

21-0071

Nr.	Document	Opmerkingen	Beoordeling	Artikel Wob	Afzender	Ontvanger	Toelichting
Raadslid	H342277 Betrouwbaarheidsformulier		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Raadslid	ILT	
2	H342277 Curriculum vitae		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Raadslid	ILT	
3	H342277 Functieprofiel		Reeds openbaar		Raadslid	ILT	Profielschets RvC Bo-Ex 23-11-2015 (boex.nl)
4	H342277 Matrixformulier		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Raadslid	ILT	
5	H342277 Meldingsformulier		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Raadslid	ILT	
6	H342277 VOG		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Raadslid	ILT	
7	20190305-R toetsing		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Raadslid	ILT	
8	KvK - Inzien uittreksel - Management a.i. (62275356)		Reeds openbaar		Raadslid		
9	KvK - Inzien uittreksel - Nowy Swiat Property Management B.V. (27174480)		Reeds openbaar		Nowy Swiat Property Management B.V.		
10	KvK - Inzien uittreksel - Van Craaikamp Interim-Management (53076680)		Reeds openbaar		Van Craaikamp Interim-Management		
Nieuwe voorzitter	11	2021AW2118 Geschiktheidsmatrix RvC Bo-Ex oktober 2021	Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e			
12	2021AW2118 Gevolgde werving- en selectieprocedure		Deels openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e, 5.1, lid 2 onder i (per abuis in het document artikel 5.1 lid 5 vermeld)	Ebbinge	Bo-ex	
13	2021AW2118 meldingsformulier 2e aanvulling		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e			
14	2021AW2118 meldingsformulier aanvulling		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e			
15	2021AW2118 Profielschets RvC Bo-Ex 23-11-2020		Reeds openbaar				Visible (boex.nl)
16	2021AW2118 PVP Melding zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	ILT		
17	2021AW2118 Samenvatting_A-2021-0455441		Deels openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	ILT	Nieuwe voorzitter	
18	2021AW2118 Samenvatting_A-2021-0461596		Deels openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	ILT	Nieuwe voorzitter	
19	2021AW2118 VOG		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Nieuwe voorzitter		
20	Kopie van 20211014-R toetsing		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e			
21	2021AW2118 Advies Ondernemingsraad		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Bo-ex		
22	2021AW2118 Betrouwbaarheidsonderzoek		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Nieuwe voorzitter	ILT	
23	2021AW2118 cv		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Nieuwe voorzitter		
24	RE 2021AW2118 L0041 meldingsformulier		Niet openbaar	Artikel 5.1 lid 2 e	Nieuwe voorzitter		



Eigen kopie, niet opsturen

Samenvatting

Aanleveren gegevens Geschiktheid en Betrouwbaarheid

Aanvraagnummer
niet van toepassing

Ingediend op
12-10-2021

Ingediend door
L0041

Gegevens aanvrager

L-nummer en naam corporatie L0041
E-mailadres 5.1 lid 2 e @boex.nl
Opmerking Bestuurssecretaris

Bijlagen

Meldingsformulier • L0041 Melding zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid (verkorte procedure).pdf

Curriculum vitae • L0041 CV 5.1 lid 2 e .pdf

Functieprofiel • L0041 Profielschets RvC Bo-Ex 23-11-2020.pdf

Toelichting selectieprocedure • L0041 Gevolgde werving- en selectieprocedure.pdf

Matrixformulier • L0041 ILT.263.05 Geschiktheidsmatrix RvC Bo-Ex oktober 2021.pdf

Betrouwbaarheidsformulier • L0041 5.1 lid 2 e Betrouwbaarheidsonderzoek 5.1 lid 2 e pdf

Verklaring Omtrent het Gedrag • L0041 VOG 5.1 lid 2 e df

Aanvullende informatie • L0041 Ondernemingsraad Advies benoeming voorzitter RvC.pdf

Overige bijlagen (meerdere bijlagen
mogelijk)

