

# Ambities verplichte indicatoren Kwaliteitsagenda 2024-2027



## PRIORITEIT 1: Kansengelijkheid

doel	nr	indicator	mbo totaal 2023				nulmeting 2023				ambitie 2025				ambitie 2027				toelichting ambities
			bol	bbl	ex	totaal	bol	bbl	ex	totaal	bol	bbl	ex	totaal	bol	bbl	ex	totaal	
1.2	1	Percentage studenten dat zich veilig voelt op de instelling	81%				76,2%				78%				80%				We streven naar een score die ligt rond het gemiddelde van de mbo-sector
	2	Percentage studenten dat zich veilig voelt bij het leerbedrijf	gg				PM												Nog geen indicator beschikbaar
	3	Percentage studenten met een (zeer) slechte mentale gezondheid	gg				PM												Nog geen indicator beschikbaar
1.3	4	Aantal nieuwe vsv'ers per jaar	N1				108	5	2	115	107	5	2	114	107	4	2	133	We streven naar een daling van circa 10% vsv'ers, rekening houdend met gemiddeld 5% populatietoename
			N2				334	100	5	439	326	97	5	428	319	94	4	417	
			N3				127	33	1	161	124	32	1	156	120	31	1	152	
			N4				290	28	3	321	285	27	3	315	279	26	3	309	
			totaal				859	166	11	1.036	842	160	11	1.013	825	155	10	990	
5	Percentage uitstromers entree en niveau 2 met werk	N1	42%	59%	66%	50%	37%	58%	-	43%	40%	61%	-	46%	45%	65%	-	50%	We streven naar scores die liggen rond het gemiddelde van de mbo-sector
		N2	61%	79%	70%	71%	54%	70%	68%	60%	59%	75%	73%	65%	65%	80%	78%	70%	
6	Percentage studenten dat tevreden is over de begeleiding tijdens de opleiding	N1					73%				75%				77%				We streven naar een betekenisvolle stijging in het percentage tevreden studenten
		N2					51%				53%				55%				
		N3	gg				43%				45%				47%				
		N4					41%				43%				45%				
		totaal					44%				46%				48%				
1.4	7	Startersresultaat (voor selectie van opleidingen van belang voor maatschappelijke opgaven)	82%				83,8%				84%				85%				We streven naar een score die ligt rond of boven het gemiddelde van de mbo-sector
	8	Succes in het 1e jaar hbo	81%				73%				75%				78%				We streven naar een score die ligt rond het gemiddelde van de mbo-sector

# Ambities verplichte indicatoren Kwaliteitsagenda 2024-2027



## PRIORITEIT 2: Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

doel	nr	indicator	mbo totaal 2023				nulmeting 2023				ambitie 2025				ambitie 2027				toelichting ambities	
			bol	bbl	ex	totaal	bol	bbl	ex	totaal	bol	bbl	ex	totaal	bol	bbl	ex	totaal		
2	9	Aantal gediplomeerde studenten (voor opleidingen van belang voor maatschappelijke opgaven)																		We streven naar een toename van het aantal gediplomeerde studenten van ongeveer 5%
	10	Percentage gediplomeerde studenten werkzaam in verwante richting (voor opleidingen van belang voor maatschappelijke opgaven)				gg														We streven naar een score die ligt boven het gemiddelde van de mbo-sector
2.1	11	Percentage studenten positief over hulp school bij keuze over verder leren/werken.																		We streven naar een score die ligt rond het gemiddelde van de mbo-sector
			N1																	
			N2																	
			N3		gg															
			N4																	
			totaal																	
	12	Instream studenten (voor opleidingen van belang voor maatschappelijke opgaven) • Nieuwe instroom • Switchers																		We streven naar een instroom die iets hoger is dan de verwachte populatietoename van 5%
2.2	13	Percentage studenten tevreden over begeleiding instelling/leerbedrijf tijdens stage • Wat vind je van hoe school je heeft begeleid tijdens je stage/bpv? (bol) • Wat vind je van hoe het leerbedrijf je heeft begeleid tijdens je stage/bpv? (bol) • Wat vind je van de manier waarop het leerbedrijf je begeleidt? (bbl)																		We streven naar scores die liggen rond het gemiddelde van de mbo-sector
					36%				34,6%					35%				36%		
					64%				57,1%					60%				63%		
					69%				61,3%					63%				65%		
	14	Aantal meldingen op instelling over stagediscriminatie				gg								PM						Nog geen indicator beschikbaar
2.3	15	Beschrijving aanbod maatwerkopleidingen																		Zie kwalitatieve beschrijving aanbod maatwerkopleidingen bij Doel 2.3

