ontwikkelen.*

We volgen hierbij een aantal sporen gelinkt aan bovengenoemde probleemanalyse en daarop gebaseerde theory of change.

1. Ondersteuning van kinderen en jongeren in de seksuele en relationele ontwikkeling en weerbaarheid door (online) informatievoorziening.
2. Stimuleren van empowerment (gelijkwaardigheid en respectvolle omgang, bewustwording van sociale normen en discriminatie op grond van seksuele- en/of genderdiversiteit) door inzet van peers en jongerenparticipatie.
3. Ondersteunen van ouders in de seksuele opvoeding, met name door online informatie en tools aan te reiken.
4. Stimuleren van scholen (PO/VO/(V)SO/MBO) complete inclusieve seksuele en relationele vorming (CSE) te geven in een doorlopende leerlijn, binnen een veilig en uitdagend leerklimaat, met competente leraren en aandacht voor ouderbetrokkenheid en seksuele opvoeding, door kennisdeling en deskundigheidsbevordering.
5. Aandacht vragen voor het belang van comprehensive seksuele vorming in een doorlopende leerlijn bij politici en beleidsmakers, zodat zij hiervoor de randvoorwaarden kunnen scheppen, door advocacy.

Onze activiteitenlijnen zijn hierop afgestemd. Activiteiten in het kader van het Nationaal Actieplan worden samen met Soa Aids Nederland en RIVM opgepakt.

### A1 Basisactiviteiten

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Relatiebeheer, netwerkontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actueel relatiebestand.</li> <li>• Deelname aan adviesgroepen en expertmeetings.</li> </ul>
Disseminatie-activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimaal 2 presentaties op studiedagen, congressen.</li> <li>• Minimaal 2 artikelen in (vak-) tijdschriften.</li> <li>• Samenwerken met media (Intensief en ad hoc reacties).</li> </ul>
Kennisverzameling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennisdossier seksuele vorming/CSE up-to-date.</li> </ul>

### Toelichting

De relaties met het netwerk worden versterkt en onderhouden, o.a. met samenwerkingspartners als Soa Aids Nederland (12+ programma), LOT, CGL, GGD'en, NIBI, PO-/VO-raad, MBO-raad, Inspectie van Onderwijs, Nationaal Rapporteur Mensenhandel, Stichting School en Veiligheid, LECSO, CED-Groep, Kentalis, Simea, Visio, Bartimeus, Speciaal Centraal, Yullius/Erasmus MC, NVO/NIP, Stichting Opvoeden, Edudivers, Leraar 24, Choice, COC Nederland, Transvisie, Jeugdjournaal, NTR, Kindertelefoon en ministeries. Ook Europese samenwerking met IPPF en BZgA/WHO. Nieuwe inzichten uit onderzoek en ontwikkelingen op het terrein van seksuele vorming,

curricula ontwikkeling worden gevolgd. Kennis wordt gedeeld via de media, via workshops, lezingen, artikelen en het kennisdossier Seksuele Vorming.

## A2 Informatie voor kinderen en jongeren (directe profijtgroep)

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Sense.info en online tools.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.000.000 jongeren bezoeken sense.info en waarderen de content.</li> <li>• 3.000 jongeren gebruiken de Beter in Bed app.</li> <li>• Actuele content Sense.info passend bij de diversiteit van de doelgroep jongeren.</li> <li>• Vernieuwing canyoufixit en tenminste 200.000 views.</li> </ul>
Online tools en informatie op kanalen voor kinderen 9-12 jaar (bijv. pagina bij Zapp of kindertelefoon).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoeksrapport beschikbare kanalen en benodigde tools (IGO).</li> <li>• Leeftijdsadequate info, films en tools zijn geplaatst op websites voor kinderen en wordt door tenminste 20.000 kinderen in 2019 gevonden.</li> </ul>

### Toelichting

We bieden rechtstreekse (online) informatievoorziening aan kinderen en jongeren (9-25 jaar) op betrouwbare en vindbare kanalen. Ook in 2019 blijven we samen met Soa Aids Nederland sense.info actualiseren, als bron van betrouwbare informatie over seksualiteit voor jongeren van 12-25 jaar. We brengen de website en de beschikbare online tools zoals de beter in bed app actief onder de aandacht van jongeren. We actualiseren bestaande tools voor jongeren om hun seksuele weerbaarheid te vergroten ([www.canyoufixit.nl](http://www.canyoufixit.nl)). Deze tools zijn algemeen beschikbaar zonder kosten en kunnen ook ingepast worden in interventies en lessen door andere organisaties. In 2019 richten we ons daarnaast ook op het aanbieden van online informatie aan kinderen (9-12 jaar) in samenwerking met/via het kanaal van de kindertelefoon.

## A3 Inzet van peers en jongerenparticipatie (directe omgeving)

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Onderzoek met leerlingen als co-researchers naar de beleving van leerlingen van seksuele vorming* (co-financiering FWOS).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapportage van onderzoek, inclusief plan van aanpak voor verbetering seksuele vorming.</li> </ul>
Inzet van jongeren als ambassadeurs, d.m.v. storytelling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een (online) zichtbare jongerentaskforce.</li> <li>• Tenminste 5 story's op sense.info en social media.</li> <li>• Aanbevelingen mogelijkheden voor effectieve inzet jongerentaskforce (IGO).</li> </ul>

### Toelichting

In 2018 zijn we gestart met jongerenparticipatie in onderzoek naar de beleving van seksuele vorming op school, met co-financiering door het FWOS. In 2019 wordt dit

onderzoek afgerond. Daarnaast bouwen we in 2019 voort op ervaringen met het betrekken van jongeren om de empowerment van jongeren (12-25 jaar) te stimuleren. Hiertoe starten we (online) samenwerking met jongeren en maken een *jongeren taskforce* die een representatieve afspiegeling van de maatschappij vormt. Een aantal jongeren is al verbonden aan Rutgers in de vorm van de vrienden van Rutgers. Deze taskforce is de drijvende kracht om (online) sociale normen ter discussie te stellen, bijvoorbeeld door het delen van persoonlijke verhalen. We richten ons vooral op sociale normen rond seksuele weerbaarheid, wensen/prettige seks, seksuele- en genderdiversiteit, gendernormen/gelijkwaardigheid. De jongeren zijn onze woordvoerders/ambassadeurs richting peers, maar kunnen ook ingezet worden richting overheid, beleid en onderwijs.

#### A4 Stimuleren en ondersteunen van seksuele opvoeding door ouders

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Informeren ouders over seksuele ontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Folders seksuele ontwikkeling continu updaten.</li> </ul>
Online tools en informatie op kanalen voor ouders.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leveren informatie aan opvoeden.nl.</li> <li>• Borgen van content uwkindenseks.nl.</li> <li>• Media aandacht voor rol van ouders.</li> </ul>

#### Toelichting

Ouders hebben behoefte aan informatie en tips hoe ze de seksuele opvoeding van hun kinderen vorm kunnen geven. Online informatie is het meest laagdrempelig, waar mogelijk via kanalen waar veel ouders komen. Daarnaast zorgen we voor actuele foldermaterialen over seksuele ontwikkeling van kinderen en jongeren, die door professionals meegegeven kunnen worden.

#### A5 Stimuleren en ondersteunen van scholen (directe omgeving)

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Ontwikkeling en uitvoering van nationaal actieplan (i.s.m. verschillende samenwerkingspartners) en stimuleren gezonde school aanpak.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nationaal actieplan: ten minste drie werkgroep bijeenkomsten.</li> <li>• Beoordelen tenminste 30 BO, 10 VO en 2 MBO aanvragen voor een vignet (thema-certificaat 'relaties en seksualiteit') gezonde school.</li> <li>• (Online) ontsluiten van expertise over de vier pijlers van de gezonde school aanpak.</li> </ul>
GGD'en en scholen (leraren en directie) ondersteunen bij agenderen en geven van seksuele vorming. Professionals (intermediairs en leraren) toerusten voor CSE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatie Week van de Lentekriebels (inclusief de Lentekriebels award voor de beste PO/SO-school).</li> <li>• Één ondersteuningsaanbod voor scholen in regio's waar geen GGD actief is op het thema.</li> <li>• Samenwerking met SANL in Week van de Liefde voor VO, VSO en MBO (inclusief Lang Leve de Liefde award).</li> <li>• Ontwikkeling en implementatie (online) deskundigheidsbevordering</li> </ul>

	<p>(e-learning) voor leraren en ontsluiten via het lerarenregister.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoten van bestaande erkende interventies voor seksuele vorming voor diverse onderwijstypen, aan scholen, docenten en lerarenopleidingen.</li> </ul>
Seksuelevorming.nl wordt geactualiseerd en gevonden door onderwijsprofessionals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualiseren van seksuelevorming.nl.</li> <li>• 120.000 unieke bezoekers in 2019 op seksuelevorming.nl.</li> <li>• Inzicht in waardering door gebruikers (IGO).</li> <li>• Lesmateriaal van verschillende aanbieders is vindbaar.</li> <li>• Actieve promotie van de website bij intermediairs (GGD'en) en professionals (leraren, directie).</li> </ul>
Actualiseren inhoudelijke kwaliteit van (online) interventies en materialen interventies.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoering noodzakelijke updates lesmethoden Kriebels in je Buik (PO), Kriebels in je Buik SO, Lovebuzz, Lang Leve de Liefde MBO, Lang Leve de Liefde VSO.</li> <li>• Onderbouwing lesmethoden Lovebuzz, Boys R Us en Lang Leve de Liefde VSO voor erkenning door databank effectieve interventies (CGL) (IGO).</li> </ul>

### Toelichting

In 2019 ligt wederom een groot accent op seksuele vorming in het onderwijs (PO/VO/(V)SO/MBO). Via de school bereiken we ook ouders/opvoeders. De school, leraar en ouders/opvoeders spelen een cruciale rol in de kwaliteit van seksuele vorming en seksuele opvoeding. We werken in 2019 – samen met het RIVM, SOA AIDS Nederland, Stichting School en Veiligheid en andere stakeholders – aan de uitvoering van het nationaal actieplan seksuele gezondheid en het uitrollen van de gezonde schoolaanpak. De GGD'en hebben een publieke taak om scholen te ondersteunen op het gebied van gezondheid. Wij rusten GGD'en (intermediairs), scholen (leraren en directie) en ouders/opvoeders beter toe om complete inclusieve seksuele vorming te kunnen geven, o.a. door (online) tools en informatie. We zorgen voor inhoudelijke kwaliteit van (online) informatie en interventies voor intermediairs, scholen, ouders en opvoeders vanuit een rechtenperspectief (SRGR). Ook werken we aan het erkend krijgen van interventies voor de databank effectieve interventies van het Centrum Gezond Leven. We werken in de ontwikkeling en herziening van interventies nauw samen met de gebruikersgroep, zo sluiten we aan bij hun behoeften en vergroten we de relevantie en het draagvlak. We verkennen de noodzaak voor informatie updates op het gebied van ouderbetrokkenheid.

**A6 Stimuleren van politici en beleidsmakers (maatschappij)**

<b>Werkzaamheden</b>	<b>Beoogd resultaat in meetbare termen</b>
Agenderen belang CSE in doorlopende leerlijn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Input in werkgroepen van curriculum.nu om een doorlopende leerlijn seksuele vorming te bepleiten.</li> <li>• We volgen relevante ontwikkelingen op landelijk en lokaal niveau en agenderen CSE.</li> </ul>

**Toelichting**

Op landelijk en lokaal niveau worden relevante ontwikkelingen gevolgd. We richten ons in eerste instantie op landelijke politiek en leveren input op curriculum.nu om een doorlopende leerlijn complete seksuele vorming te bepleiten.

## B. Programma Zorg en Informatie

### Programma doelstellingen

Dit programma heeft twee hoofddoelstellingen:

1. Via zorgprofessionals/zorgorganisaties is er kwalitatief goede zorg rond seksualiteit, seksuele ontwikkeling en seksuele gezondheid
2. (Jong) volwassenen beschikken over juiste online informatie, en hebben inzicht in zelfmanagement- en zorgmogelijkheden.

Met deze doelstellingen draagt Rutgers actief bij aan een efficiënte (preventieve) zorgstructuur, zoals ook bedoeld in het Nationaal Actieplan soa, hiv en seksuele gezondheid.

### B1 Basisactiviteiten voor het programma

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Relatiebeheer, netwerkontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actueel relatiebestand.</li> <li>• Deelname aan adviesgroepen/expertmeetings.</li> </ul>
Disseminatie-activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicatiemiddelen, methodieken en beleidsinstrumenten.</li> <li>• Presentaties op studiedagen.</li> <li>• Artikelen (wetenschappelijk, praktijktijdschriften; offline en online).</li> <li>• Informatie op websites (corporate en van derden).</li> </ul>

### Toelichting

Er worden relaties versterkt met beroepsorganisaties en opleidingen voor (sociale) zorgdomen. Via vak-artikelen wordt relevante kennis ontsloten naar beroepsprofessionals en op studiedagen en na bijscholing worden professionals ondersteund met praktische kennis en tools.

### B2 Informatievoorziening, zelfzorg en verwijzing voor (jong) volwassenen met vragen, zorgen of problemen

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Verbeteren content en aanzetten tot zelfmanagement.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuele content die aanzet tot zelfmanagement.</li> <li>• Uitgewerkt plan om structuur website te verbeteren (loketfunctie versterken).</li> <li>• Op bases van criteria aanbieders selecteren en hier samenwerking mee aangaan.</li> <li>• Het gebruikerspubliek is toegenomen tot 350.000 in 2019; we hebben tevens inzicht in bezoek aan de drie belangrijkste informatieplekken waar we mee samenwerken/naar doorverwijzen.</li> </ul>

### Toelichting

Uitgangspunt bij seksualiteit.nl is dat we een betrouwbaar kanaal willen bieden voor informatie over seksualiteit gebaseerd op de seksuele levensloop. Daarbij willen we de gebruiker activeren tot zelfhulp of doorverwijzen naar hulp indien nodig. Daarbij geven we ook een steuntje in de rug hoe een goede hulpvraag te formuleren. Vooral voor de professional is het belangrijk dat er een betrouwbare plek is waar patiënten/cliënten voor informatie en zelfhulptips naar kunnen worden verwezen.

