



Begroting en beheerplan Politie 2027-2031



« waakzaam en dienstbaar »

Voorwoord

Onze omgeving staat nooit stil, maar er is veel voor te zeggen dat de dynamiek in de wereld en onze samenleving in de huidige tijd bijzonder is. Volgens de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst was er in de afgelopen tachtig jaar niet eerder een dreigingsbeeld zoals nu: de nationale veiligheid staat tegelijk van verschillende kanten langdurig onder druk. De spanningen in de wereld werken direct door in Nederland en raken het politiewerk. We hebben te maken met hybride aanvallen, desinformatie gericht op verdeling van de samenleving en we bereiden ons voor op militaire en statelijke dreiging. Dit is iets dat heel lang niet nodig is geweest.



Klimaatverandering, migratie en andere maatschappelijke vraagstukken leiden tot maatschappelijke tegenstellingen waarbij sociale media een sterk polariserende werking hebben. Er is sprake van volharding en verharding. De druk op de politie en politiemensen neemt hierdoor toe. Ondertussen gaat de digitale transformatie in snel tempo door, in het bijzonder door de voortschrijdende ontwikkeling van artificiële intelligentie. Dit verandert ons werk en onze manier van werken. De rode draad door al deze ontwikkelingen is dat het niet meer goed mogelijk is om online en offline en externe en interne veiligheid van elkaar te onderscheiden. We gebruiken binnen de politie al geruime tijd de drieslag wijk, web en wereld en we zien nu dat deze drie met elkaar versmolten zijn geraakt. Dit heeft impact op ons werk.

In deze context werkt de politie aan een volgende en gerichte stap in haar ontwikkeling. Met de strategische agenda geven we richting aan de ontwikkeling van ons vak. Deze agenda is ons kompas: een politie die stevig staat tussen staat en samenleving en meebeweegt met relevante (veiligheids)ontwikkelingen in de samenleving. Met de organisatievisie die we aan het maken zijn, geven we richting aan de ontwikkeling van onze organisatie. De basis van de huidige organisatie is gelegd bij de vorming van de Nationale Politie in 2011/2012. De wereld zag er toen wezenlijk anders uit dan nu. Project X in Haren – de eerste online aangejaagde ordeverstoring – moest bijvoorbeeld nog plaatsvinden. Daarom moeten we de organisatie op onderdelen bij de tijd brengen en zorgen dat deze bij de tijd kan blijven. Wendbaarheid is cruciaal en moet samengaan met beheersbaarheid.

Dit begroting- en beheerplan is een tussenstap in onze meerjarige strategie op het gebied van vak-, organisatie- en personeelsontwikkeling. Het geeft onder andere inzicht in wat we allemaal aan het doen zijn om onze taken goed te kunnen uitvoeren: vandaag, morgen en overmorgen. Door de financiële middelen uit het Coalitieakkoord zijn bezuinigingen op de operationele slagkracht in de komende jaren gelukkig niet nodig. Door verder te ontwikkelen in slimmer en toekomstbestendiger werken, kan met de beschikbare middelen het grootste maatschappelijke effect worden gerealiseerd. Vanaf 2027 worden er in dit kader in overleg met JenV en de gezagen keuzes gemaakt. Deze keuzes worden verwerkt in het begroting- en beheerplan 2028-2032 en de daaropvolgende jaren.

Achter al deze keuzes en de cijfers in dit plan staan mensen. Onze collega's krijgen dagelijks te maken met maatschappelijke spanningen, demonstraties, agressie en geweld tegen politiefunctionarissen en een publieke omgeving waarin ieder optreden direct zichtbaar en beoordeeld is. Tegelijkertijd blijven zij dag en nacht klaarstaan voor de veiligheid van anderen. Dat verdient erkenning, waardering en blijvende aandacht voor goed werkgeverschap, professionele ruimte, opleiding, gezondheid en ondersteuning. Hun veerkracht en vakmanschap vormen het fundament onder de toekomst van de politie.

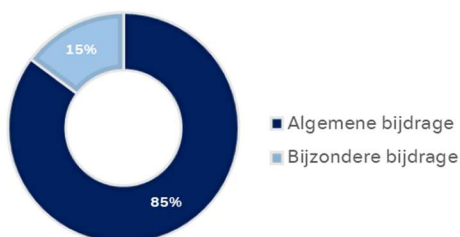
De politie kan haar werk alleen goed doen in nauwe verbinding met het lokaal bestuur, Openbaar Ministerie en maatschappelijke partners en met de randvoorwaarden die door het ministerie van JenV worden gecreëerd. Veiligheid is geen opgave van één organisatie. Daarom vindt de politie het belangrijk om gezamenlijk richting te geven aan de verdere ontwikkeling van de organisatie en de keuzes die daarvoor nodig zijn, zodat wij ook in de toekomst goed politiewerk kunnen blijven leveren. Het hoge vertrouwen van de samenleving in de politie is daarbij van grote waarde, een vertrouwen waar wij trots op zijn en dat wij zorgvuldig willen koesteren.

Janny Knol
korpsschef

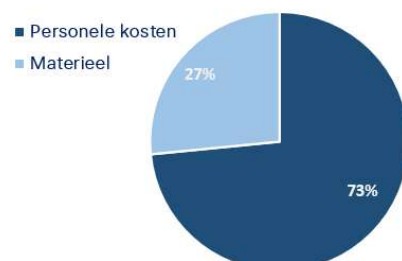


Samenvatting in cijfers

Onderverdeling bijdrage
(€ 9.383 mln.)



Onderverdeling exploitatiekosten



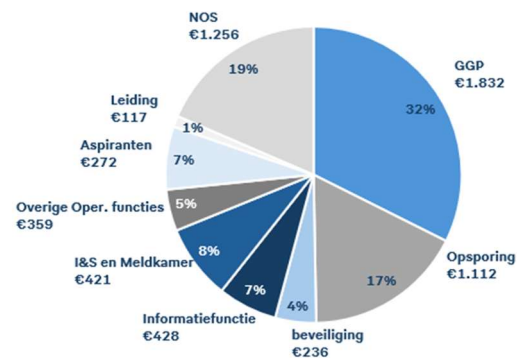
Verdeling exploitatiekosten (excl. personeel)



Onderverdeling personele kosten

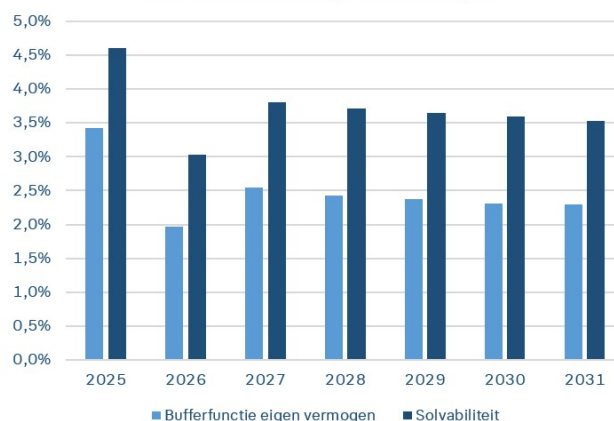


Verdeling vaste P en % fte over werksoorten*
(in € mln.)



* Aantal fte (excl. LMS) in 2027 x vaste personele kosten

Bufferfunctie eigen vermogen



Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Samenvatting in cijfers	2
Inhoudsopgave	3
1 Strategie	5
2 Handhaving & hulpverlening	6
2.1 Lokale politietaak	6
2.2 Samenwerking met boa's	6
2.3 Intake en opvolging	7
2.4 Meldkamers politie	7
2.5 Aandacht voor kwetsbare doelgroepen	7
2.6 Slachtofferrechten	8
2.7 Openbare orde	8
3 Opsporing	9
3.1 Lokale opsporing	9
3.2 Uitvoering afspraken Veiligheidsagenda	9
3.3 Ontwikkelagenda Intelligence	10
3.4 Bestrijding online criminaliteit	10
3.5 Bestrijding seksuele misdrijven	10
3.6 Aanpak mensenhandel.....	11
3.7 Bestrijding georganiseerde criminaliteit	11
4 Andere politietaken en -onderdelen	12
4.1 Bewaken, beveiligen en beschermen	12
4.2 Bewaken van de nationale veiligheid.....	12
4.3 Taken ten dienste van justitie	13
4.4 Internationale politiesamenwerking	14
4.5 Landelijke meldkamer samenwerking	15
4.6 Landelijke eenheden	15
4.7 Politieacademie	16
5 Kwaliteit & ontwikkeling	17
5.1 Leren & ontwikkelen	17
5.2 Innovatie	17
5.3 Ontwikkelingen in de strafrechtketen	17
5.4 Aanpak discriminatie en racisme	18
5.5 Geweld	18
6 Personeel	19
6.1 Arbeidsmarktstrategie	19
6.2 Strategische Personeelsplanning	19
6.3 Politievrijwilligers	20
6.4 Leiderschapsontwikkeling	20
6.5 Stelsel beroeps gerelateerde gezondheidsklachten	20
6.6 Politie voor iedereen	21
6.7 Integriteit	21



7	Informatievoorziening	22
7.1	Digitale transformatie	22
7.2	Vernieuwing	22
7.3	Informatieverwerking	23
7.4	Informatiebeveiliging	23
8	Materieel	24
8.1	Huisvesting	24
8.2	Vervoer	25
8.3	Duurzaamheid	25
8.4	Kleding & uitrusting	26
8.5	Inkoop	26
9	Control & toezicht	27
10	Risicoparaagraaf	28
11	Financiën	31
11.1	Financiële randvoorwaarden	31
11.2	Waarderingsgrondslagen en uitgangspunten	31
11.3	Toelichting op de exploitatie	31
11.4	Toelichting op de balans	35
11.5	Activa	35
11.6	Passiva	36
11.7	Investerings	37
12	Bijlagen	39
12.1	Bijlage 1 Formatieplan	40
12.2	Bijlage 2 Model A Balans	44
12.3	Bijlage 3 Model B Exploitatierkening	45
12.4	Bijlage 4 Model C Kasstroomoverzicht	46
12.5	Bijlage 5 Model D Personeelsinformatie (in- door- en uitstroom) *	47
12.6	Bijlage 6 Kapstokmodel	49
12.7	Bijlage 7 Onderverdeling bijdrage in algemeen en bijzonder	51
12.8	Bijlage 8 Overzicht Bijzondere bijdragen	52
12.9	Bijlage 9 Voorzieningen	53
12.10	Bijlage 10 Politieacademie	54
12.11	Bijlage 11 Informatievoorziening	55

1 Strategie



In de afgelopen vijftien jaar is er op het gebied van criminaliteit en onveiligheid veel veranderd. De wereldwijde digitale transformatie speelt hierin een sleutelrol. Veiligheidsproblemen hebben in toenemende mate een hybride karakter gekregen. Fysiek én online en interne én externe veiligheid raken steeds meer met elkaar verweven. De wereldorde is instabiel en onvoorspelbaar geworden. Wijk, web en wereld lopen voortdurend in elkaar over, grenzen tussen nationale veiligheid, openbare orde en criminaliteit zijn minder scherp te trekken. Hierdoor is het veiligheidsvraagstuk complexer geworden en is het werk van de politie op onderdelen veranderd. Om hierin mee te kunnen bewegen, investeert de politie in haar meerjarige vak-, organisatie- en personeelsontwikkeling.

Strategische agenda: meerjarige vakontwikkeling

Met de nieuwe strategische agenda wordt richting gegeven aan de identiteit en positie van de politie en aan de meerjarige ontwikkeling van het politievak. De politie is waakzaam en dienstbaar aan de waarden van de rechtsstaat en streeft ernaar dat haar handelen wordt geaccepteerd door de samenleving en als rechtvaardig wordt beschouwd. Rechtsstatelijke en maatschappelijke legitimiteit zijn beide nodig om als politie stevig te kunnen staan in deze tijd. In de strategische agenda zijn zeven ontwikkelijnen en eenentwintig ontwikkeldoelen gedefinieerd. Door deze lijnen en ontwikkeldoelen snijden drie thema's heen: Politie voor iedereen, digitale transformatie en duurzaamheid & milieuveiligheid. De ontwikkeldoelen geven richting aan de veranderingen die de politie in de komende jaren initieert en realiseert. Zo wordt er op dit moment met prioriteit gewerkt aan de aanpak van gedigitaliseerde criminaliteit, het versterken van de (digitale) opsporing in de basisteams, het vernieuwen van de dienstverlening met onder andere innovatieve politieloketten en aan het professionaliseren van de wijze waarop de politie omgaat met data. In dit begroting- en beheerplan zijn daarnaast tal van andere opgaven en activiteiten opgenomen die bijdragen aan het realiseren van de doelen uit de strategische agenda.

Organisatievisie: meerjarige organisatieontwikkeling

Sinds de vorming van de nationale politie heeft de organisatie zich verder ontwikkeld, maar het fundament van toen – inrichtingsprincipes, inrichtingskaders, organisatiestructuren – is nog steeds leidend voor de organisatie van het (politie)werk. Dit fundament was gericht op de opgave van die tijd (2012): het integreren van zesentwintig zelfstandige politiekorpsen in één politieorganisatie. Sindsdien is de opgave veranderd in het aanpassen aan de maatschappelijke dynamiek en het veranderende veiligheidsvraagstuk. Dit vraagt herijking van het fundament. Daarom is de politie in de loop van 2025 gestart met het ontwikkelen van een visie op de doorontwikkeling van de politieorganisatie, met de strategische agenda als voornaamste uitgangspunt. De politie ontwikkelt zich door naar een meer wendbare en flexibele organisatie waarin meer ruimte is voor differentiatie in de manier van organiseren en organisatieonderdelen over voldoende zeggenschap beschikken om beslissingen over de inrichting te nemen. De decentralisatie van het vaste personeelsbudget was hierin een eerste stap. De organisatievisie wordt eind 2026 afgerond. In het licht van de organisatievisie zal een groot deel van de taakgebieden zich voorlopig doorontwikkelen binnen de bestaande organisatiestructuur, terwijl er ook enkele taakgebieden zijn waarvan de organisatie meer fundamenteel tegen het licht wordt gehouden. Dit geldt in de eerste plaats voor de bedrijfsvoering en informatievoorziening, omdat deze taakgebieden onderdeel zijn van de basis om te komen tot een meer wendbare politieorganisatie. Ook de organisatie van intelligence en onderdelen van dienstverlening worden fundamenteel herijkt om te beoordelen wat er nodig is om de organisatie van deze taakgebieden bij de tijd te brengen.

Personeelsstrategie: meerjarige personeelsontwikkeling

Parallel aan de organisatievisie wordt een personeelsstrategie opgesteld. De personeelsstrategie heeft als doel om de organisatie voor te bereiden op de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoeften in de komende vijf tot tien jaar. De focus ligt op de kwalitatieve behoefte die voortvloeit uit de vak- en organisatieontwikkeling. Deze behoefte vloeit onder andere voort uit de digitale transformatie in het werk, die nodig is om de ontwikkelingen in criminaliteit en onveiligheid bij te benen en binnen de politieorganisatie digitale technologie optimaal te benutten. Daarnaast wordt in de personeelsstrategie aangegeven welke cruciale systeemaanpassingen op het gebied van organisatie en personeel nodig zijn voor een politie die bij de tijd kan blijven. Met de personeelsstrategie wordt richting gegeven aan de personeelsontwikkeling en -planning in de eenheden.

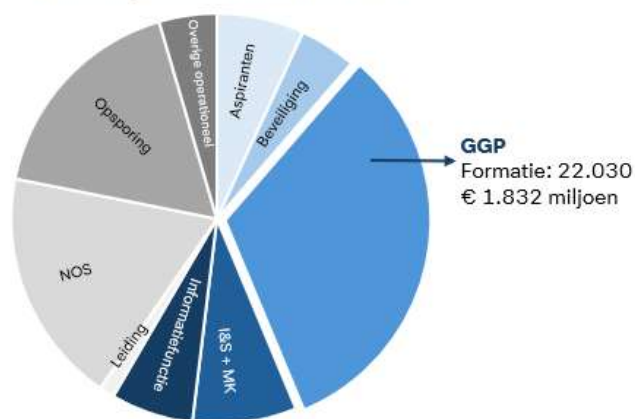


2 Handhaving & hulpverlening

2.1 Lokale politietaak

Dagelijks werkt de politie vanuit basisteams en districten aan de lokale politietaak, zowel fysiek als online. De politie treedt daarin transparant, proactief en wijkgericht op, met daarbij de burger of het slachtoffer centraal. Binnen deze lokale politietaak is de politie gericht op het versterken van het vermogen om te verbinden, inzicht te creëren en te interveniëren in onzekere tijden. Voor de manier waarop de politie dat doet zijn er binnen de organisatie vele werkwijzen, steeds passend bij de context. In 2027 zal de politie onder andere inzetten op het landelijk ondersteunen van lokale bewegingen. Bijvoorbeeld door het faciliteren van vakontwikkeling in ontwikkelnetwerken, vakgroepen en het politieonderwijs en het stimuleren van digitale nabijheid, door actieonderzoek. Ook worden IV-producten ontwikkeld ter ondersteuning van inzicht in de lokale context en zicht op en coördinatie van het werk in een basisteam. Daarnaast testen en ontwikkelen teams of districten de komende jaren nieuwe manieren van werken en organiseren met daarin een focus op versterkende en verstorende aspecten die lokaal politiewerk 'in de weg zitten'. Deze versterkers en verstoorders hebben onder andere te maken met: capaciteitsmanagement, toerusting, basisopstelling op het team (rolverdeling), leren/onderwijs en arbeidsvoorwaarden. De politie doet onderzoek en brengt de leeropbrengsten uit lokale ervaringen bij elkaar om beste manieren van werken te identificeren, te beschrijven en te integreren in de werkwijze van de politie.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor GGP



Aantal wijkagenten (bezetting)

3.537	3.481	3.568	3.626
2022	2023	2024	2025

2.2 Samenwerking met boa's

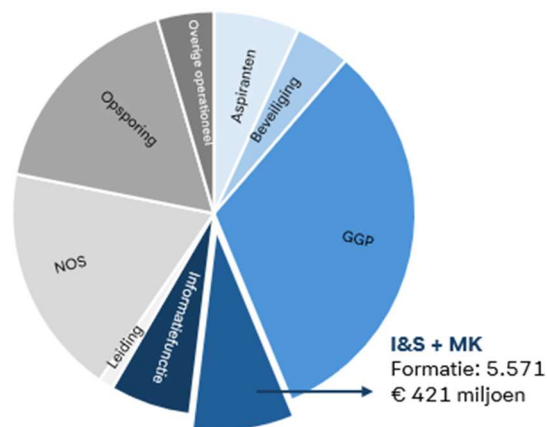
Politie en boa's werken op basis van een gelijkwaardige samenwerking aan veiligheidsvraagstukken in de samenleving. Ten behoeve hiervan bevordert de politie een zelfstandige taakuitvoering door boa's, versterkt en actualiseert zij handhavingsarrangementen en zet zich in op verbetering van informatie-uitwisseling binnen de geldende juridische kaders. Daarmee wordt bijgedragen aan meer samenhang, eenduidigheid en effectiviteit in de gezamenlijke handhaving. In 2027 zal de politie in het kader van het nieuwe boa-stelsel inzetten op het versterken van een gelijkwaardige samenwerking met boa-organisaties. Het nieuwe boa-stelsel vraagt om duidelijke positionering van politie en boa's binnen het veiligheidsdomein. In het belang van effectieve en efficiënte uitvoering van toezicht- opsporing en handhavingstaken worden duurzame afspraken gemaakt over operationele samenwerking en informatie-uitwisseling. De politie levert daarbij actief een bijdrage aan de implementatie van het nieuwe boa-stelsel, onder meer door vanuit operationele expertise deel te nemen aan werkgroepen en expertgroepen waarin de beleidsafspraken verder worden uitgewerkt.



2.3 Intake en opvolging

Voor het doen van aangifte, een melding of het stellen van een vraag willen burgers op verschillende manieren contact kunnen opnemen met de politie. Dit is vaak afhankelijk van persoonlijke behoefte en aard van het contact. De politie streeft ernaar om voor verschillende doelgroepen en toegankelijk en nabij te zijn, zowel fysiek als digitaal. In 2027 zal de politie inzetten op het ontwikkelen en testen van Innovatieve Politie Loketten, waar burgers laagdrempelig contact kunnen leggen met de politie. Kern van deze ontwikkeling bestaat uit het inzetten van nieuwe technologieën, waarmee relatief simpele vragen en aangiften vaker digitaal of telefonisch worden behandeld. Hierdoor ontstaat meer ruimte voor complexere, context gebonden of emotioneel beladen vragen of aangiften waarbij fysieke verbinding belangrijk is voor politie en/of burger. Ook zal de politie werken aan het vernieuwen van Politie.nl: het politiebureau met de meeste burgercontacten in Nederland.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor Intake & Service en Meldkamers



2.4 Meldkamers politie

C2000 is op dit moment het communicatiesysteem dat wordt gebruikt door de hulpverleningsdiensten maar er wordt door de Landelijke Meldkamer Samenwerking gewerkt aan vernieuwing van de missie-kritische communicatie (zie voor meer informatie paragraaf 4.5). In 2027 verschuift VMX van strategische voorbereiding naar gefaseerde operationele aansluiting van de politieorganisatie. Er worden dan praktijktesten voorbereid waarin toepassingen in de praktijk worden beproefd en doorontwikkeld. De voorbereiding op de implementatie krijgt vorm door het ontwikkelen van opleidings-, trainings- en begeleidingsconcepten, zodat het nieuwe systeem in volgende fasen effectief kan landen in de operatie. Parallel hieraan wordt de samenwerking met ketenpartners verdiept, met focus op het uitwerken van koppelvlakken als basis voor een afgestemde transitie.



Aantal 112-oproepen

3.470.879	3.896.029	3.388.670	3.573.094
2022	2023	2024	2025

2.5 Aandacht voor kwetsbare doelgroepen

De politie zet in op het voorkomen van (herhaald) dader- en slachtofferschap met interventies op het snijvlak van zorg en straf. Eén aanpak Zorg & Veiligheid is samen met verschillende partners uitgewerkt vanuit thematiek rondom kwetsbare personen met het uitgangspunt 'Veiligheid Voorop!'. In deze aanpak is aandacht voor huiselijk geweld en kindermishandeling, personen met verward gedrag en problematische jeugd(groepen). In 2027 zal de politie inzetten op de omgang met en zorg voor personen met verward/onbegrepen gedrag, waaronder samenwerking en rol- en taakverdeling met partners. Bijvoorbeeld met één meldpunt waar (acute) zorgen worden gemeld en waar vanuit een juiste triage passende zorg kan worden geboden en 24/7 bereikbaarheid én beschikbaarheid van een regionaal geïntegreerde crisisinterventieteam in de zorg met mogelijkheid tot opvolging en handelingskader. De politie ondersteunt daar waar sprake is van direct of indirect (hoog) gevaar. Daarnaast wordt gewerkt aan regie en coördinatie in Zorg en Veiligheid casuïstiek. De politie heeft bestuurlijke afspraken gemaakt over het bestrijden van geweld tegen vrouwen in de Veiligheidsagenda. Met de inwerkingtreding van de EU-richtlijn Geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, wordt ten behoeve van slachtoffers gezorgd voor periodieke evaluatie en risicotaxatie over de verdachte en de online aangifte mogelijkheid van een aantal online delicten.



2.6 Slachtofferrechten

Slachtofferrechten zijn (Europese) rechten die aan de lidstaten verplicht zijn gesteld om te vertalen naar landelijk recht en te implementeren zodat slachtoffers van strafbare feiten in hun rechten kunnen treden. Het gaat er daarbij om degenen die voldoen aan de wettelijke definitie (degene die rechtstreeks gevolgen van een strafbaar feit ondervindt) allereerst als zodanig te herkennen, vervolgens te erkennen, ze te informeren over onder andere hun rechten, bij te dragen aan herstel en te beschermen tegen herhaald slachtofferschap, secundaire victimisatie, intimidatie en vergelding. De opgave is om deze juridische werkelijkheid te vertalen in de praktijk en dus recht te doen aan slachtoffers.



De politie heeft bestuurlijke afspraken gemaakt over slachtofferrechten in de meerjarenvisie op slachtofferbeleid waarin onder andere de implementatie van Europese richtlijnen is verwerkt. In 2026 is de herziening van de EU-richtlijn minimumnormen voor slachtoffers met daarin de slachtofferrechten, waaronder de individuele beoordeling van slachtoffers, vastgesteld met aanscherping en verbreding van deze rechten. Dit leidt tot ontwikkeling en implementatie in 2028 en voor digitale componenten uiterlijk 2030. De politie zal in samenwerking met de ketenpartners deze rechten moeten vertalen naar uitvoeringsniveau en daar een plan van aanpak en een implementatietraject voor opstellen. Daarnaast geeft ook het nieuwe wetboek een aantal verplichtingen ten aanzien van slachtoffers.