# Ambities verplichte indicatoren Kwaliteitsagenda 2024-2027



## PRIORITEIT 3: Kennis, kwaliteit, innovatie

doel	nr	indicator		mbo totaal 2023	nulmeting 2023	ambitie 2025	ambitie 2027	toelichting ambities
3.1	16	Percentage studenten positief over lessen NL		47%	46,2%	48%	50%	We streven naar een score die ligt boven het gemiddelde van de mbo-sector
	17	Percentage studenten positief over lessen rekenen		44%	41,1%	45%	50%	We streven naar een score die ligt boven het gemiddelde van de mbo-sector
	18	Percentage gediplomeerde studenten met voldoende NL	N2-2f	98%-85%	99%-78%	99%-80%	99%-85%	We streven naar scores die liggen rond of boven het gemiddelde van de mbo-sector
			N3 2f	96%-71%	96%-88%	96%-88%	96%-88%	
			N4 3f	96%-71%	96%-66%	96%-68%	96%-70%	
	19	Percentage gediplomeerde studenten met voldoende rekenen (eindcijfer)	N2			70%	75%	We streven naar scores die liggen rond of boven het gemiddelde van de mbo-sector
			N3			70%	75%	
			N4			70%	75%	
3.2	20	Percentage studenten dat positief is over lessen burgerschap		gg	PM			Nog geen indicator beschikbaar
3.3	21	Tevredenheid nieuw onderwijspersoneel over ontwikkelmogelijkheden		gg	6,5	6,7	6,8	We streven naar een score die ligt boven het gemiddelde van de mbo-sector
	22	Percentage nieuw onderwijspersoneel dat werkdruk te hoog vindt		gg	51%	45%	40%	We streven naar een score die ligt rond het gemiddelde van de mbo-sector
	23	Inschaling onderwijspersoneel	LB	52,6%	40,1%	24,5-29%	24,5-29%	We streven naar een inschaling zoals vastgesteld in ons Formatiebeleid
			LC	42,6%	59,6%	60%	60%	
			LD	4,4%	0,3%	10-15%	10-15%	
	24	Tevredenheid nieuw onderwijspersoneel om de komende jaren bij de instelling te blijven werken		gg	7,4	7,6	7,8	We streven naar een score die ligt rond het gemiddelde van de mbo-sector
3.4	25	Aantal lopende practoratoren			5	7	8	We streven naar een toename van het aantal practoren tot een totaal van 8

