
Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:41
Aan: 10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Ok ga ik maken.

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:36
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Hoi,

11.1

Eens?

Groet 10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:22
Aan: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

11.1 , heb onze spreektekst mondeling met LNV gedeeld.

Van: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:19
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

11.1

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:12
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

We hebben in onze spreektekst hier niet zo specifiek iets.

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:11
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>

Onderwerp: FW: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Urgentie: Hoog

Ha beiden,

Ik kreeg ook onderstaand bericht van oud-LNV collega.... , zie oproep aan Koolmees:

- Wij hebben nodig dat de grenzen open blijven voor arbeidsmigranten.
- Kan Koolmees in zijn overleg Europees hier afspraken over maken?

11.1

10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e lto.nl>

Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 15:41

Aan: 10.2.e <10.2.e minlnv.nl>

CC: 10.2.e <10.2.e projectenltonoord.nl>; 10.2.e <10.2.e nfofruit.nl>; 10.2.e <10.2.e glastuinbouwnederland.nl>

Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

10.2.e

We worden veel gebeld en gemaïld door werkgevers die grote zorgen hebben dat de grenzen dicht gaan voor werknemers en dat daardoor de werknemers niet meer kunnen komen. ^{Buiten reikwijdte}

Daar hebben zij

(en wij dus ook) grote zorgen over. De mensen zijn immers essentieel in de NL voedselketen.

We horen veel maar het is belangrijk om de feitelijke informatie te hebben:

Toestroom arbeidsmigranten uit Polen, Bulgarije en Roemenië stokt en geeft problemen in de personeelsbehoefte nu en over een aantal weken in met namen open teelten en glasgroenten

- Wij hebben nodig dat de grenzen open blijven voor arbeidsmigranten.
- Kan Koolmees in zijn overleg Europees hier afspraken over maken?

Inzicht in de actuele bepalingen/regels van met name Polen, Roemenië en Bulgarije voor reizen van en naar Nederland

B Buiten reikwijdte

u Buiten reikwijdte

B Buiten reikwijdte

u - Mogen onderdanen die een lopende arbeidsovereenkomst hebben met een Nederlandse werkgever naar Nederland?

Buiten reikwijdte

- Is het mogelijk dat als arbeidsmigranten aan de grens kunnen aantonen dat ze een baan in de Nederlandse voedselketen hebben dan alsnog de grens(zen) mogen passeren
 - o Hoe zouden ze dat kunnen aantonen?

Met vriendelijke groet,

10.2.e
10.2.e



Bezuidenhoutseweg 105-113 | 2594 AC Den Haag
T +31 (0)70 338 27 00 | M +31 (0)6 **10.2.e**
10.2.e lto.nl | www.lto.nl

Van: **10.2.e** <**10.2.e** minlnv.nl>

Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 14:53

Aan: **10.2.e** <**10.2.e** zlto.nl>

Onderwerp: FW: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

buiten reikw jdte

Buiten
reikw jdte

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Datum: maandag 16 mrt. 2020 12:35 PM
Aan: 10.2.e minlnv.nl 10.2.e minlnv.nl
Kopie: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>, 10.2.e <10.2.e minszw.nl>, 10.2.e minlnv.nl
<10.2.e minlnv.nl>
Onderwerp: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Beste 10.2.e,

Ik heb al een paar keer geprobeerd jou telefonisch te pakken te krijgen maar helaas zonder resultaat.

Vanuit SZW vragen we ons af of jullie vanuit LNV (en EZK) zicht hebben op de gevolgen van de COVID-19 maatregelen (langdurige grenssluitingen) voor de voedselvoorziening. ^{11.1}

Verwachten jullie problemen op dit punt? Leeft dit bij jullie achterban?

Verneem graag je reactie, ik zet 10.2.e cc, die heeft hier wellicht ook zicht op.

Alvast bedankt,
10.2.e
SZW
Tel. 06-10.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 17:01
Aan: 10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

11.1

Gr 10.2.

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:52
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e
<10.2.e MINSZW.NL>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Dit nu even gemaakt.

11.1

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:41
Aan: 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
<10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
[MINSZW.NL](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

11.1

Van: 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:36
Aan: 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
<10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
[MINSZW.NL](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Hoi,

11.1

Eens?

Groet 10.2.

Van: 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:22
Aan: 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
<10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e <10.2.e [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
[MINSZW.NL](mailto:10.2.e@minszw.nl)>; 10.2.e
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

11.1 , heb onze spreektekst mondeling met LNV gedeeld.

Van: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:19
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

11.1

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:12
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

We hebben in onze spreektekst hier niet zo specifiek iets.

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 16:11
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Onderwerp: FW: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw
Urgentie: Hoog

Ha beiden,

Ik kreeg ook onderstaand bericht van oud-LNV collega.... , zie oproep aan Koolmees:

- Wij hebben nodig dat de grenzen open blijven voor arbeidsmigranten.
- Kan Koolmees in zijn overleg Europees hier afspraken over maken?

11.1

10.2.

Van: 10.2.e <10.2.e lto.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 15:41
Aan: 10.2.e <10.2.e minlnv.nl>
CC: 10.2.e <10.2.e projectenltonoord.nl>; 10.2.e <10.2.e nfofruit.nl>; 10.2.e <10.2.e glastuinbouwnederland.nl>
Onderwerp: RE: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

10.2.e

We worden veel gebeld en gemaïld door werkgevers die grote zorgen hebben dat de grenzen dicht gaan voor werknemers en dat daardoor de werknemers niet meer kunnen komen. buiten reikwijdte

Daar hebben zij

(en wij dus ook) grote zorgen over. De mensen zijn immers essentieel in de NL voedselketen.

We horen veel maar het is belangrijk om de feitelijke informatie te hebben:

Toestroom arbeidsmigranten uit Polen, Bulgarije en Roemenië stopt en geeft problemen in de personeelsbehoefte nu en over een aantal weken in met namen open teelten en glasgroenten

- Wij hebben nodig dat de grenzen open blijven voor arbeidsmigranten.
- Kan Koolmees in zijn overleg Europees hier afspraken over maken?

Inzicht in de actuele bepalingen/regels van met name Polen, Roemenië en Bulgarije voor reizen van en naar Nederland

b buiten reikw jdte
u buiten reikw jdte

b
u
- Mogen onderdanen die een lopende arbeidsovereenkomst hebben met een Nederlandse werkgever naar Nederland?

buiten reikw jdte

- Is het mogelijk dat als arbeidsmigranten aan de grens kunnen aantonen dat ze een baan in de Nederlandse voedselketen hebben dan alsnog de grens(zen) mogen passeren
 - o Hoe zouden ze dat kunnen aantonen?

Met vriendelijke groet,

10.2.e
10.2.e



Bezuidenhoutseweg 105-113 | 2594 AC Den Haag
T +31 (0)70 338 27 00 | M +31 (0)6 10.2.e
10.2.e lto.nl | www.lto.nl

Van: 10.2.e <10.2.e@minlnv.nl>

Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 14:53

Aan: 10.2.e ' <10.2.e@zltto.nl>

Onderwerp: FW: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

buiten reikw jdte

buiten
reikw jdte

buiten
reikwjd
te

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Datum: maandag 16 mrt. 2020 12:35 PM
Aan: 10.2.e minlnv.nl <10.2.e minlnv.nl>
Kopie: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>, 10.2.e <10.2.e minszw.nl>, 10.2.e minlnv.nl
<10.2.e minlnv.nl>
Onderwerp: COVID-19 /arbeidsmigranten land-en tuinbouw

Beste 10.2.e,

Ik heb al een paar keer geprobeerd jou telefonisch te pakken te krijgen maar helaas zonder resultaat.

Vanuit SZW vragen we ons af of jullie vanuit LNV (en EZK) zicht hebben op de gevolgen van de COVID-19 maatregelen (langdurige grenssluitingen) voor de voedselvoorziening. ^{11.1}

Verwachten jullie problemen op dit punt? Leeft dit bij jullie achterban?

Verneem graag je reactie, ik zet **10.2.e** cc, die heeft hier wellicht ook zicht op.

Alvast bedankt,

10.2.e

SZW

Tel. 06-**10.2.e**

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 22:49
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: FW: Inbreng SGP
Bijlagen: QA bericht LTO tekort arbeidskrachten coronavirus_IZ.docx

Ha 10.2.e ,

Mail jij de Q&A naar EZK door? Ik weet niet wie bij EZK het debat van morgen coördineert, maar mijn contactpersoon voor arbeidsmigratie is 10.2.e (EZK; 10.2.e @minez.nl). Misschien ook handig om 10.2.e van LNV (10.2.e minlnv.nl) in de mail mee kunnen nemen? Eventueel kan ik ook naar hen doormailen.

Hartelijke groet,
10.2.

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 22:33
Aan: 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e

Onderwerp: RE: Inbreng SGP

Dag allen,

Zie bijgevoegd de Q&A die we hebben gemaakt die hieraan raakt. Deze is met LNV gedeeld, niet met EZK. Die kan dus wellicht die kant op!

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 21:58
Aan: 10.2.e <10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>; 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>
Onderwerp: FW: Inbreng SGP

Hoi,

hierbij inbreng van SGP. Zie vraag beneden over glas- en tuinbouw (en tekort aan arbeidskrachten). Is op EZK gezet. Wij hadden hier toch ook een Q&A voor gemaakt?

Groet,
10.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 10.2.e <@minaz.nl>
Datum: dinsdag 17 mrt. 2020 9:48 PM

Aan: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>, 10.2.e (BOA/Advies) <10.2.e @minfin.nl>, 10.2.e @minezk.nl>, 10.2.e - BD/PNI
10.2.e @nctv.minjenv.nl>, 10.2.e @minienw.nl>, 10.2.e <10.2.e @minvws.nl>, 10.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: Inbreng SGP

Allen, zie hieronder svp de inbreng van SGP. Zouden jullie (VWS en EZK) die vragen die bij jullie staan vast uit willen zetten, zodat ze morgen bij debat klaarliggen?

Dank! 10.2.

buiten reikw jdte

buiten reikw jdte

buiten reikw jdte

11.1

buiten reikw jdte

buiten reikw jdte

11.1

buiten
reikw jdte

VRAAG:

Deelt u de zorg van onder meer LTO dat er een tekort dreigt aan arbeidskrachten in onder meer de land- en tuinbouw?

ANTWOORD

- buiten reikwijdte

- Ik heb ook signalen ontvangen van gevallen waarin het arbeidsmigranten niet lukt om naar Nederland te reizen doordat de grens voor hen gesloten blijft. Dit signaal is doorgeleid naar Duitse collega's.

- buiten reikwijdte

- buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

VRAAG:

Hoe wordt binnen de Europese Unie omgegaan met situaties waarin werknemers de grens niet meer over kunnen?

ANTWOORD

- De Europese Commissie heeft richtlijnen uitgebracht over grenscontroles.
- NL is van mening dat gecoördineerde maatregelen tussen lidstaten aangaande gezondheidscontroles/ grenscontroles aan grenzen en EU landen en met derde landen toegevoegde waarde kunnen hebben.
- Daarom steun voor coördinerende rol CIE hierin. Maatregelen moeten wel proportioneel zijn en ingeroepen worden op de juiste gronden.
- **buiten reikwijdte**

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 18 maart 2020 08:52
Aan: 10.2.e ; 10.2.e @minezk.nl'
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Inbreng SGP
Bijlagen: QA bericht LTO tekort arbeidskrachten coronavirus_IZ.docx

Hoi,

ten aanzien van de vraag voor EZK over tekorten arbeidskrachten / glas en tuinbouw, hadden onze beleidsdirecties een Q&A voorbereid (afgestemd met LNV). Zie bijgevoegd. Jullie kunnen hiervan dus gebruik maken bij het opstellen van het antwoord.