Geen

Contact: Voor contact met de ILT, zie www.ilent.nl/contact.
of bel met 088 489 00 00

ebbinge

Profiel van organisatie & positie

Voorzitter RvC – Bo-Ex
Referentie nummer: 32317
Mei 2021

bo-ex | thuis
in Utrecht

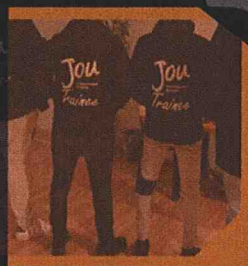




Organisatie



Positie



Profiel



Proces

ebbinge'



1

Organisatie

<https://www.boex.nl/over-boex>

Organisatie in de kern

ebbinge

Algemeen

- ▼ Wij bieden in Utrecht betaalbaar en goed wonen. Wij bouwen, verhuren, beheren, verbeteren en soms verkopen we daar woningen. Dit doen we in samenwerking met onze huurders, de gemeente en onze partners. Met hen werken wij op steeds breder en nauwer samen. We hebben intensief contact met dienstverleners waarop onze huurders zijn aangewezen. Bo-Ex begrijpt hoe waardevol wonen is. Bo-Ex gaat daarom verder dan alleen wonen. Het gaat ook om welzijn en zorg, schoon en veilig en het bevorderen van kansen in de samenleving voor haar huurders.
- ▼ De cultuur zit in elk van ons. Bo-Ex wil een vooruitstrevende innovatieve netwerkorganisatie zijn. Dat vraagt meer flexibiliteit, zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van medewerkers.
- ▼ De organisatiewaarden van Bo-Ex zijn de huurder centraal, saamhorigheid en verantwoordelijkheid geven en nemen. Dit geeft richting, draagt bij aan identiteit, maakt medewerkers trots en geeft samenwerkingspartners duidelijkheid.
- ▼ Wonen gaat om thuishkomen, thuis zijn en thuis voelen. Iedereen heeft recht op een thuis en regie over zijn of haar eigen leven. Mensen met bescheiden inkomens helpen wij aan een betaalbaar thuis, van een goede kwaliteit in een prettige buurt. Daar kan iedereen in Utrecht op rekenen.
- ▼ Bo-Ex verhuurt o.a. 9.000 woningen, nagenoeg alle in de sociale huursector.
- ▼ Bo-Ex gelooft dat haar dienstverlening verder gaat dan de diensten. In Utrecht is zij een stabiele factor. Bo-Ex wil tevreden huurders en heeft de overtuiging dat de huurders en de organisatie elkaar nodig hebben.
- ▼ Ons richtsnoer voor het handelen van Bo-Ex:
 1. Bo-Ex staat naast de huurder
 2. Bo-Ex werkt aan een inclusieve stad
 3. Bo-ex biedt de woonoplossing van de toekomst
 4. Bo-Ex schaaft op in het verduurzamen van haar woningportefeuille
 5. Bo-Ex verstrekt de basis van haar organisatie.

Organisatie in de kern

ebbinge

Dynamiek woningcorporaties

Bijdragen aan de aanpak wooncrisis vraagt om beheersing van de huurprijs, meer aanbod, verduurzamen, opvangen van de door de zorgtransitie en demografie langer (alleen) thuis wonende en kwetsbaarder doelgroep. Deze opgave wordt groter door versmalling van de doelgroep qua inkomen. Daarbij moet ook de dienstverlening goed blijven, de samenwerking worden versterkt en de organisatie verder ontwikkeld.

- ▼ Door de belastingen, verhuurdersheffing en verergerd door de sterk stijgende WOZ waarde resteert veel minder financiële ruimte voor investeringen in bijvoorbeeld nieuwbouw, verduurzaming, verbetering en initiatieven die leiden tot verhoging van de leefbaarheid.
- ▼ Nieuw is de lobby van de commerciële sector om de resterende de lokale regie over bouwen te vervangen door rijkssturing.
- ▼ In Utrecht moeten de corporaties van de gemeente samenwerken met de commerciële sector om aan bouwlocaties te komen.
- ▼ Ondertussen lopen de bouwkosten scherp op