Vanuit seksualiteit.nl sturen we vanaf 2019 sterker op het uitgangspunt dat we een kennisknooppunt voor betrouwbare en goede informatie willen zijn. Niet alle informatie hoeft dus op seksualiteit.nl zelf te staan en seksualiteit.nl is niet per definitie de beste plek om de doelgroep (jong) volwassenen te bereiken. Dit betekent:

- We sturen actief op geen dubbele dingen doen. Sommige thema's worden op veel verschillende platforms besproken. Neem thema's als seksualiteit, anticonceptie, seksuele diversiteit of seksuele opvoeding: als er al goede vindplaatsen zijn voor betrouwbare informatie, zal seksualiteit.nl doorverwijzen. Hiervoor ontwikkelt Rutgers criteria. Seksualiteit.nl is dus ook een verwijsoket voor gebruikers naar betrouwbare informatie elders.
- We sturen actief op 'de doelgroep daar bereiken waar de doelgroep het meest/het makkelijkst komt'. Thuisarts bijvoorbeeld is een platform dat goed gevonden worden door het publiek. Door samenwerking proberen we op die plekken mee te helpen de beste informatie te krijgen. In dat geval zal seksualiteit.nl deze informatie niet meer zelf publiceren.

Seksualiteit.nl zal daarmee een belangrijk betrouwbaar en informatief loket zijn voor zowel (jong) volwassenen met vragen, zorgen of problemen en een betrouwbare plek voor professionals om naar door te verwijzen.

### B3 Betere zorg: bekwaamere zorgprofessionals in toegeruste zorgorganisaties

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
(1) Behoeftenonderzoek zorgprofessionals in kaart.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapportage, met aanbevelingen voor versterking en verbetering van ondersteuning professionals (accent 2019: huisartspraktijk en jeugdzorg).</li> </ul>
(2) Verbeteren en aanscherpen Seksindepraktijk in samenwerking met professionals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seksindepraktijk.nl is verder aangevuld met (verwijzingen naar) goede informatie en tools voor professionals uit de zorg.</li> <li>• Seksindepraktijk biedt tips voor goed seksualiteitsbeleid in zorgorganisaties.</li> <li>• Inzicht in gebruik (beoogd resultaat: 80.000 in 2019) en waardering.</li> </ul>
(3) Versterking thema seksualiteit en seksuele gezondheid in de zorgpraktijk.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennisdelling 150 professionals (waaronder Sense en Jeugd/JGZ/CJG) via training (face to face, blended), workshops en studiedagen, inclusief evaluatie hiervan.</li> <li>• Hererkenning Opgroeien met liefde</li> </ul>

(4) Versterking thema seksualiteit en seksuele gezondheid in zorgopleidingen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Sociale) zorgopleidingen enthousiasmeren en stimuleren om seksualiteit/seksuele gezondheid op te nemen in het curriculum.</li> <li>• Inhoudelijke bijdragen aan curricula van (sociale) zorgopleidingen.</li> </ul>
(5) Richtlijnontwikkeling.**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realisatie richtlijn seksuele ontwikkeling voor de Jeugdzorg (i.s.m. TNO, financiering NJI).</li> <li>• Ontwerp richtlijn veranderende seksualiteit voor de V&amp;VN (i.s.m. Trimbos, financiering ZonMw).</li> </ul>
(6) Seksualiteit en intimiteit in de verpleeghuiszorg (ouderen).**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorgverbetertraject gericht op het wegnemen van het taboe rondom seksualiteit en intimiteit in de ouderenzorg (i.s.m. Vilans, zorgorganisaties en zorgopleidingen, gefinancierd door ZonMw).</li> </ul>
(7) Alliantie Gezondheidszorg op maat.**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gericht op betere gender- en LHBTI sensitieve gezondheidszorg i.s.m. WomenInc en COC/NNID/TNN, gefinancierd door Ministerie van OCW).</li> </ul>

### Toelichting

De behoefte van (sociale) zorgprofessionals aan ondersteuning om zorg voor seksuele gezondheid te verbeteren in hun praktijk wordt in kaart gebracht (1).

(Sociale) zorgprofessionals die zich richten op jongeren en jong volwassenen hebben behoefte aan actuele kennis, tools en informatie. Dit is het 'zetje' dat nodig is om de implementatie in en door de praktijk te stimuleren. Hier kan [seksindepraktijk.nl](http://seksindepraktijk.nl) in belangrijke mate in voorzien (2). Daarnaast zijn er voor intensievere ondersteuning en vaardighedenontwikkeling e-learningmodules, blended trainingen, kennismakingsworkshops en studiedagen ontwikkeld, die hier laagdrempelig in voorzien (3). In 2019 bouwen we dit verder uit, en evalueren we het gebruik.

Er wordt verder ingezet op inbedding van het thema seksualiteit en seksuele gezondheid in opleidingen in het sociale zorgdomein. Hiermee krijgt de aankomende professional de juiste basis mee. Zij zijn veelal een belangrijke motor van verandering binnen zorgorganisaties (4).

Waar mogelijk ontwikkelen we *extra activiteiten* om betere zorg te ondersteunen. Dit gebeurt met aanvullende middelen (gemarkeerd met \*\*), buiten de VWS instellingssubsidie om. Door samen met professionals en zorgorganisaties deze projecten uit te voeren versterken we inzicht in wat werkt voor betere toegankelijkheid en de betere inbedding van aandacht voor seksualiteit in de zorg. Het betreft richtlijnontwikkeling (5), een traject rond zorg aan ouderen (6) en de alliantie rondom Gezondheidszorg op maat (7).



#### B4 Ondersteunende context voor seksuele levensloop en specifieke aandachtsgroepen

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Relevante beleidsinformatie onder de aandacht brengen bij (lokale) politici en beleidsmakers.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relevante (lokale) politici zijn geïnformeerd en zich bewust van relevantie aandacht voor seksualiteit, gender en seksuele oriëntatie en dat er specifieke aandachtsgroepen zijn.</li> <li>• Inbreng voor relevante beleidskaders, bijvoorbeeld in het kader van jeugdzorg en gehandicaptenverdrag.</li> </ul>
Aandacht voor achtergestelde groepen en problemen onder de aandacht brengen van de media.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relevante media voor professionals en publiek zijn in beeld.</li> <li>• Uitingen in media over seksualiteit en specifieke aandachtsgroepen.</li> </ul>

#### Toelichting

Aandacht voor seksualiteit en seksuele gezondheid is lang nog niet altijd een vanzelfsprekende zaak. Juist bij groepen met een verhoogde kwetsbaarheid, zoals (jonge) mensen met een verstandelijke beperking, jongeren in de jeugdzorg, LHBTIs of ouderen is dit belangrijk. Een gebrek aan aandacht voor seksualiteit, gendervraagstukken of seksuele oriëntatie kan leiden tot onbedoeld gebrekkige zorg. Bijvoorbeeld omdat patiënten zich onheus bejegend voelen of medicatie wordt niet geslikt vanwege seksuele bijeffecten. Aandacht voor dergelijke vraagstukken en specifieke aandachtsgroepen is cruciaal om te komen tot goede kwaliteit van zorg en leven, ook in algemene zin.

Het zijn vaak (lokale) politici en beleidsmakers die een belangrijke rol vervullen om deze vraagstukken wel de juiste prioriteit te geven. Media spelen een rol in het belichten van relevante kwesties, om dit bij publiek en professionals op de agenda te krijgen.

## C. Programma Seksueel geweld

### Programma doelstellingen

In de visie van Rutgers wordt de preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld ingebed in het bredere kader van seksuele gezondheid en seksueel welzijn. Preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag staat in principe dan ook niet los van het bevorderen van seksuele gezondheid.

Doelen van het programma Seksueel Geweld:

- Er zijn theoretisch onderbouwde en effectieve interventies voorhanden voor jongeren en jongvolwassenen ten aanzien van seksueel welzijn, weerbaarheid en respectvol gedrag. Dit betreft met name jongeren en jongvolwassenen die buiten het onderwijs extra aandacht nodig hebben op dit gebied, of die via het onderwijs niet meer bereikt worden, zoals 18-plussers.
- Aankomende professionals in de zorg (jeugd, gehandicapten) krijgen in hun opleiding de benodigde kennis over de seksuele ontwikkeling in het algemeen - en van specifieke doelgroepen in het bijzonder - en over preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag, en beschikken over de benodigde vaardigheden/competenties om hierover in gesprek te gaan en zo bij te dragen aan seksuele gezondheid en welzijn.
- Een onbetwistbare publieksnorm die respectvolle omgang ondersteunt en seksueel grensoverschrijdend gedrag afwijst.
- Beleid in instellingen, en lokale, regionale en nationale overheden dat seksueel welzijn en preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag ondersteunt.

Deze doelen sluiten aan bij de doelen die geformuleerd zijn voor het Nationaal Actieplan. Rutgers heeft de ambitie leidend te zijn in de preventie van seksueel geweld.

### C1 Basisactiviteiten voor het programma

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Relatiebeheer/netwerkontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actueel relatiebestand.</li> <li>• Deelname aan adviesgroepen/ expertmeetings.</li> <li>• Onderhoud mailinglist MeToo-Beraad, één inspiratiebijeenkomst.</li> </ul>
Disseminatie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicatiemiddelen, methodieken en beleidsinstrumenten.</li> <li>• Presentaties op studiedagen.</li> <li>• Artikelen (wetenschappelijk, praktijktijdschriften; offline en online).</li> <li>• Informatie op websites (eigen en van derden).</li> </ul>

### Toelichting

Onze disseminatiewerkzaamheden zijn vooral gericht op scholing/training van en advisering voor professionals en opvoedondersteuners in verschillende settings, en verspreiding van informatie en producten. We houden presentaties op landelijke studiedagen, internationale congressen, publiceren in vaktijdschriften en geven

informatie op relevante websites. Binnen het MeToo-Beraad trekken we samen op om de aandacht voor seksueel geweld vast te houden, samen te brengen en om richting te geven aan het debat.

## C2 Deskundighedsbevordering

Werkzaamheden	Beoogd resultaat in meetbare termen
Bestendiging gebruik preventieve interventies.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 500 praktijkprofessionals zijn ondersteund d.m.v. training counselingprogramma's/ Halt/elearning.</li> <li>• Aanpassen en updaten van de betreffende trainingen en materiaal.</li> <li>• Zorgorganisaties stimuleren tot (pro-actief) preventiebeleid seksueel geweld/ adviestrajecten (op maat en op verzoek).**</li> </ul>
Monitoren gebruik en waardering trainings- en adviesaanbod, met oog op verbetermogelijkheden implementatie en aansluiting bij behoefte professionals en organisaties.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzicht in bereik en waardering; inzicht in verbetermogelijkheden w.b. implementatie en aansluiting op behoeften.</li> </ul>

### Toelichting

In de afgelopen jaren heeft Rutgers een pakket aan samenhangende interventies ontwikkeld ter preventie van het plegen en meemaken van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Om de seksuele weerbaarheid van meisjes te bevorderen is er Girls' Talk, met Girls' Talk+ als variant voor meiden met een lichte verstandelijke beperking. Ter preventie van het plegen van seksueel grensoverschrijdend gedrag is Make a Move ontwikkeld. In 2017 en 2018 is daarop de variant Make a Move+ gemaakt voor jongens met een LVB. Daarnaast is Ken je Grens beschikbaar, een intensief individueel programma op basis van de voormalige leerstraf Respect Limits, voor jongens die dreigen over de grens te gaan of in dit kader al een strafmaatregel kregen opgelegd. Verder is in 2017 Halt Sexting ontwikkeld, een Halt-afdoening voor jongeren die zonder toestemming digitaal seksueel materiaal hebben verspreid. Tenslotte is LEFgozers ontwikkeld, vier workshops voor jongens over mannelijkheid, macho-gedrag en groepsdruk.

We voeren deze interventies niet zelf uit maar slaan een brug naar de praktijk om professionals in staat te stellen deze interventies uit te voeren. Het is belangrijk om deze interventies onder de aandacht te brengen van professionals die met deze doelgroepen werken. Om de interventies op te schalen is in 2018 een implementatieplan gemaakt met een gericht scholing- en adviesaanbod voor professionals. Op lokaal niveau worden gemeenten ondersteund met advies voor agendering, aansluiting bij de behoeften van de doelgroepen en de professionals, verbinden van (lokale) netwerken, communicatie met stakeholders (gemeenten, sociale wijkteams en instellingen enz). Specifiek aandachtspunt zijn risicojongeren in de wijken. In 2019 gaan we door met deze activiteiten.

**C3 (Door)ontwikkeling interventies**

<b>Werkzaamheden</b>	<b>Beoogd resultaat in meetbare termen</b>
Doorontwikkeling bestaande interventies over online gedrag, waaronder bijbehorende actualisering van (online) kennisdeling met professionals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 modules die ingezet worden bij GirlsTalk (+), Make a Move(+) en Ken je Grens.</li> <li>• Actualisering verouderd beeldmateriaal binnen de bestaande interventies GirlsTalk (+), Make a Move(+) en Ken je Grens.</li> <li>• Actualisering (online) kennisdeling met professionals.</li> </ul>
Verkenning behoefte onder 18-plussers.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapportage verkenning met aanbevelingen voor een eventuele vervolgstategie.</li> </ul>
Uitwerking thema 'LHBT en seksueel geweld' en mogelijkheden voor preventie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gevolg geven aan het plan van aanpak.</li> </ul>

**Toelichting**

In 2018 zijn we begonnen met het ontwikkelen van modules over online gedrag bij deze interventies; daar gaan we in 2019 mee door. Verder willen we in 2019 gaan onderzoeken of we een interventie kunnen/moeten ontwikkelen voor 18-plussers. De focus t.a.v. preventie seksueel geweld is vooral gericht op het voortgezet onderwijs, terwijl jongeren en jongvolwassenen in hoge mate seksueel actief zijn. Er zijn signalen dat er behoefte is aan een interventie op dit gebied.