Groet,
10.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 10.2.e t@minaz.nl>
Datum: dinsdag 17 mrt. 2020 9:48 PM
Aan: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>, 10.2.e (BOA/Advies) <10.2.e @minfin.nl>,
10.2.e @minezk.nl' <10.2.e @minezk.nl>, 10.2.e . - BD/PNI'
10.2.e @nctv.minjenv.nl>, 10.2.e <10.2.e @minvws.nl>, 10.2.e
- DBO 10.2.e @minienw.nl>, 10.2.e @minocw.nl>
Onderwerp: Inbreng SGP

Allen, zie hieronder svp de inbreng van SGP. Zouden jullie (VWS en EZK) die vragen die bij jullie staan vast uit willen zetten, zodat ze morgen bij debat klaarliggen?

Dank! 10.2.
buiten reikw jdte

buiten
reikwjdte

11.1
buiten reikwjdte

11.1

buiten
reikwjdte

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 18 maart 2020 10:21
Aan: 10.2.e 10.2.e
CC: 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: FW: Inbreng SGP
Bijlagen: Document1.docx

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 18 maart 2020 10:18
Aan: 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Inbreng SGP
Hi 10.2.e
Hierbij alvast 1 QA over de EZK vraag. Is afgestemd met LNV en dankbaar gebruik gemaakt van eerdere input SZW. 11.1
Groet,
10.2

Van: 10.2.e @minaz.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 21:49
Aan: 10.2.e <10.2.e MINSZW.NL>; 10.2.e @minfin.nl' <10.2.e @minfin.nl>; 10.2.e @minezk.nl>; 10.2.e - BD/PNI' <10.2.e @nctv.minjenv.nl>; 10.2.e <10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minienm.nl>;
10.2.e @minocw.nl>

Onderwerp: Inbreng SGP
Allen, zie hieronder svp de inbreng van SGP. Zouden jullie (VWS en EZK) die vragen die bij jullie staan vast uit willen zetten, zodat ze morgen bij debat klaarliggen?
Dank! 10.2.
buiten reikw jdte

buiten reikwjdte

11.1
buiten reikwjdte

11.1

buiten
reikwjdte

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden,

wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 18 maart 2020 10:39
Aan: 10.2.e 10.2.e
CC: 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: Q&A SGP aangepast
Bijlagen: Document1 (003).docx

Ik heb de Q&A nog enigszins aangepast.

buiten reikw jdte

Groet,

10.2

Vraag SGP:

11.1

- Het Ministerie van LNV heeft intensief contact met bedrijven, branches en regio's binnen de glas -en tuinbouw.
- buiten reikw jdte
- buiten reikw jdte
- Door reisbeperkingen wordt het lastiger voor seizoenarbeiders en buitenlandse arbeidskrachten om hierheen te komen, buiten re kwijdt
- De keten moet in stand worden gehouden, doorgaan met werk is belangrijk. Anders komt de totale cyclus in gevaar waardoor er op langere termijn onvoldoende productie is.
- buiten reikw jdte
- buiten reikw jdte
- buiten reikw jdte

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 23 maart 2020 14:31
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: Corona en arbeidsmigranten
Bijlagen: 20200320 QA -arbeidsmigranten en corona (002).docx

Ha,
10.2.e 10.2 en ik zijn nauw betrokken bij de situatie van arbeidsmigranten, ook in relatie tot Corona.
Hierbij een korte update, nav een verzoek daartoe van 10.2.
buiten reikw jdte

Le

Vwb problemen rond de grenspassage hebben we vanuit IZ tav grensarbeiders en arbeidsmigranten het volgende meegegeven voor de a.s. Europese Raad (tekst is nog in beweging overigens):

- Het is van belang dat de getroffen maatregelen goed gemonitord en gecoördineerd worden opdat er niet al te grote verschillen zijn in de uitvoering van lidstaten. Dit is in het belang van de lidstaten en betrokken partijen/stakeholders.
- De maatregelen moeten het functioneren van de interne markt en daarmee ook transport (vrij verkeer goederen, werknemers) zo min mogelijk belemmeren.. Daarbij dient oog te zijn voor de positie van grenswerkers en arbeidsmigranten. Zij moeten zoveel als mogelijk hun normale werkzaamheden kunnen blijven verrichten.
- Intentie moet zijn de maatregelen die aan de binnen- en buitengrenzen zijn getroffen wanneer mogelijk (liefst z.s.m.) weer op te heffen.
- Het inreisverbod op niet-essentiële reizen naar Europa, buiten reikwijdte en implementatie van de richtsnoeren over beheer van binnen- en buitengrenzen moeten de bijdragen aan een gecoördineerdere aanpak. buiten reikw jdte
- De richtsnoeren van de Commissie zijn non-discriminatoire en gaan daarmee ook over de (reis)bewegingen asielzoekers en migranten.

Er komt nog een guidance van de EC over het vrij verkeer.

Groet,
10.2.

buite
n
reikwi
jkte

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 25 maart 2020 12:19
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
CC: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Vraag 40

Beste 10.2.e

Hartelijk dank voor het antwoord! Mocht er een reactie op komen in de interdepartementale ronde, zal ik dat laten weten (geen bericht is goed bericht ☺).

Groet,
10.2.e

From: 10.2.e <10.2.e@minlnv.nl>
Sent: woensdag 25 maart 2020 12:11
To: 10.2.e@minbuza.nl; 10.2.e <10.2.e@minbzk.nl>
Cc: 10.2.e@minlnv.nl; 10.2.e <10.2.e@minszw.nl>
Subject: Vraag 40

Beste 10.2.e en 10.2.e ,
Hierbij het antwoord van vraag 40 voor verdere afstemming. Tevens het akkoord van mijn MT-lid en mijn directeur.
Met dank aan 10.2.e en 10.2.e
Ik hoor graag de reacties uit de afstemmingsrond.
Hartelijke groet,
10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e@minlnv.nl>
Verzonden: woensdag 25 maart 2020 12:05
Aan: 10.2.e <10.2.e@minlnv.nl>
CC: 10.2.e <10.2.e@minlnv.nl>
Onderwerp: Re: Akkoord?

11.1

11.1

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 25 mrt. 2020 om 12:00 heeft **10.2.e**
geschreven:

<**10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)> het volgende

11.1 **11.1**

Gr **10.2.e**

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 25 mrt. 2020 om 11:51 heeft **10.2.e**
<**10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)> het volgende geschreven:

40. Op welke wijze wordt er grensoverschrijdend samengewerkt, zodat er voldoende (seizoens)arbeidskracht beschikbaar is in de agrofoodsector, bijvoorbeeld wanneer er geogst moet worden?

11.1

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Help save paper! Do you really need to print this email?

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: 10.2.e <10.2.e minInv.nl>
Verzonden: zondag 29 maart 2020 11:16
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e 10.2.e 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: Re: Vragen arbeidsmigranten

Dag 10.2.e en collega's

buiten reikw jdte

Dank voor de input nog!

<https://www.nporadio2.nl/gemist/video/12970/carola-schouten-over-de-gevolgen-van-het-coronavirus>

Mvg 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

buiten reikw jdte

Van: 10.2.e
Verzonden: vrijdag 27 maart 2020 12:18
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e minInv.nl'; 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Vragen arbeidsmigranten
Urgentie: Hoog
Ha 10.2.e
Hierbij de input vanuit SZW voor Spijkers met Koppen, ^{11.1}

(daar kom ik straks nog even op terug) :

- buiten reikw jdte

- Daarnaast moet het, met inachtneming van alle gezondheidsmaatregelen, mogelijk blijven dat mensen naar Nederland kunnen komen.
- Het sluiten van grenzen om arbeidsmigranten voor de eigen arbeidsmarkt te behouden druist in tegen de principes van de interne markt, die het fundament onder de Europese Unie zijn.
- Het kabinet vraagt daar ook in Brussel aandacht voor.

NB ik ben pas na 14 u weer bereikbaar.

Groet,
10.2.

Van: **10.2.e** <**10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)>

Verzonden: vrijdag 27 maart 2020 09:40

Aan: **10.2.e** <**10.2.e** [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)>

Onderwerp: FW: Vragen arbeidsmigranten

Van: **10.2.e** <**10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)>

Verzonden: donderdag 26 maart 2020 20:35

Aan: **10.2.e** <**10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)>

CC: **10.2.e** <**10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)>; **10.2.e** <**10.2.e** >; **10.2.e** <**10.2.** [@minlnv.nl](mailto:10.2.@minlnv.nl)>; buiten reikwijdte
<buiten reikwijdte 10.2.e@minlnv.nl>

Onderwerp: Vragen arbeidsmigranten

Ha **10.2.e**

Voor as zaterdag staat er een interview met Spijkers met Koppen in de agenda (onder voorbehoud)

Vragen die ze willen stellen zijn oa:

b buiten reikw jdte
b buiten reikw jdte
u

- Hoe kunnen de grenzen opengehouden worden?
- Heeft ze ook veel overleg met buitenlandse ministers over de huidige maatregelen?
- Hoe verloopt dat overleg?

Verder heeft ^{10.2.e} vanuit het VAT gevraagd of we een redeneerlijn kunnen maken voor grensproblematiek voor zowel arbeidskrachten/seizoenswerkers buiten reikwijdte

11.1

Dank vast!

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Woordvoerder minister Carola Schouten

Directie Communicatie

Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit

Bezuidenhoutseweg 73 | 2594 AC | Den Haag | A-noord 2

Postbus 20401 | 2500 EK | Den Haag

M 06-**10.2.e**

E **10.2.e** [minlnv.nl](mailto:10.2.e@minlnv.nl)

W rijksoverheid.nl/lnv

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en

het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.

De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.

The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 14:48
Aan: 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: RE: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Ha 10.2.e

Dat kan zeker.

11.1

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 14:43
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: FW: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Hoi 10.2.e en 10.2.

Ik heb afgelopen vrijdag onderstaande vraag binnengekregen t.a.v. problemen aan de grens. Van 10.2.e snap ik dat jullie hier vooral mee bezig zijn. Kan ik naar jullie verwijzen?

Gr 10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 27 maart 2020 11:45
Aan: 10.2.e minjenv.nl' <10.2.e minjenv.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>; 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>
Onderwerp: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Beste collega's,

Wij krijgen veel vragen over inzet van buitenlandse zorgverleners in NL. Denk dat het goed is als we daar in voorkomende gevallen contact over kunnen hebben. Tegen die achtergrond zou ik graag onderstaande casus bij jullie willen voorleggen.

We zijn benaderd door een zorginstantie die 24-uurs zorg levert bij cliënten thuis en daarvoor gebruik maakt van Slowaakse zorgverleners die bij de cliënt inwonen. Er is een pool van zo'n 100 medewerkers, die om de 6 weken wisselen.

Ze gaan dan terug naar Slowakije en een nieuwe ploeg komt vanuit Slowakije naar Nederland. Deze instantie wil nu in een bus een nieuwe ploeg Slowaakse zorgverleners naar NL halen, maar vreest problemen aan de grenzen Slowakije-Oostenrijk en Oostenrijk-Duitsland.
buiten reikw jdte

De instantie heeft op aanraden van de ambassade hulp gevraagd van VWS om de transfer mogelijk te maken en problemen aan de grens te voorkomen.

M.n. aan de grens Oost-Dui zouden alleen personen worden doorgelaten die een NL paspoort hebben of staan ingeschreven bij een gemeente in NL. De Slowaakse zorgverleners voldoen hier niet aan. Vrees is dat er in de huidige situatie in NL geen mensen te vinden zijn die de 24 uren zorg bij de cliënt thuis kunnen invullen.

Het lijkt dus met name te gaan om mogelijke problemen bij de grens. Zien jullie mogelijkheden om deze zorginstantie te helpen of weten jullie welke instantie mogelijk wel zou kunnen helpen?

Dank vast voor de reactie.