- ▼ Het rijk geeft, nu de markt opzichtig faalt corporaties vijf jaar ruimte om te investeren in het lage middensegment en inzet van hun niet-DAEB vermogen daarbij. Ongeborgd uiteraard. Bo-Ex zal haar positie ook vanuit het oog van haar missie daarin nog bepalen. Tot op heden heeft zij ervoor gekozen niet actief te zijn in dit segment. Het niet DAEB bezit is klein.
- ▼ Het rijk garandeert nog altijd niet een voor huurder en corporatie kostenneutraal verloop van de transitie naar CO₂ neutraal en aardgasvrij wonen

Bo-Ex is financieel gezond. Bovenstaande ontwikkelingen maken echter dat Bo-Ex wel scherp de kosten en keuzes blijft .

Organisatie in de kern

Kernactiviteit

- ▼ Betaalbaar en prettig wonen betekent dus aandacht voor de huurder, de prijs, samenwerken in de wijk, bouwen, onderhoud, leefbaarheid en duurzaamheid. Wij werken vanuit ons sociale hart; nuchter en daadkrachtig. We kennen onze huurders, wijken en woningen en zorgen voor een thuis. Daarom investeren we in het onderhoud en kwaliteit van onze woningen, meer woningen, duurzaamheid, het netwerk in de wijk en niet te vergeten in onze huurders als partner.
- ▼ Maatschappelijke verbondenheid is een belangrijk speerpunt. We ondersteunen initiatieven voor en door huurders. Zo dragen we bij aan een prettige woonomgeving. Het gaat om ontmoeten en samenwerken van huurders, zoals buurt barbecues, dialoog bijeenkomsten of straatfeesten

ebbinge'

Strategie

Bij het bouwen aan een duurzame toekomst voor Bo-Ex spelen 3 belangrijke strategische thema's:

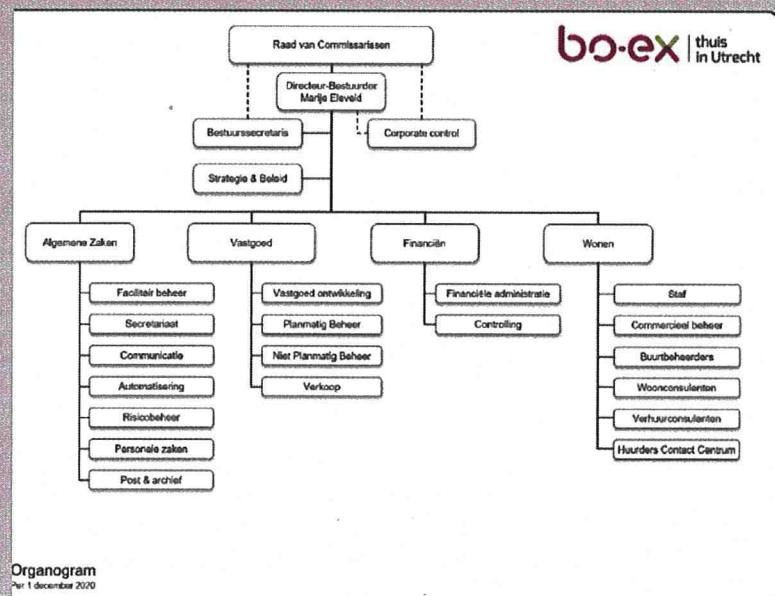
- 1) Het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken door partijen te verbinden en innovatie te realiseren;
- 2) Bo-Ex wil dat haar huurders van goede dienstverlening verzekerd zijn, waarbij Bo-Ex wil uitblinken in de uitvoering;
- 3) Bo-Ex biedt goede passende service. Waar maatwerk nodig of redelijk is, wordt die geboden. Bo-Ex faciliteert de eigen inzet van bewoners daarbij.
- 4) Van een vastgoed-gestuurde organisatie heeft Bo-Ex zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een vraag-gestuurde organisatie, waarin de mens centraal staat. Zij zijn er altijd al geweest voor die mensen die op eigen kracht niet voor hun huisvesting kunnen zorgen.
- 5) Wij bieden, naast sociale huurwoningen, ook koopwoningen, parkeerplaatsen en bedrijfsruimtes aan.