In 2027 zal de politie inzetten op het geborgd houden, evalueren en aanscherpen daar waar nodig van de geïmplementeerde slachtofferrechten. De interne audit op de slachtofferrechten uit 2026 geeft ook aanbevelingen hiertoe. Daarnaast bereiden de politie zich voor op de ontwikkeling en aanstaande implementaties van de rechten die vanaf 2028 in werking treden.

2.7 Openbare orde

De samenleving is de afgelopen jaren instabieler geworden door geopolitieke spanningen en toenemende polarisatie. Sinds de Coronapandemie is het aantal demonstraties sterk gestegen. Hoewel het merendeel vreedzaam verloopt, zijn er ook groepen die zich organiseren en proberen demonstraties te kapen of de samenleving op te hitsen. De politie moet voorbereid zijn op langdurig crisistreden. Daarom wordt de “crisistaak” niet langer als neventaak gezien, maar als een volwaardige kernactiviteit. In 2027 zal de politie inzetten op het ontwikkelen van nieuwe tactieken voor de Mobiele eenheid om zowel statisch als dynamisch flexibeler op te kunnen treden. Ook wordt de afstemming binnen de politie en tussen de politie en de gezagen versterkt, zodat de politieorganisatie sneller opgeschaald kan worden en de paraatheid toeneemt. De politie zet daarnaast in op verbetering van de informatiepositie ten aanzien van openbare ordeverstoringen. Daarbij wordt ook het wetsvoorstel Wet gegevensvergaring openbare orde betrokken dat het voor de politie mogelijk moet maken om meer gegevens van sociale platforms te gebruiken.



Bijzondere bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Waarborgen aanpak ordeverstoringende acties	8	8	8	8	8

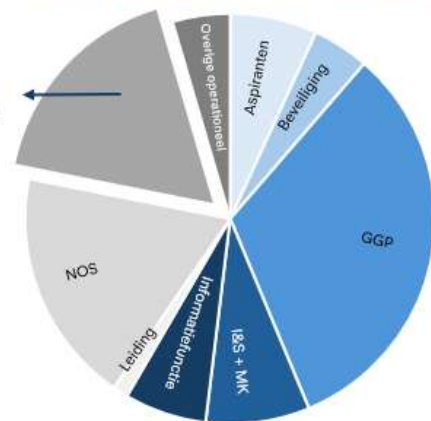
* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Bovenstaande tabel is daar een voorbeeld van. Deze bestedingen komen boven op de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

3 Opsporing

Opsporing van veelvoorkomende criminaliteit is een taak van de basisteams. Meer complexe zaken of zaken die een bijzondere expertise vereisen worden opgepakt door de districtsrecherche, regionale of landelijke recherche. Voor de probleemgerichte aanpak van veelvoorkomende criminaliteit, zoals criminaliteit met een hoge impact, worden basisteams bijgestaan door de districtsrecherche.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor opsporing

Opsporing
Formatie: 11.795
€1.112 miljoen



Bijzondere en overige bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Hoogwaardige middelen opsporing	10	10	10	10	10
Aanpak lokale criminaliteit	12	12	12	12	12
Aanpak online seksueel misbruik	2	2	2	2	2
Extra capaciteit zedenzaken	25	25	25	25	25
Digitalisering en cybercrime	17	17	17	17	17
AI/datascience/realtime intelligence	49	49	49	49	49
Interceptie	20	20	20	20	20
Versterken forensische opsporing	22	22	22	22	22
Dienst Landelijke Recherche	24	24	24	24	24

* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Onder andere de bijdragen in bovenstaande tabel zijn bestemd voor opsporing. Deze bestedingen komen bovenop de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

3.1 Lokale opsporing

Opsporen is een belangrijk onderdeel van lokaal politiewerk; de samenleving verwacht dat de politie opvolging geeft bij het overschrijden van grenzen in het maatschappelijk verkeer. Dagelijks zetten duizenden politiemedewerkers zich hiervoor in. Criminaliteit wordt steeds complexer, vaker digitaal en minder direct zichtbaar, terwijl de capaciteit in de strafrechtketen onder druk staat. De politie bekijkt samen met het OM per zaak welke oplossing het meeste recht doet aan het belang en perspectief van de maatschappij, het slachtoffer en de verdachte. Het OM en de politie werken op dit moment geactualiseerde uitgangspunten voor opportuniteit en selectiviteit uit, met als doel een goede instroom van zaken bij veelvoorkomende criminaliteit te realiseren. In 2027 zal de politie inzetten op Interventies vanuit de bedoeling, belang en perspectief van de maatschappij, het slachtoffer en de verdachte en het sturen op de opsporing op basis van inzicht en cijfers. Ook zal de politie inzetten op het verder inrichten van de Triage Coördinatiepunten. Voor eenduidige triage op basis van de uitgangspunten voor opportuniteit en selectiviteit, lokale en landelijke prioriteiten, is het noodzakelijk dat een kleine groep aangewezen, getrainde en opgeleide selecteurs keuzes maakt. Ook zal de politie een kwantitatieve en kwalitatieve impuls geven aan de opsporingscapaciteit in de Basisteams, onder andere door middel van de medewerker TO ESI.

3.2 Uitvoering afspraken Veiligheidsagenda

De politie heeft in de Veiligheidsagenda bestuurlijke afspraken gemaakt over onder andere het bestrijden van online criminaliteit, seksuele misdrijven mensenhandel en ondermijning. De Veiligheidsagenda 2027 – 2031 is op het moment van publicatie van van deze begroting nog niet gereed. De Politie is betrokken bij de totstandkoming van de nieuwe Veiligheidsagenda en zal in 2027 starten met het uitvoeren van de kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen die daarin worden opgenomen.



3.3 Ontwikkelagenda Intelligence

Het verzamelen, verwerken en veredelen van informatie is het proces van Intelligence. Met realtime intelligence kan de politie daders op heterdaad betrappen, slachtoffers voorkomen en de eigen veiligheid vergroten. De politie hanteert een geïntegreerde aanpak om haar intelligencepositie politie verder te versterken. In 2027 zal de politie inzetten op een verdere versterking van de intelligencefunctie van de politie door één intelligencepositie op lokale, nationale en internationale veiligheidsthema's en legitiem, proportioneel en rechtsstatelijk werken als één intelligenceorganisatie. Ook zal de politie werken aan het op orde brengen van de formatie en de en het herijken van werkprocessen waarbij datagedreven en thematisch samenwerken en dynamisch sturen rode draden zijn. Daarnaast zal de politie inzetten op de uitwerking van de Algoritmeautoriteit waarin AI-systemen en -modellen die bij de politie in gebruik zijn, worden geregistreerd.

3.4 Bestrijding online criminaliteit

Het digitale tijdperk biedt uiteenlopende kansen en vooruitgang, maar heeft ook een donkere kant. Burgers, overheden en bedrijven lopen een aanzienlijk risico om schade te ondervinden van online criminaliteit. Daardoor heeft de online criminaliteit een potentieel ontwrichtende uitwerking op de samenleving als geheel. In 2027 zal de politie inzetten op het verder realiseren van een landelijke voorziening voor gedigitaliseerde criminaliteit die voor de hele organisatie werkt en daarmee regionale eenheden ontlast. De centrale voorziening zorgt onder andere voor strategische en tactische analyses en visualisaties voor inzicht en doorzicht. Zo ontstaat zicht op clusters en verbanden weten cybercrime teams altijd wat er speelt en kunnen ze proactief inspelen op nieuwe dreigingen. De voorziening vertaalt analyse uitkomsten naar innovatieve (strafrechtelijke) interventiemogelijkheden, maximaal gebruikmakend van publiek private samenwerking. Ook komen er hubs in de eenheden met als doel om strategische en tactische analyses van de landelijke voorziening verder op te werken tot operationele projectvoorstellen waarmee lokaal en regionaal interventies kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast zal de politie inzetten op het verder realiseren van een landelijke voorziening voor cybercrime waarmee wordt toegewerkt naar (inter)nationaal inzicht en overzicht en regie en coördinatie op het cybercrime domein. De voorziening houdt zich bezig met het binnenhalen van strategische bewijsbronnen, analyse en coördinatie door breed inzetbare strategische en tactische analyses en inzicht in bewijsbronnen, ontwikkeling van (inter)nationaal beleid en strategie, coördinatie van (inter)nationale incidenten en signalen, en (inter)nationale publiek private samenwerking. Daarnaast werkt de politie aan de ontwikkeling van een IV-voorziening ter ondersteuning van de werkzaamheden ten aanzien van gedigitaliseerde criminaliteit en cybercrime en het werven van het benodigde personeel hiervoor.



3.5 Bestrijding seksuele misdrijven

De toename en impact van online seksueel geweld op slachtoffers en hun omgeving en de gevolgen voor de samenleving zijn enorm. De toename past bij de maatschappelijke trend waarbij jongeren vaak online zijn. Ontmoeten, experimenteren en flirten gebeurt steeds vaker ook online. De steeds verbeterende online infrastructuur op het gebied van social media, maakt het kwaadwillenden erg gemakkelijk om

slachtoffers te benaderen, schade toe te brengen en daarbij onder de radar te blijven. Ook verandert de modus operandi steeds door technologische ontwikkelingen waarmee via het internet seksueel beeldmateriaal

Aantal inzetten tegen online seksueel kindermisbruik

526	628	634	523
2022	2023	2024	2025

Aantal aangiften zedenzaken

3.469	3.237	3.567	4.241
2022	2023	2024	2025

eenvoudig kan worden gegenereerd en verspreid. De dader opereert meestal anoniem en maakt vaak vele slachtoffers binnen en over landsgrenzen.

De politie heeft bestuurlijke afspraken gemaakt over bijdragen aan de invoeringstoets van de Wet seksuele misdrijven.



In 2027 zal de politie inzetten op het ontwikkelen van een integrale visie van de overheid op de bestrijding van (online) seksueel misbruik met daarbij aandacht voor, verstoring, preventie, voorlichting en zowel bestuurlijk als strafrechtelijk ingrijpen. Ook zal de politie onderzoeken hoe de aanpak het beste kan worden georganiseerd en hoe medewerkers bewust en handelingsbekwaam te maken en optimaal gebruik te maken van systemen.

3.6 Aanpak mensenhandel

De politie is verantwoordelijk voor het helpen en beschermen van slachtoffers van mensenhandel enerzijds en het belemmeren en straffen van daders en facilitators anderzijds. Het is lastig om een compleet beeld te krijgen van dit complexe probleem. Steeds meer vindt uitbuiting online plaats en ziet de politie e jongere daders en slachtoffers. Het aantal criminele uitbuitingszaken stijgt en vernieuwde interventies zijn noodzakelijk. Het



verbinden van de lokale, nationale en internationale aanpakken en op basis van intelligencebeelden integraal samenwerken met relevante partners is en blijft daarom onverminderd belangrijk. In 2027 zal de politie inzetten op versterking van de gezamenlijke aanpak criminele uitbuiting, specifiek het beter signaleren, onderzoeken en vervolgen van zaken met betrokken minderjarigen. Ook zal de politie inzetten op versterking van proactieve en informatie gestuurde opsporing, specifiek op het inzetten van innovatieve digitale tools en het versterken van de intelligencepositie ten aanzien van opsporing. Daarnaast zal de politie werken aan versterking van de aanpak van internationale netwerken/ CSV's specifiek op een goede internationale informatiepositie en gerichte analyses ten behoeve van internationale onderzoeken.

3.7 Bestrijding georganiseerde criminaliteit

Georganiseerde criminaliteit heeft een negatieve invloed op de samenleving heeft een ondermijnende werking op de breed geaccepteerde maatschappelijke structuren. Aanpak daarvan heeft een meervoudige aanpak nodig, naast het tegengaan van criminaliteit ook het mobiliseren van goede krachten. Naast één georganiseerde overheid tegenover de georganiseerde criminaliteit, ook 'maatschappelijke coalities tegen ondermijnende criminaliteit. De inzet hierbij omvat bewustwording, gedragsverandering en sociale interventies. In 2027 zal de politie inzetten op een systeemaanpak tegen criminele samenwerkingsverbanden. De jonge aanwas aanpak wordt aangevuld met een aanpak gericht op het doorbreken en doorgroeien in de criminele carrière. Naast afpakdoelstellingen wordt ook ingezet op het verstoren van de structuren die het rondpompen en witwassen van crimineel geld mogelijk maken, en over de aantrekkingskracht van het 'snelle' geld. De mainportaanpak wordt verbreed met andere logistieke knooppunten die, door hun ligging en/of specifieke economische bedrijvigheid, extra vatbaar zijn om misbruikt te worden. Deze vragen om een brede aanpak van zowel publieke als private partijen.

Aantal aangepakte criminele samenwerkingsverbanden

1.672	1.800	1.748	1.778
2022	2023	2024	2025

Bijzondere en overige bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Lachgas	11	11	11	11	11
Serious crime taskforce	1	1	1	1	1
Versterken internationale aanpak ondermijning	7	7	7	7	7
Aanpak criminele geldstromen	3	3	3	3	3
Mainports	15	15	15	15	15
Preventie met gezag	6	6	6	6	6

* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Onder andere de bijdragen in bovenstaande tabel zijn bestemd voor ondermijning. Deze bestedingen komen boven op de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

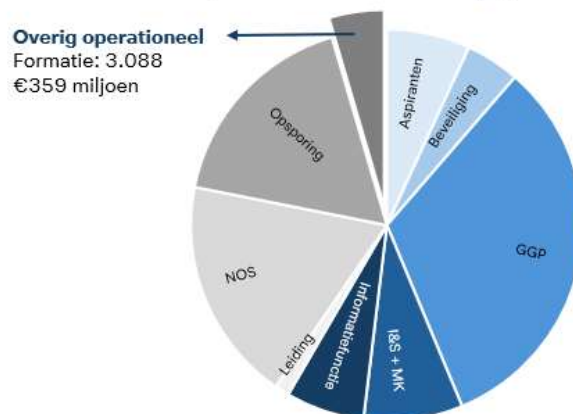


4 Andere politietaken en -onderdelen

4.1 Bewaken, beveiligen en beschermen

Steeds vaker is politie-inzet nodig in de specialistische vorm van Bewaken, Beveiligen en Beschermen, ter bescherming van de democratische rechtstaat. Deze politietaken omvat het bewaken van diensten en objecten, het beveiligen van personen en het beschermen van personen voor wie de overheid een bijzondere zorgplicht heeft. De politie professionaliseert de organisatie van deze politietaken naar een hoofdproces met een eenduidig organisatieproces voor taakuitvoering van en sturing op het gehele taakveld. In 2027 zal de politie inzetten op organiseren van de samenwerking met gezagen en stelselpartners via het hoofdproces om de komende jaren goed gesteld te staan voor de maatschappelijke vraag naar bewaken, beveiligen en bescherming door de politie. Ook werkt de politie aan het vergroten van haar vermogen om flexibel in te spelen op veranderlijke dreiging met passende op- en afschaling van beveiligingsmaatregelen, capaciteit en middelen.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor overig operationeel



Bijzondere bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
BOTOC bewaken en beveiligen	189	186	185	185	185

* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Bovenstaande tabel is daar een voorbeeld van. Deze bestedingen komen bovenop de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

4.2 Bewaken van de nationale veiligheid

Veel dreigingen tegen de nationale veiligheid zijn de afgelopen jaren toegenomen, zowel fysiek als digitaal, denk aan drones, cyberaanvallen, fysieke sabotageacties, desinformatiecampagnes en spionage. Er wordt vaker, langduriger en op meer onderwerpen een beroep op de politie gedaan. Het dreigingsbeeld Statelijke Actoren 2025 en de het jaarverslag van de AIVD 2025 schetsen de toegenomen dreiging van statelijke actoren. De dreigingen zijn niet alleen ernstiger, zoals militaire dreiging, maar kennen ook nieuwe en onbekende, hybride verschijningsvormen. Deze ontwikkelingen kunnen leiden tot polarisatie en maatschappelijke onrust in Nederland. Maatschappelijk ongenoegen kan enerzijds leiden tot protest in de openbare ruimte of ernstiger vormen van verzet tegen de overheid. Anderzijds ligt maatschappelijke afzijdigheid van de burger op de loer. Als frustratie hiervoor de aanleiding vormt, kan dit leiden tot een toename van criminaliteits- en geweldsbereidheid.

Politiemedewerkers zijn de ogen en oren van samenleving als het gaat om maatschappelijke stabiliteit en veiligheid. Door op lokaal niveau te signaleren, kan op centraal niveau in vroegtijdig stadium aan patroonherkenning, duiding en aanpak worden gedaan. Een ander voorbeeld is interveniëren op de snelle online radicalisering van jongeren. Jongeren worden geconfronteerd met radicale en extremistische content en kunnen (onbewust) worden geronseld door statelijke actoren of terroristische netwerken. De politie ziet ook dat steeds vaker statelijke actoren een rol spelen bij cybercrime. De omvangrijke Nederlandse digitale infrastructuur wordt vaak gebruikt voor cyberaanvallen wereldwijd. De politie doet opsporingsonderzoek naar complexe (inter)nationale cybercrimezaken en nieuwe vormen van high tech crime.

Aanpak spionage

Sinds 2026 zijn meer vormen van spionage strafbaar. Dit maakt het mogelijk om strafrechtelijk op te treden tegen diverse vormen van spionage(activiteiten).

Bijzondere bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Aanpak spionage / Mirror	6	6	6	6	6

* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Bovenstaande tabel is daar een voorbeeld van. Deze bestedingen komen bovenop de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

4.3 Taken ten dienste van justitie

Korpscheftaken

Korpscheftaken zijn aan de korpschef opgedragen uitvoerende taken (advisering, vergunningverlening en toezicht) vanuit de zogenoemde korpschefwetten. Het betreft de Wet Wapens en Munitie, Wet Explosieven Civiel Gebruik Explosieven, Wet Particuliere Beveiligingsorganisaties en Recherchebureaus, Omgevingswet en wetgeving rondom de Buitengewoon Opsporingsambtenaar. Voor de verdere doorontwikkeling van het werkproces is in samenspraak met het ministerie van Justitie en Veiligheid een toekomstagenda korpscheftaken opgesteld. Hiermee wordt uitvoering gegeven en ingezet op de verdere professionalisering, eenduidigheid, kostendekkendheid, digitale transformatie, het verbeteren van het toezicht, verbetering van sturing op de uitvoering en een onderzoek naar de rol en taak van de korpschef in de verschillende korpschefwetten. Dit alles leidt onder andere tot aanscherping van de bedrijfsvoeringsvisie. Als onderdeel van de digitale transformatie wordt een klantportaal korpscheftaken

geïmplementeerd waarmee de burger digitaal een aanvraag kan indienen en inzage heeft in de afhandeling van de aanvraag. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de gevraagde ontwikkeling op dienstverlening en voldoet de korpschef aan de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer.

Aantal verleende vergunningen Wet Wapens en Munitie

46.089 2022	33.165 2023	33.281 2024	34.149 2025
----------------	----------------	----------------	----------------

Wet administratiefrechtelijke handhaving verkeersvoorschriften

Toezicht, handhaving en opsporing in het verkeer leveren een belangrijke bijdrage aan de veiligheid van en op de infrastructuur. Ook biedt het kansen in het kader van opsporen van strafbare feiten. Het doel is om als politie actief, interventie- en opsporingsgericht, in de volle breedte in het verkeersdomein aanwezig te zijn in integrale samenwerking met partners. Door maximaal en optimaal gebruik te maken van technische handhavingsmiddelen kan de verkeersveiligheid verbeterd worden, zonder dat hier politiecapaciteit voor nodig is. Soms is het cruciaal dat de politie fysiek wordt ingezet, zoals bij controles op het rijden onder invloed en de staandehouding van verkeersveelplegers.



Arrestantenzorg en diensten bij de gerechten

Om de kwaliteit van de arrestantenzorg te waarborgen, werkt de politie volgens de eisen die aan arrestantenzorg gesteld mogen worden. Hierop wordt toezicht gehouden door commissies van toezicht arrestantenzorg. De politie volgt ook in 2027 de aanbevelingen van de commissies op, daarover zal de politie in het jaarverslag 2027 rapporteren.

Uitvoering voorschriften Vreemdelingenwet 2000

De politie voert onder het gezag van de minister van Asiel en Migratie de taken uit die voortkomen uit de Vreemdelingenwet 2000. Dit betreft primair de handhaving van en toezicht op de Vreemdelingenwet 2000, waarvoor het identiteitsonderzoek (om de verblijfsrechtelijke status vast te stellen) voorwaardelijk is en waarnaar vreemdelingrechtelijke maatregelen opgelegd kunnen worden. De politie bewaakt het generieke identificatieproces, signaleert problemen en adviseert over de oplossingen. De politie geeft daarbij inzicht in hoe zij uitvoering geeft aan de handhavingstaak, bijvoorbeeld door zicht te bieden op de opgelegde maatregelen, het aantal overnames vanuit het strafrechttraject en het aantal integraal uitgevoerde controles waarbij de politie vanuit haar, mensensmokkel en mensenhandel. In Rotterdam worden met de Zeehavenpolitie afspraken gemaakt over het toezicht aan de Europese buitengrenzen. In lijn met



de huidige afspraken en de afspraken met de migratieketen worden vernieuwde bestuurlijke afspraken gemaakt voor 2027 en verder. Enerzijds zullen deze afspraken toezien op het juist en zorgvuldig uitvoeren van identificatie-, registratie-, verificatie- en verschoningsprocessen binnen een betrouwbaar en efficiënt en identiteitsmanagement in de strafrecht- en migratieketen. Anderzijds zullen ze toezien op het verbeteren van de aanpak van overlastgevende en criminele vreemdelingen waardoor vreemdelingrechtelijke maatregelen opgelegd kunnen worden.

Bijzondere bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Grenzen en veiligheid	18	18	18	18	18

* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Bovenstaande tabel is daar een voorbeeld van. Deze bestedingen komen bovenop de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

4.4 Internationale politiesamenwerking

De in februari 2026 goedgekeurde Strategie Multilaterale Internationale Samenwerking vormt een uitwerking van de strategische agenda van de politie. De strategie vertaalt de belangrijkste thema's naar het multilaterale domein en houdt rekening met geopolitieke ontwikkelingen en internationale kaders, zoals ProtectEU, de Paraatheidsuniestrategie, het Internationaal Strategisch Kader en het Meerjarig Financieel Kader. In 2026 en 2027 werkt de politie de strategie verder uit door de behoeften van de Nederlandse politie te verbinden aan de doelstellingen. Hiermee geeft de politie invulling aan verdragsrechtelijke verplichtingen en de implementatie van Europese wet- en regelgeving.

De multilaterale strategie versterkt de positionering van het politiebelaan binnen internationale samenwerkingsverbanden in afstemming met het ministerie van Justitie en Veiligheid. In 2027 verkent de politie samenwerking met de NAVO, de International Association of Chiefs of Police, de Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa en Frontex.



In 2026 en 2027 werkt de politie aan de implementatie van de aanbevelingen uit het rapport Heerschop, met specifieke aandacht voor governance binnen de Internationale politiesamenwerking. Daarnaast vormen de uitkomsten van de evaluatie van het strategisch kader internationale politiesamenwerking 2.0 de basis voor een nieuw kader voor strategische bilaterale samenwerking waarin ook de strategische agenda van het korps wordt verwerkt. De uitvoering start in 2026 en moet in 2027 volledig zijn geïmplementeerd. Het nieuwe kader richt zich op het signaleren, adviseren en monitoren van politiebelaan op bilateraal en regionaal niveau en op de impact van geopolitieke ontwikkelingen op het politiewerk. Binnen het nieuwe kader krijgt strategisch relatiebeheer bijzondere aandacht. De politie intensificeert naar verwachting de samenwerking met (opkomende) partnerlanden en werkt tegelijkertijd aan een sterkere regionale benadering van veiligheidsproblemen. De politie borgt de benodigde kennis, expertise en competenties voor internationale samenwerking binnen de organisatie. In 2027 zet zij de verankering van internationale ervaringen binnen loopbaanpaden voort via het 'internationaal ontwikkelen' programma. Voor internationale allianties en plaatsingen blijven bestaande beoordelingskaders leidend. De politie beoordeelt plaatsingen op hun bijdrage aan de ontwikkeling van het korps, afgezet tegen de beschikbare budgetten en capaciteit. Daarnaast gebruikt zij een evaluatiemodel voor strategische plaatsingen en langdurige trainingen. De politie blijft investeren in internationale allianties en netwerken om haar internationale positionering verder te versterken.

Overige bijdragen* (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Internationale politiesamenwerking	20	20	20	20	20

* Naast de algemene bijdrage ontvangt de politie bijzondere en overige bijdragen voor specifieke werkzaamheden. Bovenstaande tabel is daar een voorbeeld van. Deze bestedingen komen bovenop de algemene middelen die aan dit thema worden uitgegeven.