Groet, **10.2. 10.2.e**

10.2.e

Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6 **10.2.e**

E: **10.2.e** [minvws.nl](mailto:10.2.e@minvws.nl)

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 14:49
Aan: 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: RE: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Plus: het zijn vitale beroepen, dus die moeten gewoon doorgang krijgen.

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 14:43
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: FW: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Hoi 10.2.e en 10.2.

Ik heb afgelopen vrijdag onderstaande vraag binnengekregen t.a.v. problemen aan de grens. Van 10.2.e snap ik dat jullie hier vooral mee bezig zijn. Kan ik naar jullie verwijzen?

Gr 10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 27 maart 2020 11:45
Aan: 10.2.e minjenv.nl' <10.2.e minjenv.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>; 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>
Onderwerp: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Beste collega's,

Wij krijgen veel vragen over inzet van buitenlandse zorgverleners in NL. Denk dat het goed is als we daar in voorkomende gevallen contact over kunnen hebben. Tegen die achtergrond zou ik graag onderstaande casus bij jullie willen voorleggen.

We zijn benaderd door een zorginstantie die 24-uurs zorg levert bij cliënten thuis en daarvoor gebruik maakt van Slowaakse zorgverleners die bij de cliënt inwonen. Er is een pool van zo'n 100 medewerkers, die om de 6 weken wisselen.

Ze gaan dan terug naar Slowakije en een nieuwe ploeg komt vanuit Slowakije naar Nederland.

Deze instantie wil nu in een bus een nieuwe ploeg Slowaakse zorgverleners naar NL halen, maar vreest problemen aan de grenzen Slowakije-Oostenrijk en Oostenrijk-Duitsland.

buiten reikw jdte

De instantie heeft op aanraden van de ambassade hulp gevraagd van VWS om de transfer mogelijk te maken en problemen aan de grens te voorkomen.

M.n. aan de grens Oost-Dui zouden alleen personen worden doorgelaten die een NL paspoort hebben of staan ingeschreven bij een gemeente in NL. De Slowaakse zorgverleners voldoen hier niet aan.

Vrees is dat er in de huidige situatie in NL geen mensen te vinden zijn die de 24 uren zorg bij de cliënt thuis kunnen invullen.

Het lijkt dus met name te gaan om mogelijke problemen bij de grens.

Zien jullie mogelijkheden om deze zorginstantie te helpen of weten jullie welke instantie mogelijk wel zou kunnen helpen?

Dank vast voor de reactie.

Groet, 10.2. 10.2.e

10.2.e

Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6 **10.2.e**

E: **10.2.e** minvws.nl

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 18:09
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

11.1 (buiten reikwijdte)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Datum: maandag 30 mrt. 2020 6:04 PM
Aan: 10.2.e <10.2.e minszw.nl>, 10.2.e <10.2.e minvws.nl>, '10.2.e minjenv.nl' <10.2.e minjenv.nl>
Kopie: 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>, 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>, 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
Onderwerp: RE: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Dag 10.2.

Ik ben op dit moment (zoals net met jou afgesproken) aan het kijken wie we hiervoor nodig hebben bij een ander ministerie.

Ben nog aan de tabellen, hoop het je vanavond te laten weten.

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 14:50
Aan: 10.2.e ; 10.2.e minjenv.nl'
CC: 10.2.e (10.2.e ; 10.2.e (10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Hoi 10.2.

Ik verwijs je even door naar mijn collega's van IZ in de hoop dat zij verder kunnen helpen. Het gaat om 10.2.e en 10.2.e (zie in cc).

Succes.

Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 27 maart 2020 11:45
Aan: 10.2.e minjenv.nl' <10.2.e minjenv.nl>; 10.2.e <10.2.e minszw.nl>
CC: 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>; 10.2.e (10.2.e <10.2.e minvws.nl>

Onderwerp: vraag over transfer naar NL van Slowaakse zorgverleners

Beste collega's,

Wij krijgen veel vragen over inzet van buitenlandse zorgverleners in NL.

Denk dat het goed is als we daar in voorkomende gevallen contact over kunnen hebben.

Tegen die achtergrond zou ik graag onderstaande casus bij jullie willen voorleggen.

We zijn benaderd door een zorginstantie die 24-uurs zorg levert bij cliënten thuis en daarvoor gebruik maakt van Slowaakse zorgverleners die bij de cliënt inwonen. Er is een pool van zo'n 100 medewerkers, die om de 6 weken wisselen.

Ze gaan dan terug naar Slowakije en een nieuwe ploeg komt vanuit Slowakije naar Nederland.

Deze instantie wil nu in een bus een nieuwe ploeg Slowaakse zorgverleners naar NL halen, maar vreest problemen aan de grenzen Slowakije-Oostenrijk en Oostenrijk-Duitsland.

buiten reikw jdte

De instantie heeft op aanraden van de ambassade hulp gevraagd van VWS om de transfer mogelijk te maken en problemen aan de grens te voorkomen.

M.n. aan de grens Oost-Dui zouden alleen personen worden doorgelaten die een NL paspoort hebben of staan ingeschreven bij een gemeente in NL. De Slowaakse zorgverleners voldoen hier niet aan.

Vrees is dat er in de huidige situatie in NL geen mensen te vinden zijn die de 24 uren zorg bij de cliënt thuis kunnen invullen.

Het lijkt dus met name te gaan om mogelijke problemen bij de grens.

Zien jullie mogelijkheden om deze zorginstantie te helpen of weten jullie welke instantie mogelijk wel zou kunnen helpen?

Dank vast voor de reactie.

Groet, **10.2. 10.2.e**

10.2.e

Senior beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag

Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6 **10.2.e**

E: **10.2.e** [minvws.nl](mailto:10.2.e@minvws.nl)

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 30 maart 2020 21:22
Aan: 10.2.e 10.2.e 10.2.e
Onderwerp: FW: Casus 24-zorgmedewerkers

Ha,

11.1

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e - BD/DEIA/EU
Verzonden: maandag 30 maart 2020 21:14
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Casus 24-zorgmedewerkers

Beste 10.2.e

Hartelijk dank voor je bericht. De casus wordt morgen in de expert groep door NL onder de aandacht gebracht. Ik houd je op de hoogte.

Met vriendelijke groet,
10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e@minszw.nl>
Verzonden: maandag 30 maart 2020 19:15
Aan: 10.2.e - BD/DEIA/EU 10.2.e@minjenv.nl
CC: 10.2.e <10.2.e@minvws.nl>; 10.2.e <10.2.e@minszw.nl>
Onderwerp: Casus 24-zorgmedewerkers

Dag 10.2.e,

Zoals zojuist aan de telefoon besproken de volgende casus.

Er werken in Nederland Slowaken in de 24 uur zorg. Zij komen in periodes van 6 weken naar Nederland en keren dan weer terug naar het thuisland. De zorgverlener is bang dat de dichtere grenzen het mogelijk zouden kunnen belemmeren dat de Slowaakse werknemers niet naar Nederland kunnen komen.

Zoals we al constateerden aan de telefoon, zou de mededeling die vanochtend gepresenteerd is helderheid moeten verschaffen aan de autoriteiten van lidstaten in de zin dat zij werknemers in vitale beroepen doorgang moeten verlenen (transit). De vraag is echter nu wel in de praktijk in hoeverre hier daadwerkelijk opvolging aan gegeven gaat worden, aangezien sommige grensovergangen de andere niet zijn.

Voor het expertoverleg morgen zou het nuttig kunnen zijn om de casus bij de hand te hebben en te bezien of er, net als bij de green lanes, een netwerk van experts ingericht zou kunnen worden die mogelijk knelpunten kunnen gaan oplossen. Daarnaast is het ook goed om te weten wat er nodig is om die transit te bewerkstelligen. Oftewel: moeten mensen een verklaring van de ontvangende overheid, een werkgeversverklaring, beiden, etc? Wat is er nodig?

Hopelijk kan bovenstaande ingebracht worden in de expertgroep, ik zal collega 10.2.e van VWS (in de cc) ook nog separaat informeren over de mededeling van vanochtend.

Dank voor het helpen!

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Beleidsmedewerker

Directie Internationale Zaken
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Parnassusplein 5 | 2511 | 's Gravenhage | D14

M 06-10.2.e | 10.2.e minszw.nl



Denk aan het milieu voordat u deze e-mail print.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Van: 10.2.e
Verzonden: donderdag 2 april 2020 12:04
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: werkgroep IM/grensbelemmeringen

buiten reikwijdte
11.1

Van: 10.2.e

Verzonden: woensdag 1 april 2020 17:46

Aan: 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ;
10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ; 10.2.e ;
; Gans, R. (Roel)

Onderwerp: werkgroep IM/grensbelemmeringen

Hoi allemaal,

Vanmiddag de eerste bijeenkomst gehad van de werkgroep Interne Markt/grensbelemmeringen. Deze is opgericht nav de HCEU van vorige week waar door aantal departementen (wo SZW en EZK) werd geconstateerd dat enige nationale coördinatie hierop gewenst zou zijn. Vele departementen worden geraakt door de nieuwe grensrestricties en ondernemen actie richting Brussel (bijv in HL VTC's ed), richting buurlanden en via NLse ambassades.

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

En uiteraard heb ik onze arbeidsmigranten, seizoenarbeiders en grenswerkers genoemd.

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

Met vriendelijke groet,



10.2.e

*Hoofd Europese Aangelegenheden, plv directeur
Directie Internationale Zaken
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Parnassusplein 5 / 2511 VX Den Haag
Postbus 90801 / 2509 LV Den Haag*

*M: 06 **10.2.e***

T: 070 333

*E: **10.2.e** [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)*

Hoi allemaal,

Vanmiddag de eerste bijeenkomst gehad van de werkgroep Interne Markt/grensbelemmeringen. Deze is opgericht nav de HCEU van vorige week waar door aantal departementen (wo SZW en EZK) werd geconstateerd dat enige nationale coördinatie hierop gewenst zou zijn. Vele departementen worden geraakt door de nieuwe grensrestricties en ondernemen actie richting Brussel (bijv in HL VTC's ed), richting buurlanden en via NLse ambassades.

buiten reikwijdte

En uiteraard heb ik onze arbeidsmigranten, seizoenarbeiders en grenswerkers genoemd.

buiten reikwijdte

Met vriendelijke groet,



10.2.e

*Hoofd Europese Aangelegenheden, plv directeur
Directie Internationale Zaken
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Parnassusplein 5 / 2511 VX Den Haag
Postbus 90801 / 2509 LV Den Haag*

*M: 06 **10.2.e***

T: 070 333

*E: **10.2.e** [minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)*

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 22 april 2020 14:06
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: Voortgang vraag zorgverlener

VWS vindt het ook prima.

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 22 april 2020 14:01
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
CC: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Beste 10.2.e ,

Mijn collega 10.2. zit hier in, dus helemaal goed.

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

10.2.e

Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6 10.2.e

Van: 10.2.e @minszw.nl>
Verzonden: woensdag 22 april 2020 12:56
Aan: 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
CC: 10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Ik heb het daarnaast morgen laten agenderen in de wg interne markt. 11.1

Zitten jullie ook in die werkgroep 10.2.e ?

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 22 april 2020 12:51
Aan: 10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
CC: 10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Beste collega's,

We kunnen het proberen te bespreken in het eerstvolgende IPCR. Wat we nu zien is dat veel landen om ons heen hier nationaal invulling aan hebben gegeven. Hierbij stuur ik het voorbeeld door vanuit België. Als er behoefte is aan Europees overleg hierover dan hoor ik het graag.

