



Aan: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage

Van: Stichting PAWW
Postbus 1219
3800 BE AMERSFOORT

Betreft: Bijlage II bij Verzoek AVV cao 3966 - Private aanvulling WW en WGA Sector
Dienstverlening niet (semi) publiek domein - sector 4_No_02.

Datum: 26 juli 2022

Deze bijlage beschrijft de representativiteit van de totale cao 3966 gebaseerd op het
aangeleverde materiaal door de in de aanvraag genoemde deelnemende partijen.

Representativiteitsgegevens: kwantitatief deel

Deelnemend Bedrijf/organisatie(s)	KvK-nummer	Totaal aantal werkgevers in bedrijfstak en individuele werkgevers	Totaal aantal bij de werkgeversorganisaties betrokken werkgevers en de individuele werkgevers	Het totaal aantal werknemers in bedrijfstak en werkn. In dienst van individuele werkgevers	Het totaal aantal cao-werknemers in dienst van de aangesloten werkgevers	Representativiteits%
1. Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf		4.464	456	121.267	79.193	65.3%
2. Reisbranche		585	436	8.713	6.360	73.0%
3. Tentoonstellingsbedrijven		152	59	1.749	1.209	67.1%
4. Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling	09103470	1	1	234	234	100.0%
5. Cito B.V.	09151851	1	1	233	233	100.0%
6. Eurofins Agro Testing Wageningen B.V.	09100098	1	1	315	315	100.0%
7. MN Services N.V.	27191631	1	1	1.119	1.119	100.0%
8. Gezondheidsdienst voor Dieren B.V.	08117636	1	1	403	403	100.0%
9. Stichting Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP)	41158878	1	1	230	230	100.0%
10. Pharmaceutical Research Associates Group B.V.	04031409	1	1	1.200	1.200	100.0%
11. Genpact NL B.V.	35010541	1	1	112	112	100.0%
12. ProfCore Business Services B.V.	33301809	1	1	39	39	100.0%
13. ProfCore Zuid-Limburg B.V.	33302401	1	1	272	272	100.0%
14. ProfCore Midden-Limburg B.V.	14095189	1	1	39	39	100.0%
15. ProfCore Noord-Limburg B.V.	14095190	1	1	36	36	100.0%
16. ProfCore ZuidOost-Brabant B.V.	14091243	1	1	10	10	100.0%
17. ProfCore Detachering Holding B.V.	76040577	1	1	16	16	100.0%
18. Dirkwager Financial Services B.V.	24189056	1	1	38	38	100.0%
19. ProfCore Outsourcing Logistiek B.V.	71016775	1	1	25	25	100.0%
20. ProfCore Outsourcing Holding B.V.	76040151	1	1	71	71	100.0%
21. Jumbo Crew Services B.V.	24142617	1	1	132	132	100.0%
22. HAL Beheer B.V.	24119233	1	1	305	305	100.0%
23. DSM NL Services B.V.	14028072	1	1	2.777	2.777	100.0%
24. Axxicom Airport Caddy B.V.	24278742	1	1	339	339	100.0%
		5.222	972	139.674	94.707	67,8%

Bijlage IIb

Toelichting op de rep gegevens kwalitatief deel

Deelnemend Bedrijf/organisatie(s)	Brongegevens werkgevers	Onderzoeks methode	Toelichting op de onderzoeksmethode	Wijze van meting	Peildatum	Inhoudelijke toelichting op gegevens werkings sfeer werkgevers	Inhoudelijke toelichting op gegevens werkings sfeer werknemers
Schoonmaak- en glazenwassersbedrijf	Ledenbestand Schoonmakend Nederland en de APG basisadministratie pensioenfonds	Populatie- onderzoek	Bij het onderzoek zijn de volgende regels gehanteerd: - Bij het bepalen van de representativiteit is alleen gekeken naar werkgevers met een CAO18 (CAOpersoneel); - De leden zijn gekoppeld aan APG werkgevers op basis van APG ledenummer; - Er is door APG gecontroleerd op dubbele werkgevers in de aanleveringen en er is in de rapportage geborgd dat bedrijven niet twee keer meegenomen worden in de bepaling van de representativiteit; - Er is geen assurance-rapport afgegeven op het ledenbestand van Schoonmakend Nederland; - Er is geen assurance-rapport afgegeven op deze rapportage representativiteit.	Op peildatum	01-10-2021	Indien overwegend sprake is van rioolreinigingsactiviteiten is de CAO niet van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
Reisbranche	Pensioenfonds PGB	Populatie- onderzoek	Voor het aantal werkgevers dat lid is van een werkgeversorganisatie en betrokken is bij de aanvraag is gebruik gemaakt van de ledenlijst van de werkgeversorganisatie ANVR per datum 25-6-2021. Voor het totaal aantal werkgevers dat valt onder de werkings sfeer van de cao is uitgegaan van een query van de pensioenadministratie van het Bedrijfstakpensioenfonds per datum 25-6-2021. Het BPF heeft qua verplichtstelling exact dezelfde werkings sfeer als de cao (met dien verstande dat een deel van de werkgevers is vrijgesteld van de pensioenbijdrage, maar voor de cao wel is meegeteld). Dit betreft het aantal werkgevers met 1 of meer werknemers in dienst. Voor de bepaling van het aantal werkgevers is gebruik gemaakt van twee bronbestanden (ledenlijst ANVR en query uit de administratie van het BPF). De lijst van de ANVR is vergeleken op KvK nummer en/of naam werkgevers met de query uit de administratie van het BPF.	Op peildatum	25-06-2021	Als werkgever in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: Ondernemingen of onderdelen van ondernemingen voor zover daar op 1 januari 1993 een cao van toepassing was, alsmede: - touringcarbedrijven; - luchtvaartmaatschappijen; - rederijen; - spoorwegmaatschappijen.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: - de stagiair(e); - vakantiewerkers.