In 2018 en 2019 is seksueel geweld jegens LHBT'ers aandachtspunt. In 2018 is een plan van aanpak gemaakt over het thema LHBT en seksueel geweld, naar aanleiding van secundaire analyses op de data van Seks onder je 25e en de Leefstijlmonitoring. In 2019 wordt aan dit plan van aanpak gevolg gegeven.

**C4 Pleitbezorging en beleidsondersteuning**

<b>Werkzaamheden</b>	<b>Beoogd resultaat in meetbare termen</b>
Pleitbezorging voor aandacht preventie seksueel geweld en inspelen op actuele situaties.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijdragen aan discussie en debat n.a.v. actuele thema's.</li> <li>• Reacties op (nieuws)berichten (nieuw onderzoek, maatschappelijke thema's).</li> <li>• Informeren beleidsmakers en politici over nieuwe kennis, feiten en inzichten.</li> </ul>
Met gemeenten in overleg over wat nodig is om tot een geïntegreerd beleid te komen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan van aanpak met gemeenten.</li> </ul>

**Toelichting**

Rutgers volgt en voedt het debat over (preventie) seksueel geweld en de rol van genderongelijkheid als onderliggend mechanisme. Waar mogelijk en relevant zorgen we dat beleidsmakers en politici van ter zake doende beleidsinformatie voorzien worden. Het beleid in gemeenten is versnipperd. In 2019 gaan we met 10 gemeentes in gesprek om te komen tot een plan voor geïntegreerd beleid.

**C5 Activiteiten met aanvullende financiering**

<b>werkzaamheden</b>	<b>beoogd resultaat in meetbare termen</b>
Alliantie Act4Respect (OCW).**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preventie gendergerelateerd geweld (substantieel apart programma).</li> </ul>
Matching vluchtelingenproject****	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennisbundeling</li> <li>• Training aan 16 sleutelpersonen.</li> <li>• Handleiding voor gespreksvoering.</li> </ul>
Preventie in de sport (in aanvraag)**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voortzetting project met NOC*NSF.</li> </ul>
Bijdrage aan verduurzamen en verbreden White Ribbon campagne (in aanvraag)**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan van aanpak, i.s.m. Emancipator en Movisie.</li> </ul>

\*\* is gefinancierd door andere donor dan VWS.

\*\*\*\* is gefinancierd door andere donoren dan VWS (Daphne/NPL) met bescheiden aanvullende financiering vanuit de instellingssubsidie VWS.

**Toelichting****Alliantie Act4Respect (OCW)\*\***

Rutgers en Atria trekken in een strategisch partnerschap met het ministerie van OCW samen op in de alliantie Act4Respect, met als doel gendergerelateerd geweld te voorkomen. Deze samenwerking gaat 5 jaar duren. De focus ligt op een sociale-normcampagne, deskundigheidsbevordering van professionals, opschalen van interventies en het creëren van een kennishub waar informatie ten aanzien van het onderwerp wordt verzameld.

**Matching vluchtelingenproject\*\*\*\***

Rutgers gaat participeren in een Europees (Daphne) project over het verbeteren van preventie en opvang van asielzoekers, migranten en vluchtelingen t.b.v. seksueel geweld (PROTECT). Aan dit project doen 12 Europese landen mee. Voor dit project is aanvullende financiering vanuit de deelnemende partijen vereist.

Het eigen aandeel dat Rutgers inbrengt is kennisdeling omtrent preventie seksueel geweld bij migranten en asielzoekersgroepen. In een pilot wordt in twee Nederlandse gemeenten verkend hoe migranten en nieuwkomers met seksueel geweld ervaringen beter toegeleid kunnen worden naar hulp, samen met Pharos, Arq en IOM. In het Daphne gefinancierde deel wordt door Rutgers een training ontwikkeld en een handleiding gemaakt.

**White Ribbon Campagne\*\***

Van het ministerie van OCW komt naar alle verwachting financiering om de White Ribbon Campagne, die in 2016 is gestart, te verbreden en te verduurzamen. Deze campagne gaat over het betrekken van mannen en jongens bij de preventie van seksuele grensoverschrijding. Eind 2018 is hiervoor een plan van aanpak gemaakt. Rutgers gaat een rol spelen in de uitvoering daarvan.

**Sport\*\***

In 2018 gaat Rutgers naar alle verwachting in opdracht van NOC\*NSF een klein project uitvoeren ter preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport. Tevens is de verwachting is dat we in 2019 een aanvullend project gaan doen. De invulling daarvan staat nog niet vast.

## D Programma Anticonceptie en Abortus

### Programma doelstellingen

Doelen van het programma Anticonceptie & abortus:

- Het aantal onbedoelde/ongewenste zwangerschappen is verder gedaald en er zijn meer vrouwen die effectief en passende anticonceptie gebruiken
- Er zijn onder kwetsbare (migranten en laag opgeleide/lage ses) groepen minder ongewenste zwangerschappen en (herhaalde) abortus

### Gewenste verandering

Er zijn meer vrouwen (en mannen) die zich samen verantwoordelijk voelen voor kinderwens en anticonceptie, hierin meer zelf de regie nemen, een bewuste keuze maken en anticonceptie effectief gebruiken. Bijzondere aandacht gaat uit naar kwetsbare groepen met lage opleidingsachtergrond, migrantengroepen (vindbaar in lage SES Wijken) en nieuwkomers.

De LOT aandacht voor SEGV/gemeenten (465 uur) worden vanuit dit programma gemaakt, en zijn onderdeel van de diverse activiteiten binnen dit programma.

In het Nationaal Actieplan wordt preventie van ongewenste zwangerschap als speerpunt benoemd. Rutgers zal de komende jaren een leidende rol hebben op het thema anticonceptie, relevante kennis onder de aandacht brengen van publiek en professionals en met betrokken veldpartijen en kennispartners kijken naar gewenste vervolgstappen. Ook zal Rutgers politieke en maatschappelijke ontwikkelingen rondom abortus zorg kritisch volgen.

### D1 Basisactiviteiten

werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Relatiebeheer, netwerkontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actueel relatiebestand.</li> <li>• Deelname aan adviesgroepen en expertmeetings.</li> </ul>
Disseminatie-activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Presentaties op studiedagen, congressen.</li> <li>• 2 Vak-artikelen over AC (wetenschappelijk, praktijktijdschriften; offline en online) (congres doktersassistenten, congres verloskundigen, Sense doe dag).</li> </ul>
Kennisverzameling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Update kennisdossier anticonceptie en abortus.</li> </ul>

### Toelichting

Relaties worden versterkt en onderhouden met NHG, SeksHag, KNOV, NGvA, NVvV, Sense, NVOG, Soa Aids Nederland, Flom, GGD GHOR, Pharos, GZA, Maatschappelijk Werk, en Expertgroep anticonceptie en NHG richtlijncommissie anticonceptie, ESC, Gezond Inn, farmaceuten en zorgverzekeraars. Nieuwe inzichten uit onderzoek en ontwikkelingen op terrein van anticonceptie, abortus en gezinsplanning worden op de voet gevolgd en toegankelijk gemaakt voor breder publiek.

## D2 Actualiseren (online en offline) publieksinformatie over anticonceptie en abortus

Werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Actualisatie kennis over anticonceptie, ophalen ervaringen onder jong volwassenen, verkenning gedeelde verantwoordelijkheid m/v en zelfmanagement, tips voor anticonceptie gebruik, activatie bezoek huisarts, toeleiding via social media naar online informatie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (online) Informatie over anticonceptie wordt goed gevonden en gewaardeerd.</li> <li>• Er zijn 10.000 bezoekers van de morning-after test en 60.000 bezoekers van anticonceptievoorjou.nl.</li> <li>• Via social media worden nog eens 250.000 jong volwassenen bereikt.</li> </ul>

### Toelichting

Steeds meer jongeren en jong-volwassenen zoeken via online kanalen betrouwbare en relevante informatie over anticonceptie. De meeste websites worden door farmaceuten beheerd en bieden geen onafhankelijke of te eenzijdige informatie. In 2018 is een verkenning gedaan onder jonge laag opgeleiden en migrantengroepen, om te kijken hoe de online informatie over anticonceptie en de noodpil, nog beter bij vragen en behoeften kan aansluiten. Met online informatie kunnen vrouwen (en mannen) meer zelfregie nemen over gezinsplanning en preventie ongewenste zwangerschap. In 2019 wordt meer kennis opgehaald onder jong volwassen vrouwen en mannen (i.s.m. Hogeschool Amsterdam) over gedeelde verantwoordelijkheid en kansen voor zelfregie. Via social media en online kanalen zal relevante kennis met tips ontsloten worden.

## D3 Omgeving: kennisontwikkeling en netwerkvorming verbetering kwaliteit (online) anticonceptiecounseling eerstelijnszorg, sense en abortusklinieken

Werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Verkenning AC-counseling onder vrouwen, Inventarisatie verbeterpunten bij professionals, vertaling naar tips en handvatten voor AC-counseling, netwerkbijeenkomsten en scholing eerstelijnszorg en abortusartsen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er zijn 3 netwerkbijeenkomsten georganiseerd met 30 eerstelijnsprofessionals (huisartsen, verloskundigen, abortusartsen) verbetering AC-counseling aan kwetsbare groepen.</li> <li>• 250 professionals hebben een scholing gevolgd over AC-counseling.</li> </ul>

### Toelichting

Met name voor laag-opgeleiden, migranten en kwetsbare groepen lijkt de anticonceptie counseling bij de huisarts niet toereikend genoeg. Er wordt samen met professionals in de eerstelijnszorg tijdens netwerkbijeenkomsten en gesprekken met professionals en vrouwen zelf, verkend wat hierin verbeterd kan worden. Binnen Sense is in 2018 geëxperimenteerd met online hulp rondom anticonceptievragen in samenwerking met Rutgers. In 2019 wordt bij succes, gekeken naar een landelijke uitrol binnen de Sense regio's.

Met professionals in achterstandswijken en in samenwerking met abortusklinieken en huisartsen, wordt verkend wat verbeterbaar is in de voorlichting over anticonceptie en gezinsplanning aan migranten en laag opgeleiden. Professionals krijgen tips en handvatten aangereikt voor verbetering van de counseling.

#### D4 Kennisdeling en netwerkversterking professionals in voorlichting anticonceptie en gezinsplanning aan migranten en statushouders

Werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Netwerkbijeenkomsten met professionals (PGA GGD), ophalen tips en goede voorbeelden in gebruik Wijzer in de Liefde en gebruikswaarde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee netwerkbijeenkomsten met professionals.</li> <li>• Handreiking Wijzer in de Liefde wordt door professionals gewaardeerd met een 8 (IGO onderzoek).</li> <li>• Wijzer in de liefde wordt door 40 professionals gebruikt in de voorlichting aan nieuwkomers .</li> <li>• Overzicht goede voorbeelden in seksuele voorlichting over gezinsplanning aan nieuwkomers.</li> </ul>
Ondersteuning professionals, verkenning gebruikswaarde Zanzu.nl onder professionals, verspreiding informatie over gebruikswaarde Zanzu.nl.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezoek Zanzu.nl is in vergelijking met 2018 met 20% toegenomen (maandelijks in 2018 24.000 bezoekers) in bijzonder onder Nederlandse bezoekers (In 2018 ongeveer 2000 per maand).</li> <li>• Zanzu.nl wordt door professionals gewaardeerd met een 8 (IGO onderzoek).</li> </ul>

#### Toelichting

Vanuit het Kennisdelingsprogramma gezondheid statushouders, is door Rutgers in samenwerking met GGD GHOR Nederland en Pharos in 2018 Wijzer in de liefde ontwikkeld voor seksuele voorlichting aan nieuwkomers. Het bespreekbaar maken van seksualiteit, kinderwens en anticonceptie, maakt hier een belangrijk onderdeel van uit. Met voorlichters worden netwerk bijeenkomsten georganiseerd om kennis en ervaringen met seksuele voorlichting uit te wisselen en de handleiding te verrijken met tips en goede voorbeelden uit de praktijk. Hiertoe wordt een procesevaluatie (IGO) uitgezet Voor niet-Nederlandstaligen is in 2018 Zanzu.nl ontwikkeld. Zanzu wordt naast gebruik in de voorlichting, ook ingezet in het cliënt-contact met nieuwkomers en migrantengroepen. In 2019 wordt kennis opgehaald over de gebruikswaarde en ervaringen gedeeld met netwerk van professionals (IGO).

#### D5 Maatschappij: pleitbezorging en belangenbehartiging

Werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Agendasetting, pleitbezorging, inspelen op actualiteit, verbinding met landelijk en lokaal beleid, good practices, lokale beleidsadviesing.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualisatie Handreiking Lokaal Beleid Seksuele Gezondheid met good practices.</li> <li>• Tips voor beleid preventie en aanpak onbedoelde zwangerschap.</li> </ul>

#### Toelichting

Op landelijk en lokaal niveau worden relevante beleidsontwikkelingen gevolgd rondom de preventie van ongewenste zwangerschap, anticonceptie en abortus, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen. Bijzondere aandacht gaat uit naar evaluatie abortuszorg en -wetgeving (WAZ), toegang tot anticonceptie en abortuspil bij de huisarts. Kosten mogen geen belemmering zijn voor anticonceptiegebruik en vrouwen (en partners) moeten toegang hebben tot het brede palet aan anticonceptiemethoden. In



de Handreiking Lokaal Beleid Seksuele Gezondheid (Loket Gezond Leven), worden goede lokale voorbeelden opgenomen, met tips voor gemeenten en GGD over de inrichting van integraal beleid.