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

10.2.e

Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6 **10.2.e**

buiten reikwijdte

Voor verplaatsing van werknemers tussen BE en NL in **de vitale beroepen/cruciale sectoren** is er op Bilateraal vlak al overeengekomen om een vignet ter beschikking te stellen waarmee zij sneller de grens kunnen oversteken. Om geldig te zijn moet het vignet voorzien zijn van een stempel van de werkgever (wat aantoont dat het beroep beantwoordt aan de criteria van het MB houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken). Elk misbruik van het vignet wordt beschouwd als vervalsing en is strafrechtelijk vervolgbaar. Hieronder het vignet.

Van: **10.2.e** @minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 10:37
Aan: **10.2.e** @minvws.nl>
CC: **10.2.e** @minszw.nl>; **10.2.e** @minvws.nl>; **10.2.e**
<**10.2.e** @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Dag **10.2.** ,

Ten eerste fijn om bevestigd te hebben gekregen dat de medewerkers in Nederland zijn aangekomen.

Er is niet meer gewerkt aan een eenduidig document, omdat de noodzaak niet bestond + **11.1**
Helaas is dat niet meer aan de orde gekomen.

Wij hebben morgen, woensdag, weer een werkgroep indepartementaal die gaat over dit soort zaken. Ik ga het daar weer laten aankaarten en kijken of we wellicht tussen departementen iets kunnen doen. Het zou dan verstandig zijn als jij ook de vertegenwoordiger van VWS ook informeert zodat zij het punt actief kunnen ondersteunen in dat overleg. Ik heb **10.2.e** / **10.2.e** van de afdeling IZ van VWS even gecc't omdat uit mijn hoofd zij ook weten van deze groep/ of zelfs zelf zitting nemen hierin.

Wij kunnen dan na morgen verder kijken of dit alles verdere uitwerking vergt.

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e <@minvws.nl>
Verzonden: maandag 20 april 2020 17:06
Aan: 10.2.e <@minszw.nl>
CC: 10.2.e <@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Hallo 10.2.e ,

Ik kreeg van de zorgverlener de vraag of er al een standaarddocument beschikbaar is om werknemers in vitale beroepen die in een andere lidstaat werkzaam zijn soepel de grens te laten passeren. Hij gaf aan dat er de laatste keer toen Slowaakse zorgverleners naar Nederland kwamen veel extra documenten overlegd moesten worden bij de grenzen in zowel Slowakije, Oostenrijk als Duitsland en dat een standaardbrief van het ministerie dit zou kunnen oplossen. In hoeverre wordt er nu gewerkt aan zo'n document? En wat kan ik de zorgverlener berichten?

Groet, 10.2.e

ir. 10.2.e
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6 10.2.e
E: 10.2.e <@minvws.nl>

Van: 10.2.e <@minszw.nl>
Verzonden: donderdag 2 april 2020 11:09
Aan: 10.2.e <@minvws.nl>
CC: 10.2.e <@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Dag 10.2. ,

Goed om te horen. 11.1

We houden je op de hoogte van eventuele versimpelingen.

10.2.e

Van: 10.2.e <@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 2 april 2020 11:07
Aan: 10.2.e <@minszw.nl>
CC: 10.2.e <@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Hallo **10.2.e**

Ik heb nog even contact gehad met de zorgverlener over wanneer de volgende wissel plaatsvindt. Er is vandaag een busje onderweg vanuit Slowakije met 4 zorgverleners. Ze hebben in elk geval een contract van de werkgever bij zich als bewijs dat ze in Nederland werken in een vitaal beroep. Vandaag wordt dus de testcase of dit voldoende is.

Ik zal hem de links die jij eerder stuurde nog doormailen en heb toegezegd hem op de hoogte te houden over een evt. standaarddocument/brief om soepel de grens over te komen voor werknemers in vitale beroepen. Dus als er meer info is over zo'n brief dan hoor ik dat graag.

Groet, **10.2.e**

Van: **10.2.e** <@minszw.nl>
Verzonden: maandag 30 maart 2020 20:18
Aan: **10.2.e** <@minvws.nl>
CC: **10.2.e** <@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Ja kijk. Officieel moeten landen hen doorgang verlenen.

buiten reikwijdte

Verder is dan belangrijk dat de zorgverlener een soort werkgeversverklaring afgeeft waarin zij aangeven dat ze bij hem onder contract staan etc.

Helpt dat al verder?

Gr

10.2.e

Van: **10.2.e** <@minvws.nl>
Verzonden: maandag 30 maart 2020 19:49
Aan: **10.2.e** <@minszw.nl>
CC: **10.2.e** <@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Hij wil het zsm weten. De ploeg die nu in NI werkt is eigenlijk al toe aan een wissel.

Groet, **10.2.e**

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: **10.2.e** <@minszw.nl>
Datum: maandag 30 mrt. 2020 7:36 PM
Aan: **10.2.e** <@minvws.nl>
Kopie: **10.2.e** <@minszw.nl>
Onderwerp: Voortgang vraag zorgverlener

Dag **10.2.** ,

Zoals je zag heb ik contact gehad met J&V. Zij zitten in een expertgroep die bespreekt hoe de interne grenzen binnen de Europese Unie op dit moment geregeld worden.

Het probleem waar de zorgverlener tegenaan loopt is namelijk niet het eerste voorbeeld van personen die uit land X niet langer naar land Y kunnen, dit speelt eigenlijk al sinds het begin van de COVID 19-crisis. Met die reden heeft de Europese Commissie vanochtend richtsnoeren uitgebracht waarin zij heeft aangegeven dat mensen met een vitaal beroep gewoon doorgang moeten vinden richting andere landen, en landen moeten kunnen passeren (doorreis).

11.1

Weet jij wanneer jullie zorgverlener iets meer moet weten? Een termijn?

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Beleidsmedewerker

Directie Internationale Zaken
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Parnassusplein 5 | 2511 | 's Gravenhage | D14

M 06 **10.2.e** | **10.2.e** [@minszw.nl](mailto:10.2.e@minszw.nl)



Denk aan het milieu voordat u deze e-mail print.

Van: ^{10.2.e} @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 22 april 2020 12:51
Aan: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
CC: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Beste collega's,

We kunnen het proberen te bespreken in het eerstvolgende IPCR. Wat we nu zien is dat veel landen om ons heen hier nationaal invulling aan hebben gegeven. Hierbij stuur ik het voorbeeld door vanuit België. Als er behoefte is aan Europees overleg hierover dan hoor ik het graag.

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

^{10.2.e}

Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0) ^{10.2.e}

buiten reikwijdte

Voor verplaatsing van werknemers tussen BE en NL in **de vitale beroepen/cruciale sectoren** is er op Bilateraal vlak al overeengekomen om een vignet ter beschikking te stellen waarmee zij sneller de grens kunnen oversteken. Om geldig te zijn moet het vignet voorzien zijn van een stempel van de werkgever (wat aantoont dat het beroep beantwoordt aan de criteria van het MB houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken). Elk misbruik van het vignet wordt beschouwd als vervalsing en is strafrechtelijk vervolgbaar. Hieronder het vignet.

Van: ^{10.2.e} @minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 10:37
Aan: ^{10.2.e} @minvws.nl>
CC: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
^{10.2.e} @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Dag ^{10.2.e} ,

Ten eerste fijn om bevestigd te hebben gekregen dat de medewerkers in Nederland zijn aangekomen.

Er is niet meer gewerkt aan een eenduidig document, omdat de noodzaak niet bestond + 11.1
. Helaas is dat niet meer aan de orde gekomen.

Wij hebben morgen, woensdag, weer een werkgroep indepartementaal die gaat over dit soort zaken. Ik ga het daar weer laten aankaarten en kijken of we wellicht tussen departementen iets kunnen doen. Het zou dan verstandig zijn als jij ook de vertegenwoordiger van VWS ook informeert zodat zij het punt actief kunnen ondersteunen in dat overleg. Ik heb 10.2.e / 10.2.e van de afdeling IZ van VWS even gecc't omdat uit mijn hoofd zij ook weten van deze groep/ of zelfs zelf zitting nemen hierin.

Wij kunnen dan na morgen verder kijken of dit alles verdere uitwerking vergt.

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e @minvws.nl>

Verzonden: maandag 20 april 2020 17:06

Aan: 10.2.e @minszw.nl>

CC: 10.2.e @minszw.nl>

Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Hallo 10.2.e ,

Ik kreeg van de zorgverlener de vraag of er al een standaarddocument beschikbaar is om werknemers in vitale beroepen die in een andere lidstaat werkzaam zijn soepel de grens te laten passeren. Hij gaf aan dat er de laatste keer toen Slowaakse zorgverleners naar Nederland kwamen veel extra documenten overlegd moesten worden bij de grenzen in zowel Slowakije, Oostenrijk als Duitsland en dat een standaardbrief van het ministerie dit zou kunnen oplossen.

In hoeverre wordt er nu gewerkt aan zo'n document? En wat kan ik de zorgverlener berichten?

Groet, 10.2.e

ir. 10.2.e

Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6 10.2.e

E: 10.2.e @minvws.nl

Van: 10.2.e @minszw.nl>

Verzonden: donderdag 2 april 2020 11:09

Aan: 10.2.e @minvws.nl>

CC: 10.2.e @minszw.nl>

Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Dag 10.2.e ,

Goed om te horen. 11.1

We houden je op de hoogte van eventuele versimpelingen.

10.2.e

Van: ^{10.2.e} [@minvws.nl](mailto:)>
Verzonden: donderdag 2 april 2020 11:07
Aan: ^{10.2.e} [@minszw.nl](mailto:)>
CC: ^{10.2.e} [@minszw.nl](mailto:)>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Hallo ^{10.2.e} ,

Ik heb nog even contact gehad met de zorgverlener over wanneer de volgende wissel plaatsvindt. Er is vandaag een busje onderweg vanuit Slowakije met 4 zorgverleners. Ze hebben in elk geval een contract van de werkgever bij zich als bewijs dat ze in Nederland werken in een vitaal beroep. Vandaag wordt dus de testcase of dit voldoende is.

Ik zal hem de links die jij eerder stuurde nog doormailen en heb toegezegd hem op de hoogte te houden over een evt. standaarddocument/brief om soepel de grens over te komen voor werknemers in vitale beroepen. Dus als er meer info is over zo'n brief dan hoor ik dat graag.

Groet, ^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} [@minszw.nl](mailto:)>
Verzonden: maandag 30 maart 2020 20:18
Aan: ^{10.2.e} [@minvws.nl](mailto:)>
CC: ^{10.2.e} [@minszw.nl](mailto:)>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Ja kijk. Officieel moeten landen hen doorgang verlenen.

buiten reikwijdte

Verder is dan belangrijk dat de zorgverlener een soort werkgeversverklaring afgeeft waarin zij aangeven dat ze bij hem onder contract staan etc.

Helpt dat al verder?

Gr

^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} [@minvws.nl](mailto:)>
Verzonden: maandag 30 maart 2020 19:49
Aan: ^{10.2.e} [@minszw.nl](mailto:)>
CC: ^{10.2.e} [@minszw.nl](mailto:)>
Onderwerp: RE: Voortgang vraag zorgverlener

Hij wil het zsm weten. De ploeg die nu in NI werkt is eigenlijk al toe aan een wissel.

Groet, ^{10.2.e}

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: ^{10.2.e} @minszw.nl>
Datum: maandag 30 mrt. 2020 7:36 PM
Aan: ^{10.2.e} @minvws.nl>
Kopie: ^{10.2.e} @minszw.nl>
Onderwerp: Voortgang vraag zorgverlener

Dag ^{10.2.e} ,

Zoals je zag heb ik contact gehad met J&V. Zij zitten in een expertgroep die bespreekt hoe de interne grenzen binnen de Europese Unie op dit moment geregeld worden.

Het probleem waar de zorgverlener tegenaan loopt is namelijk niet het eerste voorbeeld van personen die uit land X niet langer naar land Y kunnen, dit speelt eigenlijk al sinds het begin van de COVID 19-crisis. Met die reden heeft de Europese Commissie vanochtend richtsnoeren uitgebracht waarin zij heeft aangegeven dat mensen met een vitaal beroep gewoon doorgang moeten vinden richting andere landen, en landen moeten kunnen passeren (doorreis).