Organisatiestructuur



Bo-Ex heeft een Raad van Commissarissen, een statutaire directeur/bestuurder en een werkorganisatie opgebouwd uit 4 hoofdafdelingen met ruim 90 medewerkers.

De Raad van Commissarissen wordt gevormd door [redacted]



Organogram
Per 1 december 2020

ebbinge'

2

Positie



Positie

Verantwoordelijkheden

De omschreven taken voor de RvC zijn samen te vatten in de volgende hoofdtaken:

- ▼ Het houden van toezicht op het door het bestuur te voeren en gevoerde beleid.
- ▼ Het zijn van klankbord voor het bestuur en hiermee samenhangend het geven van adviezen.
- ▼ Het vervullen van de werkgeversrol naar het bestuur. Bo-Ex kent een eenhoofdige Raad van Bestuur
- ▼ Waar aanwezig, ambassadeur van Bo-Ex bij de stakeholders.

Samenstelling

De RvC bestaat uit vijf leden waarmee de volgende specifieke profielen dienen te worden bezet, de juridische kennis is steeds een aspect en wordt verder ingehuurd:

- ▼ Governance
- ▼ Volkshuisvestelijk
- ▼ Finance en control
- ▼ Maatschappelijk
- ▼ Vastgoedontwikkeling en -beheer

ebbinge

Voorzitter en in 2022 2 leden Raad van Commissarissen op voordracht

- ▼ Voor eind 2021 zoeken we een voorzitter. In 2022 worden twee leden van de RvC op voordracht van de huurders gezocht.
- ▼ Vanwege de in korte tijd relatief grote verandering in samenstelling van de RvC (3 van de 5 nieuw) zal naast de kennis en achtergrond van de nieuwe voorzitter ook naar het effect op de profielen van de twee later te benoemen de leden worden gekeken.
- ▼ Idealiter hebben twee van de drie te benoemen kandidaten een netwerk in de gemeente Utrecht. Daar wordt het zicht op de lokale samenleving, maatschappelijke en politieke issues versterkt.
- ▼ Gestreefd wordt naar complementariteit en diversiteit binnen de RvC. Brede diversiteit is uitgangspunt (gender, culturele achtergrond, leeftijd).
- ▼ Bij de voorzitter zoeken we het eerste inhoudelijke accent in kennis van financiën.

Voorts;

- ▼ Ten minste één van de nieuwe leden heeft kennis van de volkshuisvesting
- ▼ Ten minste één van de nieuwe leden heeft kennis van brede woningmarktvraagstukken en de vertaling daarvan naar Bo-Ex
- ▼ Ten minste Eén van de nieuwe leden heeft kennis en ervaring met innovatie- en digitaliseringsvraagstukken

ebbinge

3

Profiel



Kandidaat profiel Voorzitter RvC

ebbinge

Gevraagde kennis en ervaring

Competenties

5.1 M5



Voorlopig profiel commissarissen op voordracht huurders

ebbinge

Gevraagde kennis en ervaring

Competenties

5.1 lid 5



Remuneratie en taken

ebbinge

Remuneratie Voorzitter RvC

- ▼ De Bo-Ex RvC volgt voor de leden de VTW beloningsnorm en daarmee de jaarlijkse indexatie.
- ▼ Gegeven de extra inzet van alle leden allen ook een extra inzet in vast en incidentele commissies ontvangt de voorzitter een vergoeding van 125% van die van de leden