#### **D6 Activiteiten met aanvullende financiering**

##### *Nu niet Zwanger (VWS\*\*)*

<b>werkzaamheden</b>	<b>beoogd resultaat in meetbare termen</b>
Evaluatie pilot e-learning, aanscherping e-learning, filmopnames met professionals, ophalen casuïstiek, doorontwikkeling methodiek, presentaties in regio's.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-learning programma met scholingsmateriaal.</li> <li>• Doorontwikkeling methodiek en werkwijze Nu Niet Zwanger.</li> </ul>

#### **Toelichting**

In 2018 is in samenwerking met GGD GHOR gestart met landelijke uitrol van het programma Nu Niet Zwanger voor zeer kwetsbare groepen. Rutgers heeft in 2018 voor professionals die meedoen aan het programma, een e-learning ingericht en de methodiek van het programma in samenwerking met professionals doorontwikkeld. In 2019 worden zowel de e-learning als de methodiek van Nu Niet Zwanger doorontwikkeld en verrijkt en materialen geschikt gemaakt voor kwetsbare groepen. Hierbij is uitdrukkelijke aandacht voor (uitstel) kinderwens, seksualiteit en anticonceptie. In kader van opschaling Nu Niet Zwanger in 50 centrum gemeenten, zal via blended learning een mastertrainerspool en scholingsaanbod worden ingericht (met extra aanvullende subsidie VWS).

## E. Programma Kennisontwikkeling

### Programma doelstelling

De doelstelling van dit programma is om te beschikken over actuele kennis over seksuele ontwikkeling en seksuele gezondheid en deze te vertalen naar professionals in de praktijk, zodat zij beter in staat zijn om de seksuele gezondheid op grond van bewijs te bevorderen.

De kennis dient hiervoor aan de volgende eisen te voldoen:

- De kennis voldoet aan de eisen voor wetenschappelijk onderzoek.
- De kennis is zo actueel en volledig mogelijk.
- De kennis is bruikbaar in de praktijk van preventie, beleid, hulpverlening en onderzoek.
- De kennis is zichtbaar en toegankelijk voor professionals, beleidsmakers en wetenschappers.

Met dit programma draagt Rutgers proactief bij aan de monitoring en surveillance doelstellingen uit het Nationaal actieplan.

### E1 Algemene activiteiten

werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Relatiebeheer, advisering.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Netwerk uitbreiden en onderhouden, professionals en wetenschappers adviseren, maatwerkanalyses op verzoek.</li> </ul>
Disseminatie programma (wetenschappelijke expertise zichtbaar maken; media actief benaderen; persvragen beantwoorden).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wetenschappelijke publicaties op de website, LinkedIn en in corporate materiaal; ons onderzoek komt tenminste 25 keer terug in de media.</li> </ul>
Coördinatie Rutgers kennisdossiers.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De kennisdossiers op de Rutgers website worden actueel gehouden en er worden minstens 2 nieuwe dossiers gemaakt en gepubliceerd.</li> </ul>

### E2 Monitoring van de seksuele gezondheid in Nederland

werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Dissemineren Seks onder je 25 <sup>e</sup> 2017, Seksuele Gezondheid in Nederland 2017 en Seks onder je 25 <sup>e</sup> VSO.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentaties op congressen en studiedagen; artikelen in wetenschappelijke tijdschriften en vakbladen; cijfers in beleidsstukken en onderzoeksvoorstellen; aansprekende disseminatie-methoden beschikbaar (bijv. creatieve visualisaties).</li> </ul>
Dissemineren kerncijfers seksuele gezondheid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Twee factsheets over kerncijfers 1) seksuele gezondheid jeugd (PEIL/HBSC) en 2) volwassenen (gezondheidsenquête CBS).</li> </ul>
(Theoretische) onderbouwing updaten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overzicht van welk literatuuronderzoek een update behoeft en een update van het belangrijkste literatuuronderzoek.</li> </ul>

Verdiepend kwalitatief onderzoek uitvoeren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenminste één kwalitatief onderzoek om resultaten van S25/SGIN (inclusief analyses verschillen LHBT) te duiden.</li> </ul>
Actief aanbieden van instrumenten (vragenlijsten).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ontwikkelde meetinstrumenten (waaronder vragenlijsten) zijn beschikbaar en worden gebruikt in ander onderzoek.</li> </ul>

### Toelichting

In 2016 en 2017 is data verzameld voor Seks onder je 25e en Seksuele gezondheid in Nederland. In 2018 is onderzoek gedaan naar de seksuele gezondheid van leerlingen in cluster 3 en 4 van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO). De disseminatie over en kwalitatieve verdieping op deze onderzoeken loopt door in 2019. Daarnaast is er behoefte aan actuele (theoretische) onderbouwing van ons werk, door middel van literatuuronderzoek. Veel van de kennis van seksuele ontwikkeling en seksuele gezondheid is niet afkomstig uit Rutgers onderzoek, maar uit onderzoek van anderen. Zo is kennis over de seksuele ontwikkeling van kinderen zeer relevant voor zowel professionals als voor de onderbouwing van onze lespakketten of opvoedondersteuning, maar doen we zelf nauwelijks onderzoek onder deze doelgroep. Daarnaast is up-to-date kennis van determinanten of modellen van gedragsverandering nodig voor de theoretische onderbouwing van interventies. Ook de kennis die we niet zelf verzamelen moet beschikbaar zijn om professionals binnen en buiten Rutgers te ondersteunen. Daarom werken we in 2019 aan een update van ons belangrijkste literatuuronderzoek.

### E3 Rapportage van de zorgregistraties seksuologische hulpverlening in Nederland

werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
Disseminatie van kennis uit registraties	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapportages over alle lopende registraties, tenminste één artikel op basis van registraties.</li> </ul>

### Toelichting

Rutgers coördineert, analyseert en rapporteert diverse registraties binnen de seksuele gezondheidszorg, te weten:

- Landelijke Abortusregistratie (LAR).
- Aanvullende Seksualiteitshulpverlening (Sense) (ASH).
- Landelijk Overleg van Poliklinieken Seksuologie (LOPS).
- Platform Seksuologische Teams in GGZ-instellingen (PSTG).
- Special Interest Groep (Licht) Verstandelijke Beperking (SIG-(L)VB).

### E4 Interne monitoring en evaluatie (M&E) van elgen werkzaamheden

werkzaamheden	beoogd resultaat in meetbare termen
M&E: monitoren activiteiten en evalueren behaalde resultaten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programma's worden tweemaal per jaar geëvalueerd en de evaluaties worden teruggekoppeld naar projectteams en management.</li> </ul>

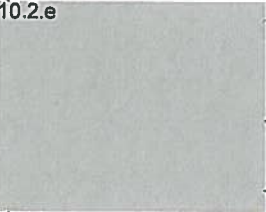
### Toelichting

Van alle activiteiten zoals beschreven in dit activiteitenplan worden de voortgang en de behaalde resultaten beschreven en geëvalueerd. Hierbij zal ook aandacht zijn voor de

kwaliteit van de behaalde resultaten. Dit is een interne activiteit, waarbij externe belanghebbenden (opdrachtgevers of financiers) betrokken worden. De bevindingen van de M&E-activiteiten worden teruggekoppeld in de organisatie (projectteams, management).

## Ondertekening

Het bestuur, dan wel (een) namens het bestuur gevolmachtigde(n), verklaart kennis te hebben genomen van de geldende wet- en regelgeving op basis waarvan deze aanvraag is opgesteld en verklaart deze volledig juist en naar waarheid te hebben ingevuld<sup>2</sup>.

Functie	Directeur		
Achternaam en voorletters	A.J.J. Coenen		
Plaats	Utrecht		
Datum	21-9-2018 10.2.e		
Handtekening (denk aub aan de juiste bevoegdheid)			
Bevoegd conform KvK?	ja		

## Indiening van de subsidieaanvraag

Een aanvraag voor subsidieverlening dient uiterlijk 1 oktober 2018 te worden ingediend. De aanvrager is verplicht om het voorliggende aanvraagformulier te gebruiken.

De subsidieaanvraag dient u zowel per post als digitaal naar het RIVM te versturen:

- per e-mail aan: de heer<sup>10.2.e</sup> : <sup>10.2.e</sup> @rivm.nl
- per post aan: **Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu**  
**VWS-DUS-1/Subsidies, pb 72**  
**T.a.v. de heer <sup>10.2.e</sup>**  
**Postbus 1**  
**3720 BA Bilthoven**

<sup>2</sup> In verband met de rechtmatigheid is het van belang dat het aanvraagformulier op de juiste wijze en met (een) duidelijke originele handtekening(en) wordt ondertekend door het bestuur dan wel een door het bestuur gevolmachtigd persoon. Hiermee wordt de bevoegdheid bedoeld, zoals deze (alleen voor privaatrechtelijke rechtspersonen) is beschreven in de statuten van uw stichting en de vermelding in het handelsregister van de Kamer van Koophandel. Indien geen volmacht conform de inschrijving van de Kamer van Koophandel overgelegd kan worden, voeg dan in een bijlage een door het bestuur ondertekende volmacht toe. Deze mag niet ouder zijn dan 6 maanden.

**Overzicht hoofdactiviteiten**

	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie
A Programma Seksuele vorming	5.829,00	105,35	614.058,50	79.950,00	6.000,00	0,00	49.996,00	650.012,50
B Programma Zorg en Informatie	5.460,00	105,51	577.985,00	178.200,00	8.500,00	0,00	361.915,00	402.770,00
C Programma Seksueel geweld	5.782,00	103,78	600.040,00	222.000,00	6.000,00	0,00	403.435,00	424.605,00
D Programma Anticonceptie en abortus	3.210,00	106,67	342.415,00	81.850,00	6.000,00	0,00	150.350,00	279.915,00
E Programma Kennisontwikkeling	3.255,00	108,58	353.432,50	58.500,00	12.000,00	0,00	44.600,00	379.332,50
<b>TOTAAL</b>	<b>23.536,00</b>	<b>105,71</b>	<b>2.487.931,00</b>	<b>620.500,00</b>	<b>38.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.010.296,00</b>	<b>2.136.635,00</b>

	lasten (kosten personeel, kosten derden en overig)	batun (eigen bijdrage en bijdrage van derden)	aanvraag verlening subsidie
A Programma Seksuele vorming	700.008,50	49.996,00	650.012,50
B Programma Zorg en Informatie	764.685,00	361.915,00	402.770,00
C Programma Seksueel geweld	828.040,00	403.435,00	424.605,00
D Programma Anticonceptie en abortus	430.265,00	150.350,00	279.915,00
E Programma Kennisontwikkeling	423.932,50	44.600,00	379.332,50
<b>TOTAAL</b>	<b>3.146.931,00</b>	<b>1.010.296,00</b>	<b>2.136.635,00</b>

A

**Programma Seksuele vorming**

Deelactiviteit A1	Basisactiviteiten	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead subsidie
Seksuele vorming									
Relatiebeheer, advisering, disseminatie		500,00	111,50	55.750,00	3.000,00				58.750,00
Kennisdelling via communicatie		200,00	91,50	18.300,00	30.000,00	6.000,00			54.300,00
Kennisschijfblad JC		125,00	91,50	11.437,50	5.000,00				16.437,50
<b>subtotaal</b>		<b>825,00</b>	<b>103,62</b>	<b>85.487,50</b>	<b>38.000,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>129.487,50</b>

Deelactiviteit A2	Informatie voor kinderen en jongeren	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead subsidie
Kennisdelling kinderen (actualiseren bestaande brochures)		200,00	111,50	22.300,00					22.300,00
Kennisdelling jongeren (Sense.info/ communitysites) en verkenning		1.050,00	111,50	117.075,00	18.000,00				135.075,00
Kennisdelling via communicatie		250,00	91,50	22.875,00					22.875,00
<b>subtotaal</b>		<b>1.500,00</b>	<b>€ 108,17</b>	<b>162.250,00</b>	<b>18.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>180.250,00</b>

Deelactiviteit A3	Jongerenparticipatie	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead subsidie
Verkenning behoeften (ontwaken seksuele vorming)		200,00	111,50	22.300,00	1.000,00				23.300,00
Verkenning mogelijkheden jongeren taskforce		300,00	111,50	33.450,00	4.000,00				37.450,00
Kennisdelling via communicatie		250,00	91,50	22.875,00					22.875,00
<b>subtotaal</b>		<b>750,00</b>	<b>€ 105</b>	<b>78.625,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>83.625,00</b>

Deelactiviteit A4	Ouders	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead subsidie
Online Informatievoorziening en up to date houden folders		100,00	111,50	11.150,00					11.150,00
Communicatie		100,00	91,50	9.150,00					9.150,00
<b>subtotaal</b>		<b>200,00</b>	<b>€ 101,50</b>	<b>20.300,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.300,00</b>

Deelactiviteit A5	Seksuele vorming in het onderwijs	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead subsidie
Organisatie van werkgroepen voor uitvoering Nationaal actieplan		100,00	111,50	11.150,00					11.150,00
LOT activiteiten Gezonde school/ jeugd		250,00	111,50	27.875,00					27.875,00
GGD' en en scholen (leraren en directe) ondersteunen bij agenderen en geven van seksuele vorming		600,00	111,50	66.900,00	10.000,00				76.900,00
Actuele kennis verspreiden via seksuele vorming.nl/incl doorlopende leerlijn		100,00	111,50	11.150,00	2.000,00				13.150,00
Verkenning/aanbevelingen versterking seksuele vormingsmethoden t.a.v. seksuele weerbaarheid		100,00	111,50	11.150,00					11.150,00
Actuele kennis verwerken in bestaande lesplakketten (Kriebels in je		100,00	111,50	11.150,00	2.000,00				13.150,00
Beschrijven en onderbouwen methoden tbv CGL databank		350,00	91,50	32.025,00					11.150,00
Informatiedeling mbt seksuele vorming via communicatie		250,00	70,00	17.500,00					32.025,00
Projectassistentie									17.500,00
<b>subtotaal</b>		<b>1.950,00</b>	<b>€ 102,59</b>	<b>200.050,00</b>	<b>14.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>214.050,00</b>

A

**Programma Seksuele vorming**

Deelactiviteit A6 pleetbezorging	beleidsondersteuning / Beleidsondersteuning overheden en stakeholders doorlopende leerlijn	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead subsidie
		200,00	111,50	22.300,00					22.300,00
<b>subtototaal</b>		<b>200,00</b>	<b>€ 111,50</b>	<b>22.300,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22.300,00</b>