11.1

Weet jij wanneer jullie zorgverlener iets meer moet weten? Een termijn?

Met vriendelijke groet,

^{10.2.e}

Beleidsmedewerker

Directie Internationale Zaken
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Parnassusplein 5 | 2511 | 's Gravenhage | D14

M 06^{10.2.e} | ^{10.2.e} @minszw.nl



Denk aan het milieu voordat u deze e-mail print.

Van: 10.2.e
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:59
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e; 10.2.e; 10.2.e; 10.2.e);
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Beste 10.2.e ,
11.1

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

10.2.e

Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:54
Aan: 10.2.e; 10.2.e
CC: 10.2.e; 10.2.e; 10.2.e; 10.2.e; 10.2.e
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

11.1
Kan zo'n brief door SZW worden gestuurd ? Of IZ?

Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:49
Aan: 10.2.e; 10.2.e 10.2.e @minvws.nl>
CC: 10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Als het behulpzaam is zouden we tot die tijd een brief aan dit bedrijf kunnen sturen waardoor hij misschien minder hinder ondervindt. 11.1

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

10.2.e

Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6 10.2.e

Van: ^{10.2.e} [<@minszw.nl>](mailto:@minszw.nl)
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:18
Aan: ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl)
CC: ^{10.2.e} [<@minszw.nl>](mailto:@minszw.nl); ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl); ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl); ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl); ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl)
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Dag ^{10.2.e} ,

Gisteren is er niet een eenduidig antwoord gekomen uit het overleg rondom deze kwestie.

De vraag kwam wel naar boven waarom we nu een apart document zouden moeten maken terwijl het de vorige keer gewoon gelukt is om mensen doorgang te verlenen. Daarbij komt dat de grenzen voor werkers zoals die van HappyHome gewoon open moeten zijn (gelet ok de communicatie vanuit de Europese Commissie ook).

Er is sprake dat er pas volgende week in Europees verband weer een overleg plaatsvindt over deze thematiek. We kunnen daar pleiten voor een eenduidig Europees formulier om grenzen te passeren, maar daar heeft de zorgverlener in kwestie dan nu niets aan.

11.1

Gr

^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl)
Verzonden: donderdag 23 april 2020 17:43
Aan: ^{10.2.e} [<@minszw.nl>](mailto:@minszw.nl)
CC: ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl); ^{10.2.e} [<@minszw.nl>](mailto:@minszw.nl); ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl); ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl)
Onderwerp: FW: Documents for travel - URGENT
Urgentie: Hoog

Hallo ^{10.2.e} ,

Hierbij de mail van de zorgverlener (die ons eerder heeft benaderd) die Slowaakse medewerkers naar Nederland haalt om in de thuiszorg te gaan werken en (nog steeds) problemen bij de grenzen ervaart. Heb je een idee wie hem verder zou kunnen helpen/naar wie ik hem kan doorverwijzen ?

Hij zou graag voor 30 april meer willen weten want dan komt er weer een ploeg zorgverleners naar Nederland

Groet, ^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} [<@happyhomecare.nl>](mailto:@happyhomecare.nl); ^{10.2.e} [<@happyhomecare.nl>](mailto:@happyhomecare.nl)
Verzonden: donderdag 23 april 2020 15:57
Aan: ^{10.2.e} [<@minvws.nl>](mailto:@minvws.nl)
CC: ^{10.2.e} [<@happyhomecare.nl>](mailto:@happyhomecare.nl); ^{10.2.e} [<@happyhomecare.nl>](mailto:@happyhomecare.nl)
Onderwerp: FW: Documents for travel - URGENT
Urgentie: Hoog

Beste mevrouw ^{10.2.e} ,

Wij hebben elkaar vandaag telefonisch gesproken. Ik heb mijn mede-eigenaar ^{10.2.e} ^{10.2.e} en onze general manager ^{10.2.e} (is in contact met het Nederlandse consulaat in Tsjechië). Wij vragen U (de Nederlandse Overheid) om hulp.

Zie onderstaande email aan het Nederlandse consulaat in de Tsjechische Republiek. Wij willen graag een korte brief van de overheid die de chauffeurs en zorgverleners kunnen laten zien dat wij hen laten reizen om de zorg te kunnen invullen voor onze cliënten. We hebben een 6 weken op en 6 weken af systeem waarbij de zorgverleners dan met elkaar wisselen.

Er komt weer een geplande wissel op waarbij we te maken krijgen met de grens met Oostenrijk en Duitsland en waarbij onze mensen hun land uit moeten kunnen (Tsjechië en Slowakije).

Een brief waarbij wordt aangegeven dat wij voor ons bedrijf in de 24 uren thuiszorg met inwonende zorgverleners regelmatig zorgverleners bij de client wisselen.

De brief moet dan in het Engels of Duits zijn.

Kunt u ons helpen en/of doorverwijzen naar de juiste persoon die ons wel kan helpen?

Wij willen graag onze zorgcontinuïteit waarborgen en daar zou de genoemde brief ons zeer goed bij helpen.

Bij voorbaat dank voor uw hulp!

Met vriendelijke groet,

10.2.e 10.2.e

ICCA Nederland B.V. – HappyHomeCare – www.happyhomecare.nl

Tel.: +31882474800 of +316^{10.2.e}

Bergweg-Noord 38C

2661 CR Bergschenhoek



Happy HomeCare
Zorg met een glimlach

Van ¹_o @happyhomecare.nl <^{10.2.e}@happyhomecare.nl>

Verzonden: donderdag 23 april 2020 14:36

Aan: 'pra@minubza.nl' <pra@minubza.nl>

CC: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl; ^{10.2.e} @happyhomecare.nl

Onderwerp: Documents for travel - URGENT

Urgentie: Hoog

Dear Mrs., Mr.

Based on the telephone conversation our general manager Mrs. ^{10.2.e} had with employees of the Dutch consulate in the Czech Republic we need a formal letter for our caregivers to be able to travel from the Czech Republic to the Netherlands to work for our care clients as a replacement for the current caregivers who then will return to their home country. We operate on a 6 weeks of more care at the client schedule and then 6 weeks free at home.

I would like in terms of the decision of the Czech government about a document (security notes) of the Embassy of the country travel destination for this travel document.

Our company is International Comprehensive Care Association (ICCA) Nederland B.V., founded in Reeuwijk and currently operating from Bergschenhoek, both in the Netherlands. The current address is Bergweg-Noord 38C, 2661 CR Bergschenhoek (hereinafter referred to as the "Company").

We are a company which, through nurses and caregivers from the Czech Republic, provides nursing and home care for seniors with health problems in the Netherlands. In the current situation, the number of clients is constantly increasing, which is why we need caregivers (citizens of CR) to legally leave the country for the purpose of providing social and health services. The caregivers work in the Netherlands for at least 6 weeks or more.

Hereby we kindly formally requested for the issue of notes for the purposes of the report referred to the website of the Ministry of Interior CR. For our Company. <https://www.mvcr.cz/clanek/nota-zastupitelskeho-uradu-pro-pracovniky-ve-zdravotnictvi-socialnich-sluzbach-pracovniky-slozek-zachranneho-integrovaneho-systemu-a-pracovniky-subjektu-kriticke-infrastruktury.aspx>

For your reference we attach the following documents to provide you with assurance that we are an existing care company in the Netherlands.

Akte van oprichting – articles of association; Dutch language
Uittreksel handelsregister – recent extract Chamber of Commerce – English language
Aankondiging inspectiebezoek Happy HomeCare
Email Zorg Directeur to Inspectie
Our Dutch website www.happyhomecare.nl

In case of any questions or necessity of additional information please do not hesitate to contact me.
Thank you in advance for your help!

Met vriendelijke groet,
^{10.2.e} ^{10.2.e}

ICCA Nederland B.V. – HappyHomeCare – www.happyhomecare.nl
Tel.: +31882474800 of +316^{10.2.e}
Bergweg-Noord 38C
2661 CR Bergschenhoek



Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 28 april 2020 15:57
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Beste 10.2.e ,

Ik ben deze week met verlof. 11.1

I ben maandag weer terug.

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

10.2.e

Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: zaterdag 25 april 2020 17:45
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

10.2. ,
^

Zullen wij hier dinsdag even over bellen?

Daarbij moeten we ook nog even het volgende meenemen:
In Nederland is het niet toegestaan dat teveel mensen zichzelf vervoeren in busjes, ook niet als je in cruciale sectoren werkt. De politie kan dan een boete uitschrijven (dit is ook al meermaals gebeurd). 11.1

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e (10.2.e nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 12:22
Aan: 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minszw.nl>
CC: 10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Hallo 10.2.e , 10.2.e ,

11.1

11.1

Zouden jullie de heer 10.2.e willen antwoorden (11.1)?
Dank vast.

Groet, 10.2.e

ir. ^{10.2.e}
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6 ^{10.2.e}
E: ^{10.2.e} @minvws.nl

n: ^{10.2.e} @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:49
Aan: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
CC: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
@minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Als het behulpzaam is zouden we tot die tijd een brief aan dit bedrijf kunnen sturen waardoor hij misschien minder hinder ondervindt. ^{11.1}

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

^{10.2.e}
Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6 ^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} @minszw.nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:18
Aan: ^{10.2.e} @minvws.nl>
CC: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
@minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Dag ^{10.2.e} ,

Gisteren is er niet een eenduidig antwoord gekomen uit het overleg rondom deze kwestie.

De vraag kwam wel naar boven waarom we nu een apart document zouden moeten maken terwijl het de vorige keer gewoon gelukt is om mensen doorgang te verlenen. Daarbij komt dat de grenzen voor werkers zoals die van HappyHome gewoon open moeten zijn (gelet ok de communicatie vanuit de Europese Commissie ook).

Er is sprake dat er pas volgende week in Europees verband weer een overleg plaatsvindt over deze thematiek. We kunnen daar pleiten voor een eenduidig Europees formulier om grenzen te passeren, maar daar heeft de zorgverlener in kwestie dan nu niets aan.

^{11.1}

Gr

10.2.e

Van: ^{10.2.e} @minvws.nl
Verzonden: donderdag 23 april 2020 17:43
Aan: ^{10.2.e} @minszw.nl
CC: ^{10.2.e} @minvws.nl; ^{10.2.e} @minszw.nl; ^{10.2.e} @minvws.nl; ^{10.2.e} @minvws.nl;
^{10.2.e} @minvws.nl;
Onderwerp: FW: Documents for travel - URGENT
Urgentie: Hoog

Hallo ^{10.2.e},

Hierbij de mail van de zorgverlener (die ons eerder heeft benaderd) die Slowaakse medewerkers naar Nederland haalt om in de thuiszorg te gaan werken en (nog steeds) problemen bij de grenzen ervaart. Heb je een idee wie hem verder zou kunnen helpen/naar wie ik hem kan doorverwijzen ?

Hij zou graag voor 30 april meer willen weten want dan komt er weer een ploeg zorgverleners naar Nederland

Groet, ^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl ^{10.2.e} @happyhomecare.nl
Verzonden: donderdag 23 april 2020 15:57
Aan: ^{10.2.e} <^{10.2.e} @minvws.nl>
CC: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl; ^{10.2.e} @happyhomecare.nl
Onderwerp: FW: Documents for travel - URGENT
Urgentie: Hoog

Beste mevrouw ^{10.2.e},

Wij hebben elkaar vandaag telefonisch gesproken. Ik heb mijn mede-eigenaar ^{10.2.e} ^{10.2.e} en onze general manager ^{10.2.e} (is in contact met het Nederlandse consulaat in Tsjechië). Wij vragen U (de Nederlandse Overheid) om hulp.