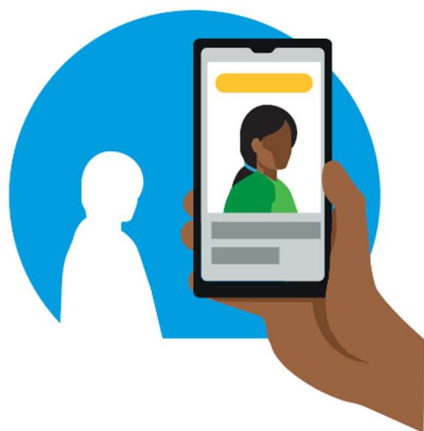
4.5 Landelijke meldkamer samenwerking

Via de meldkamers zijn de politie, de Koninklijke Marechaussee, de regionale ambulancezorg en de brandweer bereikbaar om mensen in nood te helpen bij incidenten, calamiteiten, crisis en rampen. De LMS beheert een netwerk van tien onderling verbonden meldkamers op één landelijke ICT-infrastructuur en levert huisvesting en technische voorzieningen waaronder ook opleidingsvoorzieningen. In de periode 2027-2031 richt de LMS zich op het borgen van stabiele dienstverlening en het verder verbeteren van de keten van melding tot inzet van hulpverlening.



C2000 is het huidige nationale missie-kritische communicatiesysteem dat wordt gebruikt door de hulpverleningsdiensten. Samen met het ministerie van JenV werkt LMS aan de vernieuwing van de missie-kritische communicatie door het uitbouwen van een instapmodel aan de hand van gecontroleerde proeftuinen. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan de organisatorische consequenties, een businesscase en een wetgevingstraject dat samenwerking met mobiele netwerkoperators mogelijk maakt. Tot de invoering van het nieuwe systeem werkt de LMS aan het verbeteren van de dekking, stabiliteit en prestaties van C2000. Zo wordt het netwerk versterkt, de dekking verbeterd en de back-up voorziening geoptimaliseerd.

De LMS vervangt ook het huidige 112-platform en de meldkamertelefonie door één geïntegreerd communicatieplatform. Gelijktijdig ontwikkelt de LMS een Generieke Recording Voorziening. Deze voorziening maakt het mogelijk om communicatie vast te leggen, terug te zien, terug te lezen en terug te luisteren, zowel voor spraak als andere vormen van interactie. Dit gebeurt binnen de geldende beleidskaders voor Privacy, Security en Duurzame Toegankelijkheid. Ter voorbereiding op de verwerving en implementatie van het Adaptief Basis Systeem in de periode 2027-2031, investeert LMS op de functionaliteit van het Geïntegreerd Meldkamer Systeem uit en werkt toe naar één landelijke geografische omgeving.



In de komende jaren richt de LMS zich verder op de robuustheid van alerteringsplatformen zoals NL-Alert, BurgerNet en Vermist kind alertering. Daarbij werkt zij aan toegankelijkheid, onder meer samen met de doven- en slechthorende gemeenschap, de Universiteit van Amsterdam en programma Signlab. Ook breidt de LMS communicatiekanalen uit en intensificeert internationale samenwerking met onder andere Apple en Google. Er worden nieuwe vormen van samenwerking en informatiedeling ontwikkeld zoals remote werkplekken, cloud-oplossingen en federatieve data-uitwisseling. Ook past de LMS nieuwe technologieën toe die de meldkamerfunctie ondersteunen, zoals automatisch melden, werken met beelden en toepassingen van kunstmatige intelligentie. Daarbij verankert de LMS privacy, security, duurzame toegankelijkheid en integraal risicomanagement in systemen, processen en gedrag. Ook worden verdere stappen gezet om te voldoen aan wet- en regelgeving en implementeert beveiligingsmaatregelen in onder meer C2000, NL Alert en GMS.

4.6 Landelijke eenheden

De eenheid Landelijke Expertise en Operaties vergroot de operationele slagkracht van de hele politie, nationaal en internationaal. Dat doet de eenheid met specialistische kennis, expertise, middelen, regie en coördinatie. Bijvoorbeeld door landelijk overzicht met nationale intelligencecellen op thema's als openbare orde, terrorisme, statelijke dreiging en cybercrime.

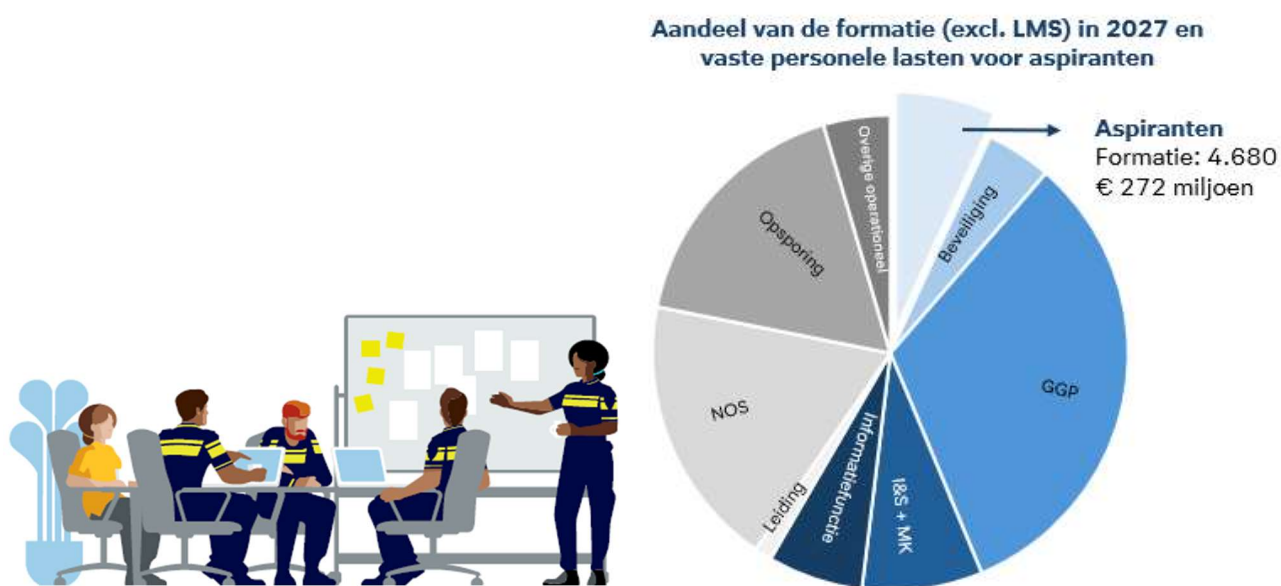
De eenheid Landelijke Opsporing en Interventies levert bijzondere opsporingsexpertise en doet opsporingsonderzoeken naar zware en georganiseerde misdaad, gericht op onder andere daders, opdrachtgevers, facilitators, de logistiek, geldstromen en het onderliggende verdienmodel. Ook wordt opsporingsonderzoek gedaan naar 'schade toebrengende handelingen in opdracht van buitenlandse mogendheden'. De dienst Speciale Interventies doet inzetten bij onder andere ernstig gewelddadige situaties.

4.7 Politieacademie

De Politieacademie biedt politieonderwijs aan dat gericht is op de instroom van nieuwe medewerkers in de politieorganisatie, zoals de basispolitieopleiding PO21 en op de doorstroom van de zittende politiemedewerkers binnen de politieorganisatie. Het opleidingsaanbod van de Politieacademie omvat verschillende bacheloropleidingen zoals Politiekunde met de afstudeerrichtingen Wijkagent, Rechercheur en Buitengewoon Opsporingsambtenaar en opleidingen voor politievrijwilligers en het Korps Politie Caribisch Nederland. De Politieacademie biedt daarnaast ook opleidingen gericht op specifieke of specialistische functies, taken of rollen zoals crisisbeheersing, handhaving, opsporing, intake & service en leiderschap. Voor de doorstroom van zittende medewerkers wordt een uitgebreid pallet van ongeveer 450 vakspecialistische opleidingen aangeboden.

Aan de PA ter beschikking gestelde middelen	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Personeel	181	148	187	188	188	188	188
Rente en soortgelijke kosten	-	-	-	-	-	-	-
Huisvesting	28	28	28	28	28	28	28
Vervoer	5	4	6	6	6	6	6
Informatievoorziening	14	9	14	14	14	14	14
Overige operationele en beheerkosten	38	48	54	52	52	52	52
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-
Intercompany resultaten	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	265	238	287	287	287	287	287

Net als bij de politie is digitale transformatie een belangrijke thema in de strategische agenda 2026 – 2030 van de Politieacademie. De Politieacademie sluit daarbij aan op korpsinitiatieven, investeert in netwerkvorming en geeft binnen dat netwerk de werkstroom datavakmanschap verder vorm. De Politieacademie richt zich daarnaast op het ontwikkelen en verbeteren van de kwaliteit van het politievak. Met praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek ontwikkelt de Politieacademie kennis die aansluit bij vraagstukken van de politie en haar partners. Zij verzamelt en benut juridische, wetenschappelijke en politiekundige kennis en zorgt ervoor dat deze actueel betrouwbaar en toegankelijk is. De Politieacademie vervult ook een regierol in de planvorming en realisatie van de leeropgave binnen het landelijke programma Nieuw Wetboek van Strafvordering. De leeropgave omvat de ontwikkeling van bijscholing, aanpassingen van bestaande curricula en actualisatie van informatie in kennisomgevingen en politiesystemen.



5 Kwaliteit & ontwikkeling



5.1 Leren & ontwikkelen

De politie wil dat haar medewerkers doorlopend leren, zich ontwikkelen en kunnen inspelen op veranderende omstandigheden. De politie werkt daartoe aan een divers en samenhangend leer- en ontwikkelandschap. Ook gaat de politie verder met het verbeteren van het opstellen van de onderwijsbehoefte Leren & Ontwikkelen als het daarvoor ingerichte proces voor meerjarige behoeftestelling politieonderwijs. De politie zet daarnaast in op het organiseren en faciliteren van informeel leren door werkveldacademies op vakdomeinen, het zichtbaarder maken van mogelijke leerinterventies en het beter benutten en stimuleren van het werk als krachtige leeromgeving. Teams Leren & Ontwikkelen in de eenheden leveren een bijdrage aan de ontwikkelgerichte cultuur van eenheden, voeren regie op de onderwijsbehoefte uit de eenheden en richten zich op onder andere het traject van start- naar vakbekwaam.

5.2 Innovatie

De snelheid van geopolitieke en technologische ontwikkelingen vragen van de politie nieuwe manieren van werken en organiseren. Hiertoe zet de politie in op verdere versterking van de innovatiefunctie. Zij sluit daarbij aan op relevante (inter)nationale wetenschap, bedrijfsleven en bij veiligheidspartners. Tegelijkertijd is een interne professionaliseringsslag noodzakelijk om innovaties goed in gebruik te kunnen nemen. De komende periode worden verschillende verbeterlagen in gang gezet. Ter verhoging van de effectiviteit zet de politie in op onder andere automotive, future connectivity, robotica en specialistische inzetconcepten. Ter verbetering van de efficiëntie werkt de politie aan onder andere speech-to-tekst en mixed-reality. Om te kunnen omgaan met nieuwe dreigingen, zoals door gebruik van quantum computers, werkt de politie aan haar weerbaarheid.

In 2027 wordt de AI-organisatie van de politie doorontwikkeld zoals het Politielab AI en de Hub for Advanced Analytics and AI. De politie ontwikkelt ook ethische reflectie op het gebruik van de instrumenten verder door om mensenrechten beter te beschermen. Met onder andere het Advies actieve transparantie, werkt de politie aan het vergroten van maatschappelijke transparantie. Ook werkt de politie verder aan voldoen aan Europese wetgeving, zoals bijvoorbeeld de implementatie van de AI-verordening.

De politie stimuleert de ontwikkeling van een innovatieve hub, als onderdeel van een multiveiligheidscoalitie. Hiermee wordt een toegankelijke plek beoogd, los van incidenten en zonder gezagsrelatie, waar burgers en politie elkaar ontmoeten. Dit concept wordt momenteel nader uitgewerkt en is voorzien in het Hertzbergergebouw van de gemeente Apeldoorn. Realisatie van de hub is afhankelijk van structurele dekking van de voorziene exploitatielasten van € 2,1 miljoen per jaar. De wijze van budgettaire allocatie wordt momenteel onderzocht.

5.3 Ontwikkelingen in de strafrechtketen

De ketenpartners in de strafrechtketen hebben de maatschappelijke opgave om zorg te dragen voor tijdig, eerlijk en effectief recht. Stabiele instroom, doorstroom en uitstroom van strafrechtzaken is noodzakelijk voor een optimaal functionerende keten. Samenwerking in de keten raakt ook het zorgdomein en het sociale domein. Het Bestuurlijk Ketenberaad stimuleert deze samenwerking op politiek-bestuurlijk niveau. De brede samenwerking moet leiden tot onder andere kortere doorlooptijden. De politie werkt daartoe met partners als het Openbaar Ministerie en de Raad voor de Rechtspraak aan een meer efficiënte inrichting van (keten)werkprocessen.

In de meerjarenagenda hebben de organisaties in de strafrechtketen zich tot doel gesteld om in 2026 in 70% en in 2028 in 80% van alle jeugdzaken de afgesproken doorlooptijden en streefnormen voor tijdige advisering te halen. Ook is afgesproken om in 2026 in 70%, in 2027 in 75% en in 2028 in 80% van alle zedenzaken de afgesproken doorlooptijden te behalen. De politie ontwikkelt en faciliteert de implementatie van een toekomstbestendig en uniform werkproces voor de inbeslagname van data. Het daartoe ingerichte programma is gestart in 2025 en zal worden afgerond in 2029. In 2027 wordt de GAP-analyse en de in 2026 gedefinieerde projecten uitgevoerd. Ook wordt dan gestart met de implementatie, die doorloopt in 2028 en 2029. Gedurende het programma is er nauwe samenwerking met alle eenheden en de ketenpartners, met name het Openbaar Ministerie en de Rechtspraak.

De implementatie van het nieuw Wetboek van Strafvordering vormt voor de politie een omvangrijke en meerjarige veranderopgave. De politie levert daarnaast een bijdrage door te participeren in de totstandkoming van aanvullingswetten en lagere regelgeving. De inwerkingtreding van het nieuwe Wetboek van Strafvordering

inclusief aanvullende wetgevingen staat gepland op 1 april 2029. Een jaar eerder geven alle ketenpartners aan de minister aan of zij gereed zijn. Dan start ook de bijscholing en implementatie binnen de verschillende eenheden van de politie. In 2027 werkt de politie verder aan de voorbereiding van de organisatie, zodat zij vanaf de datum van inwerkingtreding op 1 april 2029 kan werken volgens het nieuwe Wetboek van strafvordering. De politie zorgt ervoor dat de eigen systemen, processen, werkinstructies en de curricula tijdig gereed zijn. Ook draagt de politie op de koppelvlakken met ketenpartners actief bij aan de implementatie in de gehele strafrechtketen.

5.4 Aanpak discriminatie en racisme

De politie voert de Aanpak Uitsluiting, Discriminatie en Racisme de komende jaren verder uit, met aandacht voor normhandhaving, de opvolging van meldingen, de positie van melders en de zorgvuldigheid van interne onderzoeken. De bevindingen uit het in 2025 verschenen onderzoek van de Politieacademie naar de aanpak van deze meldingen dienen daarbij als leidraad voor verdere verbetering. Het Expertisecentrum Aanpak Discriminatie Politie (ECAD-P) ondersteunt de eenheden met kennis en advies, zowel bij de aanpak van discriminatie als delict als bij interne casuïstiek. In de externe taakuitvoering staat professioneel controleren centraal. Etnisch profileren is wettelijk verboden en het Handelingskader Professioneel Controleren is leidend bij iedere politiecontrole. Controlegronden, onbewuste vooroordelen en de werking van algoritmes worden structureel bespreekbaar gemaakt binnen teams. Het Centraal Bureau voor de Statistiek meet tweejaarlijks hoe burgers politiecontroles ervaren. De uitkomsten worden gebruikt om het handelen van de politie waar nodig bij te sturen.

5.5 Geweld

De politie werkt aan het stelsel geweldsaanwending. De komende periode worden verbeteringen aangebracht op basis van knelpunten en aanbevelingen uit onderzoeken, ook wordt een vervolgonderzoek gepland. Het aantal geweldsaanwendingen door de politie is de afgelopen jaren toegenomen. Uit het vervolgonderzoek moet blijken welke geweldsaanwendingen precies zijn gestegen en waarom. Meer informatie over geweldsaanwendingen zijn te vinden op <https://www.politie.nl/informatie/cijfers-politiegeweld-hoeveel-geweld-gebruikt-de-politie.html>. Geweldsaanwendingen kunnen soms voorkomen worden door een situatie op een andere manier aan te pakken. Door een situatie vooraf beter voor te bereiden, anders te communiceren of even afstand te nemen kan het gebruik van geweld soms worden voorkomen. De netwerken binnen de politie lukt het soms, door in verbinding te zijn met deze groepen en met hen in gesprek te gaan, om de angel eruit te halen, afspraken te maken en geweld te

Aantal gemelde geweldsaanwendingen politie



voorkomen. De-escalatie werpt hier zijn vruchten af.

De politie merkt dat het geweld waarmee zij in grootschalige incidenten worden geconfronteerd toeneemt in duur en intensiteit. Ook digitale bedreigingen, zoals het publiceren van privégegevens van politiemedewerkers, maken deel uit van pogingen om de politie te ontregelen. De drempel om aangifte te doen blijkt hoog. De politie wil de komende periode intern de kennis over gemaakte afspraken en bijbehorende protocollen verbeteren. Daarnaast is het de ambitie van de politie om een digitale vorm van aangifte voor hulpverleners mogelijk te maken. Ook in het overleg met het ministerie van Justitie en Veiligheid over de Eenduidige Landelijke Afspraken tussen politie en Openbaar Ministerie om agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak effectief en snel af te handelen, is specifiek aandacht voor het vergroten van de aangiftebereidheid. Als politiemedewerkers met geweld te maken hebben gekregen tijdens het werk is de politie verantwoordelijk voor de opvang en afhandeling van de gevolgen daarvan. Niet alle medewerkers voelen zich daarbij nu voldoende gesteund. De politie wil de komende periode daartoe de betrokken casemanagers meer verbinden met de lijn. Daarnaast is het toerusten, uitrusten, opleiden en trainen van medewerkers een voortdurend proces dat steeds wordt bijgesteld op basis van actualiteit en (technologische) ontwikkelingen.

Aantal meldingen geweld tegen politie

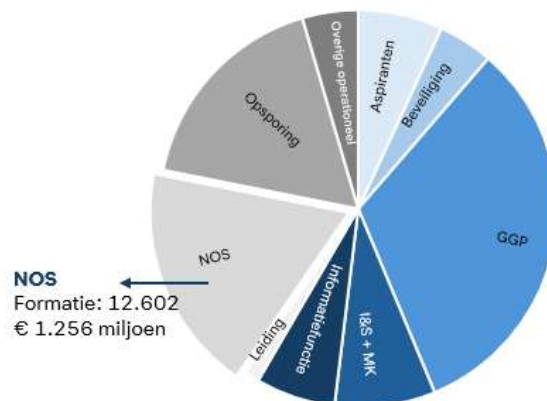


6 Personeel

Met het coalitieakkoord ontvangt de politie aanvullende middelen die worden ingezet om structurele knelpunten op te lossen en de basis van de organisatie op orde te brengen. Dit inzet richt zich op onder andere het versterken van de operationele capaciteit (waaronder meer blauw op straat) en het op peil brengen van de personeelszorg. De politie brengt de bezetting de komende jaren in lijn met de formatie. Waar nodig wordt de formatie aangepast om structurele afwijkingen te corrigeren. In overige gevallen stuurt de politie actief op instroom en doorstroom, onder andere via vacaturemanagement en strikte naleving van bestaande afspraken, om de bezetting binnen de formatie te brengen.

De politie zet onverminderd in op het versterken van de operationele capaciteit. Dit gebeurt door voortzetting en intensivering van de arbeidsmarktstrategie, uitvoering van cao-afspraken en versterking van personeelszorg.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor NOS



Exploatiekosten (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Personeel	6.523	6.180	6.861	6.911	6.943	6.917	6.908

6.1 Arbeidsmarktstrategie

Om te zorgen dat de organisatie goed en juist bezet is werkt de politie met een arbeidsmarktstrategie die gericht is op het vinden van de juiste mensen om de organisatie te versterken, het binden en boeien van deze mensen zodat ze bij de politie willen blijven werken en zorgen voor een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket dat past bij de tijd en aansprekend is voor elke generatie. De arbeidsmarktstrategie richt zich met name op gebiedsgebonden politie, de recherche en de meldkamers. Hoewel de focus ligt bij deze onderdelen hebben de maatregelen effect op de hele organisatie. Aan de hand van de bezettingscijfers in relatie tot de formatie wordt het effect van de arbeidsmarktstrategie gemonitord. Om de doelstellingen te realiseren wordt een nieuw instroommodel ontwikkeld dat voorziet in directe instroom van medewerkers op specifieke vakgebieden waar ze nodig zijn. Ze krijgen dan een passende aanstelling met de juiste bevoegdheden. In een herontwerp van het werving- en selectieproces zal de kandidaat, zowel in- als extern, meer centraal worden gesteld in plaats van de vacature. Voor de aanpak van schaarste op specifieke functies wordt door middel van diverse wervingsactiviteiten actief gezocht naar kandidaten. Talentpooling wordt ingezet om kandidaten in het bestand te houden. Ook wordt gewerkt aan het verbeteren van het loopbaanperspectief voor medewerkers en het in kaart brengen van het loopbaanperspectief voor medewerkers binnen en tussen de vakgebieden.



6.2 Strategische Personeelsplanning

Het doel van de strategische personeelsplanning is om de politie te versterken met gekwalificeerde medewerkers in de juiste bezetting en met voldoende flexibiliteit om effectief werk te leveren. De totale bezetting van de OS (exclusief aspiranten) groeit in de periode 2027-2031 met circa 1.630 fte. Naar verwachting wordt rond 2029 het niveau van de formatie bereikt. Aangezien de OS op formatie komt, zijn er op termijn minder aspiranten nodig. Continuering van de Regeling Vervroegde Uittreding in combinatie met de aanmerkelijke omvang van het aantal 55+-medewerkers (23% ultimo 2025) resulteert in een omvang van de pensioenuitstroom met gemiddeld 1.145 fte per jaar van 2027 tot en met 2031. De prognose van de overige uitstroom (anders dan pensioen gerelateerd) is met gemiddeld 1.455 fte per jaar in de begrotingsperiode lager dan de vorige prognose.

De bezetting van de NOS is al diverse jaren hoger dan de formatie. Deze overbezetting wordt deels ingezet ter ondersteuning van de operatie bij de Regionale Eenheden. De formatie van de NOS is in 2026 gegroeid met ruim 600 fte (o.a. programma Specifieke Aandacht en Zorg (SpAZ), inrichten Diensten Bedrijfsvoering).

Voor de prognose van de bezetting in de periode 2027-2031 is uitgegaan van de afspraak en het beleid om de overbezetting af te bouwen door minder instroom toe te staan. Dit resulteert in een daling van de NOS bezetting in de periode 2027-2031 met circa 160 fte. Met deze daling benadert de bezetting (13.084 fte) in 2027 de formatie (13.066 fte). Het vraagt keuzes en strakke sturing in 2026 en 2027 om deze daling feitelijk te realiseren.

Meer gedetailleerde informatie over de personele sterkte en een tabel die zicht geeft op de in- door en uitstroom van de OS, NOS en aspiranten is opgenomen in bijlage 5.

6.3 Politievrijwilligers

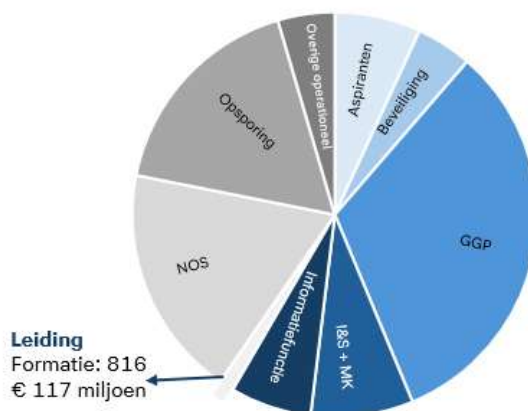
In het voorjaar 2026 is de herijkte visie op politievrijwilligers vastgesteld. In navolging hiervan wordt een bedrijfsplan politievrijwilligers opgesteld. Hierin staat het duurzaam en toekomstbestendig organiseren van de bedrijfsvoering rondom politievrijwilligers centraal, wat uiteindelijk bijdraagt aan een betere inbedding van politievrijwilligers. Om de groei van politievrijwilligers goed vorm te geven zijn een strategische personeelsprognose voor politievrijwilligers en een begroting noodzakelijk. Voor de instroom is het noodzakelijk rekening te houden met de vraag naar politievrijwilligers vanuit de eenheden en het absorptievermogen van politievrijwilligers in de eenheden. Het gaat daarbij om taken die geschikt zijn om uit te voeren door de politievrijwilligers, de begeleiding tijdens en na de opleiding en de samenwerking met beroepsmedewerkers. Daarnaast wordt er gewerkt aan een normbedrag voor de overhead per politievrijwilliger. Deze exercitie geeft de politie duidelijkheid over de mogelijkheden om te groeien en de financiële impact. Net als in 2026 investeert de politie in 2027 in de instroom en opleiding van politievrijwilligers met een executief specifieke en/of een Administratief-Technische en Huishoudelijke Buitengewoon Opsporingsambtenaar aanstelling.