Aanvullende projecten (onder A5)	Onderzoek naar leerlingsperspectief op goede seksuele vorming	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag overhead* subsidie
		404,00	111,50	45.046,00	4.950,00			49.996,00	0,00
<b>subtototaal</b>		<b>404,00</b>	<b>€ 111,50</b>	<b>45.046,00</b>	<b>4.950,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>49.996,00</b>	<b>0,00</b>

TOTAAL Hoofdooractiviteit A	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie
	5.829,00	105,35	614.058,50	79.950,00	6.000,00	0,00	49.996,00	650.013,50



B

### Programma Zorg en Informatie

Deelactiviteit B1	aantal uren	tarief personele kosten	overige kosten	eigen bijdrage	aanvraag subsidie	overhead
Basiscapaciteiten Zorg						
Relatiebeheer, advisering, disseminatie	450,00	111,50	50.175,00	53.200,00	103.375,00	8.550,00
Kennisdeling via communicatie	200,00	91,50	18.300,00	6.000,00	24.300,00	9.800,00
Kennisschikking IC	125,00	91,50	11.437,50	5.000,00	16.437,50	2.375,00
<b>subtotaal</b>	<b>775,00</b>	<b>€ 1.03,11</b>	<b>79.912,50</b>	<b>64.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>144.112,50</b>

Deelactiviteit B2	aantal uren	tarief personele kosten	overige kosten	eigen bijdrage	aanvraag subsidie	overhead
Informationszending						
Website Seksualiteit.nl, ind zelfmanagementtips en doorverwijzing	300,00	111,50	33.450,00		33.450,00	5.700,00
Kennisverdeling door communicatie	250,00	91,50	22.875,00		22.875,00	4.750,00
<b>subtotaal</b>	<b>550,00</b>	<b>€ 102,41</b>	<b>56.325,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>56.325,00</b>

Deelactiviteit B3	aantal uren	tarief personele kosten	overige kosten	eigen bijdrage	aanvraag subsidie	overhead
Zorg door kennisdelling						
Behoeftonderzoek professionals	200,00	111,50	22.300,00		22.300,00	3.800,00
Kennisdeling via Selsindepraktijk	400,00	111,50	44.600,00		44.600,00	7.600,00
Kennisdeling en ondersteuning professionals	400,00	111,50	44.600,00		44.600,00	7.600,00
Thematische versterking opleidingen	135,00	111,50	15.052,50		15.052,50	2.565,00
LOT activiteiten JGZ / Jeugd	120,00	111,50	13.380,00		13.380,00	2.280,00
Ondersteuning communicatie	250,00	91,50	22.875,00		22.875,00	4.750,00
<b>subtotaal</b>	<b>1.505,00</b>	<b>€ 108,18</b>	<b>162.807,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>162.807,50</b>

Deelactiviteit B4	aantal uren	tarief personele kosten	overige kosten	eigen bijdrage	aanvraag subsidie	overhead
Beleidsondersteuning / pleitbezorging t.b.v aandachtsgroepen						
Beleidsondersteuning	250,00	111,50	27.875,00		27.875,00	4.750,00
Ondersteuning via communicatie	100,00	91,50	9.150,00		9.150,00	1.900,00
<b>subtotaal</b>	<b>350,00</b>	<b>€ 105,79</b>	<b>37.025,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>37.025,00</b>

Aanvullende projecten (onder B3)	aantal uren	tarief personele kosten	overige kosten	eigen bijdrage	aanvraag subsidie	overhead
5.a Richtlijn Jeudzorg (NJI)	60,00	122,50	7.350,00	2.500,00	7.350,00	1.140,00
5.b Richtlijn VAVN (ZonMw)	270,00	114,00	30.780,00	30.780,00	0,00	5.130,00
6. SIVIL, project ouderen (ZonMw)	380,00	107,00	40.660,00	90.000,00	130.660,00	7.220,00
7. Alliantie GOM met Women Inc. (OCW)	1.570,00	103,90	163.125,00	30.000,00	193.125,00	0,00
<b>subtotaal</b>	<b>2.280,00</b>	<b>€ 106,10</b>	<b>241.915,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.500,00</b>

TOTAAL Hoofdeactiviteit B	aantal uren	tarief personele kosten	overige kosten	eigen bijdrage	aanvraag subsidie	overhead
	<b>5.460,00</b>	<b>€ 105,51</b>	<b>577.985,00</b>	<b>178.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.500,00</b>
					<b>361.915,00</b>	<b>402.770,00</b>

## C

## Programma Seksueel geweld

Deelactiviteit C1	Basiseactiviteiten	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Relatiebeheer, advisering, disseminatie		400,00	111,50	44.600,00	17.000,00				61.600,00	7.600,00
Kennisdeling via communicatie		200,00	91,50	18.300,00		6.000,00			24.300,00	9.800,00
Kennissluitburo IC		125,00	91,50	11.437,50	5.000,00				16.437,50	2.375,00
<b>subtotaal</b>		<b>725,00</b>	<b>€ 102,53</b>	<b>74.337,50</b>	<b>22.000,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>102.337,50</b>	

Deelactiviteit C2	Deeskundigheidsbevordering	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Ondersteuning praktijkprofessionals divv training		650,00	111,50	72.475,00					72.475,00	12.350,00
counsellingprogramma's/Hait/earming, stimuleren										
zorgorganisaties		150,00	111,50	16.725,00					16.725,00	2.850,00
Monitoring aansluiting op behoeften		200,00	91,50	18.300,00					18.300,00	3.800,00
Communicatie gericht op professionals		250,00	70,00	17.500,00					17.500,00	4.750,00
Projectassistentie trainingen/earming										
<b>subtotaal</b>		<b>1.250,00</b>	<b>€ 100,00</b>	<b>125.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>125.000,00</b>	

Deelactiviteit C3	Doorontwikkeling bestaande interventies	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Doorontwikkeling bestaande interventies over online gedrag, incl earming professionals		550,00	111,50	61.325,00	30.000,00				91.325,00	10.450,00
Uitwerking thema 'LHBT en seksueel geweld' en mogelijkheden voor preventie		200,00	111,50	22.300,00					22.300,00	3.800,00
Communicatie gericht op professionals		250,00	91,50	22.875,00					22.875,00	4.750,00
<b>subtotaal</b>		<b>1.000,00</b>	<b>€ 106,50</b>	<b>106.500,00</b>	<b>30.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>136.500,00</b>	

Deelactiviteit C4	Beleidsondersteuning/Leidingszorg	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Beleidsondersteuning/aandacht seksueel geweld		250,00	111,50	27.875,00					27.875,00	10.750,00
Beleidsondersteuning gemeenten		240,00	111,50	26.760,00					26.760,00	4.560,00
Ondersteuning communicatie		50,00	91,50	4.575,00					4.575,00	950,00
<b>subtotaal</b>		<b>490,00</b>	<b>€ 111,50</b>	<b>54.635,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>54.635,00</b>	

Aanvullende projecten (onder C5)	Matching vluchtelingenproject Act/Respect alliantie met Atria (OCW)	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Matching vluchtelingenproject		55,00	111,50	6.132,50					6.132,50	1.045,00
Act/Respect alliantie met Atria (OCW)		2.262,00	106,49	233.435,00	170.000,00			403.435,00	0,00	42.978,00
<b>subtotaal</b>		<b>2.317,00</b>	<b>103,40</b>	<b>239.567,50</b>	<b>170.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>403.435,00</b>	<b>6.132,50</b>	

\* Dit betreft alleen het implementatie budget van Rutgers exclusief het vervoersbudget en de inzet van Atria

TOTAAL Heelactiviteit C	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie
	<b>5.762,00</b>	<b>103,78</b>	<b>600.040,00</b>	<b>222.000,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>403.435,00</b>	<b>424.605,00</b>

## D Programma Anticonceptie en abortus

Deelactiviteit D1	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Basissetactiviteit	350,00	111,50	39.025,00	7.850,00				46.875,00	6.650,00
Relatiebeheer, advisering, disseminatie	350,00	91,50	32.025,00		6.000,00			38.025,00	12.650,00
Kennisdoel via communicatie	125,00	11,437,50	11.437,50	5.000,00				16.437,50	2.375,00
Kennisontwikkeling IC	825,00	€ 99,98	82.487,50	12.850,00	6.000,00	0,00	0,00	101.337,50	
<b>subtotaal</b>									

Deelactiviteit D2	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Betrouwbare publieksinformatie en zelfinformatie	325,00	111,50	36.237,50	8.000,00				44.237,50	6.175,00
Verbetert project AC informatie op bestaande platformen	100,00	91,50	9.150,00					9.150,00	1.900,00
Communicatie	425,00	€ 106,79	45.387,50	6.000,00	0,00	0,00	0,00	53.387,50	
<b>subtotaal</b>									

Deelactiviteit D3	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Betere AC counsellings professionals	325,00	111,50	36.237,50	5.000,00				41.237,50	6.175,00
Verkenning en verbeterplan voor profs	100,00	91,50	9.150,00					9.150,00	1.900,00
Communicatie	425,00	€ 106,79	45.387,50	5.000,00	0,00	0,00	0,00	50.387,50	
<b>subtotaal</b>									

Deelactiviteit D4	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Ondersteuning professionals die met migranten, vluchtelingen, asielzoekers werken	150,00	111,50	16.725,00	2.000,00				18.725,00	2.850,00
Actualisering en verbetering handreiking	185,00	111,50	20.627,50	4.000,00				24.627,50	3.515,00
Whizer in de herbe	100,00	91,50	9.150,00					9.150,00	1.900,00
Actualisering en toelading naar Zanzu.N	425,00	€ 106,90	45.502,50	6.000,00	0,00	0,00	0,00	52.502,50	
Communicatie									
<b>subtotaal</b>									

Deelactiviteit D5	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
Befeidsondersteuning / pleitbezorging	200,00	111,50	22.300,00					22.300,00	3.800,00
Pleitbezorging/beleidsondersteuning rondom thema	200,00	€ 111,50	22.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.300,00	3.800,00
<b>subtotaal</b>									

Aanvullende projecten (bij D3/D4)	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
De Niet-Zwanner (D1,D3)	900,00	111,50	100.350,00	50.000,00			150.350,00	0,00	17.100,00
De Niet-Zwanner (D1,D3)	900,00	€ 111,50	100.350,00	50.000,00	0,00	0,00	150.350,00	0,00	
<b>subtotaal</b>									

TOTAAL Hoofdfunctie D	aantal uren	tarief	personele kosten	kosten derden	overige kosten	eigen bijdrage	bijdrage derden	aanvraag subsidie	overhead
	3210,00	106,67	342.415,00	81.850,00	6.000,00	0,00	150.350,00	279.915,00	



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 16006 2500 BA Den Haag

Stichting Rutgers  
t.a.v. 10.2.e  
Postbus 9022  
3506 GA Utrecht

**Dienst Uitvoering  
Subsidies aan Instellingen  
(DUS-I)**

Bezoekadres:  
Parnassusplein 5  
2511 VX DEN HAAG  
[www.dus-i.nl](http://www.dus-i.nl)

**Contactpersoon**  
Dienst Uitvoering Subsidies  
aan Instellingen (DUS-I)

T 030 274 10.2  
E 10.2.e @rivm.nl  
10.2.e @minvws.nl

Bereikbaar op werkdagen  
van 9.00 – 16.00 uur

**Ons kenmerk**  
SP/92722/2018

**Relatienummer**  
2011664

**Subsidienummer**  
328437

**Uw brief**  
21-9-2018

**Bijlagen**

Datum 17-10-2018  
Betreft Ontvangst incomplete subsidieaanvraag

Geachte 10.2.e ,

Op 26 september 2018 ontving ik uw brief van 21-9-2018 met uw aanvraag voor een Instellingssubsidie "instellingssubsidie RIVM 2019", geregistreerd onder subsidienummer 328437.

Helaas kan deze aanvraag nu nog niet behandeld worden, omdat deze niet compleet is.

Ik verzoek u uw aanvraag te completeren met:

- Een nadere financiële cijfermatige onderbouwing van de begrotingspost **Personeel** inzake Activiteiten A, B, C, D en E. Voor de post personeel dient u voor uw eigen personeel inzicht te geven in het tarief per uur en de te verwachten uren per categorie medewerker/functie, waarbij in de opbouw van de tarieven een uitsplitsing wordt gemaakt tussen de loonkosten (brutoloon, uitkeringen, werkgeverspremies) en eventuele overheadkosten die hieraan worden toegerekend. De eventuele overheadkosten dienen (cijfermatig) te worden toegelicht. Indien sprake is van inhuur externen dan behoeft u geen uitsplitsing te doen inzake de opbouw van het uurtarief. Opgemerkt dient te worden dat een begrotingspost als *onvoorzien niet subsidiabel* is. Zie hiervoor tevens de toelichting voor het invullen van het aanvraagformulier tot subsidieverlening op [www.dus-i.nl](http://www.dus-i.nl).

Deze gegevens en/of stukken dienen **binnen 3 weken** na dagtekening van deze mail door mij te zijn ontvangen.

Mocht u onverhoopt niet binnen de gestelde termijn de gevraagde informatie kunnen aanleveren, dan kunt u vóór het verstrijken van de termijn een verzoek tot uitstel bij DUS-I indienen. In dit verzoek vermeldt u de reden(en) voor het verzoek tot uitstel en de nieuw te stellen redelijke exacte termijn. Op deze wijze voorkomt u eventuele (financiële) consequenties als gevolg van het niet tijdig reageren op het verzoek de aanvraag te completeren.

Ik verzoek u bij alle correspondentie uw subsidienummer 328437 en relatienummer 2011664 te vermelden.

**Heeft u vragen?**

Voor vragen over deze brief kunt u contact opnemen met de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I). De contactgegevens vindt u rechts in de kantlijn op pagina 1.