# Ambities voor geselecteerde opleidingen van belang voor maatschappelijke opgaven

scholen groep	BC code	BC omschrijving	aantal instromers			aantal switchers			aantal diploma's			percentage gediplomeerden werkzaam in verwante richting			starters- resultaat	ambitie 2025	ambitie 2027	doorstroom HBO	ambitie 2025	ambitie 2027
			2022-2023	ambitie 2025	ambitie 2027	2022-2023	ambitie 2025	ambitie 2027	2021-2022	ambitie 2025	ambitie 2027	2019-2020	ambitie 2025	ambitie 2027						
CORE	bc165	Particuliere beveiliging	96	98	101	36	37	38	190	195	200	52%	54%	57%	78,9%	79,1%	80,1%			
CORE	bc217	Veiligheid en vakmanschap	86	88	91	15	15	16	73	75	77	46%	48%	51%	84,4%	84,6%	85,6%			
CORE	bc356	Publieke veiligheid	39	40	41	8	8	8	19	19	20	80%	82%	85%	87,5%	87,7%	88,7%			
CORE	bc427	Leidinggeven op basis van vakmanschap	26	27	27	35	36	37	69	71	73	48%	50%	53%	91,7%	91,9%	92,9%	86,0%	87,5%	90,5%
TI	bc080	ICT support	29	30	31	9	9	9	26	27	27				95,7%	95,9%	96,9%			
TI	bc303	IT systems and devices	82	84	86	41	42	43	74	76	78				83,7%	83,9%	84,9%	69,0%	70,5%	73,5%
TI	bc320	Schilderen	25	26	26	15	15	16	41	42	43	53%	55%	58%	80,0%	80,2%	81,2%			
TI	bc324	Metaalbewerken	17	17	18				18	18	19				52,9%	53,1%	54,1%			
TI	bc325	Metselen	7	7	7				8	8	8			3%	88,9%	89,1%	90,1%			
TI	bc328	Middenkader engineering	65	67	68				63	65	66	73%	75%	78%	85,2%	85,4%	86,4%			
TI	bc332	Onderhoud- en verbouwbedrijf	28	29	29	11	11	12	21	22	22				95,0%	95,2%	96,2%			
TI	bc353	Tegelzetten	11	11	12	10	10	10							75,0%	75,2%	76,2%			
TI	bc355	Timmeren	95	97	100	32	33	33	81	83	85	69%	71%	74%	83,9%	84,1%	85,1%			
TI	bc371	Elektrotechnische installaties	125	128	132	50	51	52	66	68	69	57%	59%	62%	73,6%	73,8%	74,8%			
TI	bc372	Werktuigkundige installaties (montage)	80	82	84	25	26	26	68	70	71	71%	73%	76%	76,5%	76,7%	77,7%			
TI	bc409	Middenkader bouw en infra	35	36	37	13	13	14	29	30	30	74%	76%	79%	87,5%	87,7%	88,7%			
TI	bc412	Mechatronische systemen	34	35	36	10	10	10	10	10	11				78,8%	79,0%	80,0%			
TI	bc413	Mechatronica	19	19	20	5	5	5	11	11	12									
TI	bc425	Software development	99	102	104	33	34	35	56	57	59	65%	67%	70%	73,1%	73,3%	74,3%			
TI	bc426	Elektrotechnische systemen en installaties	37	38	39	20	20	21	15	15	16	70%	72%	75%	77,3%	77,5%	78,5%	69,0%	70,5%	73,5%
ZOW	bc008	Apothekersassistent	33	34	35	15	15	16	60	61	63	82%	84%	87%	76,9%	77,1%	78,1%	74,0%	75,5%	78,5%
ZOW	bc057	Doktersassistent	95	97	100	13	13	14	67	69	70	87%	89%	92%	89,5%	89,7%	90,7%	59,0%	60,5%	63,5%
ZOW	bc113	Mbo-Verpleegkundige	444	456	468	75	77	78	335	343	352	86%	88%	91%	83,6%	83,8%	84,8%			
ZOW	bc173	Praktijkopleider	8	8	8															
ZOW	bc223	Verzorgende IG	358	367	377	122	125	128	318	326	334	84%	86%	89%	83,9%	84,1%	85,1%			
ZOW	bc301	Dienstverlening	476	488	501	185	190	194	621	636	653	52%	54%	57%	89,6%	89,8%	90,8%			
ZOW	bc310	Maatschappelijke Zorg	369	379	389	163	167	171	324	332	340	88%	90%	93%	85,8%	86,0%	87,0%	80,0%	81,5%	84,5%
ZOW	bc337	Pedagogisch werk	291	299	307	140	143	147	267	274	281	85%	87%	90%	86,3%	86,5%	87,5%	76,0%	77,5%	80,5%
ZOW	bc348	Sociaal werk	144	148	152	123	126	129	128	131	135	71%	73%	76%	87,5%	87,7%	88,7%			
ZOW	bc448	Instructeur mbo	22	23	23				30	31	32				92,0%	92,2%	93,2%			
<b>Selectie Maatschappelijke opgaven</b>			<b>3275</b>	<b>3360</b>	<b>3450</b>	<b>1.204</b>	<b>1.234</b>	<b>1.260</b>	<b>3.088</b>	<b>3.165</b>	<b>3.245</b>	<b>70%</b>	<b>72%</b>	<b>75%</b>	<b>83,8%</b>	<b>84,0%</b>	<b>85,0%</b>	<b>73,5%</b>	<b>75%</b>	<b>78%</b>