6.4 Leiderschapsontwikkeling

In 2026 heeft de politie een kader

Leiderschapsontwikkeling opgesteld, die richting geeft aan de wijze waarop de politie leiderschapsontwikkeling vormgeeft. Het ontwikkelde leiderschapsprofiel en leerlandschap voor leidinggevend, zijn onderdeel van het kader. In 2027 wordt gewerkt aan de implementatie van dit kader binnen de organisatie. Hierbij worden de uitgangspunten verder geconcretiseerd en vertaald naar de praktijk. Ook worden ondersteunende producten ontwikkeld, waaronder uitvoeringsbeleid en nadere instrumenten ter ondersteuning van de uitvoering. Om de ontwikkeling van leiderschap te versterken, zijn binnen de Doorontwikkeling van het Landelijk functiegebouw van de politie, nieuwe (operationeel) leidinggevende functies ontworpen.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor leiding



6.5 Stelsel beroeps gerelateerde gezondheidsklachten

In april 2025 is het nieuwe stelsel van voorzieningen en aanspraken voor medewerkers met beroepsgerelateerde gezondheidsklachten in werking getreden. Doel van de herziening is een eenvoudiger stelsel, dat minder druk legt op de medewerker waardoor deze zich zoveel mogelijk kan richten op herstel. Verzoeken om schadevergoeding die nog onder het oude stelsel vallen maar nog niet zijn afgerond komen op dit moment op een wachtlijst. Dit gaat om vele honderden medewerkers plus verzoeken die zijn aangehouden in afwachting van het nieuwe beleid. Om dit probleem op te lossen is een Beleidsregel vergoeding restschade ontwikkeld gericht op het eenvoudiger toekennen van een schadevergoeding. Naast een snellere afhandeling staat een redelijke en billijke schadevergoeding voorop. Daarnaast kunnen medewerkers vanuit het Overgangsrecht invoering nieuwe stelsel onder voorwaarden tot 1 april nog kiezen voor toepassing van het oude stelsel. Het stelsel wordt op eerder vastgestelde momenten geëvalueerd en gemonitord. De invoeringstoets vindt plaats in 2026. De volgende evaluaties vinden plaats in 2028 en 2030. In deze evaluaties worden onder andere het aantal aanmeldingen, verstrekte vergoedingen, voorziene lasten en de beleving van medewerkers, leidinggevend, en andere betrokkenen gemeten. In 2027 komen medewerkers die zich in de eerste 2 jaar na inwerkingtreding van het

stelsel hebben gemeld in een volgende fase binnen het stelsel. Hierdoor worden ook de eerste ervaringen met deze volgende fasen opgedaan.

6.6 Politie voor Iedereen

De politie werkt aan het creëren van een organisatie die gelijkwaardig, divers, rechtvaardig en voor iedereen toegankelijk is en die breed en duurzaam vertrouwen geniet onder alle groepen in de samenleving. Met het programma Politie voor Iedereen werkt de politie aan onderhoud en uitvoering van haar beroepscode en normen. De kern van Politie voor Iedereen ligt in het beschermen van gelijkwaardigheid en het actief bestrijden van discriminatie. De missie is dat de politie op den duur beschikt over een diverse en representatieve personele samenstelling en dat medewerkers een veilige en gelijkwaardige werkomgeving ervaren waarin zij professioneel kunnen handelen.



In 2027 richt de politie zich op een veilige en inclusieve werkomgeving voor alle medewerkers, ongeacht achtergrond. Sociale veiligheid krijgt daarnaast een vaste plek in leiderschapsontwikkeling, de gesprekscyclus en opleidingsaanbod. Daarmee stelt de politie leidinggevende beter in staat hierop te sturen. De politie zet daarnaast in op een meer representatieve personele samenstelling. Het diversiteitsbeleid richt zich op instroom, doorstroom, behoud en organisatiecultuur. De politie monitort de voortgang met een bredere set indicatoren, waarin ook leiderschap en cultuur worden meegenomen. Het Netwerk Divers Vakmanschap en de bondgenotenmethodiek krijgen in 2027 een stevigere positie in de lijnorganisatie en zijn zichtbaar actief in iedere eenheid en elk basisteam. Tot slot investeert de politie in moreel leren en beroepsidentiteit als fundament van het politievak. Moreel beraad, intervisie en reflectie op casuïstiek worden structureel onderdeel van het werk van leidinggevend.

6.7 Integriteit

In 2027 ligt de focus van de politie op het bevorderen van de werking van het integriteitsstelsel. De politie legt daarbij minder nadruk op losse instrumenten en meer op samenhang, uitlegbaarheid, onafhankelijkheid en effectiviteit. De politie verwacht een structurele morele beraadkamer in te voeren en te starten met het systematisch verzamelen van 'moresprudentie'. Daarnaast stimuleert zij het bespreekbaar maken van integriteitsvraagstukken binnen teams, met nadruk op het dagelijkse gesprek in plaats van uitsluitend opleidingsinterventies. De politie gaat daarnaast verder met de ontwikkeling van leiderschap op het gebied van integriteit en benut data uit klachten, meldingen en onderzoeken voor advies, reflectie en beleidsontwikkeling. In 2027 zal de politie ook het vernieuwde systeem voor interne onderzoeken implementeren met triage, heldere opdrachtformulering en een duidelijke positie voor alle betrokkenen. Ook zijn er waarborgen voor de onafhankelijkheid, objectiviteit, zorgvuldigheid en uitlegbaarheid van onderzoeken en vindt monitoring van doorlooptijden en uitkomsten plaats. De politie zet daarnaast in op verdere implementatie en uniformering van de herziene uitvoeringsregeling klachtbehandeling en neemt één landelijk registratiesysteem in gebruik voor klachtenbehandeling en managementinformatie.

Aantal afgeronde disciplinaire en lijnonderzoeken

332 2022	490 2023	610 2024	497 2025
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

De politie publiceert structureel en actief klachtoordelen en leerpunten, ter bevordering van transparantie en externe verantwoording en ondersteunt eerste lijn leidinggevend bij het leren van klachten en signalen.

Corruptie en weerbaarheid

In 2026 en 2027 werkt de politie middels een multifieldlab met diverse overheidspartners aan concrete interventies tegen corruptie. Samenwerking met zowel overheidspartners als de private sector is noodzakelijk om de weerbaarheid in brede zin te vergroten en te voorkomen dat corruptierisico's zich verplaatsen naar andere sectoren. Verder richt een integraal weerbaarheidsprogramma zich op de ontwikkeling van een realtime intelligence beeld van corruptie, doelgroepgerichte weerbaarheidstrainingen en de verkenning van een vroeginterventie-instrument. Door beter zicht te verkrijgen in kwetsbaarheden, vroegtijdig te signaleren en te investeren in bewustwording, vergroot de politie de weerbaarheid tegen criminele en ongewenste beïnvloeding.

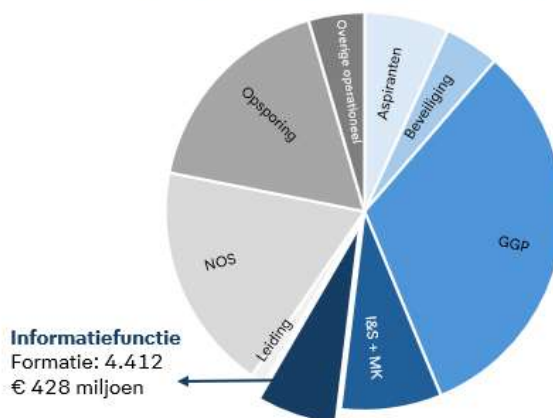


7 Informatievoorziening

7.1 Digitale transformatie

Waar de nadruk de afgelopen jaren binnen Digitale Transformatie lag op experimenteren en ontwikkelen, ligt de nadruk de komende periode op kiezen en organiseren. Om succesvolle pilots (landelijk) op te schalen moet de organisatie innovaties kunnen adopteren. Daartoe gaat de politie werken aan meer samenhang, duidelijk opdrachtgeverschap en heldere afspraken over implementatie en duurzaam beheer. De politie gaat meer overzicht aanbrengen in het portfolio en duidelijke keuzes maken. Projecten die onvoldoende bijdragen aan strategische doelen of die niet schaalbaar zijn, krijgen geen prioriteit en worden afgebouwd. Grotere projecten krijgen een duidelijke businesscase. De positie van de eenheidsvertegenwoordigers wordt verstevigd omdat deze een belangrijke rol spelen in het verbinden van decentrale en centrale ontwikkelingen. In 2027 en verder wordt onder andere gewerkt aan het verbeteren van de basiskennis digitale vaardigheid van medewerkers, het versterken van de samenwerking met strategische partners op digitaal vlak en meer datagedreven werken door datavoorzieningen, datahuishouding en datavakmanschap. Ook werkt de politie aan een effectievere en efficiëntere aanpak van strafrechtelijke zaken door te digitaliseren en digitaal op te sporen.

Aandeel van de formatie (excl. LMS) in 2027 en vaste personele lasten voor informatiefunctie



7.2 Vernieuwing

De concrete plannen voor vernieuwing van de informatievoorziening worden vastgelegd in het Korpsportfolio. Onderdeel van het portfolioproses is het prioriteren van de veranderopgaven om vast te stellen welke veranderopgaven wanneer worden opgepakt, rekening houdend met onder andere strategische waarde, urgentie, verwachte maatschappelijke en organisatorische impact, eventuele terugverdieneffecten en de beschikbare capaciteit en middelen. Hiervoor worden de veranderopgaven gescoord met behulp van een uniform en vastgesteld scoringstabel. Bij gelijke waarde staan de veranderopgaven met een laag risico boven de opgaven met een hoger risico. Deze systematiek maakt het mogelijk om veranderopgaven onderling te vergelijken en te wegen, en borgt transparantie, uitlegbaarheid en consistentie in de besluitvorming. De prioritering is niet statisch. Bij gewijzigde strategische omstandigheden, nieuwe wettelijke verplichtingen of bij structurele knelpunten in capaciteit kan her-prioritering plaatsvinden via vastgestelde bijstel- en besluitvormingsmomenten. Hiermee ondersteunt het proces zowel strategische focus als wendbaarheid, en blijft het portfolio bestuurbaar en uitvoerbaar binnen de beschikbare kaders.

In de komende jaren verwacht de politie een toename aan kosten voor IV-infrastructuur, instandhouding en vervolgkosten. Denk aan toename in data- en netwerkverkeer, extra beveiligingseisen, structurele vervangingsdruk en noodzakelijke migraties en marktontwikkelingen. Daarom zet de politie expliciet in op betere (financiële) beheersing en op scherpe prioritering in opgaven. Hier wordt dieper op ingegaan in bijlage 11.

Exploitatiekosten (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Informatievoorziening	854	918	996	974	999	1.019	1.019

De belangrijkste prioriteiten voor 2027 en verder zijn onder andere Vernieuwing Wetboek van Strafvordering, Dienstverlening (innovatieve politieloketten), afronden van het programma Vernieuwend Registreren (uitfasen van registratieve legacy-systemen) en de modernisering van de informatiesystemen voor de Bedrijfsvoering. Rapportage over de voortgang loopt via de Portfoliorapportage aan de Korpsleiding en via TopX-rapportage aan het ministerie van Justitie en Veiligheid. De doorontwikkeling van de rapportage over de informatievoorziening is een ontwikkelpunt dat voortkwam uit de IV-audit van EY. De politie is in 2026 gestart met de uitvoering en werkt hier in 2027 verder aan.

7.3 Informatieverwerking

Op gebied van gegevensbescherming en privacy staat de politie in de periode 2027-2031 voor een grote opgave. Zowel de bescherming van persoons- en politiegegevens als het voldoen aan wet- en regelgeving moet aanzienlijk verbeterd worden. De politie zorgt daartoe onder andere voor meer inzet op privacybescherming, een efficiëntere inrichting van processen, strakke prioritering en grotere bewustwording en kennisopbouw in de organisatie. In 2027 zal de herinrichting van privacygovernance afgerond zijn. Er is een Privacyfunctionaris Office ingericht en de CPO Office is verder doorontwikkeld en geprofessionaliseerd. Deze twee offices zullen de organisatiebrede privacymanagement vanaf 2027 ontwikkelen en vormgeven. Er zullen processen gecentraliseerd worden om druk bij de eenheden te verlagen. Om aantoonbaar aan wet- en regelgeving te voldoen werkt de politie aan implementatie van privacysoftware waarin het verwerkingsregister en gegevens effectbeoordelingen vastgelegd worden. Daarmee wordt aan de twee belangrijkste compliance-eisen voldaan, worden processen efficiënter ingericht en wordt intern en extern toezicht mogelijk gemaakt. Ook gaat de politie haar privacymanagement inrichten conform de plan-do-check-act-methode. De processen, beleidsdocumenten en governance zullen periodiek geëvalueerd en bijgewerkt worden. Jaarlijks zal er een volwassenheidsanalyse uitgevoerd worden. Aan de hand van de resultaten van de volwassenheidsanalyse zal waar nodig bijgestuurd worden. In 2026 wordt een externe audit op naleving van de Wet Politiegegevens uitgevoerd. Aan de hand van het auditrapport zal de politie in 2027 een verbeterrapport opstellen. Bij de prioritering van de verbetermaatregelen zal rekening gehouden worden met stand van zaken van privacy, de grootste non-compliance bevindingen, de grootste risico's en de capaciteit van de organisatie om de maatregelen te implementeren.

Nu geen nieuwe wetgeving voor langere bewaartermijnen wordt ingediend, vervalt de grond om politiegegevens niet te vernietigen. De beleidslijn sinds 2019 was 'niet vernietigen, tenzij'. Hierdoor is een achterstand ontstaan in het vernietigen van politiegegevens. Om aan de wettelijke eisen te voldoen moeten de gegevens alsnog worden vernietigd. Gezien de complexiteit van het IT-landschap en de grote hoeveelheid bronnen is dit een grote opgave voor niet alleen de politie, maar ook van ketenpartners.



7.4 Informatiebeveiliging

Om de politie te beschermen tegen de huidige- en toekomstige digitale dreigingen, moeten de aanwezige weerbaarheids-, detectie- en herstelmogelijkheden voldoen aan hoge normen. Dreigingen op het gebied van de informatievoorziening van de politie kunnen afkomstig zijn van verschillende actoren waaronder georganiseerde criminele organisaties en statelijke actoren. Bij cyberaanvallen zal steeds meer gebruik gemaakt worden van AI. De opkomst van quantum computing zal aanzienlijke aanpassingen vereisen in het beschermen van de gegevens van de politie in de komende periode. Cyberaanvallen zoals ransomware aanvallen leiden er mogelijk toe dat informatie niet meer toegankelijk is of waarvan de integriteit niet meer gegarandeerd kan worden. Om het operationele proces zo min mogelijk te laten verstoren door cyberaanvallen en de beschikbaarheid, integriteit en veiligheid van politiegegevens en ICT-voorzieningen te kunnen verbeteren, blijft de politie doorlopend acties uitvoeren waarmee de weerbaarheid tegen digitale aanvallen kan worden vergroot en aanvallen sneller kunnen worden gedetecteerd. Daardoor kan de politie sneller reageren en, mocht het nodig zijn, ook herstellen van een aanval.

De Politie gebruikt bij de inrichting van haar beveiliging de normering uit de Baseline Informatiebeveiliging Overheid en in het verlengde daarvan Cybersecuritywet. Daar waar de politie niet conform de eisen van de baseline kan of wil werken, zullen additionele beheersmaatregelen genomen worden. Sturing op de voortgang vindt plaats op basis van een dashboard. Voor de inrichting van dit dashboard en de onderliggende maatregelen maakt de politie gebruik van internationaal erkende normen. Het NIST Cybersecurity Framework met de vijf kernfuncties: Identify, Protect, Detect, Respond en Recover, dient hierbij als strategisch referentiekader. De concrete maatregelen zijn gebaseerd op de CIS Top 20 Controls van het Center for Internet Security. Voor de organisatorische en procesmatige inrichting wordt gebruikgemaakt van ITIL-richtlijnen.

8 Materieel

8.1 Huisvesting

De politie werkt aan meerjarige ontwikkelingen voor de periode 2027-2031, zoals opgenomen in de meerjaren portfolio voor vastgoedtransitie. Het doel van dit meerjarenplan is om binnen het exploitatiekader te voorzien in passende huisvesting voor de organisatie. De plannen voor 2027 richten zich op de realisatie van lopende projecten, het versterken van beheer en onderhoud en het beperken van het aantal nieuwbouwprojecten. De politie monitort de voortgang met vijf prestatie indicatoren met doelstellingen tot 2040. Deze geven inzicht in exploitatie, interne capaciteit, omvang van de portefeuille, duurzaamheid en kwaliteit. In tijden van schaarste aan ruimte, middelen en uitvoeringscapaciteit en beperkingen door stikstofruimte en netcongestie, biedt het sturingsmodel voor huisvesting ruimte om te sturen op vraag en aanbod en scherpe keuzes te maken op basis van monitoringsinformatie.

Exploitatiekosten (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Huisvesting	464	476	488	488	489	489	489



Eenheid	Politiebureaus	Politieposten	Kantoren	Overige	Totaal in beheer	Bruikleen	Eigendom	Gedeeld eigendom	Huur	Bruto vloeroppervlak
Noord-Nederland	23	30	6	20	79	5	50	1	23	127.656
Oost-Nederland	36	61	6	11	114	9	35		70	180.744
Midden-Nederland	24	25	8	8	65	8	27		30	117.179
Noord-Holland	18	17	6	10	51	2	25	1	23	100.810
Amsterdam	22	10	5	8	45	5	35		5	151.562
Den Haag	29	17	5	18	69	9	38		22	221.936
Rotterdam	22	21	10	11	64	8	39	1	16	178.773
Zeeland-West-Brabant	22	24	5	8	59	3	26		30	92.649
Oost-Brabant	17	17	6	6	46	5	21		20	74.316
Limburg	12	11	5	8	36	5	17		14	67.968
Politiedienstencentrum			13	25	38	2	25	1	10	191.524
Staf Korpsleiding			2		2		1		1	14.394
Politieacademie			3	39	42		32		10	143.339
Landelijke Meldkamer Samenwerking			5	5	10		5		5	39.644
Landelijke eenheid LO			12	2	14	2	1		11	44.211
Landelijke eenheid LX			39	30	69	4	34		31	143.992
Eindtotaal	225	233	136	209	803	67	411	4	321	1.890.697

8.2 Vervoer

De politie hanteert een strategisch voertuigenplan met een normeringsmodel dat ervoor zorgt dat teams onder vergelijkbare omstandigheden beschikken over gelijke vervoersmiddelen. Eenheden hebben daarbij tot op teamniveau invloed op de samenstelling van de voertuigmix. In de komende jaren breidt de politie deze methodiek uit naar andere middelen. Het normeringsmodel is inmiddels ingevoerd voor de vloot. Vanaf 2027 neemt de politie ook vaartuigen hierin op. Hierdoor kunnen teams eenvoudiger middelen uitwisselen en hun meerjarige behoeften beter afstemmen. De politie zet daarnaast in op verdere verduurzaming van het wagenpark. Zij heeft contracten afgesloten voor elektrische voertuigen, waardoor steeds meer categorieën voertuigen worden vervangen door elektrische varianten. Tegelijkertijd breidt zij de laadinfrastructuur uit. Ook binnen het operationele werk neemt het gebruik van elektrische voertuigen toe. Vanaf 2026 wordt het elektrische 'politievoertuig' dan ook steeds zichtbaarder in het straatbeeld.

Exploitatiekosten (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Vervoer	268	257	261	260	259	258	258

Eenheid	Opvallende auto of bus	Onopvallende auto of bus	Motor	Bromfiets of scooter	Fiets	Bijzonder voertuig	Totaal
Amsterdam	233	469	104	67	624	48	1545
Den Haag	292	608	121	37	682	47	1787
Limburg	191	305	42	13	138	21	710
Landelijke Meldkamer Samenwerking	0	73	0	0	0	6	79
Landelijke Eenheid LO	0	51	0	0	0	0	51
Landelijke Eenheid LX	193	597	66	3	19	30	908
Midden-Nederland	303	522	91	16	348	37	1317
Noord-Holland	222	418	74	14	209	30	967
Noord-Nederland	325	480	81	13	363	41	1303
Oost-Brabant	226	324	51	8	201	29	839
Oost-Nederland	484	886	130	24	575	63	2162
Politieacademie	65	165	66	4	80	266	646
Politiedienstencentrum	57	990	23	2	202	172	1446
Rotterdam	311	639	91	26	504	54	1625
Staf Korpsleiding	1	60	0	4	6	6	77
Zeeland-West-Brabant	250	479	60	9	333	32	1163
Eindtotaal	3153	7066	1000	240	4284	882	16625

8.3 Duurzaamheid

De politie draagt bij aan veiligheid en leefbaarheid door te verduurzamen, zich actief in te zetten voor milieuveiligheid en zich voor te bereiden op de gevolgen van veranderingen in de leefomgeving. Hiertoe werkt de politie aan het realiseren van de hieronder weergegeven doelen. Ook streeft de politie naar een volledig circulaire organisatie in 2050 binnen de categorieën Facilitaire Services, Geweldsmiddelen & Uitrusting en Operationele Middelen. Dit betekent dat zij materialen en middelen zo ontwerpt, inkoopt, gebruikt en hergebruikt dat afval wordt geminimaliseerd en grondstoffen behouden blijven. De politie beperkt risico's op schendingen van arbeidsomstandigheden en mensenrechten in internationale productieketens. De politie streeft er tevens naar om in 2030 gemiddeld 10% van het inkoopvolume te besteden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Doelstellingen duurzaamheid	2027	2028	2029	2030	2031
Aantal elektrische voertuigen	2.759				
Laadpalen gerealiseerd	1.187				
Zonnepanelen gerealiseerd	55.000 m2	70.000 m2	85.000 m2	100.000 m2	115.000 m2
Minimaal bruto vloeroppervlak gebouwen (zonnepanelen)		>2000 m2	>750 m2	>250 m2	
Energie label verplichting voor gebouwen	C			A	
Uitfasering slechts presterende gebouwen				16%	
CO2-reductie totaal	40%			60%	
Energiebesparing	6%	7,9%	9,8%	11,7%	

8.4 Kleding & uitrusting

In de tweede helft van 2026 start de politie met de uitrol van nieuwe poloshirts. Vanaf 2027 vervangt zij de bestaande polo's door een duurzamer en comfortabeler alternatief voor alle medewerkers. In 2027 start daarnaast de vervanging van de veiligheidsvesten. Het nieuwe vest biedt bescherming tegen steek- en vuurwapens en fungeert ook als draagmiddel. Hierdoor verdeelt het vest het gewicht van de uitrusting beter over het lichaam en verbetert het draagcomfort voor de medewerkers.



Geweldsmiddelen

Met de invoering van het stroomstootwapen bij de basisteams, is een onderzoek gestart naar het gebruik van geweldsmiddelen binnen de basispolitiezorg. De uitkomsten worden in 2027 verwacht en geven richting aan de toekomstige inrichting van het middelenpakket. Daarnaast is in 2026 een onderzoek gestart naar geweldsmiddelen die het optreden van de Mobiele Eenheid ondersteunen. Verkenningen en pilots leiden naar verwachting eind 2027 tot inzicht in passende aanvullende middelen.

De politie vervangt het stroomstootwapen in 2028 door een nieuw model. Omdat dit model in de praktijk anders werkt dan het huidige wapen, test de politie vanaf 2027 in de praktijk hoe de invoering het beste kan plaatsvinden. Tevens bereidt de politie de vervanging van het dienstpistool voor. Deze vervanging staat gepland voor 2030 en is noodzakelijk om de betrouwbaarheid van het wapen te waarborgen.

8.5 Inkoop

De komende periode verandert er veel op het gebied van aanbestedingsrecht. Uit Europa komt er verschillende sectorale wetgeving, onder andere op het gebied van duurzaamheid, digitalisering en veiligheid. Ook zal de Aanbestedingswet 2012 worden aangepast en de Europese Commissie komt met waarschijnlijk met een voorstel voor nieuwe aanbestedingsrichtlijnen of verordeningen. De aanbestedingscommissie zal de politie ook in 2027 adviseren bij haar aanbestedingen, bijvoorbeeld door aan de voorkant mee te denken over de aanbestedingsstrategie.

De maatregelen ter naleving van de wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties heeft de politie in 2025 volledig geïmplementeerd. In principe kunnen er geen contracten meer worden aangegaan met schijnzelfstandigen, alle inhuur bij de politie loopt via brokers. De politie blijft de naleving van de wet de komende jaren monitoren.

De politie streeft ernaar bij zoveel mogelijk nieuwe projecten aandacht te besteden aan duurzaamheid. In 2025 werd dat bij 82% van de gestarte projecten in 2025 ingevuld en ook in 2026 wordt bij aanbestedingen aandacht gevraagd voor duurzaamheid. De politie zal dit in 2027 blijven doen.