**Ons kenmerk**  
SP/92722/2018

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport,  
namens deze,  
de directeur Centrum voor infectieziektebestrijding,  
voor deze,  
het afdelingshoofd van de  
Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen,

10.2.e

A large rectangular area of the document is redacted with a solid grey color, obscuring the text underneath.

datum 31 10 2018 referentie 1810094<sup>10.2</sup>/NV pagina 1/1



Doc. 3  
Kenniscentrum  
seksualiteit

onderwerp  
Aanvraag instellingssubsidie 2019: Toelichting op  
berekende uurtarieven Rutgers  
- subsidienummer 328437  
- relatienummer 2011664

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu  
VWS-DUS-I/Subsidies, pb 72  
T.a.v. de heer <sup>10.2.e</sup>  
Postbus 1  
3720 BA BILTHOVEN

Arthur van Schendelstraat 696  
3511 MJ Utrecht  
Postbus 9022  
3506 GA Utrecht

+31(0)30 231 34 31  
office@rutgers.nl  
www.rutgers.nl  
www.rutgers.international

BIC ABNA NL 2A  
IBAN NL18 ABNA 0496 3238 22  
KvK 41193594

Geachte heer Stek,

Naar aanleiding van uw brief d.d. 17 oktober jl. waarin u constateert dat onze Aanvraag  
Instellingssubsidie incompleet is, sturen wij u bijgaand de Toelichting op de berekende uurtarieven  
Rutgers.

Wij hopen dat met deze toelichting onze aanvraag volledig is en u deze in behandeling kunt nemen.

Met excuses voor de vertraging.

Met vriendelijke groet,

<sup>10.2.e</sup>

Manager Nationale Programma's

Bijlage: Toelichting op de berekende uurtarieven Rutgers

## **Bijlage bij subsidieaanvraag VWS 2019**

### **Toelichting op berekende uurtarieven Rutgers**

Subsidienummer 328437/relatienummer 2011664

Deel 1: Schriftelijke toelichting op methodiek

Deel 2: Tarief per afdeling en functie

Deel 3: Bijlage opslag indirecte kosten

Deel 4: Bijlage productiviteit



## Deel 1: Toelichting op de gehanteerde uurtarieven RIVM-VWS instellingssubsidie 2019

### Uitgangspunten salariskosten

Bij de bepaling van de begrote salariskosten, dat wil zeggen de kosten die Stichting Rutgers als werkgever maakt, worden de volgende kostencomponenten meegenomen:

- a. bruto salaris, vakantie uitkering, eindejaarsuitkering;
- b. door de werkgever te betalen premies voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen, WAO, VUT, invaliditeitspensioen incl. het bovenwettelijke deel, levensloopregelingen;
- c. woonwerk verkeer;
- d. opleidingskosten.
- e. kosten verzuimverzekering en ziektegeld.

Er is rekening gehouden met de laatst bekende GGZ-salarisschalen, in juli 2018 vastgesteld in de cao GGZ.

In de berekening van de uurtarief is niet uitgegaan van de werkelijke salariskosten per persoon of per functie. In ons uitgangspunt zijn de salariskosten per functie genormaliseerd. De normalisatie houdt in dat 95 % van het maximale schaal bedrag, dat is ca. 2/3 van het totaal aantal treden binnen de schaal, voor de betreffende functie is gehanteerd voor de grondslag van het tarief. Indien blijkt dat de werkelijke begrote kosten lager zijn dan de genormaliseerde personeelskosten op basis van de CAO schalen worden de tarieven gebaseerd op de werkelijke begrote lasten. Met ingang van 2019 zijn alle personeelsgerelateerde kosten zoals opleidingskosten als ook de premies van de verzuimverzekering onder 1 noemer personeelskosten gebracht.

De externe projecten die in de aanvraag worden meegenomen inclusief de bijdrage van andere donoren, kennen soms een andere tariefstructuur die voldoet aan specifieke eisen die door donoren gesteld worden en kunnen daarom afwijken van de tarieven die gehanteerd worden voor projecten die uitsluitend door de instellingssubsidie gefinancierd worden.

### Personeelsbestand

Alleen medewerkers die inhoudelijk werkzaam zijn op het project schrijven uren ten laste van deze subsidie.

### Uitgangspunten productiviteit

Bij de bepaling van de uurtarieven is uitgegaan van de gegevens van de productiviteit zoals we die binnen Rutgers als normaal beschouwen en die jaarlijks worden bijgesteld op basis van de gerealiseerde productiviteit van de medewerkers. Zoals eerder vermeld zijn wij een kennisinstituut en om onze expertise te onderhouden en verbeteren investeren we. De arbeidstijd die hiervoor noodzakelijk is niet altijd toewijsbaar aan bestaande projecten. Deze uren worden verantwoord onder de niet productieve uren. Zie voor details per functie en de uren per jaar deel 4.

### Opslag indirecte kosten

Onze uurtarieven zijn gebaseerd op het principe van de integrale kostprijs. In het tarief zijn de begrote indirecte kosten toegeedeeld op basis van de declarabele uren. De opslag per uur bedraagt €38 (per uur ongeacht de functie). Dit betreft de opslag voor indirecte kosten zoals Direct, HRM, administratie, huisvesting, ICT en overige algemene kosten. Voor de niet-loongerelateerde kosten bedraagt de opslag € 19,00. Voor de loongerelateerde kosten is dat € 19,00. Zie hiervoor ook deel 3. De algehele begroting voor Rutgers 2019 is nog niet opgesteld ten tijde van de indiening van de aanvraag voor de instellingssubsidie 2019 waardoor de opslag nog gebaseerd is op de inschatting van 2018. Het is de



## Deel 2: Tarief per afdeling en functie

Afdeling - Functie	SalarisKosten - incl sociale lasten - incl reiskosten / vaste kosten per mw	decl %	Productieve uren P_uren T1
Nationale programma's medewerker	€ 532.735	70%	10.046
Nationale programma's meewerkend manager	€ 123.889	25%	468
Nationale programma's Programma manager	€ 344.735	55%	3.432
Nationale programma's senior medewerker	€ 245.638	60%	2.808
Onderzoek   OND - medewerker	€ 291.549	70%	5.533
Onderzoek   OND - meewerkend manager	€ 104.243	25%	416
Onderzoek   OND - senior medewerker	€ 170.292	60%	1.997
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.813.080</b>		<b>24.700</b>

Tarief	€ 73,40
Opslag organisatiekosten	€ 38,00
<b>Totaal tarief</b>	<b>€ 111,40</b>
Tarief vastgesteld	€ 111,50

Afdeling - Functie	SalarisKosten - incl sociale lasten - incl reiskosten / vaste kosten per mw SalK T1	decl % T1	Productieve uren P_uren T1
Communicatie   COM - medewerker	261.670	50%	3.739
Communicatie   COM - project medewerker	372.970	70%	7.341
<b>Totaal</b>	<b>634.640</b>		<b>11.080</b>

Tarief	€ 57,28
Opslag organisatiekosten	€ 38,00
<b>Totaal tarief</b>	<b>€ 95,28</b>
Tarief vastgesteld	€ 91,50 (tarief was €90)

Afdeling - Functie	SalarisKosten - incl sociale lasten - incl reiskosten / vaste kosten per mw SaIK T1	decl % decl % T1	Productieve uren P_uren T1
Algemene zaken   AZ - medewerker	371.628	77%	11.532
	371.628		11.532

Tarief	€	32,23
Opslag organisatiekosten	€	38,00
Totaal tarief	€	70,23
Tarief vastgesteld	€	70,00

(nieuw tarief voor directe ondersteuning)

## Deel 3: Opslag algemeen organisatiekosten

(gebaseerd op de begroting 2018 van Rutgers als geheel)

Kostendekking	Salariskosten	Declarabele salariskosten	Organisatiekosten	Totaal
Directie	€ 233.189		€ 79.100	€ 312.289
Finance	€ 474.942	-143.452	€ 127.494	€ 458.984
Fundraising	€ 192.208	0	€ 24.000	€ 216.208
Internationaal interventies		0	€ 48.703	€ 48.703
Communicatie	€ 655.010	-406.137	€ 190.102	€ 438.975
Algemene zaken	€ 313.486	-14.640	€ 822.825	€ 1.121.672
HR	€ 132.998		€ 203.100	€ 336.098
	€ 2.001.834	€ -564.228	€ 1.495.325	€ 2.932.930
	€ 26,09	€ -7,35	€ 19,49	€ 38,23

	2018
Totaal productieve uren	76.722
Opslag per uur	€ 38,23
Afgerond	38
Loongerelateerd	19
Niet loongerelateerd	19

## Deel 4 Toelichting productiviteit 2019

Uren op jaarbasis per FT	52 weken	36 uur per week		1872
vakantie dagen			8,9%	166,0
levensfase budgeturen			1,6%	30,0
feestdagen )*	7 dagen	uur per 8 dag	3,0%	56,0
bijzonder verlof	1,5 dagen	uur per 8 dag	0,6%	12,0
ziekteverzuim)**	2 weken		4,3%	80,5
Productieve uren op jaarbasis			81,6%	<u>1527,5</u>
Productieve dagen per jaar				189,4
Productieve dagen per maand				15,8

(\* nieuwjaar, 2e paasdag, koningsdag, hemelvaart, 1 mei, 2e pinksterdag, 1e en 2e kerstdag, geboorte, trouwen, begrafenis, zorgverlof, calamiteitenverlof, enz.)

\*\*4,3%

**Van:** 10.2.e  
**Aan:** 10.2.e  
**Onderwerp:** Fw: Bijlage opmaken  
**Datum:** maandag 5 november 2018 13:35:13  
**Bijlagen:** [ATT00001.png](#)  
[1810094-VWS-Toelichting op berekende uurtarieven Rutgers.pdf](#)  
[1810094-VWS-bijlageToelichting berekende uurtarieven.pdf](#)

---

met vriendelijke groet,

10.2.e | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |  
Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen ([www.dus-i.nl](http://www.dus-i.nl)) afd. A |  
A.van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven |  
Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven |  
030 274 10.2. | 10.2.e @rivm.nl

----- Forwarded by 10.2.e /RIVM/NL on 05-11-2018 13:34 -----

From: 10.2.e  
To: "10.2.e @rivm.nl"  
Cc: 10.2.e  
Date: 01-11-2018 10:35  
Subject: FW: Bijlage opmaken

---

Beste 10.2.e ,

Bijgaand onze aanvulling op de aanvraag voor 2019 met betrekking tot de uurtarieven.  
Bedankt voor het geduld, excuus voor de vertraging hiervan.

Deze wordt ook per post verzonden.

Met vriendelijke groet,  
Kind regards,

10.2.e Project Controller  
(not available on Thursday)

Rutgers	t +31 (0)30 231 34 31
Postbus/ P.O. Box 9022	e <a href="mailto:office@rutgers.nl">office@rutgers.nl</a>
3506 GA Utrecht	i <a href="http://www.rutgers.nl">www.rutgers.nl</a>
the Netherlands	i <a href="http://www.rutgers.international">www.rutgers.international</a>

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl) De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.  
[www.rivm.nl/en](http://www.rivm.nl/en) Committed to *health and sustainability*

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

**Van:** 10.2.e )  
**Verzonden:** vrijdag 9 november 2018 13:42  
**Aan:** 10.2.e  
**CC:** 10.2.e  
**Onderwerp:** RE: Aanvraag subsidie 328437

Geachte mevrouw 10.2.e ,

Ik heb nog een vraag met betrekking tot het eigen personeel van Rutgers. Het viel mij namelijk op bij de berekening van de gemiddelde tarieven dat er twee functies zijn die een erg hoog uurtarief hebben. Ik heb het hier dan over de functies Nationale Programma's meewerkend manager en Onderzoek meewerkend manager. Deze functies hebben een uurtarief van 264,72 en 250,58, en dit is dan nog zonder de opslag van 38 euro die jullie erbij rekenen.

Klopt het dat deze twee functies zulke hoge tarieven hebben? En zou ik dan ook de opbouw van de loonkosten van deze functies mogen inzien?

Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

.....  
**Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen**  
**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Resident 19e Flex  
 Postbus 16006 | 2500 BA Den Haag

.....  
**T** 070-3405566 (keuze VWS)

**E** @minvws.nl

**W** [www.dus-i.nl](http://www.dus-i.nl)  
 .....

werkdagen: maandag t/m vrijdag

> Retouradres Postbus 16006 2500 BA Den Haag

**Dienst Uitvoering  
Subsidies aan Instellingen  
(DUS-I)**

Bezoekadres:  
 Parnassusplein 5  
 2511 VX DEN HAAG  
[www.dus-i.nl](http://www.dus-i.nl)

**Contactpersoon**  
 (Naam contactpersoon)

T 070 340 5566 (keuze VWS)  
 E VWSsubsidies@minvws.nl

Bereikbaar op werkdagen  
 van 9.00 – 16.00 uur

**Ons kenmerk**  
 SP/93314/2018

**Relatienummer**  
 2011664

**Subsidienummer**  
 328437

**Uw brief**  
 (Datum en/of kenmerk)



**Van:** 10.2.e  
**Aan:** 10.2.e  
**Cc:** 10.2.e  
**Onderwerp:** toelichting op tarieven VWS  
**Datum:** vrijdag 23 november 2018 09:17:23  
**Bijlagen:** [image001.png](#)  
[Toelichting op de berekende uurtarieven VWS 2019 1.1.xlsx](#)

---

Beste

Zoals deze week telefonisch afgesproken bij deze de berekening van de tarieven voor nationale medewerkers en onderzoekers voor vaststelling van de instellingssubsidie.

De berekening is gebaseerd op alle nationale medewerkers die op dit moment en in 2019 werkzaam zullen zijn. Deze tarieven zijn in principe van toepassing op alle subsidies en projecten door deze medewerkers worden uitgevoerd.