Zie onderstaande email aan het Nederlandse consulaat in de Tsjechische Republiek. Wij willen graag een korte brief van de overheid die de chauffeurs en zorgverleners kunnen laten zien dat wij hen laten reizen om de zorg te kunnen invullen voor onze cliënten. We hebben een 6 weken op en 6 weken af systeem waarbij de zorgverleners dan met elkaar wisselen.

Er komt weer een geplande wissel op waarbij we te maken krijgen met de grens met Oostenrijk en Duitsland en waarbij onze mensen hun land uit moeten kunnen (Tsjechië en Slowakije).

Een brief waarbij wordt aangegeven dat wij voor ons bedrijf in de 24 uren thuiszorg met inwonende zorgverleners regelmatig zorgverleners bij de client wisselen.

De brief moet dan in het Engels of Duits zijn.

Kunt u ons helpen en/of doorverwijzen naar de juiste persoon die ons wel kan helpen?

Wij willen graag onze zorgcontinuïteit waarborgen en daar zou de genoemde brief ons zeer goed bij helpen.

Bij voorbaat dank voor uw hulp!

Met vriendelijke groet,

^{10.2.e} ^{10.2.e}

ICCA Nederland B.V. – HappyHomeCare – www.happyhomecare.nl

Tel.: +31882474800 of +316 ^{10.2.e}

Bergweg-Noord 38C

2661 CR Bergschenhoek



Happy HomeCare
Zorg met een glimlach

Van: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl <^{10.2.e} @happyhomecare.nl>
Verzonden: donderdag 23 april 2020 14:36
Aan: 'pra@minubza.nl' <pra@minubza.nl>
CC: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>; ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>
Onderwerp: Documents for travel - URGENT
Urgentie: Hoog

Dear Mrs., Mr.

Based on the telephone conversation our general manager Mrs. ^{10.2.e} had with employees of the Dutch consulate in the Czech Republic we need a formal letter for our caregivers to be able to travel from the Czech Republic to the Netherlands to work for our care clients as a replacement for the current caregivers who then will return to their home country. We operate on a 6 weeks of more care at the client schedule and then 6 weeks free at home.

I would like in terms of the decision of the Czech government about a document (security notes) of the Embassy of the country travel destination for this travel document.

Our company is International Comprehensive Care Association (ICCA) Nederland B.V., founded in Reeuwijk and currently operating from Bergschenhoek, both in the Netherlands. The current address is Bergweg-Noord 38C, 2661 CR Bergschenhoek (hereinafter referred to as the "Company").

We are a company which, through nurses and caregivers from the Czech Republic, provides nursing and home care for seniors with health problems in the Netherlands. In the current situation, the number of clients is constantly increasing, which is why we need caregivers (citizens of CR) to legally leave the country for the purpose of providing social and health services. The caregivers work in the Netherlands for at least 6 weeks or more.

Hereby we kindly formally requested for the issue of notes for the purposes of the report referred to the website of the Ministry of Interior CR. For our Company. <https://www.mvcr.cz/clanek/nota-zastupitelskeho-uradu-pro-pracovniky-ve-zdravotnictvi-socialnich-sluzbach-pracovniky-slozek-zachranneho-integrovaneho-systemu-a-pracovniky-subjektu-kriticke-infrastruktury.aspx>

For your reference we attach the following documents to provide you with assurance that we are an existing care company in the Netherlands.

Akte van oprichting – articles of association; Dutch language

Uittreksel handelsregister – recent extract Chamber of Commerce – English language

Aankondiging inspectiebezoek Happy HomeCare

Email Zorg Directeur to Inspectie

Our Dutch website www.happyhomecare.nl

In case of any questions or necessity of additional information please do not hesitate to contact me.

Thank you in advance for your help!

Met vriendelijke groet,

^{10.2.e} ^{10.2.e}

ICCA Nederland B.V. – HappyHomeCare – www.happyhomecare.nl

Tel.: +31882474800 of +316 ^{10.2.e}

Bergweg-Noord 38C

2661 CR Bergschenhoek



Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 29 april 2020 12:35
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Hallo 10.2.e ,

11.1

Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: woensdag 29 april 2020 12:29
Aan: 10.2.e ; 10.2.e
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Dag 10.2.e

Geen probleem.

Dat doe ik zometeen. 11.1

Gr

10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 29 april 2020 12:22
Aan: 10.2.e @minszw.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Hallo 10.2.e ,

Dank voor je reactie.

Zou jij het punt van de arbeidsmigranten in busjes willen communiceren naar dhr 10.2.e (en hem evt. mededelen dat er vanuit SZW wordt gezocht naar een oplossing)?

Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e @minszw.nl>
Verzonden: woensdag 29 april 2020 12:12
Aan: 10.2.e @minvws.nl>; 10.2.e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Dag 10.2.e ,

11.1

11.1

11.1

Dat betreft de praktijk van het vervoer van arbeidsmigranten in busjes. Het is eigenlijk zo dat mensen niet met elkaar in zo'n busje mogen zitten en er zijn bepaalde veiligheidsregio's die hier ook boetes voor uitdelen. 11.1

11.1

Tegelijk zijn we nu wel overal dit probleem aan het aanklaarten en zoeken we naar een oplossing. Maar die is voorsnog niet gevonden helaas. Het punt van de busjes moeten we denk ik wel nog even communiceren naar de zorgverlener en hopelijk hebben we daar ook snel een oplossing voor gevonden.

In ieder geval nu dus niet een extra brief, maar hopelijk gaat het wel nog gewoon hetzelfde als de vorige keer.

Hgr

10.2.e

Van: ^{10.2.e} @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 29 april 2020 11:39
Aan: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Hallo ^{10.2.e} , ^{10.2.e} ,

Ik was even benieuwd naar de stand van zaken. Gaat er een brief komen voor dhr ^{10.2.e} ?

Groet, ^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} @minszw.nl>
Verzonden: zaterdag 25 april 2020 17:45
Aan: ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

^{10.2.e} ,

Zullen wij hier dinsdag even over bellen?

Daarbij moeten we ook nog even het volgende meenemen:

In Nederland is het niet toegestaan dat teveel mensen zichzelf vervoeren in busjes, ook niet als je in cruciale sectoren werkt. De politie kan dan een boete uitschrijven (dit is ook al meermaals gebeurd).11.1

Gr

10.2.e

Van: ^{10.2.e} @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 12:22
Aan: ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} s@minszw.nl>
CC: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Hallo ^{10.2.e} , ^{10.2.e} ,

11.1

Zouden jullie de heer ^{10.2.e} willen antwoorden (11.1)?
Dank vast.

Groet, ^{10.2.e}

ir.^{10.2.e}
Senior beleidsmedewerker
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

T: +31(0)6^{10.2.e}
E^{10.2.e} @minvws.nl

n:^{10.2.e} @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:49
Aan:^{10.2.e} @minszw.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>
CC:^{10.2.e} @minszw.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>
@minvws.nl>
@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Als het behulpzaam is zouden we tot die tijd een brief aan dit bedrijf kunnen sturen waardoor hij misschien minder hinder ondervindt. 11.1

Kind regards,
Met vriendelijke groet,

^{10.2.e}
Senior adviseur / Senior advisor
Directie Internationale Zaken / Department on International Affairs
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport / Ministry of Health, Welfare and Sport
+31 (0)6^{10.2.e}

Van:^{10.2.e} @minszw.nl>
Verzonden: vrijdag 24 april 2020 11:18
Aan:^{10.2.e} @minvws.nl>
CC:^{10.2.e} @minszw.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>
@minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>;^{10.2.e} @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Documents for travel - URGENT

Dag^{10.2.e} ,

Gisteren is er niet een eenduidig antwoord gekomen uit het overleg rondom deze kwestie.

De vraag kwam wel naar boven waarom we nu een apart document zouden moeten maken terwijl het de vorige keer gewoon gelukt is om mensen doorgang te verlenen. Daarbij komt dat de grenzen voor werkers zoals die van HappyHome gewoon open moeten zijn (gelet ok de communicatie vanuit de Europese Commissie ook).

Er is sprake dat er pas volgende week in Europees verband weer een overleg plaatsvindt over deze thematiek. We kunnen daar pleiten voor een eenduidig Europees formulier om grenzen te passeren, maar daar heeft de zorgverlener in kwestie dan nu niets aan.

11.1

Gr

10.2.e

Van: ^{10.2.e} @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 23 april 2020 17:43

Aan: ^{10.2.e} @minszw.nl>

CC: ^{10.2.e} @minszw.nl>; ^{10.2.e} minvws.nl>; ^{10.2.e}

^{10.2.e} @minvws.nl>; ^{10.2.e} @minvws.nl>

^{10.2.e} @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Documents for travel - URGENT

Urgentie: Hoog

Hallo ^{10.2.e},

Hierbij de mail van de zorgverlener (die ons eerder heeft benaderd) die Slowaakse medewerkers naar Nederland haalt om in de thuiszorg te gaan werken en (nog steeds) problemen bij de grenzen ervaart. Heb je een idee wie hem verder zou kunnen helpen/naar wie ik hem kan doorverwijzen ?

Hij zou graag voor 30 april meer willen weten want dan komt er weer een ploeg zorgverleners naar Nederland

Groet, ^{10.2.e}

Van: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>

Verzonden: donderdag 23 april 2020 15:57

Aan: ^{10.2.e} @minvws.nl>

CC: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>; ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>

Onderwerp: FW: Documents for travel - URGENT

Urgentie: Hoog

Beste mevrouw ^{10.2.e} g,

Wij hebben elkaar vandaag telefonisch gesproken. Ik heb mijn mede-eigenaar ^{10.2.e} ^{10.2.e} en onze general manager ^{10.2.e} (is in contact met het Nederlandse consulaat in Tsjechië). Wij vragen U (de Nederlandse Overheid) om hulp.

Zie onderstaande email aan het Nederlandse consulaat in de Tsjechische Republiek. Wij willen graag een korte brief van de overheid die de chauffeurs en zorgverleners kunnen laten zien dat wij hen laten reizen om de zorg te kunnen invullen voor onze cliënten. We hebben een 6 weken op en 6 weken af systeem waarbij de zorgverleners dan met elkaar wisselen.

Er komt weer een geplande wissel op waarbij we te maken krijgen met de grens met Oostenrijk en Duitsland en waarbij onze mensen hun land uit moeten kunnen (Tsjechië en Slowakije).

Een brief waarbij wordt aangegeven dat wij voor ons bedrijf in de 24 uren thuiszorg met inwonende zorgverleners regelmatig zorgverleners bij de client wisselen.

De brief moet dan in het Engels of Duits zijn.

Kunt u ons helpen en/of doorverwijzen naar de juiste persoon die ons wel kan helpen?

Wij willen graag onze zorgcontinuïteit waarborgen en daar zou de genoemde brief ons zeer goed bij helpen.

Bij voorbaat dank voor uw hulp!

Met vriendelijke groet,

^{10.2.e} ^{10.2.e}

ICCA Nederland B.V. – HappyHomeCare – www.happyhomecare.nl

Tel.: +31882474800 of +316 ^{10.2.e}

Bergweg-Noord 38C

2661 CR Bergschenhoek



Happy HomeCare
Zorg met een glimlach

Van: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>
Verzonden: donderdag 23 april 2020 14:36
Aan: 'pra@minubza.nl' <pra@minubza.nl>
CC: ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>; ^{10.2.e} @happyhomecare.nl>
Onderwerp: Documents for travel - URGENT
Urgentie: Hoog

Dear Mrs., Mr.

Based on the telephone conversation our general manager Mrs. ^{10.2.e} had with employees of the Dutch consulate in the Czech Republic we need a formal letter for our caregivers to be able to travel from the Czech Republic to the Netherlands to work for our care clients as a replacement for the current caregivers who then will return to their home country. We operate on a 6 weeks of more care at the client schedule and then 6 weeks free at home.