9 Control & toezicht



Control en intern toezicht

De politie heeft een uitgebreid intern mechanisme om de kwaliteit van de taakuitvoering en bedrijfsvoering te beheersen. Er is onder andere een Audit Comité, een ombudsfunctionaris politie, medezeggenschap en een afdeling Integriteit en klachten in elke eenheid. De politie werkt met een nieuwe visie op control in lijn met de strategische agenda, aan het versterken van control. Deze versterking is noodzakelijk om in een tijd van geopolitieke spanningen en maatschappelijke onrust, binnen de beschikbare kaders van personeel en middelen, gericht te sturen op gemaakte afspraken op landelijk en lokaal niveau. Ook stelt dit de politie beter in staat om adequaat te reageren op risico's, kansen en veranderingen en daarover verantwoording af te leggen. Het Three Lines Model vormt hierbij een belangrijk uitgangspunt. De politie neemt een samenhangende set maatregelen om zowel de inrichting als de werking van control te versterken. Deze maatregelen richten zich op de inrichting van control en het toezicht, de samenwerking, kennis en vakmanschap, de benodigde informatie en de onderliggende gedragdynamiek. De politie verankert deze maatregelen integraal in de organisatievisie.

Financiële stabiliteit

De politie ontvangt voor de uitvoering van haar taken bijdragen van het ministerie van Justitie en Veiligheid. De bijdragen bestaan uit algemene middelen en bijzondere middelen. Voor de bijzondere middelen gelden specifieke bestedings- en verantwoordingsvereisten. Er zijn en worden stevige stappen gezet om de inkomsten en uitgaven van de politie in balans te brengen. In de afgelopen jaren zorgde personele onderbezetting tijdelijk voor financiële ruimte, waardoor de disbalans niet zichtbaar werd. Op basis van het in februari 2026 gesloten Coalitieakkoord verwacht de politie vanaf 2027 extra middelen te ontvangen. Een significant deel daarvan zet zij in om deze problematiek aan te pakken, waarmee wordt voorkomen dat bezuinigingen op personeel nodig zijn. Ook heeft de politie de strategische agenda vertaald naar een organisatievisie, waarin verschillende werkvelden opnieuw ontworpen worden. De politie maakt afspraken over 'slimmer en anders' organiseren en investeert efficiencywinsten in vakmanschap en organisatieontwikkeling. Om middelen optimaal te benutten, wordt de financiële flexibiliteit vergroot. Met meer bestedingsvrijheid neemt ook de verantwoordelijkheid toe om transparant te zijn over de inzet van de middelen. Daartoe versterkt de politie de samenhang tussen uitgaven en maatschappelijke resultaten, onder andere door samen met ministerie, gezag en politiek, duidelijke prestatie-indicatoren te formuleren.

Openbaarheidsparagraaf

De politie is transparant over haar handelen en informeert naast de eigen medewerkers en het gezag, ook de media en burgers over het hoe en waarom van haar handelen. Dit doet zij ook als het niet goed gaat of is gegaan zoals bijvoorbeeld wanneer er sprake is van integriteitsschendingen of bij onjuist of onterecht toegepast geweld. Door duidelijk te maken waarom de politie bepaalde keuzes maakt, kan politiewerk op een betrouwbare, consistente en transparante manier worden uitgevoerd. Uiteraard met respect voor privacy en binnen de grenzen van de wet, waaronder de Wet politiegegevens. Deze werkwijze past bij de regels die volgen uit de Wet open overheid. Een overzicht van door de politie openbaar gemaakte informatie staat op politie.nl

Extern toezicht

De minister van Justitie en Veiligheid houdt als eigenaar van de politie toezicht op het beheer door de korpschef. De Inspectie Justitie en Veiligheid houdt toezicht op de kwaliteit van de taakuitvoering door de politie. De minister houdt in samenspraak met de politie een overzicht bij van uit de inspectierapporten voortvloeiende aanbevelingen. Ook instanties als de Algemene Rekenkamer, Arbeidsinspectie, Autoriteit Persoonsgegevens, Nationale ombudsman en de Onderzoeksraad voor Veiligheid doen regelmatig onderzoek naar de politie. Daarnaast voeren de externe accountant en verschillende adviesbureaus en commissies onderzoeken uit naar onderdelen van de bedrijfsvoering van de politie, zoals afgelopen jaren de commissies Sorgdrager en Schneiders. De politie waardeert en doet haar voordeel met alle aanbevelingen en gebruikt deze waar mogelijk om de bedrijfs- en taakuitvoering verder te verbeteren. Om dat zo goed mogelijk te kunnen doen, is het van belang dat de politie tijd en ruimte heeft om aanbevelingen op te volgen. De hoeveelheid aan onderzoeken, gecombineerd met soms overlap, leidt tot een 'stapel van toezicht'. Waarbij de resultaten niet altijd voortbouwen op eerdere conclusies en aanbevelingen. De politie is in gesprek met verschillende toezichthouders om een vorm van coördinatie en afstemming in de stapeling van toezicht op de politie aan te brengen.



10 Risicoparagraaf

Risicomanagement ondersteunt de Korpsleiding bij de integrale sturing & beheersing van de politieorganisatie. Het helpt bij het maken van keuzes in de inzet van schaarse middelen over de verschillende doelstellingen en opdrachten, en bij het afleggen van verantwoording daarover. Het risicomanagementstelsel is gebaseerd op de uitgangspunten van ISO 31000 (risicomanagement), het drie-lijnenmodel overheid en risico gestuurd werken. Het 3-lijnenmodel maakt duidelijk wie verantwoordelijk is voor risicobeheersing, controle en toezicht. In het kader van risicogestuurd werken, prioriteert de politie risico's via een risicomatrix, waarbij zij zich richt op de hoogste risico's. Voor deze risico's borgt zij de opzet, het bestaan en de werking van bijbehorende beheersingsmaatregelen. De politie stemt haar risicosturing af op de risicobereidheid per categorie onderscheidt de volgende strategische risicocategorieën:

1. Risico's nationale veiligheidsagenda

- Geopolitieke ontwikkelingen, voortzettingsvermogen politieorganisatie

2. Risico's strategische agenda

- Digitalisering en snelle technologische ontwikkelingen
- Stabiele financiering, balans tussen baten en lasten naar (wettelijke) taakuitvoering
- Duurzaamheid

3. Risico's Personeelsstrategie

- Personele ontwikkelingen t.a.v. capaciteit en kwaliteit

Risicocategorie	Risicobereidheid
Strategisch	Laag
Operationeel	Laag
Bedrijfsvoering	Gemiddeld
Compliance	Gemiddeld
Informatievoorziening	Laag
Financieel	Laag
Verslaggeving	Gemiddeld



Risico 1a. Geopolitieke ontwikkelingen, voortzettingsvermogen politieorganisatie

Geopolitieke ontwikkelingen, waaronder militaire dreiging, beïnvloeden zowel de openbare orde en veiligheid als het functioneren van de politieorganisatie zelf. De politie analyseert deze ontwikkelingen mede vanuit *Business Continuity Management*.

Bedreiging	Kans	Impact
(Tijdelijke) uitval van nutsvoorzieningen (zoals energie/ brandstoffen)	Middel	Hoog
(Cyber)aanvallen op informatie- en communicatiesystemen.	Hoog	Hoog
Beperkte toegang tot schaarse grondstoffen.	Middel	Middel
Kostprijs inkoopgoederen	Hoog	Middel
(Cyber)aanvallen tegen of bedreiging van organisaties en burgers.	Hoog	Hoog
Verspreiden desinformatie	Hoog	Middel
Verstoring van de voedsel- en watervoorziening.	Laag	Hoog
Toename van migratiestromen en maatschappelijke onrust.	Hoog	Middel

Beheersmaatregelen

- Versterken van de informatiepositie over criminele organisaties en statelijke actoren, goederen- en geldstromen om mogelijke (hybride) aanvallen op (inter)nationale organisaties, nutsvoorzieningen en/of personen tijdig te onderkennen en mitigeren.
- Versterken van de cyberorganisatie van de politie ten behoeve van de cyberveiligheid
- Politiemedewerkers weerbaar maken tegen desinformatie en informatievaardigheden ontwikkelen.
- Anti-drones teams en arrestatieteams die zware criminelen kunnen aanhouden.
- Beveiligen van strategische locaties en personen
- Begeleiden van demonstraties en verbinding met de samenleving
- Geselecteerde gebouwen en communicatienetwerken van de politie zelfvoorzienend maken voor tenminste 72 uur, mede op basis van de invoering van Alert States.
- Aanleggen van strategische voorraden, waaronder ook brandstoffen en voedsel/ water en zorgen voor het (wettelijk) met prioriteit toegang krijgen tot schaarse grondstoffen en nutsvoorzieningen.
- Formuleren en actueel houden van het strategisch inkoopbeleid van de politie



Risico 2a. Digitalisering, snelle technologische ontwikkelingen

Digitalisering zorgt voor toename van cybercrime en een digitale component in traditionele criminaliteit. De politie versterkt daarom haar digitale opsporing en verbetert het intake- en aangifteproces. Tegelijkertijd verhoogt zij haar digitale weerbaarheid.

Beheersmaatregelen

- Implementatie van een nieuw informatiebeveiligingsbeleid en informatiebeveiligingsstelsel.
- Kwalitatief verbeteren van de cybersecurity en het tegengaan van uitval van (kritieke) systemen.
- Investeren in nieuwe ICT-systemen en uitfasen van oude systemen ter voorkoming dubbele lasten.
- Werven en insourcen van externen en behouden van intern personeel met benodigde technische kennis.
- Ontwikkelen & implementeren van permanente educatie op informatievoorziening voor al het personeel.
- Opzetten van en deelnemen aan strategische (rijks)overheid samenwerkingsverbanden om kennis en kunde op vlak van informatiebeveiliging en nieuwe technologieën met elkaar te delen.
- De (financiële) sturing en beheersing van IV verbeteren.
- Beheersen en begrenzen van nieuwe wensen op het vlak van informatievoorziening. Eerst de achterstanden wegwerken.



Risico 2b. Stabiele financiering, balans tussen baten en lasten taakuitvoering

Met extra middelen uit het coalitieakkoord ondersteunt het kabinet de politie en investeert het in de volle breedte in de operationele slagkracht en de organisatie. Dankzij deze financiële impuls kan de politie de organisatie blijven moderniseren en de begroting op orde brengen. Daarmee versterkt zij duurzaam de kwaliteit en slagkracht van het operationele politiewerk. Meerjarige financiële stabiliteit, in balans met de taken en opgaven van de politie, is essentieel om te kunnen voldoen aan wat de maatschappij vraagt. De financiële sturingsinformatie binnen de huidige processen en systemen is niet altijd toereikend. Een goede interne financiële sturing en beheersing moet de inkomsten en uitgaven van de politie op de lange termijn meer in balans brengen.

Beheersmaatregelen

- Vertalen van de beschikbare middelen naar maatregelen die de financiële sturing en beheersing versterken en bijdragen aan een duurzame balans tussen taken en middelen.
- Versterken van de (financiële) sturing en beheersing door op basis van een financieel procesbesturingsmodel, maatschappelijke effecten en baten te relateren aan de geleverde inspanning en lasten.
- Financiële consequenties expliciet in beeld brengen bij besluitvorming en de transparantie over de risico's in het meerjarig financieel totaalbeeld vergroten, in relatie tot huidige en toegezegde taken en opgaven.
- Nieuwe taken alleen oppakken als de bijbehorende sturing en beheersing adequaat zijn ingericht.
- Verder professionaliseren van het besluitvormingsinstrumentarium om integrale keuzes in het werk te maken.
- Terugbrengen van de overbezetting van niet-operationeel personeel.
- Actief beheersen van de stijgende ICT-kosten.
- In kaart brengen welke taken prioriteit krijgen als beleidsontwikkelingen leiden tot aanvullende bezuinigingen.
- Beoordelen in hoeverre de algemene reserve toereikend is om onvoorziene bezuinigingen op te vangen.



Risico 2c. Duurzaamheid

Schaarste op de grondstoffenmarkt, sterk gestegen prijzen voor materiaal en personeel, de stikstofcrisis, netcongestie en de beperkte beschikbaarheid van leveranciers kunnen ertoe leiden dat de politie op termijn niet volledig kan voldoen aan wettelijke verduurzamingseisen. Dit kan ook gevolgen hebben voor de uitvoering van politietaken.

Beheersmaatregelen

- De politie geeft invulling aan verduurzaming van huisvesting, vervoer en informatievoorziening. Voor huisvesting heeft de politie begin 2024 een meerjarenportfolio vastgesteld.
- De politie monitort ontwikkelingen in de markt en verkent actief organisatorische en technologische oplossingen voor knelpunten.
- De politie voert aanvullend onderzoek uit naar mitigerende maatregelen tegen netcongestie. Daarbij maakt zij onderscheid tussen maatregelen voor nieuwbouw en geplande projecten en maatregelen voor bestaande huisvesting.



Risico 3a. Personele ontwikkelingen t.a.v. capaciteit en kwaliteit

De onderbezetting binnen de operationele taakuitvoering neemt af door succesvolle wervingsinspanningen, ondanks de krapte op de arbeidsmarkt en de concurrentie van andere overheidsorganisaties, zoals Defensie en Douane. Tegelijkertijd blijft dit een aandachtspunt. Door snelle technologische ontwikkelingen is het noodzakelijk dat operationeel personeel ook inzetbaar is op de bestrijding van digitale criminaliteit. Dit vraagt om gerichte ontwikkeling van kennis en vaardigheid. Permanente opleiding en ontwikkeling zijn hiervoor randvoorwaardelijk, evenals een goede balans tussen generieke en specialistische inzet. Daarnaast blijft goede personeelszorg essentieel om uitval en ongewenste uitstroom te voorkomen. Binnen de niet-operationele sterke is sprake van overbezetting bij het ondersteunend personeel. Tegelijkertijd bestaan er tekorten op specifieke functies, als IV-personeel, met name op het gebied van informatievoorziening.

Beheersmaatregelen

- Versterken van het capaciteitsmanagement.
- Ontwikkelen van een integraal personeels- en opleidingsvisie.
- Voortzetten en doorontwikkelen arbeidsmarktstrategie.
- Ontwikkelen en implementeren van programma's voor werving, selectie en opleiding.
- Leiderschapsontwikkeling versterken.
- Wet- en regelgeving uit op het gebied van Beroepsgerelateerde gezondheidsklachten uitvoeren.

11 Financiën

Dit hoofdstuk schetst het financiële totaalbeeld van de politie aan de hand van enkele verkorte overzichten. Uitgebreidere modellen, zoals opgenomen in het informatieprotocol Financiën, zijn als bijlage opgenomen.

11.1 Financiële randvoorwaarden

De begroting, meerjarenraming en het beheerplan zijn gebaseerd op het financieel kader. Het financieel kader is opgenomen in de Meerjarige aanschrijving Politie 2027-2031 van de minister van Justitie en Veiligheid. Het budgettaire kader bestaat uit algemene en diverse bijzondere rijksbijdragen.

De begroting vormt de financiële vertaling van de activiteiten en middelen die samenhangen met het vastgestelde beleid en de vastgestelde voornemens. Het zorgt ervoor dat de politie meer grip krijgt op de (financiële) sturing en beheersing van de politieorganisatie.

Aan de begroting van de Nationale Politie liggen een aantal uitgangspunten ten grondslag. Deze vormen de randvoorwaarden voor de uitvoering van de begroting. De belangrijkste uitgangspunten zijn:

- Het sturen op de uitvoering binnen de gestelde financiële kaders. Gedurende het uitvoeringsjaar wordt de voortgang zichtbaar gemaakt door middel van periodieke (management)rapportages.
- Het op peil houden van het vermogen, dat wil zeggen het vermogen binnen de geldende kaders brengen, dan wel houden om zo het weerstandvermogen van de politie te borgen.
- Het sturen op het realiseren van een betaalbare operationele sterkte en een niet-operationele sterkte van passende omvang.

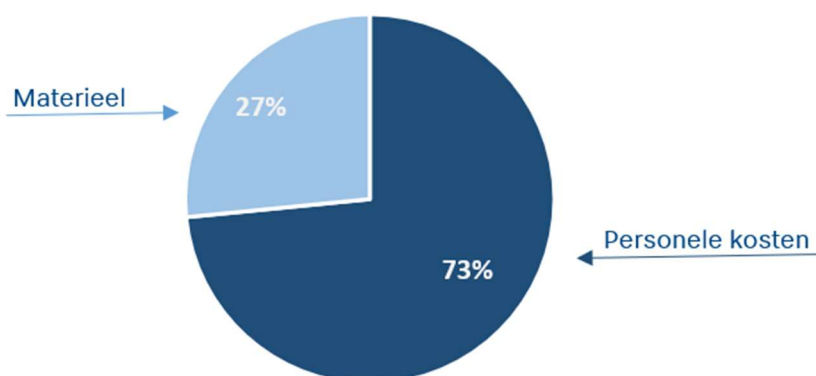
11.2 Waarderingsgrondslagen en uitgangspunten

Voor deze begroting zijn de onderstaande uitgangspunten en waarderingsgrondslagen gehanteerd:

- De begroting is gebaseerd op de Meerjarige aanschrijving Politie 2027-2031 en de hierin opgenomen budgettaire kaders, de politieke besluitvorming en het arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2027.
- De begroting voldoet aan de bepalingen uit het Besluit financieel beheer politie.
- Het Besluit financieel beheer politie is leidend voor de waarderingsgrondslagen. De balans en exploitatierekening zijn conform deze grondslagen gepresenteerd.
- De begroting is gebaseerd op (doel)formatie.
- Voor de materiele lasten is het prijspeil 2026 gehanteerd. Er is geen inflatiecorrectie toegepast voor wat betreft het meerjarig perspectief. De pensioen- en sociale verzekeringspremies zijn bepaald op het niveau van 2026.

11.3 Toelichting op de exploitatie

Onderverdeling exploitatiekosten



Exploitatierkening (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Rijksbijdragen	8.757	8.556	9.383	9.440	9.504	9.505	9.501
Exploitatiekosten							
Personeel	6.523	6.180	6.861	6.911	6.943	6.917	6.908
Rente en soortgelijke kosten	-52	17	16	34	41	47	52
Huisvesting	464	476	488	488	489	489	489
Vervoer	268	257	261	260	259	258	258
Informatievoorziening	854	918	996	974	999	1.019	1.019
Overige operationele en beheerkosten	625	733	776	773	773	775	775
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-
Intercompany resultaten	-	-	-	-	-	-	-
Totaal exploitatiekosten	8.682	8.581	9.398	9.440	9.504	9.505	9.501
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	75	-25	-15	-	-	-	-
Inzet eigen vermogen	-	25	15	-	-	-	-
Exploitatieresultaat	75		-	-	-	-	-

Resultaatverwerking	Realisatie	Begroting	Begroting	Meerjaren	Meerjaren	Meerjaren	Meerjaren
Resultaatverwerking algemene reserve	75	-	-	-	-	-	-
Resultaatverwerking bestemmingsreserves	-	-	-	-	-	-	-
Totaal resultaatverwerking	75	-	-	-	-	-	-

Toelichting exploitatie

Bijdragen

De bijdragen zijn gebaseerd op de budgettaire kaders, zoals vermeld in de Meerjarige aanschrijving Politie 2027-2031, de aanvulling op de Meerjarige aanschrijving Politie 2027-2031, de 2e kwartaalbetaling 2026 en de politieke besluitvorming. Uit het bovenstaande exploitatieoverzicht en bijlage 7, blijkt de ontwikkeling van het totaal van de bijdragen. In bijlage 8 is een overzicht opgenomen van de bijzondere bijdragen.

Meerjarige financiële balans

De exploitatierkening laat een meerjarig sluitend resultaat zien. Dit is in overeenstemming met de bepaling in artikel 8, lid 1 van het Besluit financieel beheer politie waarin staat: 'De begroting en meerjarenraming bevatten een jaarlijks sluitende raming van de baten en lasten van de politie'.

In de vorige begroting is ingegaan op maatregelen die randvoorwaardelijk zijn om de kosten en uitgaven van het korps in balans te brengen en het sluitende resultaat te realiseren.

Zoals in het Begroting en beheerplan 2026-2030 van politie en in het Eerste Halfjaarbericht politie 2025 (Kamerstuk II 29628, nr. 1277) is aangegeven, kan de politie zelf de financiële opgave terugbrengen tot € 347 miljoen met betere beheersing, meer standaardisering, het maken van scherpe inhoudelijke keuzes en financieel-technische maatregelen. Om te komen tot een sluitende meerjarenbegroting zou voor het resterende bedrag de personele bezetting moeten worden begrensd. Onderstaand wordt eerst ingegaan op de positieve gevolgen van het Coalitieakkoord voor de resterende opgave. Vervolgens wordt in gegaan op de stand van zaken van de financieel technische maatregelen die het korps neemt ter dekking van de financiële opgave dat bestaat naast de € 347 mln..

Ontwikkelingen vanuit Coalitieakkoord "Aan de slag"

Het kabinet heeft ervoor gekozen om deze 'restopgave' structureel in te vullen met extra financiële middelen zodat bezetting, formatie en financiën weer met elkaar in balans komen. In het coalitieakkoord "Aan de slag" is voor nationale veiligheid extra geld gereserveerd vanaf 2027. Dit betreft een oplopende reeks van € 300 miljoen in 2027 tot structureel € 600 miljoen. Vanuit de structurele bijdrage voor veiligheid in het coalitieakkoord is indicatief een bedrag dat oploopt naar € 462 miljoen bestemd voor de politie. Een reeks die oploopt naar € 347 mln. wordt ingezet voor de invulling van de financiële meerjarenopgave van de politie. Deze bijdrage (zie onderstaande tabel) is verwerkt in deze begroting.

Tabel Inzet vanuit CA voor het restant financiële opgave

X 1 mln.	2027	2028	2029	2030	2031
Structurele opgave	196	277	318	347	347

Deze investering maakt dat de voorziene begrenzing van de personele bezetting niet hoeft plaats te vinden. Dit is daarmee een investering in het personeel over de volle breedte zoals agenten in de wijk, rechercheurs en



personeel voor bewaken, beveiligen en beschermen. En stelt de politie in staat om de stijgende kosten voor zorg en personeel te dragen en te investeren in de (blijvende) veiligheid en beschikbaarheid van de informatievoorziening. Zo komt de politie financieel duurzaam in balans en waarborgen we de operationele slagkracht.

Vervolgens blijft een oplopende reeks van structureel € 114 miljoen (vanaf 2030) van de middelen uit het coalitieakkoord over voor de ambities die in het coalitieakkoord staan voor de politie. De minister brengt een fasering aan in de toekenning van deze financiële middelen. Zodat JenV, politie en de gezagen de tijd hebben om gezamenlijk te bepalen waaraan deze overige beschikbare middelen besteed worden. De minister informeert de Tweede Kamer met Prinsjesdag over hoe deze structurele € 114 miljoen wordt besteed. In grote lijnen gaat het om investeren in meer agenten in de wijk en medewerkers die gespecialiseerd zijn in het bestrijden van online criminaliteit. En om de aanpak van (online) seksuele misdrijven een impuls geven. Daarbij is oog voor meer innovatie bij de politie en nieuwe dreigingen. Omdat dit gesprek nog loopt zijn, is dit deel van de Coalitiegelden nog niet verwerkt in deze begroting.

De financieel technische maatregelen zijn voor 2027 en verder geactualiseerd en verlaagd. Met name de benodigde meevallers zijn lager (van 117 naar 65 mln.) en de benodigde onderbezetting is gedaald (van 95 naar 82 mln.). De stap naar meer financiële balans is dus significant.

Financieel technische maatregelen

Bedragen x € 1 mln.	2027	2028	2029	2030	2031
Financieel verdelen 98,5% van de formatie (*)	82	82	82	82	82
Inzet eigen vermogen	15				
Herbestemmen bijzondere bijdrage	20	20	20	20	20
Jaarlijkse onderbesteding/ incidentele bijdragen	65	15	15	0	0
Totaal	181	117	117	102	102

(*) dit is een tijdelijke maatregel die jaarlijks wordt herijkt. Tot dat alternatieve dekking bekend en beschikbaar is, staat deze reeks meerjarig. Begroting dient immers sluitend te zijn.

Groei bezetting

De bezetting kan verder doorgroeien binnen de vastgestelde formatie naar 98,5%. De onderbezetting is in 2025 gedaald van de verwachte 2.790 fte naar 1.352 fte (peildatum 31/12/2025). Ten opzichte van de prognose in de begroting 2026 is de startbezetting 2026 daarom met 1.438 fte gestegen tot 66.150 fte. De daling komt door een combinatie van minder uitstroom dan verwacht (zoveel voorzien als onvoorzien), minder doorstroom van operationele naar niet operationele sterkte en meer instroom. Dit is vanuit capaciteitsoogpunt gunstig. In financieel opzicht is dit minder gunstig. De verwachting was dat de financiële restwaarde van de onderbezetting € 95 mln. zou bedragen in 2027. Dit bedrag zou worden ingezet ter dekking van de financiële opgave in 2027 als één van de financieel technische maatregelen.