Beide meewerkende managers zijn 25% gefinancierd vanuit directe werkzaamheden uit hoofde van subsidies. 20% bestaat dus uit niet werkbare uren gebaseerd op vakantierechten voortvloeiende uit de cao en een gemiddeld ziekteverzuim gemiddelde van %. Ongeveer 55% van de bestede tijd hangt samen met de directe uitvoering van alle projecten, maar waarbij Rutgers dus gekozen heeft voor de systematiek deze uren niet direct aan de projecten te alloceren op basis van urenregistratie, maar feitelijk via een extra opslag op de tarieven die voortvloeiden uit de salariskosten van de directe medewerkers. Het betreft hierbij werkzaamheden zoals coördinatie, werk & taak verdelingen, evaluaties, functioneringsgesprekken, bilats, reageren op actualiteiten en intern overleg. De directe werkzaamheden van de managers worden tegen het reguliere tarief van € 111,50 toegerekend aan alle projecten.

Ik stuur hierbij een aangepaste deel 2 van onze eerdere ingestuurde aanvraag waarin dat duidelijker toegelicht wordt in de berekening.

Ik hoop dat ik hiermee voldoende toelichting heb kunnen verstrekken. Ik ben tussen 11:00 en 13:00 telefonisch bereikbaar op 06-10.2.e voor vragen en anders vanaf maandag weer.

Met vriendelijke groet,

10.2.e -Project Controller



Rutgers  
Postbus/ P.O. Box 9022  
3506 GA Utrecht  
the Netherlands

t +31 (0)30 231 34 31  
e [office@rutgers.nl](mailto:office@rutgers.nl)  
i [www.rutgers.nl](http://www.rutgers.nl)  
i [www.rutgers.international](http://www.rutgers.international)

Afdeling - Functie	SalarisKosten - incl sociale lasten - incl reiskosten / vaste kosten per mw	decl %	Productieve uren
	SalK T1	decl % T1	P_uren T1
Nationale programma's   NAT - medewerker	€ 531.256	70%	10.046
Nationale programma's   NAT - Programma manager	€ 343.789	55%	3.432
Nationale programma's   NAT - senior medewerker	€ 244.958	55%	2.574
Onderzoek   OND - medewerker	€ 290.751	70%	5.533
Onderzoek   OND - senior medewerker	€ 340.584	60%	3.994
	€ <b>1.751.337</b>		<b>25.579</b>

Totale personeelskosten medewerkers werkzaam op alle nationale programma's inclusief de instellingsubsidie.

Tarief	€ 68,47
Opslag organisatiekosten	€ 38,00
Totaal tarief personeelskosten medewerkers	€ 106,47

Nationale programma's   NAT - meewerkend manager	€ 123.541
Onderzoek   OND - meewerkend manager	€ 103.954
Directe tijd aan projecten 25% is 884 uur tegen tarief € 111,50	€ -98.124,00
Kosten van management afdeling	€ 129.371,05

Toegerekend aan alle directe uren 25.579 in totaal € 5,06

Totaal kosten per uur € 111,53

Tarief vastgesteld € 111,50

Afdeling - Functie	SalarisKosten - incl sociale lasten - incl reiskosten / vaste kosten per mw	decl %	Productieve uren
	SalK T1	decl % T1	P_uren T1
Communicatie   COM - medewerker	€ 261.670	50%	3.739
Communicatie   COM - project medewerker	€ 372.970	70%	7.341
Totaal	€ <b>634.640</b>		<b>11.080</b>

Tarief	€ 57,28
Opslag organisatiekosten	€ 38,00
Totaal tarief	€ 95,28
Tarief vastgesteld	€ 91,50 (tarief was €90)

Afdeling - Functie	SalarisKosten - incl sociale lasten - incl reiskosten / vaste kosten per mw	decl %	Productieve uren
	SalK T1	decl % T1	P_uren T1
Algemene zaken   AZ - medewerker	€ 371.628	77%	11.532
	371.628		11.532

Tarief	€ 32,23
Opslag organisatiekosten	€ 38,00
Totaal tarief	€ 70,23
Tarief vastgesteld	€ 70,00 (nieuw tarief voor directe ondersteuning)

## Juistheidscontrole

In te vullen door DUS-I/toetser

- 1
- a) Is de aanvraag subsidie op tijd ingediend? {T1\_TijdigIngediend}
- b) Is de aanvraag subsidie correct ondertekend? {T1\_CorrectOndertekend}
- 10
- a) Sluit de begroting aan bij het ingediende activiteitenplan? {T1\_AansluitenActiviteitenplan}
- b) Is de begroting volledig en transparant ingevuld en voorzien van toelichting? {T1\_VolledigTransparant}
- c) Is er sprake van niet subsidiabele kosten? {T1\_SubsidialeKosten}
- d) Is sprake van kostentoe rekening per activiteit waarvoor subsidie wordt aangevraagd? {T1\_KostenPerActiviteit}
- 20) Zijn alle vereiste bijlagen (zoals vermeld in de van toepassing zijnde regelgeving) aanwezig? {T1\_AlleBijlagenAanwezig}
- 30
- a) Is dit de eerste aanvraag van een (nieuwe) instelling? {T1\_EersteAanvraag}
- b) Indien a = ja: Is een initieel onderzoek noodzakelijk? {T1\_InitieelOnderzoekNoodzakelijk}
- c) Indien a = ja: Is jaarrekening of balans bijgevoegd? {T1\_JaarrekeningOfBalansAanwezig}
- d) Indien b = ja: Zijn er naar aanleiding van het uitgevoerde initiële onderzoek nog opmerkingen? {T1\_AanleidingTotOpmerking}
- 40
- a) Betreft het een aanvraag < €25.000,- waarvan de activiteit in het verleden heeft plaatsgevonden? {T1\_AanvraagActiviteitVerleden}
- b) Indien a = ja: Is de aanvraag later ingediend dan 22 weken na beëindiging van de activiteit(en)? {T1\_AanvraagBinnen22wkn}
- Indien sprake van een projectsubsidie:*
- 50) Is de projectsubsidie aangevraagd voor een periode langer dan vier jaar? {T1\_SubsidieLangerDan4jr}

Paraaf behandeling DUS-I : 10.2.e

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 16006 2500 BA Den Haag

Stichting Rutgers  
t.a.v. 10.2.e  
Postbus 9022  
3506 GA Utrecht

**Dienst Uitvoering  
Subsidies aan Instellingen  
(DUS-I)**

Bezoekadres:  
Parnassusplein 5  
2511 VX DEN HAAG  
[www.dus-1.nl](http://www.dus-1.nl)

**Contactpersoon**  
Dienst Uitvoering Subsidies  
aan Instellingen (DUS-I)

T 070 340 5566 (keuze VWS)  
E [VWSsubsidies@minvws.nl](mailto:VWSsubsidies@minvws.nl)

Bereikbaar op werkdagen  
van 9.00 – 16.00 uur

**Ons kenmerk**  
SP/93745/2018

**Relatienummer**  
2011664

**Subsidienummer**  
328437

**Uw brief**  
21-9-2018

**Uw kenmerk**

Datum 27-11-2018  
Betreft Ontvangstbevestiging subsidieaanvraag

Geachte 10.2.e,

Op 23 november 2018 heeft u uw aanvulling ingediend op de eerder door u opgestuurde aanvraag voor de Instellingssubsidie "instellingssubsidie RIVM 2019".

Uw aanvraag is geregistreerd onder subsidienummer 328437.

Over de verdere behandeling van uw aanvraag ontvangt u zo spoedig mogelijk nadere informatie.

**Heeft u vragen?**

Voor vragen over de status en de termijn van de afhandeling van uw brief, kunt u contact opnemen met de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I). De contactgegevens vindt u rechts in de kantlijn.

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport,  
namens deze,  
de directeur Centrum voor infectieziektebestrijding,  
voor deze,  
het afdelingshoofd van de  
Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen,

10.2.e

## Financiële toets

- 10a) Wat is de huidige omschrijving van de verplichting/het voornemen? {T3\_OmschrijvingVerplichting}
- b) Is de aan te gane verplichting opgenomen in het bestedingsplan?  
{T3\_VerplichtingOpgenomenInBestedingsplan}
- c) Indien b = ja: Onder voornemenummer. ... {T3\_OnderVoornemenCode}
- d) Indien b = nee: Komt het ten laste van de vrije ruimte? {T3\_TenLasteVrijeRuimte}
- e) Indien b = nee: Komt ten laste van voornemen dat niet wordt geëffectueerd, namelijk:  
{T3\_NietGeëffectueerdVoornemen}
- f) Indien b = nee: Gewenste omschrijving {T3\_TenLasteMotivering}
- g) Is de kolom verleend danwel het veld verleende subsidie juist ingevuld?  
{T3\_JuisteVerleendeSubsidie}
- 20) Kasraming verplichting jaar t: 0  
 - Kasraming verplichting jaar t + 1: 0  
 - Kasraming verplichting jaar t + 2: 0  
 - Kasraming verplichting jaar t + 3: 0  
 - Kasraming verplichting jaar t + 4: 0  
 - Kasraming verplichting jaar t + 5: 0
- 30a) Is er sprake van een redelijke verhouding tussen de Doelstelling, Activiteiten en Kosten?  
{T2\_BegroteKostenInRelatieTotActiviteiten}
- b) Is de begroting met inbegrip van de subsidie sluitend?  
{T3\_VerleendeSubsidieSluitend}
- c) Indien b = nee: Hoe wordt hierin voorzien?  
{T3\_NietSluitendeMotivering}
- 40) Zijn de gehanteerde uurtarieven beoordeeld conform de werkinstructie? Bij afwijking: motivatie aan het dossier toegevoegd?  
{T3\_ArrangementkeuzeOK}
- 50) Is de arrangementskeuze akkoord en is in de verleningsbrief de betreffende wet- en regelgeving (inclusief arrangement) opgenomen ?  
{T3\_JuisteWetRegelgeving}
- 60) Zijn de bij het arrangement behorende verplichte tekstonderdelen opgenomen?  
{T3\_JuisteTekstOnderdelen}
- 70) Zijn de in de verleningsbrief genoemde stukken in het dossier opgenomen?  
{T3\_GenoemdeStukkenInDossier}

Paraaf : 10.2.e

## Doel en rechtmatigheidstoets

- 10
- a) Zijn de activiteiten zoals vermeld in de verleningsbrief overeenkomstig het aanvraagformulier? {T4\_ActiviteitenConformVerleningsbrief}
- b) Is de verleningsbrief begrijpelijk, juist en transparant opgesteld? {T4\_JuisteVerleningsbrief}
- c) Is het subsidiebedrag juist berekend en in de verleningsbrief en het subsidieplein juist vermeld? {T4\_JuisteSubsidiebedragVermeld}
- d) Is de motivering in de verleningsbrief opgenomen indien wordt afgeweken van de aanvraag? {T4\_AfwijkingAanvraagGemotiveerd}
- e) Indien de begroting niet (meer) sluitend is; Hoe wordt in het tekort voorzien? {T4\_BegrotingstekortVoorzien}
- 20
- a) Wordt in de verleningsbrief verwezen naar bv. brieven, aanvullingen, gespreksverslagen etc.? {T4\_ReferentieNaarRelevanteDocumentatie}
- b) Indien a = ja, zijn deze stukken toegevoegd aan het dossier? {T4\_RelevanteStukkenToegevoegd}
- 30
- a) Is een afwijkende liquiditeitsprognose ingediend? {T4\_AfwijkendeLiquiditeitsPrognoseIngediend}
- b) Indien a = ja, is deze akkoord? {T4\_AfwijkendeLiquiditeitsPrognoseAkkoord}
- 40) Is het juiste wettelijk kader en de juiste regelgeving in de verleningsbrief opgenomen? {T4\_JuisteWetRegelgevingOpgenomen}
- 60) Is het rekeningnr. in SAP nog actueel en corresponderen de NAW-gegevens met de gegevens in SAP? {T4\_BankrekeningnummerIFISActueel}
- Indien gebruik is gemaakt van de hardheidsclausule:*
- 70
- a) Is het gebruik gemotiveerd? {T4\_HardheidsClausuleGemotiveerd}
- b) Is het beroep geaccordeerd door de directeur? {T5\_BeroepAccoordDirecteur}
- c) Is de motivering door WJZ getoetst en opgenomen in het dossier? {T4\_GetoetstWJZOpgenomen}

Paraaf behandeling DUS-I : 10.2.e

Paraaf controle DUS-I : 10.2.e



> Retouradres Postbus 16006 2500 BA Den Haag

Het bestuur van  
 Stichting Rutgers  
 Postbus 9022  
 3506 GA Utrecht

**Dienst Uitvoering  
 Subsidies aan Instellingen  
 (DUS-I)**

Bezoekadres:  
 Parnassusplein 5  
 2511 VX DEN HAAG  
 www.dus-i.nl

**Contactpersoon**  
 Dienst Uitvoering Subsidies  
 aan Instellingen (DUS-I)

T 070 340 5566 (keuze VWS)

E VWSsubsidies@minvws.nl

Datum 18 januari 2019  
 Betreft Subsidieverlening instellingssubsidie RIVM 2019

Bereikbaar op werkdagen  
 van 9.00 – 16.00 uur

**Ons kenmerk**  
 SP/94288/2019

**Relatienummer**  
 2011664

**Subsidienummer**  
 328437

**Verplichtingnummer**  
 560041989

**Uw brief**  
 21-9-2018

**Bijlagen**

Geacht bestuur,

Met uw aanvraag van 21-9-2018, ontvangen op 26 september 2018, vraagt u een instellingssubsidie van € 2.136.635,- aan voor het subsidiejaar 2019. Met deze beschikking beslis ik op uw aanvraag.

### Besluit

Hierbij verleen ik u een instellingssubsidie voor het subsidiejaar 2019 van ten hoogste € 2.136.535,-.

De reden dat ik u dit bedrag verleen is dat het maximum te verlenen bedrag niet hoger mag zijn dan het vorig jaar verleende bedrag inclusief OVA voor de betreffende activiteiten.

De subsidie is gebaseerd op artikel 1.2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS.

Dit is een instellingssubsidie als bedoeld in artikel 1.5, onder d van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS.

De subsidie wordt verleend onder voorwaarde dat de begrotingswetgever voldoende middelen ter beschikking stelt.

De subsidie is bestemd voor de activiteiten, zoals vermeld in het activiteitenplan en voorzien in de begroting.