			Hierdoor is er geen sprake van eventuele dubbeltellingen.				
Tentoonstellingsbedrijven	Bedrijfstakpensioenfonds	Populatieonderzoek	Als bronbestand is gebruikt van een opgave van de uitvoerder van het pensioenfonds met verplicht gestelde werkgevers, vrijgestelde werkgevers en vrijwillig aangesloten werkgevers en de bij in loondienst werkzame personen (populatieonderzoek). De werknemersaantallen zijn inclusief aspiranten (tot 21 jaar). In bovenstaande opgave zijn werknemers in dienst bij vrijwillig aangesloten werkgevers buiten beschouwing gelaten. Het bronbestand t.a.v. werkgevers is vergeleken met het ledenbestand van de werkgeversvereniging CLC-VECTA om tot het aantal direct verplichte werkgevers en daarmee de werknemers in dienst bij leden van de werkgeversvereniging, te komen. Er zijn geen correcties doorgevoerd in het bronbestand.	Op peildatum	21-04-2022	Als werkgever in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: De uitzendonderneming die aan alle volgende eisen voldoet: - de uitzendonderneming zendt voor tenminste 25% uit buiten de werkingssfeer van de cao Tentoonstellingsbedrijven; - de uitzendonderneming werkt voor 15% of meer van het totale premieplichtige loon op jaarbasis met werknemers ter beschikking gesteld aan derden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW; de onderneming heeft aan dit criterium voldaan indien en zover dit door de Belastingdienst is vastgesteld; - de geldende ABU- of NBBU-cao voor Uitzendkrachten is rechtstreeks op de uitzendonderneming van toepassing; - de uitzendonderneming is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeen verbindend verklaring gebonden is aan de Cao tentoonstellingsbedrijven en - de uitzendonderneming is geen paritair afgesproken arbeidspool. Deze cao geldt niet voor de werkgever die de (algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de) cao voor het Technisch Installatiebedrijf toepast.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: - uitzendkrachten; - stagiair(e); - vakantiemedewerkers; - leden van de directie (DGA).
Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling	HR systeem	Populatieonderzoek		Op peildatum	10-01-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: het Raad van Bestuur.
Cito B.V.	HR systeem	Populatieonderzoek		Op peildatum	10-01-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: het Raad van Bestuur.
Eurofins Agro Testing Wageningen B.V.	HR systeem	Populatieonderzoek		Op peildatum	15-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: stagiair(e).
MN Services N.V.	HR systeem	Populatieonderzoek		Op peildatum	17-03-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: stagiair(e), de vakantiekracht, de oproepkracht, de piekarbeider en de DGA.
Gezondheidsdienst voor Dieren B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	28-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.

Stichting Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP)	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	11-03-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: stagiair(e).
Pharmaceutical Research Associates Group B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	25-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: stagiair(e) en de vakantiekraacht.
Genpact NL B.V.	HR systeem	Populatieonderzoek		Op peildatum	01-12-2021	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: medewerkers boven band 4 / salarisschaal 15, stagiair(e), de vakantiekraacht, de oproepkraacht, de piekarbeider en de DGA.
ProfCore Business Services B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
ProfCore Zuid-Limburg B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
ProfCore Midden-Limburg B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
ProfCore Noord-Limburg B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
ProfCore ZuidOost-Brabant B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
ProfCore Detachering Holding B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
Dirkzwager Financial Services B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	29-12-2021	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: stagiair(e).
ProfCore Outsourcing Logistiek B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
ProfCore Outsourcing Holding B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
Jumbo Crew Services B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	01-01-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: werknemers waarvoor, met instemming van partijen bij de reguliere collectieve arbeidsovereenkomst, een andere arbeidsovereenkomst geldt.
HAL Beheer B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	09-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
DSM NL Services B.V.	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	02-03-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op werknemers van toepassing.
Axxicom Airport Caddy B.V.	HR systeem	Populatieonderzoek		Op peildatum	28-02-2022	Er zijn geen uitsluitingen op werkgevers van toepassing.	Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd: stagiair(e).