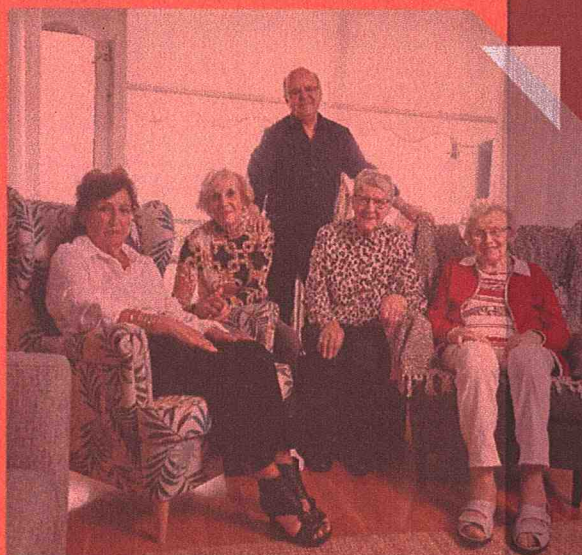
Taken

- ▼ De RvC vergadert minimaal 6 keer per jaar. Daarnaast zijn de leden actief in verschillende commissies (zoals audit en remuneratie). De RvC overlegt een keer per jaar met de Huurdersraad en de Ondernemingsraad.
- ▼ Alle leden onderhouden daarnaast
- ▼ De voorzitter heeft als eerste de zorg voor een goede samenwerking in de RvC, tussen de RvC en de bestuurder en de RvC en de organisatie. Uiteraard zijn de overige leden daar medeverantwoordelijk voor.
- ▼ De voorzitter heeft als eerste de zorg voor een goede informatiepositie en tijdige bespreking en besluitvorming
- ▼ De RvC wordt ondersteund door een met de bestuurder gedeelde secretaris en een bedrijfscontroller. Beide zijn opdrachtgever voor hun deel, aanstelling en ontslag zijn een gezamenlijk besluit.

ebbinge'