De politie wil in control zijn en blijven en is daarom behoedzaam met het doen van personele en materiële uitgaven. Met de extra middelen uit het coalitieakkoord en het verleggen van de zeggenschap vaste personele kosten naar de onderdelen werkt het korps toe naar een duurzame balans tussen formatie, bezetting en kosten. De komende jaren worden benut om toe te groeien naar deze balans. De onderdelen zullen in deze periode 98,5% van het budget voor vaste personele kosten ontvangen. Als het volledig halen van de opgave ongewenste effecten heeft voor de bezetting van de operationele sterkte dan kan een organisatieonderdeel daarover in overleg met de korpsleiding treden. Daarbij is ruimte voor maatwerk om te voorkomen dat de operationele slagkracht geraakt wordt.

Toelichting t.o.v. exploitatie vorige begroting

Ten opzichte van de vorige begroting vormen de volgende ontwikkelingen de grootste verandering.

In september 2025 is er een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord afgesloten voor de politie over de periode van 2025-2027. Deze arbeidsvoorwaarden brengen een stijging van structureel bijna € 600 miljoen met zich mee, voornamelijk op de post Personeel.

In de vorige begroting waren besparingsmaatregelen opgenomen om de politie in de toekomst financieel in balans te houden. Dit betrof zowel besparingen op bezetting als op alle materiele componenten. Vanuit het coalitieakkoord

“Aan de slag” zijn voor de politie extra middelen ter beschikking gesteld waardoor deze besparingsmaatregelen niet meer noodzakelijk zijn. Het terugdraaien van deze maatregelen is zichtbaar als ophoging van de betreffende personele en materiële budgetten.

Verder stijgen de lasten voor Verbinding en Automatisering verder, met name in de latere jaren. Deze extra lasten worden bekostigd door het verlagen van lasten voor het inhuren van extern personeel.

Personeel

Personeel (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Salarissen	4.144	4.014	4.652	4.677	4.679	4.679	4.679
Toelagen	257	232	252	252	252	252	252
Pensioenlasten	618	629	700	715	715	715	715
Sociale lasten	607	627	658	662	662	662	662
Inhuur personeel derden	156	192	155	133	112	93	93
Overige personeelskosten	267	323	262	290	342	334	325
Mutaties voorzieningen	474	162	182	182	182	182	182
Personeel	6.523	6.180	6.861	6.911	6.943	6.917	6.908

De reeks personele kosten betreft meer dan het politiepersoneel. Dit is inclusief personeel van derden, vrijwillige politie, budget voor variabele personele kosten bij de eenheden en voorzieningen.

De kosten van de formatie van het totale politiepersoneel kent een vast en een variabel deel. Het budget voor variabele kosten is toegevoegd aan de eenheidsbudgetten en is voor het betalen van variabele kosten als overwerk, operationele toelage, toelage voor piket, vergoedingen voor dienstreizen enz. Met ingang van 2026 zijn de budgetten voor de vaste personele kosten ook verdeeld naar de organisatieonderdelen (eenheden, Politiedienstcentrum en staf korps). De verdeling is op basis van de formatie van het betreffende onderdeel.

Kengetallen

Kengetallen	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Vlottende activa / kort vreemd vermogen	108,8%	72,0%	91,5%	88,1%	85,4%	82,9%	80,0%
Eigen vermogen / totaal vermogen	4,6%	3,0%	3,7%	3,6%	3,5%	3,4%	3,3%
Afschrijvingen / exploitatielasten in %	5,0%	5,2%	5,7%	5,9%	6,0%	6,2%	6,2%
Opleidingslasten / personeelslasten in %	1,4%	1,8%	1,6%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%
Personeelslasten / totale lasten in %	76,2%	73,3%	74,2%	74,3%	74,2%	73,9%	73,8%
Lasten IV / totale lasten in %	13,6%	14,3%	14,5%	14,1%	14,1%	14,1%	14,1%
Huisvestingslasten / totale lasten in %	5,3%	5,5%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%

11.4 Toelichting op de balans

In onderstaande tabel is de verkorte balans opgenomen. De balansposten worden hieronder nader uitgelicht. Het volledige balansmodel is terug te vinden in Bijlage 2. De balansen in de kolommen Realisatie 2025 en Begroting 2026 zijn uit de respectievelijke documenten overgenomen. De balansposten van 2027 en de daaropvolgende jaren zijn gebaseerd op de per jaar verwachte balansmutaties. In onderstaande balansen en in alle overige balansmodellen in deze begroting is de resultaatbestemming van de betreffende jaren verwerkt.

Balans (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Vaste activa	3.341	3.869	3.966	4.215	4.437	4.657	4.877
Vlottende activa	2.216	1.273	1.801	1.759	1.712	1.647	1.596
Totaal Activa	5.556	5.142	5.766	5.974	6.149	6.304	6.473
Eigen vermogen	256	155	216	216	216	216	216
Voorzieningen	1.123	861	1.143	1.145	1.145	1.143	1.140
Langlopende schulden	2.142	2.358	2.440	2.616	2.783	2.958	3.122
Kortlopende schulden	2.036	1.768	1.968	1.997	2.005	1.987	1.995
Totaal Passiva	5.556	5.142	5.766	5.974	6.149	6.304	6.473

Kengetallen balans	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Bufferfunctie eigen vermogen	3,4%	2,0%	2,5%	2,4%	2,4%	2,3%	2,3%
Solvabiliteit	4,6%	3,0%	3,7%	3,6%	3,5%	3,4%	3,3%

11.5 Activa

Materiele vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. Bij materiële vaste activa moet er gedacht worden aan: de grond en de terreinen, casco gebouwen, overige huisvesting, vervoer, ICT en de overige materiële vast activa. De ontwikkeling van de materiële vaste activa wordt in onderstaand overzicht weergegeven. Voor een nadere toelichting op de investeringen wordt verwezen naar paragraaf 11.7 Investerings.

Materiële vaste activa (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Beginstand	3.127	3.479	3.731	3.966	4.215	4.437	4.657
Investerings	683	833	771	808	793	812	812
Desinvesteringen	-28	-	-	-	-	-	-
Bijzondere waardevermindering	-4	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-437	-443	-536	-558	-571	-592	-592
Eindstand	3.341	3.869	3.966	4.215	4.437	4.657	4.877

Vlottende activa

De post vlottende activa bestaat onder meer uit vooruitbetaalde bedragen, voorraden, en overige vorderingen op derden uit hoofde van dienstverlening. Daarnaast is ook de rekening-courant met ministerie van Financiën als vlottende activa opgenomen. Via deze rekening-courant vindt dagelijks saldogeregulatie plaats met de politierekeningen van de concernbank.

Vlottende activa (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Voorraden kleding wapens en munitie	60	52	62	62	62	62	62
Overige voorraden	8	8	8	8	8	8	8
Debiteuren	20	15	20	20	20	20	20
Voorschotten en leningen	19	-35	20	20	20	20	20
Vooruitbetaalde bedragen	151	150	151	151	151	151	151
Overlopende activa	23	25	24	24	24	24	24
Overige vorderingen	4	-	5	5	5	5	5
Rekening Courant Minfin	1.892	1.058	1.511	1.469	1.422	1.357	1.306
Kassen	-	-	-	-	-	-	-
Banken	39	-	-	-	-	-	-
Kruisposten	-	-	-	-	-	-	-
Totaal Vlottende Activa	2.216	1.273	1.801	1.759	1.712	1.647	1.596



11.6 Passiva

Eigen vermogen (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Beginstand	180	180	231	216	216	216	216
Verwerking resultaat	75	-25	-15	-	-	-	-
Eindstand	256	155	216	216	216	216	216
Bufferfunctie	3,4%	2,0%	2,5%	2,4%	2,4%	2,3%	2,3%
Solvabiliteit	4,6%	3,0%	3,7%	3,6%	3,5%	3,4%	3,3%

Voorzieningen

Voorzieningen (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
WIA	94	109	133	149	164	180	195
FLO	13	11	9	7	5	3	1
Wachtgeld WAO WW	226	213	273	303	333	364	394
RVU	212	65	142	107	72	37	2
Vangnetregelingen	520	398	517	506	494	480	466
Overige voorzieningen	57	65	68	73	77	79	81
Totaal Voorzieningen	1.123	861	1.143	1.145	1.145	1.143	1.140

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat alleen uit de algemene reserve. De algemene reserve heeft de functie om incidentele tegenvallers op te kunnen vangen. De bufferfunctie van het eigen vermogen wordt uitgedrukt als de verhouding van de algemene reserve ten opzichte van de gemiddelde bijdragen (totale bijdragen van zowel de algemene als bijzondere bijdragen) van de laatste drie jaar voorafgaand aan het jaar waarover het vermogen wordt berekend. Volgens de regelgeving moet de bufferfunctie algemene reserve van de politie zich vanaf 2018 tussen de grenswaarden 0% en 5% bevinden.

Onder de post voorzieningen zijn de bestaande voorzieningen opgenomen voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen Afhankelijkheid (WIA), Functioneel Leeftijdsontslag (FLO), wachtgeld, RVU en Vangnetregelingen "Veilig en gezond werken". In Bijlage 9 is het verloop van de diverse voorzieningen nader inzichtelijk gemaakt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Kortlopende deel leningen	432	480	525	576	594	588	608
Openstaande rijksbijdragen	560	323	378	356	346	334	323
Schulden personeel	708	650	725	725	725	725	725
Crediteuren en overlopende posten	336	315	340	340	340	340	340
Totaal Kortlopende Schulden	2.036	1.768	1.968	1.997	2.005	1.987	1.995

De post kortlopende schulden bestaat onder meer uit het kortlopende deel van de langlopende schulden en schulden aan het personeel. De mutaties in het kortlopend deel van de leningen worden veroorzaakt door het verloop van de aflossing van bestaande en nog af te sluiten leningen. De openstaande rijksbijdragen worden zoveel mogelijk in de begroting en beheerplanperiode ingezet. De schulden personeel bestaan vanaf 2027 grotendeels uit het resterende aantal verlof- en overuren per jaareinde. Daarnaast zijn de aan het eind van het jaar nog te betalen loonheffing en sociale verzekeringspremies onder de schulden personeel opgenomen.

11.7 Investerings

Investerings (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Opleiding en vorming	1	1	1	1	1	1	1
Huisvesting	332	473	386	386	387	386	386
Vervoermiddelen	148	104	109	110	104	102	102
Verbindingen en automatisering	176	218	223	255	268	290	290
Geweldmiddelen en uitrusting	2	16	26	27	5	6	6
Operationele activiteiten	23	21	24	28	26	26	26
Beheer	1	1	1	1	1	1	1
Investerings	683	833	771	808	793	812	812

Verbindingen en automatisering

De investeringen in verbindingen en automatisering zijn gebaseerd op de speerpunten die vanuit de informatievoorziening ten aanzien van de intensivering van technologie zijn gesteld en bestaan uit investeringen die de continuïteit van de dienstverlening, systemen en infrastructuur in de going concern borgen. Prioriteit wordt daarbij gegeven aan het Cyber Security Programma, Modernisering Informatievoorziening Bedrijfsvoering, Nieuw Wetboek van Strafvordering, Programma Vernieuwend Registreren en prioriteiten gekoppeld aan technologische vernieuwing.

Met deze technologische vernieuwing bouwt de politie aan een digitale infrastructuur, die elk incident, elke bevraging en ook elke analyse ondersteunt. In een tijd van toenemende digitale dreigingen, stijgende kosten en maatschappelijke druk op uitlegbaarheid biedt de IV Technologie Roadmap 2025–2030 een inhoudelijk en financieel samenhangend kader voor noodzakelijke modernisering. Technologie en capaciteit worden hierin structureel op elkaar afgestemd. Voor de vernieuwing van de technologische basis van IV volgen we deze technologie roadmap. De nadruk ligt hierbij op technische stabilisatie. De roadmap is opgebouwd rond zes thema's: Endpoints & IoT (werkplekken en sensoren), Technisch Fundament (infrastructuur en cloud), Migraties en Applicaties (modernisering), Data (informatie als grondstof), Cybersecurity (beveiliging en continuïteit), Emerging Technologies (toekomstgericht vermogen).

Voor het werk in de operatie betekent een zorgvuldig gerealiseerde roadmap minder uitval, snellere toegang tot informatie en zichtbare versterking van het vakmanschap. Digitale slagkracht wordt uiteindelijk tastbaar binnen de gehele politieorganisatie en in de samenwerking met ketenpartners. Voor de organisatie betekent dit vereenvoudiging, standaardisatie en financieel voorspelbaar beheer. Bestuurlijk maakt de roadmap zichtbaar welke keuzes noodzakelijk zijn en welke investeringen verantwoord kunnen worden gedaan. De roadmap is gefaseerd. Dit is gedaan om de investeringen die de grootste impact hebben op de operationele continuïteit en wettelijke naleving als eerste te kunnen realiseren, terwijl de beperkte uitvoeringscapaciteit van de organisatie wordt gerespecteerd.

Realisatiegraad

Het verwachte investeringsvolume kent een aantal onzekerheden. Dit wordt veroorzaakt door een combinatie van factoren (leverbaarheid ICT-hardware, logistieke schaarste en lang lopende processen). Daarnaast is de timing en omvang van investeringen in infrastructuur en datacenters minder nauwkeurig vooraf te voorspellen dan de vervanging van werkplekken, smartphones en mobilofoons. Ook is logischerwijs de onzekerheidsmarge hoger hoe verder in de tijd, omdat die plannen globaler zijn uitgewerkt in de invulling en daardoor op details nog aanzienlijk kunnen gaan afwijken.

Huisvesting

De politie staat ook in 2026 voor de opgave om te beschikken over flexibele, duurzame en betaalbare huisvesting, zodat zij haar taak nu én in de toekomst effectief kan blijven uitvoeren. De druk op middelen, capaciteit en externe factoren zoals netcongestie en prijsontwikkelingen maken gerichte keuzes in huisvesting noodzakelijk.

Met investeringen in de bestaande vastgoedportefeuille, gericht op beheer, onderhoud en projecten, werken we aan de realisatie van de doelen en uitgangspunten uit het geldende huisvestingsbeleid, waaronder de Huisvestingsvisie, Streefportefeuille en Vastgoedstrategie. Hiermee sturen we op een passende vastgoedportefeuille, efficiënter ruimtegebruik, versnelling van de uitvoering waar mogelijk en verdere verduurzaming, met als doel een betaalbare exploitatie op de langere termijn.

De uitvoering van dit beleid wordt rekening gehouden met meerdere uitdagende externe en interne factoren. Aangepaste regelgeving, netcongestie, stikstofproblematiek, ontwikkelingen rond militaire dreiging en business continuïteit (BCM), alsmede de krapte op de arbeidsmarkt, hebben invloed op doorlooptijden en kosten van



vastgoedprojecten. Daarnaast leiden marktomstandigheden in de onderhouds- en aannemersmarkt tot prijsdruk en onzekerheden in de planning.

Voor duurzaamheid blijven de vastgestelde ambities leidend. De politie streeft naar 60% CO₂-reductie in 2030 en 95% in 2050 ten opzichte van 1990. Voor kantoorfuncties geldt dat uiterlijk in 2027 minimaal energielabel C is behaald. Voor overige gebruiksfuncties geldt dat er in 2027 geen panden met label G meer zijn en dat in 2030 ook label F is uitgefaseerd. Parallel hieraan wordt, in samenhang met eenheden en andere portefeuilles, verder gestuurd op reductie van het totale vloeroppervlak. De voortgang wordt mede beïnvloed door besluitvorming, uitvoeringscapaciteit en externe randvoorwaarden.

Meerjarig onderhoud

Inspecties vormen ook in 2026 de basis voor het uitvoeren van onderhoud, conform het Meerjarig Onderhoudsplan (MJOP). De onderhoudsplannen worden jaarlijks verder uitgewerkt naar een gedetailleerde planning. De meerjarenbegroting voor de komende vijf jaar is grotendeels gebaseerd op deze detailplanning. Voor het resterende deel wordt gebruikgemaakt van marktconforme kostenkengetallen.

De focus ligt op veilig en bedrijfszeker vastgoed en het voorkomen van achterstallig onderhoud, waarbij onderhoud conform planning wordt uitgevoerd, binnen de financiële kaders en met aandacht voor duurzaamheid en levensduurverlenging. Capaciteit in de markt en interne prioritering blijven bepalend voor het tempo van uitvoering.

Vervoer

Onder vervoer vallen alle gemotoriseerde en niet gemotoriseerde vervoermiddelen die noodzakelijk zijn voor het operationele en ondersteunende politiewerk. Het Strategisch Voertuigenplan, in samenhang met vastgestelde vervangingscriteria, vormt de basis voor investeringsbeslissingen gericht op een optimale beschikbaarheid en inzetbaarheid van het wagenpark. Daarbij wordt, binnen stijgende kosten voor vervoer, gestuurd op de total cost of ownership (TCO) over de volledige levensduur van voertuigen.

Op het gebied van duurzaamheid ligt de focus voor het dienstvervoer op het verder vergroenen van het wagenpark. Daarbij staat de verdere elektrificatie van het wagenpark, binnen de mogelijkheden van beschikbare voertuigen, laadinfrastructuur en netcapaciteit en de inzet van 100% groene Nederlandse stroom voor elektrische voertuigen centraal. Netcongestie, levertijden en marktomstandigheden blijven invloed hebben op het tempo waarin deze doelstellingen gerealiseerd kunnen worden.

Vaartuigen

De in 2020 vastgestelde visie op de politiewatertaak blijft richtinggevend. Kenmerkend hierin is dat vanaf 2026 de politiewatertaak op zee wordt uitgevoerd in nauwe samenwerking met de vaartuigen van de Kustwacht. In de investerings- en vervangingsplannen voor de komende jaren is met deze intensivering van samenwerking rekening gehouden, waarbij wordt gestuurd op doelmatigheid, beschikbaarheid en continuïteit van de uitvoering van de politiewatertaak op het water.

12 Bijlagen

- 12.1 Bijlage 1 Formatieplan
- 12.2 Bijlage 2 Model A Balans
- 12.3 Bijlage 3 Model B Exploitatierekening
- 12.4 Bijlage 4 Model C Kasstroomoverzicht
- 12.5 Bijlage 5 Model D Personeelsinformatie (in- door- en uitstroom)
- 12.6 Bijlage 6 Kapstokmodel
- 12.7 Bijlage 7 Onderverdeling bijdrage in algemeen en bijzonder
- 12.8 Bijlage 8 Overzicht Bijzondere bijdragen
- 12.9 Bijlage 9 Voorzieningen
- 12.10 Bijlage 10 Politieacademie
- 12.11 Bijlage 11 Informatievoorziening

12.1 Bijlage 1 Formatieplan

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
ASP	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0
Vastegestelde formatie	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0
Formatie (1-5-2026)	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0	4680,0
OS	50680,6	50756,7	50800,2	50800,2	50803,0	50803,0
Vastegestelde formatie	50361,1	50361,1	50361,1	50361,1	50361,1	50361,1
Formatie (1-5-2026)	50361,1	50361,1	50361,1	50361,1	50361,1	50361,1
Doelformatie (BoF)	319,5	395,6	439,2	439,2	441,9	441,9
Aanpak aanslagen in de wijk	12,0					
Aanpak gedigitaliseerde criminaliteit	27,0	45,0	82,5	82,5	82,5	82,5
Aanpak spionage - fase 1	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5
Afbouw formatie BPO inzake ATH BOA opleidingen (was tijdelijk)			-10,0	-10,0	-10,0	-10,0
AI en Datasience	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0	32,0
Bescherming privacy slachtoffers (amendement Van Wijngaarden)	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Centralisatie Screening bij PDC	-15,8	-15,8	-15,8	-15,8	-15,8	-15,8
Digitale opsporing basisteams	24,0	38,0	40,0	40,0	40,0	40,0
structureel			10,0	10,0	10,0	10,0
Formatieaanpassing THO	-12,5	-12,5	-12,5	-12,5	-12,5	-12,5
Formatie-uitbreiding Mainport ROT	1,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Hoogwaardige middelen opsporing	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Inhuur DVO naar vaste formatie ON	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Inr. centr. vuurwerkteam ZWB	-1,1	-1,1	-1,1	-1,1	-1,1	-1,1
Inrichten Amber Alert bij LX	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
politiehonden					2,7	2,7
Inrichting formatie RST - Eenheid 'Overig'	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
Inrichting HARP LX	11,0					
Interceptie	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Landelijke Exp.cent. Zeden-GGP	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
LMS van richt- naar doelformatie	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6
Lokale aanpak criminaliteit	40,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
RA - LOVP HOVJ	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Snelle DNA-straten	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
(MD)	9,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Uitbreiding aanpak online seksueel misbruik	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Uitbreiding formatie KC-taken	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5
Uitbreiding ID-loket LO		3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
(Mainports)	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Brabant	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Versterking bestrijding cybercrime	24,0	43,0	47,0	47,0	47,0	47,0

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
NOS	13112,5	13132,5	13123,6	13123,6	13122,6	13122,6
Vastegestelde formatie	12194,0	12194,0	12194,0	12194,0	12194,0	12194,0
Formatie (1-5-2026)	12194,0	12194,0	12194,0	12194,0	12194,0	12194,0
Doelformatie (BoF)	918,5	938,5	929,6	929,6	928,6	928,6
Aanpak spionage - fase 2	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Afbouw formatie BPO inzake ATH BOA opleidingen (was tijdelijk)			-13,3	-13,3	-13,3	-13,3
N2	-2,0	-7,0	-7,0	-7,0	-7,0	-7,0
AI en Datasience	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3	16,3
Board DT - Datagedreven samenwerken	11,0	24,0				
Centralisatie Screening bij PDC	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7
Dienst Bedrijfsvoering LO/LX	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5
structureel			13,3	13,3	13,3	13,3
Hoogwaardige middelen opsporing	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Inrichten Amber Alert bij LX	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Inrichten Pvl; racisme en discriminatie	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
Inrichten werkveldacademies_1 (bijz.bijdr.)	10,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
Inrichten werkveldacademies_2 (Alg.bijdr.)	15,2	22,9	22,9	22,9	22,9	22,9
Inrichten WOO	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Inrichting DBV Leiding politiehonden	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Inrichting Teams L&O	62,0	62,0	62,0	62,0	62,0	62,0
Interceptie	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
LMS van richt- naar doelformatie	466,3	476,2	481,2	481,2	481,2	481,2
Omzetting inhuur naar formatie PSI (PA)	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
eenheidsbudget (PA)	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
(PA)	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9
Passende bedrijfsvoering (PDC en SKL)	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5
Reorganisatie PDC-Voer- en vaartuigen	56,3	56,3	56,3	56,3	56,3	56,3
SpAZ-Bedrijfsburo	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5
SpAZ-Gedeconcentreerd	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
Bedrijfsartsen	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0
SpAZ-Inrichten interne Arbodienst (PCZ)	17,0	1,1	0,6	0,6	0,6	0,6
SpAZ-Inrichting EPZ	2,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
SpAZ-Inrichting Teams Vitaal	51,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
SpAZ-Landelijke Expertise	2,0	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1
SpAZ-PMO/PAGO	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
SpAZ-PMO/PAGO	10,0	10,0	20,0	20,0	20,0	20,0
SpAZ-Project Bijzondere Zorg	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
SpAZ-Team Beroepsrisico	-12,1	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
SpAZ-Team Sociale Zekerheid (MD)	1,0	-12,1	-12,1	-12,1	-12,1	-12,1
Transitie LE (6e); Versterking Land. Eenheden	15,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Uitbreiding B&B LX t.b.v. CM en Control	5,3	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
formatie)	2,0	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3
formatie OS	0,4	2,0	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Uitbreiding NOS overhead 010824	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Versterking Bedrijfsvoering LO/LX	20,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Versterking bestrijding cybercrime	3,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Wijziging inrichting sector PPI	10,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Eindtotaal	68473,1	68569,2	68603,8	68603,8	68605,5	68605,5

DOELFORMATIE	2027	2028	2029	2030	2031
Operationele sterkte	50.752	50.796	50.796	50.798	50.798
Aspiranten	4.680	4.680	4.680	4.680	4.680
Niet operationele sterkte	12.602	12.588	12.588	12.587	12.587
Totaal	68.034	68.064	68.064	68.066	68.066
GEMIDDELDE LOONSOMMEN (Vaste P)*					
Operationele sterkte	€ 88.768	€ 89.557	€ 89.584	€ 89.582	€ 89.582
Aspiranten	€ 58.107	€ 58.632	€ 58.649	€ 58.649	€ 58.649
Niet operationele sterkte	€ 99.674	€ 100.452	€ 100.482	€ 100.481	€ 100.481
*Berekend o.b.v. normbedragen BoF en Doelformatie LMS is uitgezonderd					

