

**Beschikking op Woo-verzoek
Van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid****Aanleiding**

Middels een verzoek d.d. 7 maart 2022, ontvangen op 7 maart 2022, is verzocht om openbaarmaking van de stilleggingsbrief en het rapport in zaak 2201922.

Wet open overheid

Bij brief van 9 maart 2022 is het verzoek aangemerkt als een verzoek in gevolge de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob). Per 1 mei 2022 is Wet open overheid (hierna: Woo) in werking getreden en dienen verzoeken op grond van de Wob aangemerkt te worden als een verzoek in de zin van de Woo.

Inventarisatie documenten

Op basis van uw verzoek is er één document aangetroffen. Dit document betreft de brief en de beschikking tot stillegging van het werk.

Zienswijze

Het verzoek is getoetst aan de bepalingen van de Woo. Op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht heb ik de belanghebbende in de gelegenheid gesteld te reageren op het Woo verzoek. De belanghebbende heeft niet gereageerd op het voornemen tot openbaarmaking van het document.

Overwegingen

Ik ben nagegaan of er sprake is van de in de wet vastgelegde uitzonderingsgronden die het openbaar maken van de genoemde documenten of delen daarvan in de weg zouden kunnen staan.

Persoonsgegevens

Op grond van artikel 5.2., tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

In het document staan persoonsgegevens (namen, functietitels, telefoonnummers, handtekeningen) van medewerkers van de Nederlandse Arbeidsinspectie en van de medewerkers van de betrokken firma. Ik ben van oordeel dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom heb ik deze gegevens verwijderd uit dit document.

Besluit

Ik maak het document, met uitzondering van de daarin opgenomen persoonsgegevens, openbaar.

Wijze van openbaarmaking

De feitelijke verstrekking van het document blijft echter met een beroep op artikel 4:4, vijfde lid, van de Woo tijdelijk achterwege. Aangezien een belanghebbende zich mogelijk niet kan verenigen met de inhoud van dit besluit, wordt hij in de gelegenheid gesteld om een bezwaarschrift en een verzoek tot het treffen van een voorlopige voorziening in te dienen. Indien na **2 weken** na verzending van dit besluit géén bezwaarschrift **en** een verzoek om een voorlopige voorziening zijn ingediend, wordt overgegaan tot feitelijke verstrekking van het genoemde document.

Dit besluit en het document zal, na het verlopen van de termijn, binnen vijf werkdagen na toezending geanonimiseerd op www.rijksoverheid.nl worden geplaatst en zijn via de volgende link te raadplegen:

<http://www.rijksoverheid.nl/documenten?refwoorden=&periode-van=&periode-tot=&onderdeel=Ministerie+van+Sociale+Zaken+en+Werkgelegenheid&type=Wob-verzoek>

Een afschrift van deze beschikking zal worden gezonden aan de belanghebbende(n).

20 JUNI 2022

Datum:

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, tweede lid, van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld. Wordt het bezwaarschrift per e-mail ingediend, dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten.

Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning).

Per post kan u uw bezwaar indienen bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 1
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(fax 070 333 5116)