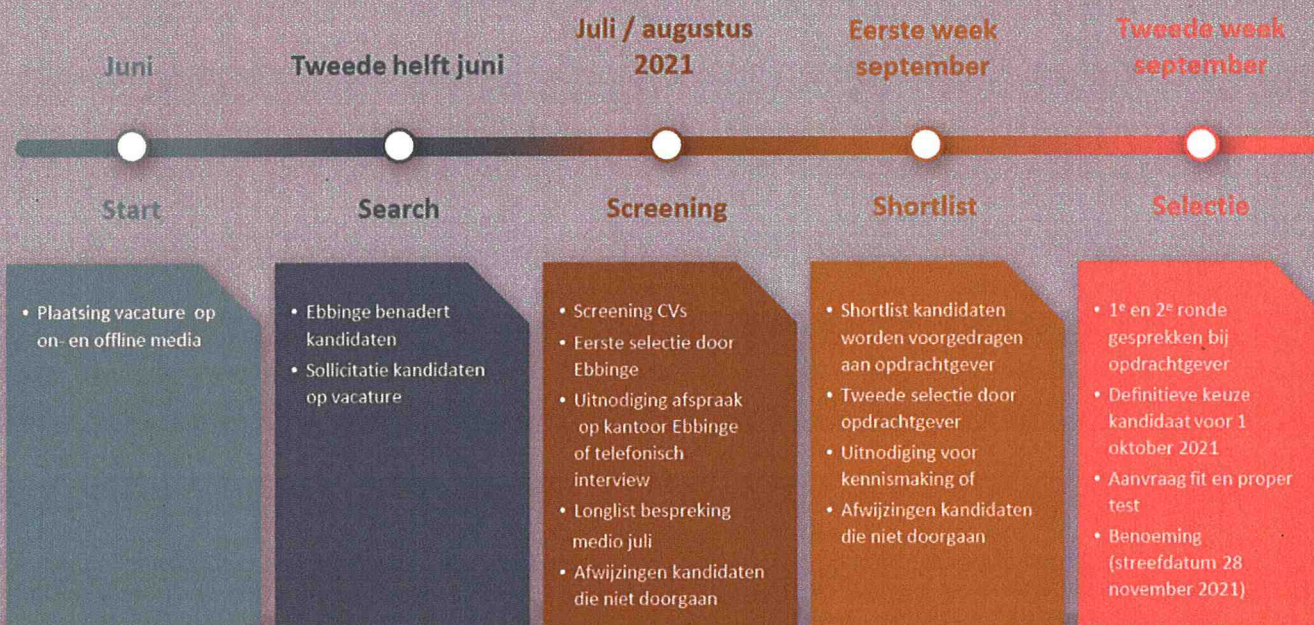
4

Proces



Proces voor werving voorzitter RvC Bo-Ex

ebbinge



Contact

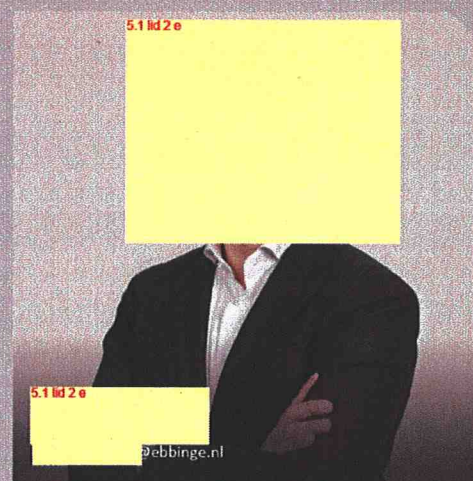
ebbinge

Amsterdam
Fred. Roeskestraat 115
1076 EE AMSTERDAM

Brussel
Brugmannlaan 71
1190 BRUSSEL

Parijs
51 rue de Miromesnil
75008 PARIJS

Voor meer informatie
+31 (0)20 5 725 725
info@ebbinge.nl
www.ebbinge.nl





Eigen kopie, niet opsturen

Samenvatting

Aanleveren gegevens Geschiktheid en Betrouwbaarheid

Aanvraagnummer
niet van toepassing

Ingediend op
12-10-2021

Ingediend door
L0041

Gegevens aanvrager

L-nummer en naam corporatie	L0041
E-mailadres	5.1 lid 2 e [redacted]@boex.nl
Opmerking	Bestuurssecretaris

Bijlagen

Meldingsformulier	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 Melding zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid (verkorte procedure).pdf
Curriculum vitae	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 CV 5.1 lid 2 e [redacted].pdf
Functieprofiel	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 Profielschets RvC Bo-Ex 23-11-2020.pdf
Toelichting selectieprocedure	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 Gevolgde werving- en selectieprocedure.pdf
Matrixformulier	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 ILT.263.05 Geschiktheidsmatrix RvC Bo-Ex oktober 2021.pdf
Betrouwbaarheidsformulier	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 5.1 lid 2 e [redacted] 5.1 lid 2 e [redacted] Betrouwbaarheidsonderzoek 5.1 lid 2 e [redacted] pdf
Verklaring Omtrent het Gedrag	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 VOG 5.1 lid 2 e [redacted] df
Aanvullende informatie	<ul style="list-style-type: none"> • L0041 Ondernemingsraad Advies benoeming voorzitter RvC.pdf

Overige bijlagen (meerdere bijlagen
mogelijk)

Geen

Contact: Voor contact met de ILT, zie www.ilent.nl/contact,
of bel met 088 489 00 00



Eigen kopie, niet opsturen

18

Samenvatting

Aanleveren gegevens Geschiktheid en Betrouwbaarheid

Aanvraagnummer
niet van toepassing

Ingediend op
29-10-2021

Ingediend door
L0041 Stichting Bo-Ex '91

Gegevens aanvrager

L-nummer en naam corporatie	L0041 Stichting Bo-Ex '91
E-mailadres	5.1 lid 2 e @boex.nl
Opmerking	kenmerk 2021AW2118 aanvulling melding zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid

Bijlagen

Meldingsformulier	• L0041 ILT.331.04 Melding+zienswijze+geschiktheid+en+betrouwbaarhei d kenmerk 2021AW2118.pdf
Curriculum vitae	Geen
Functieprofiel	Geen
Toelichting selectieprocedure	Geen
Matrixformulier	Geen
Betrouwbaarheidsformulier	Geen
Verklaring Omtrent het Gedrag	Geen
Aanvullende informatie	Geen
Overige bijlagen (meerdere bijlagen)	Geen

mogelijk)