	Realisatie (Bezetting)	Formatie (doel)	Formatie (doel)	Formatie (doel)	Formatie (doel)	Formatie (doel)	Formatie (doel)
Capaciteit in FTE	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
OS Regionale eenheden (incl. RST)	42.416	44.106	43.901	43.938	43.938	43.941	43.941
OS Landelijke eenheden	5.344	5.983	6.180	6.186	6.186	6.186	6.186
OS korpsleiding, LMS, NSOC en ondersteunende diensten	721	102	676	676	676	676	676
Totaal OS excl ASP	48.480	50.192	50.757	50.800	50.800	50.803	50.803
Aspiranten	4.883	4.680	4.680	4.680	4.680	4.680	4.680
Totaal OS incl ASP	53.363	54.872	55.437	55.480	55.480	55.483	55.483
NOS	13.295	13.124	13.132	13.124	13.124	13.123	13.123
Totaal	66.658	67.996	68.569	68.604	68.604	68.606	68.606

Formatie per werksoort (fte's) (excl. LMS)	2027	2028	2029	2030	2031
GGP	22.030	22.030	22.030	22.035	22.035
Opsporing	11.795	11.797	11.797	11.797	11.797
Beveiliging	3.041	3.041	3.041	3.041	3.041
Informatiefunctie	4.412	4.441	4.441	4.441	4.441
I&S en Meldkamer	5.571	5.572	5.572	5.572	5.572
Overige operationele functies	3.088	3.100	3.100	3.098	3.098
Aspirant	4.680	4.680	4.680	4.680	4.680
Leiding	816	816	816	816	816
NOS	12.602	12.588	12.588	12.587	12.587
Totaal	68.034	68.064	68.064	68.066	68.066

Formatie 2027 en vaste personele kosten meerjarig (excl. LMS)	fte	2027	2028	2029	bedragen x mln. €	
		2030	2031			
GGP	22.030	1.832	1.849	1.849	1.850	1.850
Opsporing	11.795	1.112	1.122	1.122	1.122	1.122
Beveiliging	3.041	236	238	238	238	238
Informatiefunctie	4.412	428	435	435	435	435
I&S en Meldkamer	5.571	421	425	425	425	425
Overige operationele functies	3.088	359	363	364	363	363
Aspirant	4.680	272	274	274	274	274
Leiding	816	117	118	118	118	118
NOS	12.602	1.256	1.265	1.265	1.265	1.265
Totaal	68.034	6.033	6.088	6.090	6.090	6.090

12.2 Bijlage 2 Model A Balans

Balans (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Vaste activa							
Materiële vaste activa	3.341	3.869	3.966	4.215	4.437	4.657	4.877
Totaal Vaste activa	3.341	3.869	3.966	4.215	4.437	4.657	4.877
Vlottende activa							
Vorraden	68	60	70	70	70	70	70
Vorderingen en overlopende activa	217	155	220	220	220	220	220
Rekening-courant Ministerie van Financiën	1.892	1.058	1.511	1.469	1.422	1.357	1.306
Liquide middelen	39	-	-	-	-	-	-
Totaal Vlottende activa	2.216	1.273	1.801	1.759	1.712	1.647	1.596
Totaal Activa	5.556	5.142	5.766	5.974	6.149	6.304	6.473
Eigen vermogen							
Algemene reserve	256	155	216	216	216	216	216
Totaal Eigen vermogen	256	155	216	216	216	216	216
Voorzieningen	1.123	861	1.143	1.145	1.145	1.143	1.140
Langlopende schulden	2.142	2.358	2.440	2.616	2.783	2.958	3.122
Kortlopende schulden							
Kortlopend deel leningen	432	480	525	576	594	588	608
Openstaande Rijksbijdragen	560	323	378	356	346	334	323
Schulden Personeel	708	650	725	725	725	725	725
Crediteuren en overlopende posten	336	315	340	340	340	340	340
Rekening-courant Ministerie van Financiën							
Totaal Kortlopende schulden	2.036	1.768	1.968	1.997	2.005	1.987	1.995
Totaal Passiva	5.556	5.142	5.766	5.974	6.149	6.304	6.473

12.3 Bijlage 3 Model B Exploitatierkening

Exploitatierkening (Bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Rijksbijdragen	8.757	8.556	9.383	9.440	9.504	9.505	9.501
Exploitatiekosten							
Personeel	6.523	6.180	6.861	6.911	6.943	6.917	6.908
Rente en soortgelijke kosten	-52	17	16	34	41	47	52
Huisvesting	464	476	488	488	489	489	489
Vervoer	268	257	261	260	259	258	258
Informatievoorziening	854	918	996	974	999	1.019	1.019
Overige operationele en beheerkosten	625	733	776	773	773	775	775
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-
Intercompany resultaten	-	-	-	-	-	-	-
Totaal exploitatiekosten	8.682	8.581	9.398	9.440	9.504	9.505	9.501
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	75	-25	-15	-	-	-	-
Inzet eigen vermogen	-	25	15	-	-	-	-
Exploitatieresultaat	75		-	-	-	-	-
Resultaatverwerking	Realisatie	Begroting	Begroting	Meerjaren	Meerjaren	Meerjaren	Meerjaren
Resultaatverwerking algemene reserve	75	-	-	-	-	-	-
Resultaatverwerking bestemmingsreserves	-	-	-	-	-	-	-
Totaal resultaatverwerking	75	-	-	-	-	-	-

12.4 Bijlage 4 Model C Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht (bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Exploitatieresultaat	75	-25	-15	-	-	-	-
Aanpassingen voor							
Afschrijvingen vaste activa	437	443	536	558	571	592	592
Bijzondere waardevermindering	4	-	-	-	-	-	-
Mutatie voorzieningen	249	12	4	2	-	-2	-4
Boekresultaten afstoten activa	7	15	-	-	-	-	-
Mutatie werkkapitaal (excl. liquide middelen)	122	-555	319	-24	-8	-4	-
Kasstroom bedrijfsactiviteiten	894	-110	844	536	563	587	588
Operationele activiteiten							
Overige mutaties financiële vaste activa	-	-	-	-	-	-	-
Ontvangen Rente	45	36	50	45	48	50	54
Betaalde rente	-39	-54	-66	-78	-89	-98	-106
Kasstroom operationele activiteiten	5	-17	-16	-34	-41	-47	-52
Investeringsactiviteiten							
Investerings materiële vaste activa	-683	-833	-771	-808	-793	-812	-812
Desinvesteringen in materiële vaste activa	23	-	-	-	-	-	-
Desinvesteringen financiële vaste activa	-	-	-	-	-	-	-
Kasstroom investeringsactiviteiten	-660	-833	-771	-808	-793	-812	-812
Financieringsactiviteiten							
Ontvangsten langlopende schulden	677	1.103	315	789	800	802	812
Aflossingen langlopende schulden	-394	-376	-528	-525	-576	-594	-588
Kasstroom financieringsactiviteiten	283	728	-214	264	224	208	225

12.5 Bijlage 5 Model D Personeelsinformatie (in- door- en uitstroom) *

Personeelsprognose obv Sc. 87	Jaarrek. 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjarenraming			
				2028	2029	2030	2031
Operationele sterkte exclusief aspiranten							
Beginstand	46.777	47.149	49.119	49.733	50.279	50.690	50.705
Instroom uit opleiding	2.051	1.797	1.937	1.969	1.772	1.351	1.321
Instroom	2.083	1.492	1.875	1.712	1.557	1.569	1.601
Werktijdwijziging	-117	-92	-96	-96	-103	-108	-105
Doorstroom NOS - OS	687	159	137	132	116	102	122
Doorstroom OS - NOS	-309	-450	-252	-245	-226	-229	-241
Doorstroom OS - aspirant	-177	-207	-185	-187	-187	-187	-183
Uitstroom voorzienbaar	-1.246	-1.290	-1.382	-1.316	-1.074	-1.002	-956
Uitstroom onvoorzien	-1.268	-1.566	-1.418	-1.424	-1.444	-1.482	-1.515
Eindstand	48.480	46.991	49.733	50.279	50.690	50.705	50.749
Aspiranten							
Beginstand	4.833	4.767	4.886	4.727	3.943	3.418	3.395
Externe instroom in opleiding	2.204	1.997	1.921	1.317	1.316	1.351	1.350
Werktijdwijziging	18	0	0	0	0	0	0
Doorstroom OS - aspirant	177	207	185	187	187	187	183
Doorstroom NOS - aspirant	24	16	15	13	15	15	17
Uitval	-321	-326	-343	-331	-272	-225	-222
Uitstroom uit opleiding	-2.053	-1.797	-1.937	-1.969	-1.772	-1.351	-1.321
Eindstand	4.883	4.863	4.727	3.943	3.418	3.395	3.402
Gemiddelde operationele sterkte							
Beginstand	51.611	51.916	54.005	54.460	54.223	54.108	54.100
Eindstand	53.363	51.854	54.460	54.223	54.108	54.100	54.152
Gemiddelde operationele sterkte	52.487	51.885	54.232	54.341	54.165	54.104	54.126
Niet-operationele sterkte							
Beginstand	13.278	13.331	13.137	13.084	13.026	12.994	12.985
Instroom	1.257	113	755	696	669	694	708
Werktijdwijziging	6	13	13	14	13	12	11
Doorstroom NOS - OS	-687	-159	-137	-132	-116	-102	-122
Doorstroom OS - NOS	309	450	252	245	226	229	241
Doorstroom NOS - aspirant	-24	-16	-15	-13	-15	-15	-17
Doorstroom aspirant - NOS	2	0	0	0	0	0	0
Uitstroom voorzienbaar	-412	-458	-523	-468	-413	-427	-424
Uitstroom onvoorzien	-434	-464	-399	-399	-396	-401	-405
Eindstand	13.295	12.810	13.084	13.026	12.994	12.985	12.976
Gemiddelde sterkte							
Operationele sterkte	47.629	47.070	49.426	50.006	50.485	50.698	50.727
Aspiranten	4.858	4.815	4.806	4.335	3.681	3.406	3.399
Niet-operationele sterkte	13.286	13.071	13.111	13.055	13.010	12.989	12.980
Totale sterkte	65.774	64.956	67.343	67.396	67.175	67.094	67.106

(*) De bezetting ontwikkelt zich richting de doelformatie. In Bijlage 1 is de meest actuele doelformatie opgenomen (peildatum 1 juni 2026) die aansluit bij de personele kosten. Vanwege de doorlooptijd van het doorrekenen van het personele scenario is voor deze bezettingstabel gerekend met een doelformatie van een iets eerdere peildatum (ca. 2 maanden).

Strategische Personeelsplanning

De strategische personeelsplanning maakt deel uit van het Strategisch Organisatie- en Personeelsbeleid (SO&P-beleid). Het doel is om de politie te versterken met gekwalificeerde medewerkers, de juiste bezetting en voldoende flexibiliteit om effectief werk te leveren. Het SO&P-beleid ondersteunt het korps om, in elk werkveld, klaar te zijn voor de veiligheidsvraagstukken van de toekomst. De politie blijft zich continu aanpassen aan de snel veranderende veiligheidsuitdagingen.

Het is van cruciaal belang dat de politie goed geworteld blijft in de wijk. Dit is nodig om als een herkenbare, toegankelijke en gezaghebbende organisatie te blijven functioneren, die voor iedereen is. De komende jaren blijft de inzetbaarheid en operationele capaciteit een thema. Hoewel de verwachte uitstroom van ervaren personeel lager is dan voorheen en de operationele sterkte richting de formatie groeit, staan meerdere basisteams nog onder druk.

Technologische ontwikkelingen spelen een steeds grotere rol in het politiewerk. De politie richt zich op digitalisering en het inzetten van technologische middelen om zowel de prestaties als de veiligheid te verbeteren. Pilots worden gebruikt om te onderzoeken of het werk efficiënter uitgevoerd kan worden. Vanuit een integraal perspectief wordt onderzocht hoe de politie haar inzet flexibeler kan organiseren. Hierbij wordt ook gekeken naar de visie op aanstellingen.



Om ervoor te zorgen dat de politie ook in de nabije toekomst goed en juist bezet blijft, is vanaf 2023 een arbeidsmarktstrategie ontwikkeld, mede door de krapte op de arbeidsmarkt. In de begrotingsjaren 2027-2031 ligt de focus op verschillende vormen personeelsstromen, zoals onderkend in de arbeidsmarktstrategie. De strategische personeelsprognose biedt inzicht in de ontwikkeling van de personeelsbezetting en de daarbij behorende verwachte instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers, zowel in de operatie als bedrijfsvoering.

Operationele Sterkte (OS)

De totale bezetting van de OS (exclusief aspiranten) groeit in de periode 2027-2031 met circa 1.630 fte. Naar verwachting wordt rond 2029 het niveau van de formatie bereikt. Binnen de OS realiseert het vakgebied GGP vanaf dat jaar eveneens de formatie. De personele ontwikkeling voor GGP is in belangrijke mate afhankelijk van de instroom van opgeleide aspiranten. Aangezien de GGP op formatie komt, zijn er op termijn minder aspiranten nodig en zal de bezetting in de begrotingsperiode onder de formatie komen. Wat hierbij meespeelt is dat de aspirantenformatie een vast aantal is, terwijl het aantal aspiranten een middel is en geen doel op zich.

Binnen de OS blijft voor de vakgebieden Tactische Opsporing en Intelligence sprake van onderbezetting, ook op middellange termijn. De onderbezetting in het vakgebied Tactische Opsporing wordt vanaf 2027 ingelopen vanwege de mogelijkheid voor ESI-instroom (instroom van HBO opgeleide medewerkers die in enkele maanden gericht getraind worden voor specifieke vormen van opsporing).

De formatie van de OS groeit in de begrotingsperiode beperkt, mede door toegekende HLA-middelen.

In de afgelopen jaren is de formatie al aanmerkelijk gestegen (2021-2025: totaal 3.500 fte) door allerlei maatschappelijke ontwikkelingen (zoals toename bedreigingen) waardoor gelden zijn toegekend voor o.a. het contingent Personeelsbeveiliging (Bewaken en Beveiligen). Ook hebben moties uit de Tweede kamer (zoals Hermans) geleid tot uitbreidingen.

De uitstroom als gevolg van pensionering bereikte in 2021 een piek (met ca. 1.700 fte), mede door de afspraken over de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) die destijds met vakorganisaties zijn gemaakt. Continuering van de RVU in combinatie met de aanmerkelijke omvang van het aantal 55+-medewerkers (23% ultimo 2025) resulteert in een omvang van de pensioenuitstroom met gemiddeld 1.145 fte per jaar van 2027 tot en met 2031.

De extreem krappe arbeidsmarkt van de afgelopen jaren is danig aan het afkoelen. De overige uitstroom (anders dan pensioen gerelateerd) is met gemiddeld 1.455 fte per jaar in de begrotingsperiode dan ook lager dan de vorige prognose. Hierbij is rekening gehouden met wervingsinspanningen vanuit Defensie die mogelijk kunnen leiden tot een overstap door medewerkers van politie naar Defensie.

De verkorting van het basispolitieonderwijs vanaf 2021 van drie naar twee jaar heeft geleid tot een versnelde instroom van inzetbaar personeel. Mede hierdoor gaat er vanaf het jaar 2029 balans ontstaan tussen formatie en bezetting. Op basis van de strategische personeelsprognose wordt jaarlijks een instroomarrangement opgesteld voor zowel het Basis Politie Onderwijs (BPO) als voor de overige instroom die opleidingscapaciteit van de Politieacademie vraagt. Gelet op de bezettingsontwikkeling bij het vakgebied GGP neemt de instroom van de aspiranten na het jaar 2027 (1.900 plekken) af tot zo'n gemiddeld 1.300 plekken per jaar.

Aanvullend wordt ingezet op alternatieve instroompaden (ATH/BOA en ESI). De omvang daarvan ligt in de begrotingsperiode rond gemiddeld 1.660 fte per jaar. Bij het ESI-pad is maximaal rekening gehouden met deze nieuwe mogelijkheid voor het vakgebied Tactische Opsporing. De alternatieve paden dragen in het bijzonder bij aan de versterking van schaarse vakgebieden.

Niet-Operationele Sterkte (NOS)

De NOS omvat de ondersteunende functies binnen het korps, waaronder de docentfuncties bij de Politieacademie.

De NOS-bezetting is al diverse jaren hoger dan de formatie. Deze overbezetting wordt deels ingezet ter ondersteuning van de operatie bij de Regionale Eenheden. De NOS ondersteunt waar mogelijk de OS door taken over te nemen die niet noodzakelijkerwijs door een medewerker met een OS-functie hoeven te worden gedaan.

De verwachting is dat de formatie van de NOS in 2026 aanzienlijk zal groeien met ruim 600 fte (o.a. programma Specifieke Aandacht en Zorg (SpAZ), inrichten Diensten Bedrijfsvoering).

Voor de prognose van de bezetting in de periode 2027-2031 is uitgegaan van de afspraak en het beleid om de overbezetting af te bouwen door minder instroom toe te staan. Dit resulteert in een daling van de NOS bezetting in de periode 2027-2031 met circa 160 fte.

Met deze daling benadert de bezetting (13.084 fte) in 2027 de formatie (13.066 fte). Het vraagt keuzes en strakke sturing in 2026 en 2027 om deze daling feitelijk te realiseren.

12.6 Bijlage 6 Kapstokmodel

Kapstokmodel - Lasten (bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Salarissen	4.144	4.014	4.652	4.677	4.679	4.679	4.679
Toelagen	257	232	252	252	252	252	252
Pensioenlasten	618	629	700	715	715	715	715
Sociale lasten	607	627	658	662	662	662	662
Inhuur personeel derden	156	192	155	133	112	93	93
Overige personeelskosten	267	323	262	290	342	334	325
Mutaties voorzieningen	474	162	182	182	182	182	182
Personeel	6.523	6.180	6.861	6.911	6.943	6.917	6.908
Rentelasten	40	54	66	78	89	98	106
Rentebaten	(92)	(36)	(50)	(45)	(48)	(50)	(54)
Rente en soortgelijke kosten	(52)	17	16	34	41	47	52
Afschrijvingen	131	146	154	154	154	154	154
Boekwinst/ verlies of impairment	14	21	16	16	16	16	16
Gas/Water/Elektra	58	47	47	47	47	47	47
Huur pachten en lease	61	37	37	37	37	37	37
Onderhoud	67	56	55	55	55	55	55
Schoonmaak	48	41	41	41	41	41	41
Beveiliging	40	32	32	32	32	32	32
Vorbereiding huisvestingsprogramma	17	17	17	17	17	17	17
Belastingen	13	7	6	6	6	6	6
Overige huisvestingskosten	15	72	83	83	84	84	84
Huisvesting	464	476	488	488	489	489	489
Afschrijvingen	117	101	125	130	130	127	127
Boekwinst/ verlies of impairment	(10)	(6)	(9)	(9)	(9)	(9)	(9)
Brandstof	47	39	42	41	40	39	39
Huren en lease	19	13	12	12	12	12	12
Investerings < investeringsgrens	4	2	3	3	3	3	3
Onderhoud en schade	66	58	64	64	64	64	64
Verzekeringen	14	11	13	13	13	13	13
Overige vervoerskosten	11	39	11	8	8	11	11
Vervoer	268	257	261	260	259	258	258
Afschrijvingen	160	151	222	238	251	275	275
Boekwinst/ verlies of impairment	7	-	-	-	-	-	-
Onderhoud software	230	121	272	277	300	310	310
Onderhoud hardware	68	145	64	63	63	64	64
Data en spraak verkeer	90	58	62	63	64	65	65
Vernieuwing informatievoorziening	174	92	67	41	41	41	41
Overige IV kosten	125	351	309	292	280	264	264
Informatievoorziening	854	918	996	974	999	1.019	1.019
Cursussen en opleidingskosten	92	110	112	108	108	108	108
Geweldmiddelen en uitrusting	73	76	79	81	81	81	81
Afschrijvingen operationeel en beheer	26	36	29	29	27	27	27
Recherche-activiteiten	85	66	64	65	65	65	65
Arrestantenzorg	43	34	32	32	32	32	32
Verkeersactiviteiten	46	21	40	40	40	40	40
Reis- en verblijfkosten binnen- & buitenland	42	147	145	146	146	146	146
Lease en investeringen < investeringsgrens	15	9	8	8	8	8	8
Inhuur externe deskundigheid	101	98	108	107	108	109	109
Catering	25	22	23	23	23	23	23
Kantoor/vergaderkosten	18	13	13	13	12	12	12
Schadevergoeding aan derden	3	3	3	3	3	3	3
Overige operationele en beheerkosten	59	99	120	119	121	121	122
Overige operationele en beheerkosten	625	733	776	773	773	775	775
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-
Totaal exploitatielasten	8.682	8.581	9.398	9.440	9.504	9.505	9.501

Kapstokmodel - Rijksbijdragen (bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Rijksbijdragen JenV	8.733	8.548	9.374	9.432	9.496	9.474	9.470
Overige rijksbijdragen (o.a. gemeenten)	24	8	9	8	8	31	31
Totaal Rijksbijdragen	8.757	8.556	9.383	9.440	9.504	9.505	9.501
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	75	-25	-15	-	-	-	-
Inzet eigen vermogen	-	25	15	-	-	-	-
Exploitatieresultaat	75		-	-	-		

12.7 Bijlage 7 Onderverdeling bijdrage in algemeen en bijzonder

Onderwerp (Bedragen x € 1 miljoen)	Beginsaldo	Ontvangsten	Beschikbaar	Bestedingen via exploitatie	Bestedingen via activa	Bestedingen via balans	Overige mutaties	Eindsaldo
	a	b	c (=a+b)	d	e	f	g	h (=c-d-e-f-g)
2027								
Algemene Bijdrage J&V	0	7.991	7.991	7.991			-	-
Bijzondere Bijdragen J&V	200	993	1.193	1.007			-	186
Overige Bijdragen J&V*)	200	368	568	376			-	192
Overige Bijdragen	7	2	9	9			-	-
Totaal (rijks)bijdragen	407	9.354	9.761	9.383	-	-	-	378
2028								
Algemene Bijdrage J&V	-	8.071	8.071	8.071			-	-
Bijzondere Bijdragen J&V	186	988	1.174	1.002			-	172
Overige Bijdragen J&V*)	192	352	543	359			-	184
Overige Bijdragen	-	8	8	8			-	-
Totaal (rijks)bijdragen	378	9.418	9.796	9.440	-	-	-	356
2029								
Algemene Bijdrage J&V	-	8.138	8.138	8.138			-	-
Bijzondere Bijdragen J&V	172	986	1.158	1.000			-	158
Overige Bijdragen J&V*)	184	361	546	358			-	188
Overige Bijdragen	-	8	8	8			-	-
Totaal (rijks)bijdragen	356	9.494	9.850	9.504	-	-	-	346
2030								
Algemene Bijdrage J&V	-	8.137	8.137	8.137			-	-
Bijzondere Bijdragen J&V	158	987	1.145	1.001			-	144
Overige Bijdragen J&V*)	188	339	527	336			-	190
Overige Bijdragen	-	31	31	31			-	-
Totaal (rijks)bijdragen	346	9.493	9.839	9.505	-	-	-	334
2031								
Algemene Bijdrage J&V	-	8.135	8.135	8.135			-	-
Bijzondere Bijdragen J&V	144	985	1.129	999			-	130
Overige Bijdragen J&V*)	190	338	528	336			-	193
Overige Bijdragen	-	31	31	31			-	-
Totaal (rijks)bijdragen	334	9.489	9.824	9.501	-	-	-	323

12.8 Bijlage 8 Overzicht Bijzondere bijdragen

Overzicht bijdragen (Bedragen x € 1 miljoen)	Bestedingen 2027	Bestedingen 2028	Bestedingen 2029	Bestedingen 2030	Bestedingen 2031
Bijzondere bijdragen JenV					
Aanpak lokale criminaliteit	12	12	12	12	12
Aanpak online seksueel misbruik	2	2	2	2	2
Aanpak Spionage / Mirror	6	6	6	6	6
AI/datascience/realtime intelligence	49	49	49	49	49
Basisvoorziening IV	129	124	124	124	124
BOTOC bewaken en beveiligen	189	186	185	185	185
BOTOC NSOC	21	21	21	21	21
Digitalisering en Cybercrime	17	17	17	17	17
DSI (incl. BBE)	88	88	88	88	88
EBI Vught	2	2	2	2	2
Extra capaciteit zedenzaken	25	25	25	25	25
Financial Intelligence Unit	19	22	22	22	21
Grenzen en veiligheid	18	18	18	18	18
Hoekstra	1	1	1	1	1
Hoogwaardige middelen opsporing	10	10	10	10	10
Informatiedeling	5	5	5	5	5
Informatiehuishouding	6	6	6	6	6
Informatie-uitwisseling	-	2	2	2	2
Interceptie	20	20	20	20	20
Lachgas	11	11	11	11	11
Politieacademie	287	287	287	287	287
Serious crime taskforce (SCTF)	1	1	1	1	1
Versterken forensische opsporing	22	22	22	22	22
Versterken internationale aanpak ondermijning	7	7	7	7	7
Versterking boarding officers en analisten	3	3	3	3	3
Versterken Landelijke Eenheid	33	33	33	33	33
Waarborgen aanpak ordeverstoring acties	8	8	8	8	8
Herbestemming bijzondere bijdragen	14	14	14	14	14
Totaal bijzondere bijdragen JenV	1.007	1.002	1.000	1.001	999
Overige bijdragen JenV					
Aanpak criminele geldstromen	3	3	3	3	3
Beheerskosten Politie-onderwijsraad	1	1	1	1	1
Detentie Intelligence Unit	1	1	1	1	1
Dienst Landelijke Recherche	24	24	24	24	24
Intensivering consultatiebijstand	2	2	2	2	2
Internationale politiesamenwerking	20	20	20	20	20
LOCC	4	4	4	4	4
Mainports	15	15	15	15	15
Meldkamerdomein, incl. GMS	255	243	242	243	242
Platform DOL/DOR	0	0	-	-	-
Preventie agenten in de wijk	6	6	6	6	6
Recherche Samenwerkings Team (RST)	26	23	23	1	1
Uitzendingen en IPS in ODA-landen	9	9	9	9	9
Windenergie op zee	2	-	-	-	-
Herbestemming overige bijdragen	6	6	6	6	6
Totaal overige bijdragen JenV	376	359	358	336	336
Overige bijdragen (o.a. gemeenten en derden)					
Onderwijsbaten PA	7	7	7	7	7
RIEC NN	0	0	0	0	0
Recherche Samenwerkings Team (RST)	-	-	-	23	23
Cameratoezicht Den Haag	1	1	1	1	1
Totaal Overige bijdragen (o.a. gemeenten en derden)	9	8	8	31	31