I would like in terms of the decision of the Czech government about a document (security notes) of the Embassy of the country travel destination for this travel document.

Our company is International Comprehensive Care Association (ICCA) Nederland B.V., founded in Reeuwijk and currently operating from Bergschenhoek, both in the Netherlands. The current address is Bergweg-Noord 38C, 2661 CR Bergschenhoek (hereinafter referred to as the "Company").

We are a company which, through nurses and caregivers from the Czech Republic, provides nursing and home care for seniors with health problems in the Netherlands. In the current situation, the number of clients is constantly increasing, which is why we need caregivers (citizens of CR) to legally leave the country for the purpose of providing social and health services. The caregivers work in the Netherlands for at least 6 weeks or more.

Hereby we kindly formally requested for the issue of notes for the purposes of the report referred to the website of the Ministry of Interior CR. For our Company. <https://www.mvcr.cz/clanek/nota-zastupitelskeho-uradu-pro-pracovniky-ve-zdravotnictvi-socialnich-sluzbach-pracovniky-slozek-zachranneho-integrovaneho-systemu-a-pracovniky-subjektu-kriticke-infrastruktury.aspx>

For your reference we attach the following documents to provide you with assurance that we are an existing care company in the Netherlands.

Akte van oprichting – articles of association; Dutch language

Uittreksel handelsregister – recent extract Chamber of Commerce – English language

Aankondiging inspectiebezoek Happy HomeCare

Email Zorg Directeur to Inspectie

Our Dutch website www.happyhomecare.nl

In case of any questions or necessity of additional information please do not hesitate to contact me.

Thank you in advance for your help!

Met vriendelijke groet,

^{10.2.e} ^{10.2.e}

ICCA Nederland B.V. – HappyHomeCare – www.happyhomecare.nl

Tel.: +31882474800 of +316 ^{10.2.e}

Bergweg-Noord 38C

2661 CR Bergschenhoek



buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

Van: buiten reikwijdte <buiten reikwijdte minszw.nl>

Verzonden: woensdag 29 april 2020 10:21

Aan: **10.2.e** @minszw.nl; **10.2.e** **10.2.e** @MINSZW.NL; **10.2.e**

@MINSZW.NL>

CC: **10.2.e** <**10.2.e** minszw.nl>; **10.2.e** <**10.2.e** minszw.nl>

Onderwerp: RE: graag hulp bij beantwoording vragen tbv bijeenkomst : FMW covid-regime meeting on 30 April

Hallo allemaal,

Ik sluit aan bij de opmerking van **10.2.e**.

11.1

Groet **10.2.e**

Van: **10.2.e** <@minszw.nl>

Verzonden: dinsdag 28 april 2020 16:45

Aan: **10.2.e** <[@MINSZW.NL](mailto:10.2.e)>; **10.2.e** <@MINSZW.NL>; buiten reikwijdte

<buiten reikwijdte 10.2.e <minszw.nl>

CC: **10.2.e** <10.2.e <minszw.nl>>; **10.2.e** <10.2.e <minszw.nl>>

Onderwerp: RE: graag hulp bij beantwoording vragen tbv bijeenkomst : FMW covid-regime meeting on 30 April

Hallo allemaal,

Hierbij mijn suggesties.

11.1

Binnenkort is de verwachting dat langzaam grenzen weer opengaan en dat zal er ook voor zorgen dat het verkeer op gang komt van mobiele werknemers. Nu is het nog zo dat in principe mensen doorgang moeten krijgen aan de grenzen, maar de praktijk wijst uit dat dit niet altijd snel gaat en/of dat het afhangt van de douaneambtenaar of dit soepeltjes gaat of niet.

Het zou kunnen helpen om gebruik te gaan maken van een formulier waarmee duidelijk wordt dat mensen voor hun werk de grens over moeten en daarmee dat kunnen aantonen.

11.1

Gr

10.2.e

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

Afzender

MediCare Talent
T.a.v. Dhr. ^{10.2.e}
Isla Margantastraat 83
1339 MN Almere
+31 (0) 6 ^{10.2.e}

Betreft: Voorstel wetswijziging Wav (Wet Arbeid Vreemdelingen)

Datum

Almere, 03 april 2020

Geachte heer Koolmees,

Gezien de recente ontwikkelingen van het coronavirus (COVID-19), willen wij graag uw aandacht vragen voor het volgende. Wij hebben, gezamenlijk met twee andere partijen, een aanvraag gedaan voor een vergunning Gecombineerde Vergunning Verblijf en Arbeid voor vier opgeleide Verpleegkundigen uit Suriname. Deze aanvraag is afgewezen op advies van het UWV en wij hebben het bezwaar hiervoor ingediend bij het IND. Gezien het zorgelijke vooruitzicht met de komst van het Coronavirus, willen wij u vragen om door te zetten met uw voorstel om de Wet Arbeid Vreemdelingen te wijzigen, om deze toekomstbestendiger en flexibeler te maken, zodat deze kan inspelen op economische ontwikkelingen.

De aanvraag is namelijk afgewezen op de volgende punten:

- buiten reikwijdte
-
-
-
-

In het bijgevoegde bezwaarschrift kunt u onze toelichting terugvinden op bovenstaande ongegronde redenen, maar dit is niet de reden van deze brief. Wij schrijven deze brief namelijk om beroep te doen op uw verantwoordelijkheid en het maatschappelijk belang van uw ministerie. Wij nemen aan dat u zich bewust bent van de huidige situatie in de zorgsector (welke overigens al zorgwekkend genoeg is), waarbij het zorgpersoneel nu dringend hulp nodig heeft om dit verschrikkelijke virus tegen te gaan. Op dit moment zitten er vier bekwame, ervaren en opgeleide verpleegkundigen al meer dan zes maanden op de bank, omdat het UWV/IND zich vasthouden aan een gedateerde wetgeving (Wav). Niet alleen is de Wav verouderd en niet in staat om mee te bewegen in een huidig problematische situatie, maar ook de IND en het UWV zijn hier schuldig aan. Gezien de uitgebreide historie van deze aanvraag, waarbij deze vier verpleegkundigen vorig jaar al een jaar in Nederland hebben gewerkt in de zorg en gewoond. En er hierbij eigenlijk sprake zou moeten zijn van een verlenging van de aanvraag, zodat ze hun BIG-registratie konden behalen, is er geen enkele medewerking van beide instanties geweest. Kortom, deze vier Verpleegkundigen hebben betreffende GVVA vergunning vorig jaar gekregen via een andere werkgever. Er is dus geen enkele sprake van onbekwaam personeel of een exponentiele groei van het prioriteitgenietend aanbod (ten opzichte van vorig jaar).

Deze vier verpleegkundigen zijn fulltime inzetbaar, gezond en gemotiveerd om de Nederlandse bevolking te helpen. Zo hebben wij nog zes van dezelfde inzetbare opgeleide en ervaren verpleegkundigen per direct beschikbaar uit Suriname. Maar vanwege de problematische aanvraagprocedure en de onrealistische eisen die gesteld worden, zijn wij niet voornemens om de aanvraag voor deze verpleegkundigen te doen. En hierdoor kunnen wij ook niet het zorgwekkende personeelstekort beetje bij beetje verminderen.

Wij hopen dat u begrijpt dat wij het niet oneens zijn met de werkwijze van het UWV, maar wij rekenen erop dat u dit meeneemt in uw overweging om een procedure te creëren, welke meebeweegt met de conjunctuur van de economie, hetgeen de toekomstbestendigheid ten goede komt. Hiervoor heeft u een wetswijziging van de Wav voorgesteld om dit doel te bereiken. Voor de aanvraag van Aziatische Horeca is dit doel al verwezenlijkt, terwijl het ons toch een grotere ernst lijkt om juist eerst de Nederlandse bevolking van de nodige zorg te voorzien die zij verdienen, i.p.v. het verkrijgen van een Aziatische maaltijd.

Tenslotte willen wij u op het hart drukken dat het uiteraard niet de bedoeling is om vacatures enkel te vervullen met vreemdelingen buiten de EER. Ons doel is om de problemen rondom het grote tekort aan zorgpersoneel in Nederland te verminderen. Zo richten wij ons ook op het (her)opleiden van toekomstig (of ex-) zorgpersoneel, geven taalcursussen aan buitenlands zorgpersoneel en promoten de omschakeling van beroepen naar de zorgsector. Dit is een jarenplan, waarbij velen van deze kandidaten niet per direct inzetbaar zijn, omdat ze nog niet beschikken over de Nederlandse taal of nog geen opleiding hebben, waar de Surinaamse kandidaten dit wel hebben.

Gezien de ernst van de situatie waarin de zorgsector in Nederland verkeerd, vooral nu met het Coronavirus, is het in onze ogen onbegrijpelijk waarom het UWV en de IND het letterlijk volgen van de Wav belangrijker acht dan het oplossen van dit verontrustende en niet te vergeten groeiende probleem binnen de zorgsector. Wij begrijpen heel goed dat de taak van het UWV is om de Wav te handhaven en als mede als taak heeft om de Nederlandse en Europese arbeidsmarkt te beschermen tegen vreemdelingen. Echter hopen wij dat u ook inziet dat het tekort aan zorgpersoneel in Nederland van dusdanige omvang is, dat er absoluut geen risico is voor Nederlandse verpleegkundige of verpleegkundige binnen de EER om alsnog in Nederland een functie als verpleegkundige te bekleden.

Wij willen dan ook een beroep doen op de maatschappelijke verantwoording van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, ten opzichte van dit verontrustende probleem binnen de zorgsector. Wij kijken uit naar een positieve reactie en hopelijk een structurele verandering betreft de eisen van de aanvraag voor een GVVA met betrekking tot de zorgsector.

Indien u vragen heeft, neem dan gerust contact op.

Hoogachtend,
MediCare Talent

10.2.e

10.2.e

Accountmanager



BIJLAGE 1

buiten reikwijdte

buit
en
reik
wijd
te

buiten reikwijdte

3

1

•

•

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

BIJLAGE 2

buiten reikwijdte

buit
en
reik
wijd
te

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

10.2.e

buit
en
reik
wij
dte

buiten reikwijdte

buiten
reikwij
dte

Van: ^{10.2.e} @minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 13:27
Aan: ^{10.2.e} - DGMO <^{10.2.e} @minienw.nl>
Onderwerp: RE: Ewals Cargo Care Holland

Hallo ^{10.2.e} ,

Zoals net aan de telefoon aangegeven kan je qua vragen over het internationale verkeer van arbeidsmigranten bij mijn collega ^{10.2.e} (^{10.2.e} @minszw.nl) terecht.
buiten reikwijdte

buiten reikwijdte

Groet,
10.2.e

Van: 10.2.e - DGMO <10.2.e @minienw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 12:18
Aan: 10.2.e <10.2.e @minszw.nl>
Onderwerp: RE: Ewals Cargo Care Holland

Beste 10.2.e ,

Van 10.2.e begrijp ik dat jij reeds bezig bent met het onderwerp. Klopt dit? Ik zelf werk op de afdeling wegvervoersbeleid bij het ministerie I en W. Ik ben oa aanspreekpunt voor internationale issues, zoals bij corona de Green Lanes. Zodoende is onderstaand verzoek bij mij terecht gekomen.

Hartelijke groet,

10.2.e

Van: 10.2.e <10.2.e @minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 09:58
Aan: 10.2.e - DGMO 10.2.e @minienw.nl>
CC: 10.2.e @minszw.nl>
Onderwerp: RE: Ewals Cargo Care Holland

Hi 10.2.e ,

Ging sneller dan verwacht. Wil je hierover contact opnemen met 10.2.e (in cc)? Zij gaf aan al op zoek te zijn naar een contactpersoon bij IenW over dit onderwerp.