Contact: Voor contact met de ILT, zie www.ilent.nl/contact.
of bel met 088 489 00 00

Reactie op de adviesaanvraag over de voorgenomen benoeming van mevrouw
5.1 lid 2 e als voorzitter van de Raad van Commissarissen.

aan	Directie
van	Leden van de Ondernemingsraad
betreft	Voorgenomen benoeming van mevrouw 5.1 lid 2 e als voorzitter van de Raad van Commissarissen.
status	OR geeft een positief advies
datum	30 september 2021

Beste 5.1 lid 2 e,

Op 29 september 2021 heeft een afvaardiging van de OR 5.1 lid 2 e en 5.1 lid 2 e) een
gesprek gehad met mevrouw 5.1 lid 2 e .

Het was een prettig gesprek. 5.1 lid 2 e heeft een prachtig curriculum vitae. Ze heeft binding met het
onderwerp Wonen in brede zin. Goed financieel inzicht en ook ervaring als bestuurder van een grote corporatie.
Ze toont betrokkenheid met de werkvloer en daar is de OR blij mee. Hoewel ze in 5.1 lid 2 e woont heeft ze
betrokkenheid met de stad Utrecht waar ze is opgegroeid.

Samenvatting

De OR geeft een positief advies.

Met hartelijke groet,

5.1 lid 2 e

Secretaris OR

Aan : Ondernemingsraad Bo-Ex
Van : 5.1 lid 2 e
Samensteller(s) :
Betreft : adviesaanvraag over de voorgenomen benoeming van mevrouw Birgitte van Hoesel als voorzitter van de Raad van Commissarissen
Datum : 24 september 2021
Status : Ter beeldvorming | oordeelsvorming | besluitvorming | informatie

Indachtig de CAO Woondiensten 2021 artikel 11.4, ontvangt u de motivatie en de gegevens van de Raad om mevrouw 5.1 lid 2 e te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen. 5.1 lid 2 e zal de voorzittersrol op zich nemen.

U spreekt 5.1 lid 2 e woensdag 29 september 2021 om 15:30 uur. Dat gaat via TEAMS beeldbellen.

De werving- en selectiecommissie van de RvC motiveert haar keuze als volgt.

- 5.1 lid 2 e
-
-
-
-
-
-
-
-

Ik verzoek u om uw advies.

De planning is dat de RvC op 11 oktober het officiële besluit neemt over de benoeming van 5.1 lid 2 e. Het advies van de OR wordt daar in betrokken, zodoende verzoek ik u om mij tijdig te informeren.

Kort na 11 oktober wordt de Autoriteit woningcorporaties gevraagd om haar zienswijze over deze voorgenomen benoeming. De RvC hoopt de benoeming in de RvC-vergadering van 29 november te kunnen doen. In de tussentijd, 5.1 lid 2 e stopt per 27 oktober, za 5.1 lid 2 e als vice voorzitter de voorzittersrol op zich nemen.

Bijlage.



Eigen kopie, niet opsturen

18

Samenvatting

Aanleveren gegevens Geschiktheid en Betrouwbaarheid

Aanvraagnummer
niet van toepassing

Ingediend op
29-10-2021

Ingediend door
L0041 Stichting Bo-Ex '91

Gegevens aanvrager

L-nummer en naam corporatie	L0041 Stichting Bo-Ex '91
E-mailadres	5.1 lid 2 e @boex.nl
Opmerking	kenmerk 2021AW2118 aanvulling melding zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid

Bijlagen

Meldingsformulier	• L0041 ILT.331.04 Melding+zienswijze+geschiktheid+en+betrouwbaarhei d kenmerk 2021AW2118.pdf
Curriculum vitae	Geen
Functieprofiel	Geen
Toelichting selectieprocedure	Geen
Matrixformulier	Geen
Betrouwbaarheidsformulier	Geen
Verklaring Omtrent het Gedrag	Geen
Aanvullende informatie	Geen
Overige bijlagen (meerdere bijlagen)	Geen

mogelijk)

Contact: Voor contact met de ILT, zie www.ilent.nl/contact.
of bel met 088 489 00 00