12.9 Bijlage 9 Voorzieningen

Voorzieningen (Bedragen x € 1 miljoen)	LFO	Wachtgeld/ BWW/ BWAO	WIA	VGW	LFU- uitbetaling	RVU	Totaal
2027							
Beginstand (excl. verdiscontering)	12	276	118	542	67	179	1.193
Dotatie	-	47	42	77	16	-	182
Aanwending	(2)	(17)	(26)	(88)	(10)	(35)	(178)
Vrijval	-	-	-	-	-	-	-
Eindstand (excl. verdiscontering)	10	306	133	532	73	144	1.198
Verdiscontering	(1)	(33)	(0)	(15)	(5)	(1)	(55)
2028							
Beginstand (excl. verdiscontering)	10	306	133	532	73	144	1.198
Dotatie	-	47	42	77	16	-	182
Aanwending	(2)	(17)	(26)	(89)	(11)	(35)	(180)
Vrijval	-	-	-	-	-	-	-
Eindstand (excl. verdiscontering)	8	336	149	521	78	109	1.200
Verdiscontering	(1)	(33)	(0)	(15)	(5)	(1)	(55)
2029							
Beginstand (excl. verdiscontering)	8	336	149	521	78	109	1.200
Dotatie	-	47	42	77	16	-	182
Aanwending	(2)	(17)	(26)	(90)	(12)	(35)	(182)
Vrijval	-	-	-	-	-	-	-
Eindstand (excl. verdiscontering)	6	367	164	508	81	74	1.200
Verdiscontering	(1)	(33)	(0)	(15)	(5)	(1)	(55)
2030							
Beginstand (excl. verdiscontering)	6	367	164	508	81	74	1.200
Dotatie	-	47	42	77	16	-	182
Aanwending	(2)	(17)	(26)	(91)	(13)	(35)	(184)
Vrijval	-	-	-	-	-	-	-
Eindstand (excl. verdiscontering)	4	397	180	495	84	39	1.198
Verdiscontering	(1)	(33)	(0)	(15)	(5)	(1)	(55)
2031							
Beginstand (excl. verdiscontering)	4	397	180	495	84	39	1.198
Dotatie	-	47	42	77	16	-	182
Aanwending	(2)	(17)	(26)	(92)	(14)	(35)	(186)
Vrijval	-	-	-	-	-	-	-
Eindstand (excl. verdiscontering)	2	428	195	480	86	4	1.195
Verdiscontering	(1)	(33)	(0)	(15)	(5)	(1)	(55)

12.10 Bijlage 10 Politieacademie

Aan de PA ter beschikking gestelde middelen	Realisatie 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Meerjaren 2028	Meerjaren 2029	Meerjaren 2030	Meerjaren 2031
Personeel	181	148	187	188	188	188	188
Rente en soortgelijke kosten	-	-	-	-	-	-	-
Huisvesting	28	28	28	28	28	28	28
Vervoer	5	4	6	6	6	6	6
Informatievoorziening	14	9	14	14	14	14	14
Overige operationele en beheerkosten	38	48	54	52	52	52	52
Overige opbrengsten		-	-	-	-	-	-
Intercompany resultaten		-	-	-	-	-	-
Totaal	265	238	287	287	287	287	287

12.11 Bijlage 11 Informatievoorziening

1. Aanleiding en context

Om financieel gezond te worden en blijven heeft de politie een opgave in het financieel ‘beheersen en begrenzen’ van de informatievoorziening (IV). Het gaat hierbij zowel om het verbeteren van interne sturing en (financiële) beheersing als het maken van keuzes en transparant uitleggen daarvan. Deze bijlage bevat een verdiepend inzicht in het meerjarig financieel beeld van IV bij de politie. Daarbij is ook oog voor de interne opgave rondom sturing, beheersing en het maken van keuzes, waaronder de opvolging van de maatregelen uit de uitvoerde EY-rapporten.

Verbeteren financieel inzicht (2024-25)

Middels een ‘Taskforce Ombuigingen’ heeft de politie een scherper inzicht gekregen in de meerjarige financiële opgave, waaronder die voor IV. Het initiële meerjarig beeld voor IV liet een sterke stijging in de kosten zien (ruim 380 miljoen boven kader in 2030), ten gevolge van onder andere een toename in data- en netwerkverkeer, extra beveiligingseisen, structurele vervangingsdruk en noodzakelijke migraties, prijsopdrijvende marktontwikkelingen en groei van beheerlasten.

Met oog op de onvermijdelijkheid van een deel van deze kosten voor het veilig en beschikbaar houden van de bestaande IV en het belang van IV voor de politieorganisatie in een digitaliserende wereld, was ophogen van het financieel kader noodzakelijk. Daarom is een structureel bedrag, oplopend naar €186 miljoen in 2030, aanvullend beschikbaar voor informatievoorziening. Deze middelen worden in deze fase met name ingezet voor het versterken van de IV-infrastructuur.

Interne opgave en externe afspraken (2026)

De politie heeft de opgave om uit te komen binnen dit (opgehoogde) financieel kader. Het beheersen en begrenzen van de IV-kosten is door de Minister van Justitie en Veiligheid als bestuurlijke afspraak gekoppeld aan het beschikbaar stellen van 347 miljoen aan Coalitieakkoord-middelen voor financiële stabiliteit. Dit ‘om te voorkomen dat deze uitgaven ongericht doorgroeien en ten koste gaan van de invulling van de operationele formatieruimte’.

NB Toenemende digitalisering kan er – op bepaalde werkterreinen – wél toe leiden dat op termijn minder personele inspanning nodig is. Dit moet echter het gevolg zijn van expliciete afweging (de baten in een business case) waarvan de gevolgen breed doorleefd en geaccepteerd zijn binnen de politie en bij de betrokken partners.

2. Gehanteerde scope en uitgangspunten

Scope

De categorie ‘Informatievoorziening’ in de het begroting en beheerplan omvat de IV-kosten gemaakt door het Politiedienstencentrum (Dienst IV) en bij de overige eenheden. In totaal € 996 miljoen in 2027. De vaste personeelskosten zijn hiervan géén onderdeel, want worden apart gepresenteerd. In deze bijlage wordt het integrale IV budget binnen de politieorganisatie weergegeven. Dit ligt hoger dan de categorie IV in de politiebegroting, met name omdat in dit integrale IV budget de personeelskosten wel zijn opgenomen.

Het meerjarenbeeld in deze bijlage ziet op de integrale budgetten voor;

1. de dienst IV (van het Politiedienstencentrum), inclusief de vernieuwingscapaciteit ten behoeve van opgave boards/portefeuilles;
2. het beleidsonderdeel IV (Staf Korpsleiding);
3. de board Digitale Transformatie;
4. IV bij overige eenheden, het betreft met name LMS en in mindere mate de landelijke eenheden LO en LX.

Het betreft zowel algemene als bijzondere middelen en dus ook de vaste personeelskosten. In totaal €1.354 miljoen in 2027



Opbouw meerjarig kader IV

Inzichtelijk wordt gemaakt:

1. Het meerjarig **financieel kader** voor de hierboven genoemde scope;
2. Indeling in de **compartimenten** vernieuwing, digitale infrastructuur en interne bedrijfsvoering;
3. Wat er binnen de politie gebeurt om binnen dit kader te blijven; het betreft zowel het komen tot inhoudelijke **keuzes** als verbeteren van financiële sturing en **beheersing**;
4. Welke **exogene elementen** een budget-opdrijvend effect hebben (zoals excessieve prijsstijgingen, autonome groei), en hoe daarmee om te gaan.

3. Meerjarenkader Informatievoorziening

Totaaloverzicht

De onderstaande tabel ziet op de integrale budgetten in miljoenen € voor de dienst IV (Politiedienstencentrum), het beleidsonderdeel IV (Staf Korpsleiding), de board Digitale Transformatie en de kosten voor informatievoorziening bij de overige eenheden. De cijfers zijn gebaseerd op de financiële basisadministratie van de politie.

De compartimenten zijn als volgt ingedeeld: 1.) vernieuwing 2.) digitale infrastructuur 3.) interne ondersteuning/bedrijfsvoering en 4.) IV bij de overige eenheden.

Politie exploitatiebegroting IV t/m 2030 (€m)		2026	2027	2028	2029	2030
Compartiment 1. Vernieuwing		405	346	280	263	264
Volledig budget board DT	Board DT	43	41	40	40	40
Interne capaciteit (Vaste-P) - vernieuwing	Dienst IV	149	149	149	149	149
Inhuur vernieuwing	Dienst IV	119	74	31	15	
Inhuur beheer	Dienst IV	-54	-56	-72	-69	-59
Licenties en contracten (Materieel)	Dienst IV	132	124	122	122	130
Afschrijvingen	Dienst IV	16	14	10	6	4
Compartiment 2. Digitale infrastructuur (WK TECH, CTO Roadmap)		699	741	792	835	862
Interne capaciteit (Vaste-P)	Dienst IV	92	92	92	92	92
Inhuur beheer	Dienst IV	52	53	69	66	56
Licenties en contracten (Materieel)	Dienst IV	413	429	447	476	487
Afschrijvingen	Dienst IV	142	166	184	201	227
Compartiment 3. Interne bedrijfsvoering en beheerskosten		85	97	103	88	58
Volledig budget Directie IV	Directie	17	17	17	17	17
Interne capaciteit (Vaste-P)	Dienst IV	48	48	48	48	48
Inhuur beheer	Dienst IV	15	15	19	18	16
Licenties en contracten (Materieel)	Dienst IV	22	34	37	22	
Afschrijvingen	Dienst IV	8	8	6	5	3
Doorbetalingen overig	Dienst IV	-25	-25	-25	-25	-25
Compartiment 4. IV bij de (overige) eenheden		191	170	148	143	143
Totaal IV		1.380	1.354	1.322	1.326	1.329

Toelichting

De cijfers geven op hoofdlijnen het volgende beeld:

- Uitgangspunt in deze notitie is een **meerjarig vlak financieel kader**. De totale IV-uitgaven blijven binnen de huidige meerjarenraming op een vergelijkbaar niveau. Dit is exclusief exogene middelen die mogelijk in de toekomst aan de begroting worden toegevoegd voor ontwikkeling en beheer van nieuwe wet- en regelgeving of beleidskeuzes.
- Er is onvermijdelijk sprake van een zekere **groei in de kosten voor digitale infrastructuur** (denk aan afschrijvingslasten, licenties en contracten). In de meerjarenbeeld hieronder betreft het een oploop van € 699 miljoen in 2026 naar € 792 miljoen in 2028.
- De financiële balans schuift binnen een vlak financieel kader van **vernieuwing naar instandhouding**. Dit heeft op termijn impact op de mate waarin de politie invulling kan geven aan de beoogde ontwikkelingen rondom technologie en digitalisering.
- De politie spant zich in om **sturing en beheersing** van de IV te verbeteren. **Zie hiervoor de paragrafen 4 en 5.**

- Met een betere ‘basis op orde’ is het mogelijk om **beter onderlegd en vroegtijdiger het gesprek** te voeren met het Ministerie van JenV en belangrijke stakeholders over IV-kosten, zowel bij grotere nieuwe ontwikkelingen als rondom autonome groei en life-cycle management.

Het beeld van de relevante kostendrijvers, waaronder de technologie roadmap, de ontwikkeling van licentie- en contractkosten, de opbrengsten van applicatie-rationalisatie en mogelijke toekomstige infrastructuurkeuzes behoeven nog nadere uitwerking. Zowel in verfijning van de cijfers als in het implementeren van alle maatregelen gericht op het maken van keuzes en beheersen van groeiende beheer- en infrastructuurkosten. Deze verbeteringen hebben zeer de aandacht maar ze zijn ook weerbarstig gezien de organisatorische en technische complexiteit.

Minder financiële ruimte voor vernieuwing

Bijzonder gefinancierde veranderingen

Ongeveer 2/3 deel van de veranderingen in het korpsportfolio van de politie is bijzonder (ofwel exogeen) gefinancierd. Dit houdt in dat de middelen aan de politiebegroting zijn toegevoegd met een specifiek doel en bestedingsvoorwaarden, denk aan het implementeren van wet- en regelgeving, nieuwe veiligheidseisen of het invulling geven aan specifieke politieke wensen of ambities.

Deze bijzonder gefinancierde veranderingen zijn vanuit puur financieel perspectief geen knelpunt gezien er exogene financiering beschikbaar is voor de afgesproken ontwikkeling zelf en de voorziene ‘vervolgkosten’. Uiteraard spelen ook bij deze opgaven *we/ vraagstukken van capaciteit, realisatiekracht en absorptievermogen*. Dit kan vooral leiden tot keuzes in de tijd; *wat moet nu en wat kan later?*

Algemeen gefinancierde veranderingen

Het korpsportfolio bevat daarnaast veranderingen met een IV-component die ‘algemeen’ gefinancierd zijn. Omdat de algemene middelen beschikbaar voor vernieuwing afnemen (zie hierboven) leidt dit onvermijdelijk tot keuzes. Binnen het beschikbare algemene budget moet voor deze opgaven dus niet alleen *nu of later* worden afgewogen, maar ook worden bezien waar *niet of minder* mogelijk is.

Het huidige beeld is dat een groot deel van de algemene middelen voor vernieuwing beschikbaar is en de komende jaren moet blijven voor het Programma Vernieuwend Registeren (vervanging en vernieuwing van de registratieve operationele politiesystemen) en voor het moderniseren van de bedrijfsvoeringssystemen, waaronder de introductie van een nieuw ERP systeem en vervanging van het huidige capaciteit managementsysteem. Dit betekent dat **een aantal kleinere opgaven** de komende jaren onder druk komt danwel geen doorgang meer kan vinden.

Dit type keuzes zal ook in de toekomst gemaakt moeten blijven worden via het korpsportfolio-proces. Het beschikbare budget is beperkt en er blijven nieuwe vragen/opgaven komen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan vernieuwing van verouderde HR systemen en invulling geven aan Business Continuity Management. Hierover zal steeds – op basis van gedegen business cases – moeten worden bezien wat haalbaar is. Zie paragraaf 5 voor een nadere toelichting op de werking van het korpsportfolio.

4. Beheersen en begrenzen

Zoals benoemd heeft de politie een belangrijke opgave rondom het scherper sturen, monitoren en beheersen van inzet van capaciteit en middelen in het IV domein in brede zin.

EY onderzoeken; problematiek in beeld brengen en aanpakken



Uit de verschillende onderzoeken uitgevoerd binnen het IV domein van de politie door EY is gebleken dat de wijze waarop de huidige IV-functie is georganiseerd, en de snelheid waarmee de IV-organisatie zich kan aanpassen, onvoldoende waarborgen bieden om de operationele uitdagingen en ambities van de politie waar te maken. De politie is onvoldoende in staat dit te besturen vanuit integraliteit en heeft niet genoeg grip op de betaalbaarheid.

Het eerste EY onderzoek (januari 2025) vormde de basis voor een grootschalige aanpak en aanpassing middels een aantal (interne) programma's en verbeteractiviteiten, zoals de doorontwikkeling van het portfolioproses, de inrichting van het portfolio-office, de inrichting van capaciteitsmanagement-tafels en versterken van applicatie-rationalisatie.

Schoon schip

Het programma Schoon Schip is gericht op rationalisatie van het applicatielandschap. Het programma hoeft tot doel overzicht en eenvoud te vergroten in een landschap dat te complex en versnipperd is geraakt. De technische schuld wordt afgebouwd, standaarden worden hersteld en beheerprocessen worden geharmoniseerd. Deze vereenvoudiging kent ook financiële baten ('26 € 8m | '27 €15m | '28 € 22m) die overigens reeds verwerkt zijn in het financieel kader. Deze baten vormen dus geen aanvullende financiële ruimte ten opzichte van het gepresenteerde beeld.

Vervolgonderzoeken

In een EY-vervolgonderzoek (2025-26) is verdiept op de IV-Begroting. Daaruit volgen aanbevelingen om te investeren in capaciteit, in processen, in mensen en systemen, en in een stevige control-functie. Een review op de Technologie Roadmap is nog in de afrondende fase.

Beheerkosten in beeld

De wijze waarop interne beheerkosten zich ontwikkelen is een samenspel van enerzijds een groei in beheer door nieuwe IV-ontwikkelingen (in algemene zin; méér IV infrastructuur, méér applicaties, etc.) en anderzijds een demping van beheerkosten door afbouw van legacy-systemen en vereenvoudiging van het IV-landschap waarmee beheercapaciteit wordt vrijgespeeld en bespaard kan worden op licentiekosten. Ook wordt gestreefd naar efficiency-toename middels technische oplossingen die kunnen leiden tot lagere beheerlasten, zoals een strategie voor het gebruik van Software as a Service (SaaS)-applicaties.

Beheerkosten bij nieuwe IV ontwikkeling

Voor reeds in gang gezette of geplande vernieuwing wordt rekening gehouden met een generiek percentage van 20% 'vervolgkosten' voor beheer, licenties, etc. Dit percentage kan in de toekomst worden bijgesteld op basis van nieuwe inzichten / daadwerkelijke realisatie. Het rekenen met deze vervolgkosten is van belang om te voorkomen dat er na de initiële ontwikkelfase structurele financiële knelpunten ontstaan in het beheer. In geval van nieuwe initiatieven die exogeen gefinancierd worden stuurt de politie strak op het meefinancieren van deze kosten.

Businesscases en batenmanagement

Voor nieuwe ontwikkelingen wordt tijdig een goede business case opgesteld, waarin ook de baten (financieel en anderszins) in beeld worden gebracht. Dit maakt een expliciet gesprek mogelijk aan de voorkant over ontwikkel- en beheerkosten, de financiële baten die daar tegenover staan en de inboekbaarheid daarvan. Samen met het Ministerie van Justitie en Veiligheid wordt gewerkt aan een format en proces om deze werkwijze verder te ontwikkelen.

5. Hoe maakt de politie keuzes en welke keuzes maakt de politie?

De vraag naar IV is groot en groeit, maar mensen, middelen en absorptievermogen van de organisatie zijn niet oneindig. Dit vergt keuzes, zowel in het ontwikkelen van nieuwe IV als in het robuust maken en doorontwikkelen van de 'basis'. Deze keuzes worden afgestemd met de betrokken partners.

Korpsportfolio (KPO)

Met het integrale 'Korpsportfolio' worden veranderopgaven geprioriteerd op basis van een strategisch prioriteringskader, rekening houdend met beschikbare financiering en capaciteit en



verwachte beheerlasten.

Een groot deel van de veranderopgaven die de IV van de politie realiseert is niet zelf ingegeven maar het gevolg van nieuwe (wettelijke) eisen of politieke of bestuurlijke wensen, zoals opgaven uit het Hoofdlijnen-akkoord (HLA) van het kabinet Schoof, Vernieuwing Wetboek van Strafvordering en Datagedreven samenwerking. Exclusief de opgaven behorend bij de technologie-roadmap is de verdeling ongeveer 20% strategische opgaven vanuit de korpsstrategie en 80% opgaven voortkomend uit wet- en regelgeving en de politiek.

Dit betekent dat de politie relatief weinig inhoudelijke afweegruimte heeft, omdat veel opgaven 'van buiten' zijn ingegeven. Dit wordt ook gereflecteerd in de wijze van financiering: Ongeveer 1/3^{de} van het portfolio is gefinancierd vanuit algemene middelen en 2/3^{de} uit bijzondere bijdragen met een specifiek bestedingsdoel.

Stand van zaken (juni 2026)

Van de totaal geïnventariseerde 286 veranderopgaven zijn er 122 onderhanden, en staan er 25 in de planning. 46 veranderopgaven zou de politie graag uitvoeren maar daarvoor zijn in de huidige set-up geen mensen en/of middelen beschikbaar. Het betreft onder andere ontwikkelingen die ten goede komen aan een effectievere aanpak strafrechtelijke zaken, eerste contact met burgers en missiekritieke communicatie.

62 opgaven staan 'on hold' en worden momenteel – om verschillende redenen – niet uitgevoerd. Deze opgaven zullen in de toekomst nog worden herbezien; ofwel definitief stoppen, ofwel terugbrengen in het portfolio.

Technologie Roadmap

In de technologie roadmap wordt de technologische basis voor de IV van de politie integraal gezien en wordt bepaald op welke terreinen ontwikkeling noodzakelijk is om bestaand gebruik of doorontwikkeling van de IV in voldoende mate te kunnen ondersteunen. Het gaat hierbij om de vernieuwing van de infrastructuur, applicatierationalisatie en cybersecurity. Denk aan realisatie van een platform datacenter-strategie en hoog beveiligde Platform as a Service (PaaS).

De 30 opgaven uit de roadmap zijn onderdeel van het korpsportfolio, maar hebben daarin wel een aparte status met oog op de noodzaak om het IT-fundament op orde en toekomstbestendig te krijgen en houden.

Voor de jaarschijf 2026 is de roadmap ingericht en geborgd. Naar aanleiding van externe toetsing (EY) en de komst van een nieuwe CTO zal de roadmap voor 2027 en verder worden herijkt, binnen de beschikbare financiële kaders. Onderdeel daarvan is een helder, meerjarig investeringsplan, inclusief inzicht in de hiermee samenhangende exploitatielasten.

Overige maatregelen

Daarnaast loopt er een verbeterprogramma om inzicht, (be)sturing en beheersing te verbeteren. Denk aan in beeld brengen en oplossen van knelpunten in de formatie en bezetting binnen het IV-domein, verbeteren inzicht in de contracten en doorontwikkelen dashboarding om binnen de organisatie bij te sturen.

De implementatie van een nieuw ERP-systeem (binnen het programma Modernisering Informatievoorziening Bedrijfsvoering) moet in de toekomst verder gaan bijdragen aan een volledige en eenduidige financiële vastlegging.

6. Exogene vraagstukken

De politie streeft naar een stabiele IV-begroting. Zoals bij elke grote (overheids-)organisatie is er echter sprake van exogene ontwikkelingen die een prijsopdrijvend effect hebben. Een deel hiervan wordt financieel al ondervangen, bijvoorbeeld via de jaarlijkse prijsbijstelling of de politie-CAO.

Andere onderwerpen zullen ook in de toekomst onderwerp van gesprek blijven met het ministerie en – waar daartoe aanleiding voor is – de gezagen. Denk hierbij aan excessieve prijsstijgingen en autonome groei (bijvoorbeeld van data). Deze ontwikkelingen behoeven verfijning om precieze effecten op de meerjarenbegroting inzichtelijk te krijgen.

7. Bestuurlijke conclusie

De financiële opgave van de informatievoorziening betreft een meervoudig vraagstuk van bestuurlijke beheersing, prioritering, het maken van expliciete keuzes en het gezamenlijk accepteren van risico's. Eerdere analyses lieten zien dat de IV-kosten richting 2030 fors boven het beschikbare financiële kader dreigden uit te komen. Hoewel inmiddels aanvullende middelen beschikbaar zijn gesteld, blijft de opgave bestaan om de structurele kostenontwikkeling van IV beheersbaar te houden.

De opgave voor de komende jaren is daarmee tweeledig. Enerzijds moet de politie de groeiende beheer-, contract- en infrastructuurkosten beheersen en inhoudelijke keuzes blijven maken. Anderzijds blijven investeren in de noodzakelijke versteviging en het onderhoud van het digitale fundament en in blijven spelen op wat er noodzakelijk is om als politie mee te bewegen in een digitaliserende samenleving. Daartoe wordt gewerkt aan versterkte governance, transparante prioritering, robuuste financiële beheersing en expliciete bestuurlijke keuzes.

Ondanks deze inspanning zal onvermijdelijk sprake blijven van kostenstijgingen en nieuwe ontwikkelingen. Het doel is om deze ontwikkelingen tijdig in beeld te brengen en waar nodig op basis van valide voorstellen of business cases hierover het gesprek met het Ministerie van Justitie – en waar relevant de gezagen – te voeren.