Groet,
10.2.e

Van: 10.2.e DGMO <10.2.e @minienw.nl>
Verzonden: dinsdag 21 april 2020 09:23
Aan: 10.2.e @minszw.nl>
Onderwerp: FW: Ewals Cargo Care Holland

Beste 10.2.e ,

Op aanraden van een collega bespreek ik onderstaande mailwisseling met jou. Het gaat allereerst om een document dat de Nederlandse grens niet gesloten is. 11.1 (immers is het publieke informatie dat onze grenzen open zijn).

11.1

11.1

Hoor je graag even,

Groet,

10.2.e

Van: 10.2.e <@minbuza.nl>
Datum: donderdag 09 apr. 2020 2:44 PM
Aan: 10.2.e <@minbuza.nl>
Onderwerp: FW: Ewals Cargo Care Holland

Ho 10.2.e en 10.2.e ,

Zouden jullie misschien naar onderstaande vraag van ambassade Boekarest willen kijken?
Hebben jullie eerder van dit soort problemen gehoord? Hebben jullie misschien contactpersonen die ambassade hier verder mee zouden kunnen helpen?
Alvast dank voor de aandacht,

Groet, 10.2.e

From: 10.2.e <@minbuza.nl>
Sent: maandag 6 april 2020 16:51
To: 10.2.e <@minbuza.nl>
Cc: 10.2.e <@minbuza.nl>
Subject: FW: Ewals Cargo Care Holland

Beste 10.2.e ,

Wij werden benaderd door Ewals Cargo Holland over een probleem met vrachtwagenchauffeurs die terug naar Nederland moeten. Het gaat deels om Roemenen, maar ook andere nationaliteiten. Deze chauffeurs rijden namens Ewals Cargo van Nederland naar Roemenië (en andere bestemmingen). Op de terugweg gaat een deel van deze chauffeurs met een busje terug naar Nederland. Dit is niet langer mogelijk vanwege de 1,5m regel. Wij hebben navraag gedaan bij de douane, en dit blijkt het geval te zijn. 11.1

Is er een manier waarop we de transportsector kunnen helpen? Het is goed mogelijk dat er op korte termijn een tekort aan chauffeurs ontstaat omdat ze niet meer terug kunnen keren naar Nederland. Een probleem voor onze export natuurlijk.
Kun jij dit probleem voorleggen aan collega's die een oplossing kunnen bedenken?

Groeten,

10.2.e

From: 10.2.e <@ro.ewals.com>
Sent: vrijdag 3 april 2020 14:23

To: BKR <bkr@minbuza.nl>
Cc: ^{10.2.e} @ro.ewals.com>; ^{10.2.e} @ro.ewals.com>
Subject: Ewals Cargo Care Holland

Hello,

My name is ^{10.2.e} and I am responsible for Mega Trucking Timisoara SRL.

We are part of Ewals Cargo Care Group with the headquarter in Tegelen, Holland.

We are a transport operator with 300 trucks working mainly for Ewals Cargo Care BV

Due to restrictions in whole Europe and lack of volumes on the transport market we are facing a big problem to bring our drivers home by truck.

We need to use some minivans to send the workers to Holland and bring from Holland back the drivers. Since the border with Hungary is close we need a special permit to be able to cross the border and transit Hungary. We have this permit but in addition to this permit we need an official paper that the Dutch border is not close.

Can you help us with this paper which will tell that Dutch borders are not close. Or at least can you help us to get this document from somewhere.

It is mandatory to be able to transit Hungary with our minivans.

Thank you,

With kind regards,

^{10.2.e} - Depot Manager

.....
Mega Trucking Timisoara SRL

Address: Str. Maresal C-tin Prezan 140 D-E, corp B, et 2 ap 3, 300695 Timisoara | Tel: +40 ^{10.2.e} | Mobile: +40 ^{10.2.e}
|
Mail: ^{10.2.e} @ro.ewals.com | Chamber of Commerce : Reg.nr. J35/2627/2014 | Internet: www.ewals.com

CONFIDENTIALITY:

This message and any attachments are confidential and may also contain privileged information. If you are not the named recipient, please notify the sender immediately and do not disclose the contents to any other person, store or copy the information in any medium, or use it for any other purpose.

Help save paper! Do you really need to print this email?

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Medicare Talent
T.a.v. Dhr. **10.2.e**
Isla Margaritastraat 83
1339 MN Almere



**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
mw. **10.2.e**
10.2.e @minsw.nl

Onze referentie
2020-0000051869

Datum

Betreft Reactie op uw brief omtrent Wet Arbeid Vreemdelingen

Geachte heer **10.2.e** ,

Bij brief van 3 april jl. vraagt u, mede gelet op de recente ontwikkelingen van het coronavirus (COVID-19), aandacht om de problemen rondom het grote tekort aan zorgpersoneel in Nederland te verminderen. **buiten reikwijdte**

Anderzijds verzoekt u, gezien het zorgelijke vooruitzicht met de komst van het Coronavirus, om een procedure in de Wav te creëren om Nederland van de nodige zorg te voorzien. U hebt een vergelijkbare brief gestuurd naar de minister van Justitie en Veiligheid; maar aangezien ik verantwoordelijk ben voor de toelating tot de arbeidsmarkt, zal ik reageren op uw verzoek.

Het doel van het arbeidsmigratiebeleid is het zodanig afstemmen van arbeidsmigratie op de concrete behoefte op de arbeidsmarkt dat verdringing van prioriteitgenietend aanbod en uitkeringsafhankelijkheid van migranten wordt voorkomen. Het uitgangspunt is dat aan de vraag naar arbeid in eerste instantie moet worden voldaan door de arbeidsreserve die in Nederland en de EU aanwezig is.

Dit uitgangspunt indachtig, wordt van werkgevers verwacht dat zij het aanwezige aanbod waar nodig zelf actief benaderen en opleiden. Dat vormt uiteindelijk een duurzame oplossing voor het vervullen van vacatures. De verschillende initiatieven die in uw branche worden ontplooid, bijvoorbeeld het (her)opleiden van toekomstig (of ex-) zorgpersoneel en promoten de omschakeling van beroepen naar de zorgsector, juich ik dan ook zeer toe.

Als personeel van buiten Nederland of de EU wordt aangetrokken, toetst UWV bij het afgeven van een arbeidsmarktadvies aan de IND in het kader van de verblijfsvergunning (of bij het verstrekken van een tewerkstellingsvergunning aan de werkgever als het gaat om een verblijf van korter dan drie maanden) om hiervoor de geschetste redenen of er prioriteitgenietend arbeidsaanbod in Nederland of de EU aanwezig is. Ook wordt getoetst in hoeverre de werkgever inspanningen heeft verricht arbeidsplaatsen door prioriteitgenietend arbeidsaanbod te doen vervullen. Daarnaast dient de werkgever aan te tonen dat de vreemdeling waarvoor de vergunning wordt gevraagd beschikt over de vereiste kwalificaties.

Binnen de bestaande regelgeving kan UWV op deze wijze zorgvuldig en per individueel geval een beoordeling maken bij de afgifte van arbeidsmarktadviezen ten behoeve van een verblijfsvergunning of bij de afgifte van tewerkstellingsvergunningen, ook als het gaat om functies in de zorg. Hiermee biedt de Wav voldoende mogelijkheden. Ik zie daarom geen aanleiding om de Wav te versoepelen.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Datum

Ik heb UWV op de hoogte gebracht van de door u ervaren knelpunten. Het UWV zet zich in, binnen de kaders die de Wav-regelgeving, zoals geschetst, biedt, om tot een zorgvuldig advies te komen en zal ervoor zorgdragen dat procedures in samenwerking met de IND zo vlot mogelijk verlopen.

Onze referentie
2020-0000051869

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees



Minister

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Contactpersoon
10.2.e
10.2.e @minszw.nl

Datum

Onze referentie
2020-0000051867

nota

Reactie verzoek Medicare

Akkoord SG/DG

1. Status nota

Brief ondertekenen

2. Aanleiding

- Medicare Talent, een bemiddelingsbureau in het detacheren van zorgpersoneel in Nederland, heeft bij brief van 3 april 2020 uw aandacht gevraagd voor de knelpunten die zij ervaren bij de inzet van verzorgend en verplegend personeel van buiten de EU. Een vergelijkbare brief is gestuurd naar minister Grapperhaus van JenV.
- **buiten reikwijdte**
Anderzijds verzoeken ze, gezien het zorgelijke vooruitzicht met de komst van het Coronavirus, om een procedure in de Wav te creëren om Nederland van de nodige zorg te voorzien. Hierbij verwijzen ze naar de Aziatische horeca waarvoor een dergelijke, soepele procedure reeds gerealiseerd is.
- Met bijgaande brief reageert u op het verzoek.

3. Beslispunten/advies/beslistermijn

- Bent u akkoord met de inhoud van de reactie? Wilt u, indien akkoord de brief ondertekenen?
- De reactie is afgestemd met UWV, IND, JenV en VWS.

4. Kernpunten

- In de brief geeft u aan dat het doel van het arbeidsmigratiebeleid is het zodanig afstemmen van arbeidsmigratie op de concrete behoefte op de arbeidsmarkt dat verdringing van prioriteitgenietend aanbod (in NL en EU) en uitkeringsafhankelijkheid van migranten wordt voorkomen. Het uitgangspunt is dat aan de vraag naar arbeid in eerste instantie moet worden voldaan door de arbeidsreserve die nu al in Nederland en de EU aanwezig is.
- Van werkgevers wordt verwacht dat zij het aanwezige aanbod waar nodig zelf benaderen en opleiden. Medicare geeft ook aan dat zij inzetten op het (her)opleiden van toekomstig (of ex-) zorgpersoneel en de omschakeling van beroepen naar de zorgsector promoten. U geeft aan dat u dit zeer toejuicht; het opleiden van arbeidskrachten uit Nederland en de EU vormt immers uiteindelijk een duurzame oplossing voor het vervullen van vacatures.

- Als personeel van buiten Nederland of de EU wordt aangetrokken, toetst UWV bij het afgeven van een arbeidsmarktadvies aan de IND in het kader van de verblijfsvergunning (of bij het verstrekken van een tewerkstellingsvergunning aan de werkgever als het gaat om een verblijf van korter dan drie maanden) of er prioriteitgenietend arbeidsaanbod in Nederland of de EU aanwezig is. Ook toetst UWV in hoeverre een werkgever zich heeft ingespannen om prioriteitgenietend aanbod te vinden. Daarnaast dient de vreemdeling te beschikken over de benodigde kwalificaties. Als er geen prioriteitgenietend aanbod aanwezig is, kan het UWV een positief arbeidsmarktadvies of TWV verlenen.
- Op deze manier kan UWV binnen de bestaande regelgeving zorgvuldig en per individueel geval een beoordeling maken bij de afgifte van tewerkstellingsvergunningen of arbeidsmarktadviezen ten behoeve van een verblijfsvergunning. Een specifieke, soepele regeling zoals die geldt voor de Aziatische horeca is niet nodig.
- Er worden op dit moment ook al vergunningen verleend in de zorg. Er worden echter niet veel aanvragen gedaan. Uit cijfers van UWV blijkt dat er tussen 2018 tot en met begin april 2020 in totaal 111 aanvragen zijn geweest t.a.v. werk in de zorg. Hiervan zijn er in totaal 72 verleend. Bij weigering gaat het vaak om het niet voldoen aan de kwalificaties (BIG registratie e.d.). Dit is geen SZW beleid.
- Het UWV is op de hoogte gesteld van de brief. In uw reactie vermeldt u dat het UWV zich inzet om binnen de kaders van de regelgeving tot een zorgvuldig advies te komen en ervoor zal zorgdragen dat procedures in samenwerking met de IND zo vlot mogelijk verlopen.

**Directie
Arbeidsverhoudingen**
Afdeling Sociale Dialoog en
Arbeidsmigratie

Datum

Onze referentie
2020-0000051867