De activiteiten waarvoor subsidie wordt verleend, moeten uiterlijk zijn verricht op 31-12-2019.

Van het verleende subsidiebedrag worden de volgende delen in aanmerking genomen voor een eventuele bijstelling in verband met de ontwikkeling van het prijspeil, onderscheidenlijk van de kosten van de arbeidsvoorwaarden:

- loongevoelig € 1.495.574,50
- prijsgevoelig € 640.960,50



Bij de subsidieverlening is met een hiervoor bedoelde bijstelling nog geen rekening gehouden.

### **Motivering bij het besluit**

Uw subsidieaanvraag is beoordeeld op basis van het Subsidiekader RIVM-CIb 2019. Deze nota is een bundeling van de geldende beleidskaders, waaronder de Landelijke Nota Gezondheidsbeleid 'Gezondheid Dichtbij' van het Ministerie van VWS, het Nationaal actieplan soa, hiv en seksuele gezondheid 2017-2022, de Strategie Centrum Infectieziektebestrijding 2016-2021 en de regeling. De door u voorgestelde activiteiten passen binnen dit kader. Bovendien zijn de activiteiten van tevoren in overleg met u afgestemd.

Ons kenmerk  
SP/94288/2019

### **Staatssteun**

In mijn brief van 19 december 2017 waarin de instellingssubsidie voor 2018 is toegekend, is aangegeven dat ik in 2018 het subsidiebeleid zou heroverwegen om onder andere te bezien of er subsidies zijn die mogelijk een concurrentieverstorende werking hebben. Uw aanvraag tot verlening voor 2019 is nog niet volledig getoetst op staatssteun. In het voorjaar van 2019 zal de aanvraag getoetst worden op staatssteun en dit kan gevolgen hebben voor de instellingssubsidie in 2020.

### **Samenwerking met Centrum Gezond Leven en (thema-)instituten**

Een deel van deze instellingssubsidie 2019 is bestemd voor versterking van lokaal gezondheidsbeleid (inclusief jeugd & gezonde school). Uw rol daarbij is met nadruk breder dan de inbreng van expertise op uw specifieke gezondheidsthema's. Deze inzet moet in overleg met het CGL zijn opgesteld en is verwoord in het gezamenlijke werkplan van het Landelijk Overleg Thema-instituten (LOT).

### **Inzet ten behoeve van professionals en domeinen**

Ik verwacht dat u binnen de u toegekende subsidie in 2018 inhoudelijke bijdragen levert aan de ontwikkeling en actualisatie van content van diverse websites en overige communicatiekanalen op uw terrein, zoals [www.loketgezondleven.nl](http://www.loketgezondleven.nl) en [www.gezondeschool.nl](http://www.gezondeschool.nl).

U heeft zich als partner van Gezonde School en Gezonde Kinderopvang (en aanverwante trajecten) de laatste tijd ingezet om in gezamenlijkheid beter aan te sluiten op de behoefte van het onderwijs en de kinderopvang. Ik verzoek u, net als voorgaande jaren, binnen uw activiteiten gericht op een gezonde jeugd, ruimte te reserveren om voldoende in te zetten op deze trajecten.

Daarnaast is het thema aanpakken gezondheidsachterstanden een prioritaair thema. Ook hier verzoek ik u aandacht te hebben voor de onderlinge samenwerking, het samenbrengen van de aanwezige kennis en het ontsluiten van deze informatie. Op deze manier krijgen de lokale en landelijke overheden een eenduidig beeld en wordt gezamenlijk bijgedragen aan inzicht wat werkt, waar lacunes zich bevinden, maar bovenal hoe de verandercultuur - integrale lokale aanpak - zich verder vormt op dit thema. Tenslotte wordt u evenals vorige jaren verzocht om afspraken te maken met [Opvoeden.nl](http://Opvoeden.nl) over de digitale informatievoorziening aan ouders en kinderen en gemeenten.

### **Instellingsubsidie 2020**

Voor de instellingssubsidie 2020 verzoek ik u om uw jaarplan in concept vóór





1 september 2019 aan de accounthouder bij het RIVM voor te leggen. De afstemming vooraf voorkomt een langere doorlooptijd van de besluitvorming over subsidietoekenning.

Ik wijs u er verder op dat ik mij, ook bij beslissingen over de financiering van projecten op het terrein van gezond leven die buiten de instellingssubsidie vallen, laat adviseren door het CGL.

Ons kenmerk  
SP/94288/2019

### **Zichtbaarheid en afstemming VWS**

In het kader van deze subsidietoekenning en transparantie verwacht ik dat het ministerie van VWS als (mede) financier zichtbaar is op bijvoorbeeld uw website en/of in uw jaarverslag. Voor nadere afspraken over zichtbaarheid kunt u contact opnemen met uw accounthouder bij VWS. Daarnaast verzoek ik u om uw contactpersoon bij VWS tijdig te informeren over media-uitingen door uw organisatie.

### **Waaraan moet u voldoen?**

U moet voldoen aan de verplichtingen in de wet- en regelgeving die van toepassing zijn op de subsidie en aan al hetgeen in deze beschikking is opgenomen.

#### Wet- en regelgeving

De volgende regelgeving is in ieder geval van toepassing op de subsidie:

- Kaderwet VWS-subsidies;
- Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS;
- Algemene wet bestuursrecht, in het bijzonder titel 4.2 Subsidies.

De regelgeving kunt u raadplegen via [www.wetten.overheid.nl](http://www.wetten.overheid.nl).

U bent zelf verantwoordelijk voor de naleving hiervan en de eventuele gevolgen bij niet-naleving.

Zonder volledig te zijn breng ik in het bijzonder de volgende bepalingen uit de wet- en regelgeving onder uw aandacht.

#### Meldingsplicht

Een van de verplichtingen waar u aan moet voldoen betreft de meldingsplicht. U moet direct melding doen van feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de subsidie. Daarvan is in ieder geval sprake als voor u aannemelijk is dat:

- de activiteiten waarvoor de subsidie is verstrekt, niet, niet tijdig of niet geheel zullen worden verricht, of
- niet, niet tijdig of niet geheel zal worden voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn.

Uw melding, voorzien van toelichting en relevante stukken, doet u schriftelijk bij de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I) onder vermelding van het subsidienummer 328437. Als u twijfelt of u iets moet melden, verzoek ik u contact op te nemen met uw contactpersoon.



### Verantwoording

Voor de vaststelling van de subsidie dient u een activiteitenverslag en een financieel verslag in. Aan de hand hiervan toont u aan dat de activiteiten waarvoor subsidie is verleend, zijn verricht en dat is voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn. Ook legt u daarmee rekening en verantwoording af omtrent de aan de activiteiten verbonden kosten en opbrengsten.

Ons kenmerk  
SP/94288/2019

#### *Hoe ziet het activiteitenverslag eruit?*

Het activiteitenverslag bevat een overzicht van de werkzaamheden waarvoor subsidie is verleend en van de daarmee bereikte resultaten. De inrichting van het verslag komt overeen met de inrichting van het activiteitenplan. Het verslag bevat, voor zover van toepassing, een analyse van verschillen tussen de voorgenomen activiteiten en beoogde resultaten, vermeld in het activiteitenplan, en de feitelijke realisatie ervan.

#### *Hoe ziet het financieel verslag eruit?*

Aan de hand van het financieel verslag geeft u een zodanig inzicht dat een verantwoord oordeel kan worden gevormd omtrent de kosten en opbrengsten per gerealiseerde activiteit, inclusief een toelichting per post (voor zover van toepassing). Het financieel verslag sluit aan op de begroting op basis waarvan subsidie is verleend en gaat vergezeld van een controleverklaring en een rapport van feitelijke bevindingen. Beide zijn opgesteld door een accountant, overeenkomstig het door de minister vastgestelde model met inachtneming van het door de minister vastgestelde accountantsprotocol Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, die te vinden zijn op [www.dus-i.nl](http://www.dus-i.nl). De modellen C en D in dit accountantsprotocol zijn van toepassing.

Voor de aanvraag tot vaststelling van de subsidie dient u het door de minister vastgesteld formulier subsidievaststelling te gebruiken.

Het formulier inclusief bijlagen, de controleverklaring en het rapport van feitelijke bevindingen zendt u binnen 22 weken na de datum waarop de activiteiten uiterlijk moeten zijn verricht aan de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen. Dit kan digitaal via het subsidieportaal VWS; of op papier via de post of mail.

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
t.a.v. Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen, team VWS  
Postbus 16006  
2500 BA Den Haag  
[VWSsubsidies@minVWS.nl](mailto:VWSsubsidies@minVWS.nl)

Dit betekent dat deze stukken uiterlijk op 2-6-2020 moeten zijn ingediend.

### Administratieplicht

U houdt een administratie bij waaruit het volgende blijkt:

- de voor de subsidievaststelling van belang zijnde rechten en verplichtingen,
- de betalingen en ontvangsten, en
- de kosten en opbrengsten.

De administratie en de daartoe behorende bescheiden worden gedurende 10 jaren na de vaststelling van de subsidie bewaard.



### Egalisatiereserve

U vormt een egalisatiereserve. Een egalisatiereserve is een door u te vormen buffer waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden om een tekort in een later jaar op te vangen. Of sprake is van een overschot dan wel tekort blijkt uit de aanvraag tot vaststelling van de subsidie. Een overschot is slechts mogelijk als de activiteiten zijn verricht en is voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn.

Ons kenmerk  
SP/94288/2019

De egalisatiereserve bedraagt ten minste € 0 en ten hoogste 10% van het verleende subsidiebedrag. Wanneer de maximale toevoeging wordt overschreden, wordt het verschil bij de vaststelling van de subsidie in mindering gebracht. De egalisatiereserve mag alleen ingezet worden voor de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend en de besteding van de egalisatiereserve wordt verantwoord met het activiteitenverslag en het financieel verslag.

### **Wat als u zich niet aan de voorschriften houdt?**

Het niet voldoen aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn of het niet (geheel) verrichten van de activiteiten kan tot gevolg hebben dat ik de subsidie geheel of gedeeltelijk terugvorder.

Ik wijs u er verder op dat een registratie van (ernstige) onregelmatigheden bij subsidies wordt bijgehouden met oog op het tegengaan van misbruik van subsidie.

### **Wanneer ontvangt u de subsidie?**

U ontvangt de volgende voorschotten van het subsidiebedrag:  
in januari 8%, februari 8%, maart 8%, april 7%, mei 16%, juni 7%, juli 8%, augustus 8%, september 7%, oktober 8%, november 8% en december 7%.

De voorschotten maak ik aan u over op NL18ABNA0496323822 onder vermelding van het subsidienummer.

### **Wanneer wordt de subsidie vastgesteld?**

Tenzij u hierover een ander bericht ontvangt, stel ik de subsidie vast binnen 22 weken na ontvangst van de gevraagde verantwoordingsinformatie. De vaststelling vindt plaats in een afzonderlijke beschikking.



**Heeft u vragen?**

Voor vragen over deze beschikking kunt u contact opnemen met uw contactpersoon via 070 340 5566 (keuze VWS).

**Ons kenmerk**  
SP/94288/2019

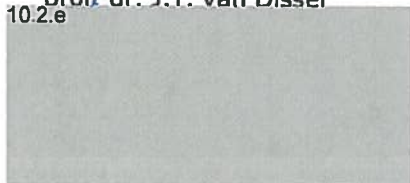
Ik wens u veel succes met de uitvoering van de activiteiten.

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport,

namens deze,  
de directeur Centrum voor infectieziektebestrijding,

10.2.e prof. dr. J.T. van Dissel





## Bezwaar

Het indienen van bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op.

Ons kenmerk  
SP/94288/2019

Heeft u vragen over deze beslissing of bent u het er niet mee eens? Kijk eens op [www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-volksgezondheid-welzijn-en-sport/bezwaarschriften-vws](http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-volksgezondheid-welzijn-en-sport/bezwaarschriften-vws). Daar wordt uitgelegd wat u kunt doen als u het niet eens bent met de beslissing en misschien bezwaar wilt maken. Er staan voorbeelden waarmee u de kans op een succesvol bezwaar kan inschatten.

Wilt u toch een bezwaarschrift sturen, dan moet dit binnen zes weken na de datum die bovenaan deze brief staat. Let op: doe dit op tijd, anders kan uw bezwaar niet behandeld worden.

Het bezwaarschrift e-mailt u naar: [WJZ.bezwaarenberoep@minvws.nl](mailto:WJZ.bezwaarenberoep@minvws.nl), bij voorkeur met een ingescande handtekening.

Indien u niet kunt of wilt e-mailen, kunt u uw bezwaarschrift ook versturen per post naar:

de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport,  
t.a.v. Directie Wetgeving en Juridische Zaken,  
Postbus 20350,  
2500 EJ Den Haag.

U kunt uw bezwaarschrift ook faxen naar: (070) 340 59 84.

Noem in het bezwaarschrift:

- uw naam en adres
- de datum
- het kenmerk van deze brief (dit vindt u in de rechterkantlijn)
- de reden waarom u het niet eens bent met de beslissing

Vergeet niet om uw bezwaarschrift te ondertekenen en van een datum te voorzien. Wilt u zo vriendelijk zijn om een kopie van deze brief mee te sturen met het bezwaarschrift.

Indien u het bezwaarschrift per e-mail indient zonder ondertekening, bestaat de mogelijkheid dat u op een later moment verzocht wordt om bewijs te leveren dat u bevoegd bent tot het indienen van het bezwaar.

**RUTGERS**

**Verlening 2019**

**Voor een bedrag van € 2.136.535 (subsidienummer 328437)**

**Beschikking: 18 januari 2019**

---

Voor akkoord:

Naam : de heer<sup>1</sup> [redacted] (Adviseur Bedrijfsvoering Team Subsidies)  
10.2.e

Paraaf : ..... [redacted] ..... datum : 18-1-2018

---

Voor akkoord:

Naam : mevrouw dr. 1 [redacted] (Centrum Infectieziektebestrijding RIVM)

Paraaf : ..... [redacted] ..... datum : 18-1-19

---